

Koncepce vzdělávání zaměstnanců příspěvkových organizací zřizovaných Středočeským krajem v oblasti kultury a cestovního ruchu 2025-2027 - přílohy

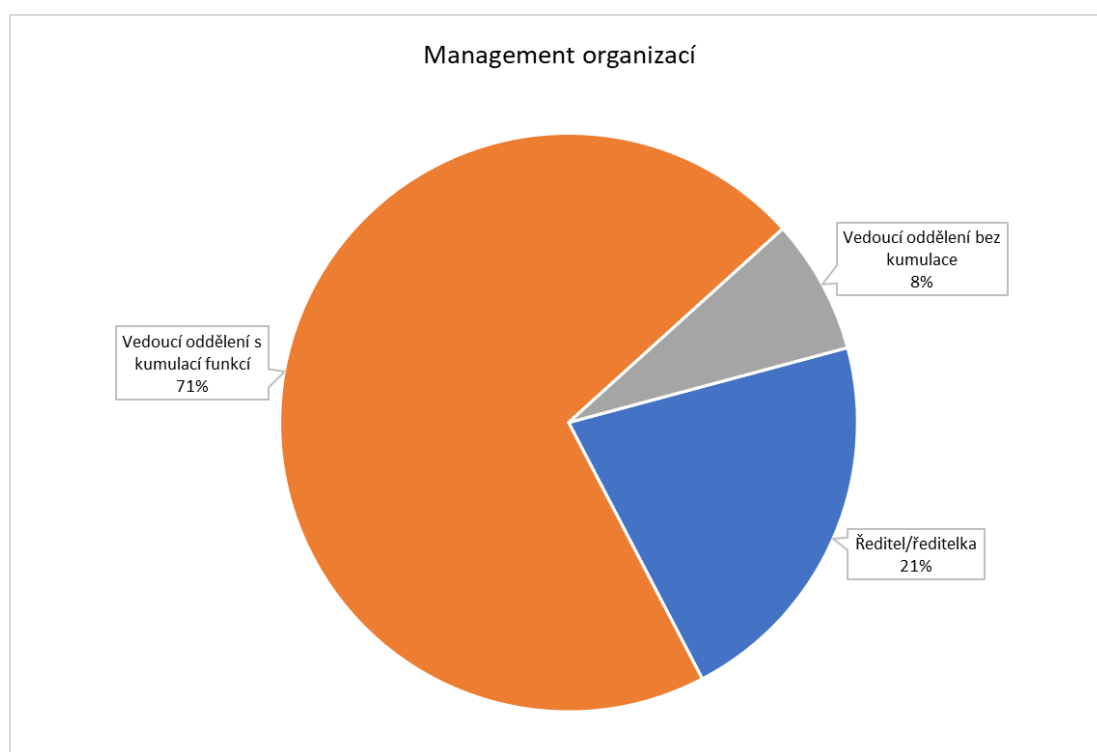
Příloha 1 – Přehled příspěvkových organizací v oblasti kultury a cestovního ruchu

kód	Název
609	České muzeum stříbra, p.o.
601	Galerie Středočeského kraje, p.o.
615	Hornické muzeum Příbram, p.o.
606	Muzeum Českého krasu, p.o.
611	Muzeum Mladoboleslava, p.o.
605	Muzeum Podblanicka, p.o.
618	Muzeum T.G.M. Rakovník, p.o.
613	Oblastní muzeum Praha-východ, p.o.
617	Památník Antonína Dvořáka ve Vysoké u Příbrami, p.o.
616	Památník Karla Čapka ve Staré Huti u Dobříše, p.o.
612	Polabské muzeum, p.o.
619	Rabasova galerie Rakovník p.o.
614	Regionální muzeum v Jílovém u Prahy, p.o.
608	Regionální muzeum v Kolíně, p.o.
610	Regionální muzeum Mělník, p.o.
607	Sládečkovu vlastivědné muzeum v Kladně, p.o.
602	Středočeská vědecká knihovna v Kladně, p.o.
603	Středočeské muzeum v Roztokách u Prahy, p.o.
604	Ústav archeologické památkové péče středních Čech, p.o.
801	Středočeská centrála cestovního ruchu, p. o.

