**SWOT analýza**

|  |  |
| --- | --- |
| **Silné stránky**   * členství ČR v EU, kde je genderová rovnost jednou z priorit * dobré legislativní ukotvení genderové agendy (zejména vliv legislativy EU) * existující základ institucionálního zabezpečení politiky genderové rovnosti (zejména Rada vlády pro rovné příležitosti žen a mužů a její sekretariát) * dlouhodobé ukotvení genderové agendy na vládní úrovni (zejména Priority a postupy vlády při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže) * existující strategické dokumenty pro vybrané oblasti (např. domácí násilí, obchodování s lidmi, sociální začleňování) * existující výzkumné a statistické instituce věnující se genderové problematice * navazování spolupráce s mezinárodními organizacemi * síť nestátních neziskových organizací (dále jako „NNO“) věnujících se genderové problematice * sítě a aktivity obchodních společností v oblasti genderové rovnosti * fungující spolupráce NNO, výzkumných a statistických institucí, obchodních společností a některých subjektů veřejné správy * existence metodických nástrojů prosazování genderové rovnosti ve veřejné i soukromé sféře (např. genderové audity) * vysoká úroveň vzdělanosti žen | **Slabé stránky**   * neexistence strategických cílů a komplexní celostátní politiky genderové rovnosti * nedostatečné naplňování mezinárodních úmluv a závazků * neexistence systematického a jednotného přístupu k projektům rozvojové spolupráce na vládní úrovni * nízká vymahatelnost práva a právní povědomí * minimální genderový mainstreaming ve všech oblastech veřejné správy * nedostatečně propracovaná struktura institucionálního zabezpečení agendy genderové rovnosti (nezohlednění její průřezovosti a genderového mainstreamingu, nízké pravomoci, nedostatečné finanční a personální zajištění genderové agendy) * nejednotný standard zajištění agendy genderové rovnosti v jednotlivých resortech a nízké genderové povědomí osob ve státní správě * neplnění či formální přístup k plnění vnitrostátních dokumentů přijatých v oblasti genderové rovnosti * nedostatečné a nesystematické zabezpečení genderové agendy v rámci samosprávy * nízký stupeň spolupráce mezi veřejnou správou a ostatními aktéry/aktérkami zabývajícími se genderovou rovností * nedostatečné zajištění a využívání výzkumných a statistických zjišťování, nedostatečné zahrnutí genderové rovnosti ve výzkumu, vývoji a inovacích * nedostatečné zajištění financování NNO věnujících se genderové rovnosti * genderová segregace trhu práce * diskriminace žen na trhu práce v důsledku péče o děti a blízké osoby * oborová genderová segregace vzdělávacího systému a nerovné podmínky a zacházení s dívkami a chlapci v průběhu vzdělávání * nízké zastoupení žen v rozhodovacích pozicích * nezohledňování neplacené práce a nízký podíl mužů na péči * nedostatečná kapacita a kvalita institucí zajišťujících péči o děti a blízké osoby, její přesouvání mimo veřejný sektor * negativní dopady ekonomické krize na ženy * nedostatečná nabídka flexibilních forem práce * vysoký rozdíl v odměňování žen a mužů * vícenásobná diskriminace žen * sexuální násilí a obchod se ženami * sociální vyloučení obětí násilí * genderově podmíněné násilí ve virtuálním prostoru * nemožnost svobodné volby místa, způsobu a okolností porodu |
| **Příležitosti / výzvy**   * zformulování vize postavené na obecně platných a osvědčených principech a na širším konsensu napříč společností * komplexní a systematické zajištění kontinuity a udržitelnosti genderové agendy v delším časovém horizontu bez omezení volebním obdobím * zvýznamnění politiky genderové rovnosti a její reálné naplňování * stanovení prioritních oblastí, cílů a opatření, úkolů a kompetencí pro relevantní aktéry a aktérky, vytvoření nástrojů pro řešení genderové agendy a stanovení kontrolních mechanismů * zajištění rámce pro definování pozice ČR vůči EU a důsledné plnění mezinárodních úmluv a závazků * posílení spolupráce s mezinárodními organizacemi * identifikace chybějící a vylepšení stávající legislativy * snižování genderových nerovností, zvyšování citlivosti a povědomí o genderových nerovnostech ve společnosti * systematické provazování agendy mezi resorty (včetně možnosti tvorby navazujících resortních strategií), státní správou, samosprávou a dalšími aktéry a aktérkami * zavedení optimálního standardu prosazování genderové rovnosti na institucionální úrovni * posílení sociální spravedlnosti, koheze a solidarity ve společnosti * ekonomická prospěšnost a využití potenciálu každé osoby pro její individuální naplnění i ve prospěch celé společnosti * systematická tvorba a využívání výzkumných a statistických zjišťování * vyšší zapojení mužů do agendy genderové rovnosti | **Hrozby**   * řešení genderové rovnosti bez návaznosti na globální problémy * nízká politická vůle zabývat se otázkami genderové rovnosti * přetrvávající nízké povědomí osob na rozhodovacích pozicích o genderových nerovnostech ve společnosti * nezohlednění významu genderové agendy ze strany veřejnosti, médií, obchodních společností atd., regionální rozdíly v povědomí a přijímání genderové rovnosti * zhoršení legislativy v oblasti genderové rovnosti * snížení stávajícího standardu institucionálního zabezpečení genderové rovnosti * nedostatečné formální pravomoci a neudržitelné personální zajištění agendy celostátního koordinátora * nízká intersekcionalita genderové agendy (zejména otázky romské populace, migrace, domácí práce apod.) * zhoršení kvality života žen i mužů |