Příloha 2 – Analýza profesí a jejich vzdělávací potřeby

1. Management PO

Každá PO má v čele ředitele/ředitelku, který/á je ve smyslu příslušné zřizovací listiny jejím statutárním orgánem. Tři PO nejsou dále členěny na další organizační útvary, sedmnáct PO má dvoustupňový model řízení, tj. jsou členěny na oddělení (příp. referáty), v jejich čele stojí vedoucí oddělení. Pouze u tří PO byli uvedeni vedoucí oddělení, kteří nemají svou funkci kumulovanou s další profesí. V ostatních případech vedoucí oddělení (někdy i ředitelé organizací) zastávají ještě i některou z (převážně) odborných profesí – kurátor, edukátor, archeolog, historik apod.



Graf 1 Management

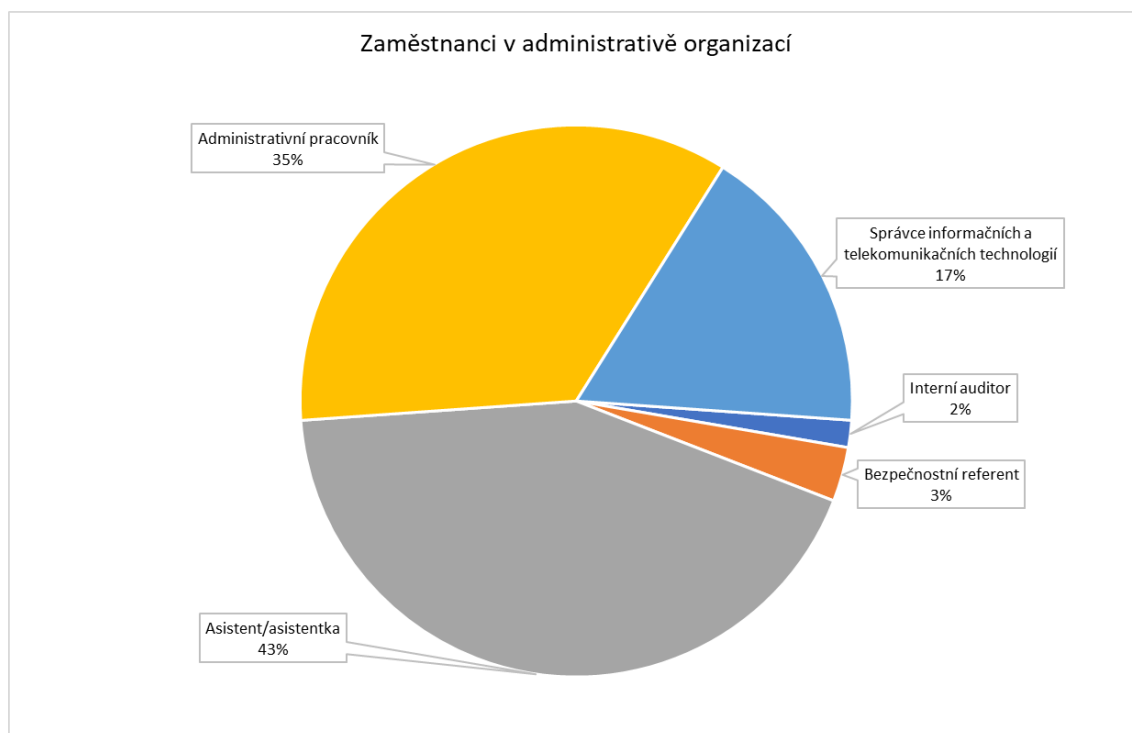
Management	Počet úvazků	Počet zaměstnanců	Počet DPP	Kvalifikace	Tarif průměr
Ředitel/ředitelka	20	20	0	VŠ	13
Vedoucí oddělení s kumulací funkcí	66	75	0	ÚSO/SŠ/VŠ	12
Vedoucí oddělení bez kumulace	7	8	0	VŠ	12
	93	103	0		12

Tabulka 1 Management

Celkově tak v managementu působí přibližně 93 přepočtených úvazků, tj. cca 103 zaměstnanců převážně vysokoškolského vzdělání. Pro účely této analýzy však byly do součtu zahrnuty i organizační útvary, u nichž respondenti explicitně neuvedli, který ze zaměstnanců organizační útvar vede. Platový tarif se v této profesní oblasti dle uvedených pracovních pozic pohybuje v rozpětí 12.–13. platové třídy.

2. Zaměstnanci v administrativě

Do profesní oblasti administrativy PO jsme zařadili zaměstnance, kteří působí jako asistenti či administrativní zaměstnanci (celkově 78 % této oblasti). Zahrnuty jsou i pozice interního auditora, bezpečnostního referenta či správce informačních systémů. Celkově se jedná o skupinu necelých 16 úvazků, které zastává 20 zaměstnanců.



Graf 2 Zaměstnanci v administrativě

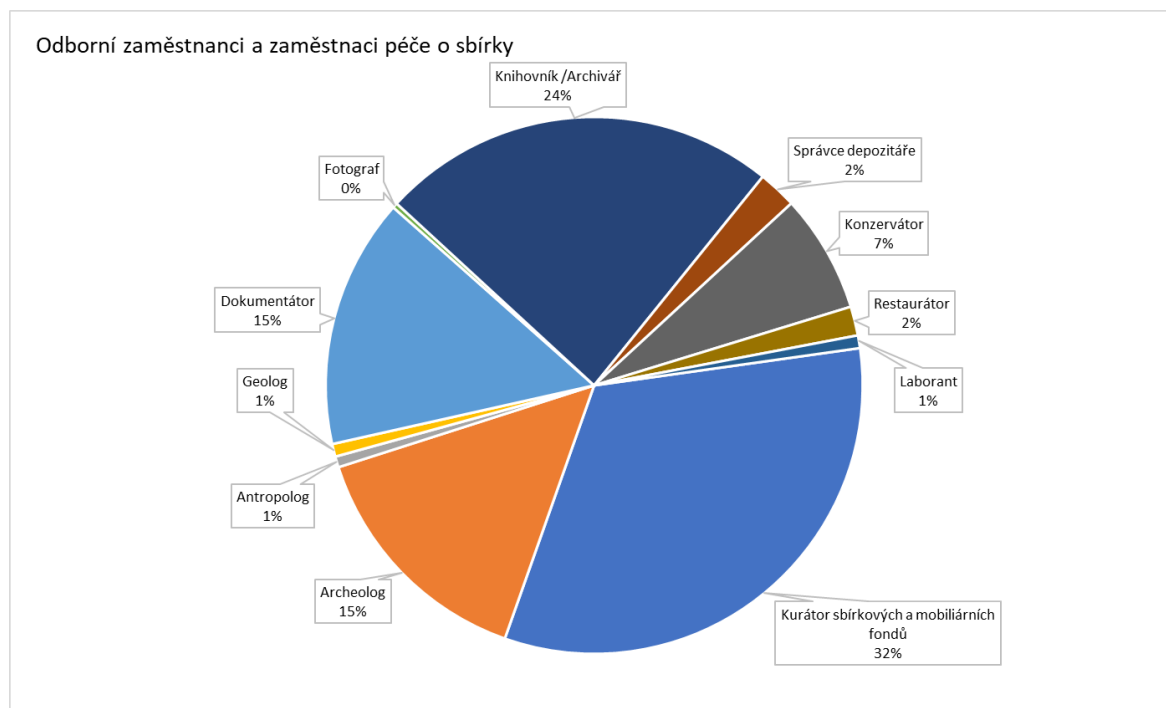
Zaměstnanci v administrativě organizací	Počet úvazků	Počet zaměstnanců	Počet DPP	Kvalifikace	Tarif průměr
Interní auditor	0,25	1	0	VŠ	11
Bezpečnostní referent	0,5	1	0	SŠ	7
Asistent/asistentka	6,75	8	0	VŠ/SŠ	8
Administrativní pracovník ¹	5,5	7	2	SŠ	10
Správce informačních a telekomunikačních technologií	2,7	3	1	VŠ	11
	15,7	20	3		9

Tabulka 2 Zaměstnanci v administrativě

¹ Katalog prací, Příloha A Seznam povolání a rozpětí platových tříd, položka 1.01.01

3. Odborní zaměstnanci a zaměstnanci péče o sbírky

Početně nejsilnější oblastí je skupina zaměstnanců (celkově 36 % ze všech zaměstnanců v PO), kteří pracují jako odborní zaměstnanci (zařazení jako kurátoři sbírkových a mobiliárních fondů, archeologové, knihovníci/archiváři ad., celkem 73 %) a v profesích, jejichž úkolem je správa, evidence a péče o fyzickou podstatu sbírek a knihovních fondů (dokumentátoři, konzervátoři, restaurátoři, správci depozitářů ad., celkem 27 %).



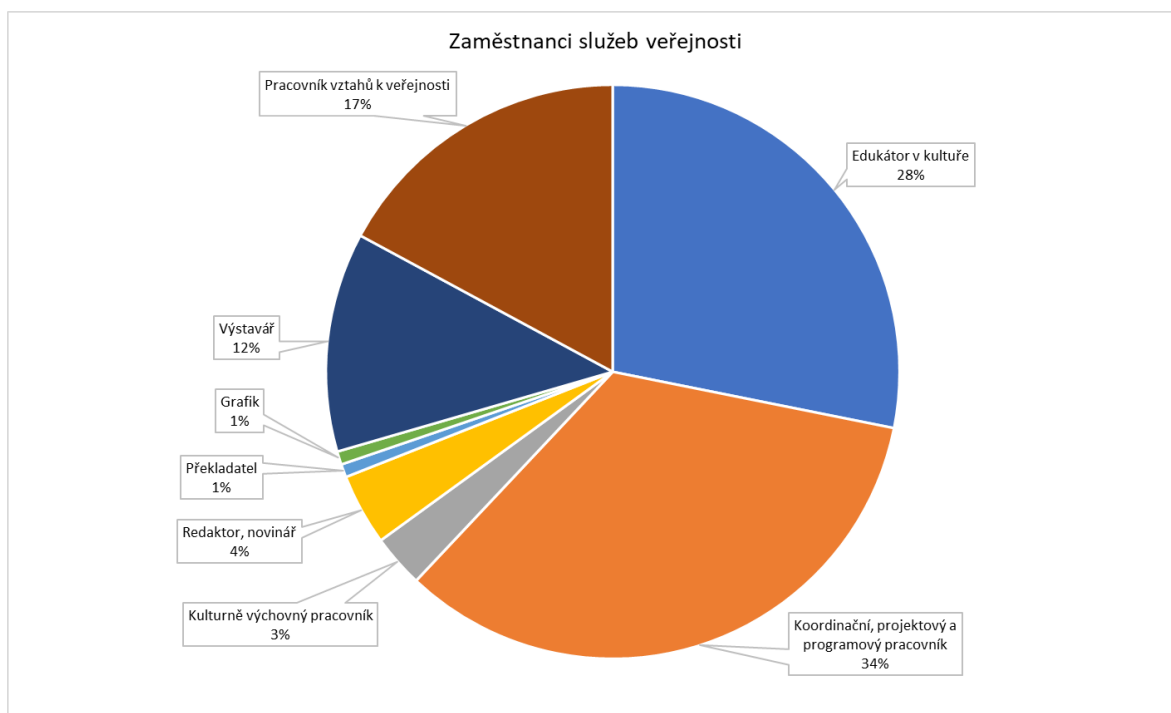
Graf 3 Odborní zaměstnanci a zaměstnanci péče o sbírky

Odborní zaměstnanci / péče o sbírky	Počet úvazků	Počet zaměstnanců	Počet DPP	Kvalifikace	Tarif průměr
Kurátor sbírkových a mobiliárních fondů	74,58	83	0,5	VŠ	12
Archeolog	33,55	36	0,2	VŠ	11
Antropolog	1,5	2	0	VŠ	12
Geolog	1,75	2	0	VŠ	11
Dokumentátor	34,4	37	1	SŠ/VŠ	10
Fotograf	0,7	2	0	VOŠ	10
Knihovnick / Archivář	54,8	64	1	SŠ/VŠ	10
Správce depozitáře	5,3	6	0	VŠ	10
Konzervátor	16,3	17	0,5	VŠ/VOŠ	10
Restaurátor	4	4	0,25	VŠ	11
Laborant	1,75	2	0	SŠ	7
	228,63	255	3,45		10

Tabulka 3 Odborní zaměstnanci a zaměstnanci péče o sbírky

4. Zaměstnanci služeb veřejnosti

Dvě následující profesní oblasti jsou těmi, které zajišťují vztah PO s veřejností, jedná se o zaměstnance služeb veřejnosti a zaměstnance „první linie“ (viz kapitolu 2.1.5). Ve skupině zaměstnanců služeb veřejnosti nalézáme zejména pracovní místa zařazená dle katalogu prací jako koordinační, projektový a programový zaměstnanec, popřípadě pracovník vztahů k veřejnosti² (celkově 51 %), což je název pozic, kde nacházíme ekvivalent marketérů, manažerů PR a projektových manažerů z komerční sféry. Zařazeny jsou sem i pozice edukátorů v kultuře; tuto funkci, zavedenou v katalogu prací teprve od roku 2017, zastává 28 % zaměstnanců této profesní oblasti, tj. 18,9 přepočtených úvazků. Dále byli do oblasti zařazeni zaměstnanci, kteří pracují jako výstaváři, redaktori apod.



Graf 4 Zaměstnanci služeb veřejnosti

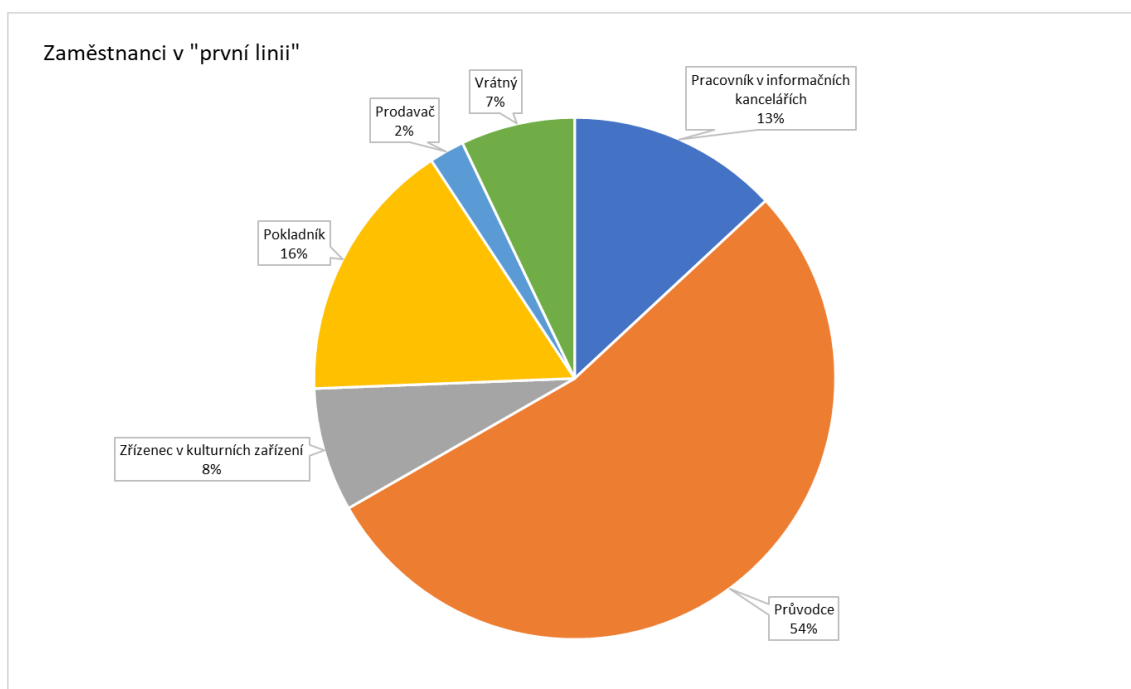
Zaměstnanci služeb veřejnosti	Počet úvazků	Počet zaměstnanců	Počet DPP	Kvalifikace	Tarif průměr
Edukátor v kultuře	18,9	24	0,5	VOŠ/VŠ	11
Koordinační, projektový a programový zaměstnanec	22,75	24	0	SŠ/VŠ	10
Kulturně výchovný zaměstnanec	2	2	0	SŠ	8
Redaktor, novinář	2,7	3	0,2	VŠ	11
Překladatel	0,5	1	0	VŠ	11
Grafik	0,5	1	0,23	VŠ	12
Výstavář	8,3	9	0	SŠ	9
Pracovník vztahů k veřejnosti	11,5	14	0	SŠ/VŠ	10
	67,15	78	0,93		10

Tabulka 4 Zaměstnanci služeb veřejnosti

² Katalog prací, Příloha A Seznam povolání a rozpětí platových tříd, položka 1.01.06

5. Zaměstnanci v „první linii“

Za zaměstnance v „první linii“ považujeme zaměstnance PO, kteří při výkonu svého povolání denně přicházejí do přímého styku s návštěvníky muzeí a galerií či turistických informačních center (pracovník informačního centra³, průvodce, zřízenec v kulturních zařízeních, pokladník, prodavač a vrátný). V této oblasti zaznamenáváme i vysoký výskyt smluv o pracích konaných mimo pracovní poměr (tj. smlouvy o provedení práce či o pracovní činnosti, dále jen „DPP“), které tvoří více než třetinu všech přepočtených úvazků v této oblasti. To je ovlivněno zejména potřebou PO zajistit provoz v hlavní turistické sezóně i vysokou fluktuaci na těchto pozicích. Největší počet stálých úvazků tvoří zaměstnanci zařazení jako průvodci nebo zřízenci v kulturních zařízeních (celkově 62 %), následováni skupinou pokladníků a pracovníků informačních center (29 %). Tato profesní oblast rovněž vykazuje nižší míru kvalifikace (převažují středoškolsky vzdělaní zaměstnanci a zaměstnanci se základním vzděláním) a také nižší platovou hladinu (průměr 5. platová třída).



Graf 5 Zaměstnanci v „první linii“

Zaměstnanci v „první linii“	Počet úvazků	Počet zaměstnanců	Počet DPP	Kvalifikace	Tarif průměr
Pracovník v informačních kancelářích	12	12	0	SŠ	8
Průvodce	49,2	64	46,89	SŠ	6
Zřízenec v kulturních zařízeních	7,03	11	0,5	Z	2
Pokladník	15	22	2	SŠ	6
Prodavač	2	2	0	SŠ	4
Vrátný	6,5	8	0	Z	2
CELKEM	91,73	119	49,39		5

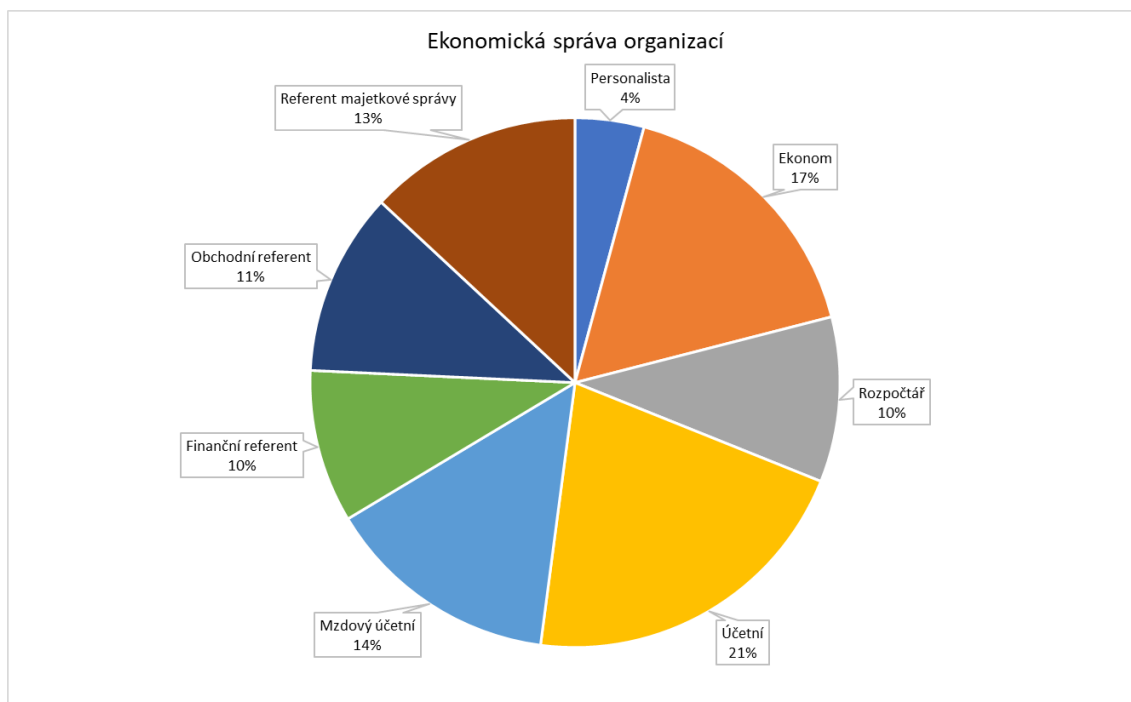
Tabulka 5 Zaměstnanci v „první linii“

³ Katalog prací, Příloha A Seznam povolání a rozpětí platových tříd, položka 2.10.35

Vedle profesní oblasti administrativních zaměstnanců lze v PO definovat další dvě profesní skupiny, které zajišťují jejich běžný chod, a to ekonomické profese a profese v hospodářské správě.

6. Ekonomická správa

Ekonomové PO jsou podle katalogu prací zařazování do pozic ekonom, rozpočtář, účetní, finanční referent apod. Spíše z důvodu kumulace funkcí jsou do této oblasti zařazeni i personalisté a obchodní referenti. Rozložení funkcí je v této skupině rovnoměrné, mezi zaměstnanci převažuje vysokoškolské vzdělání.



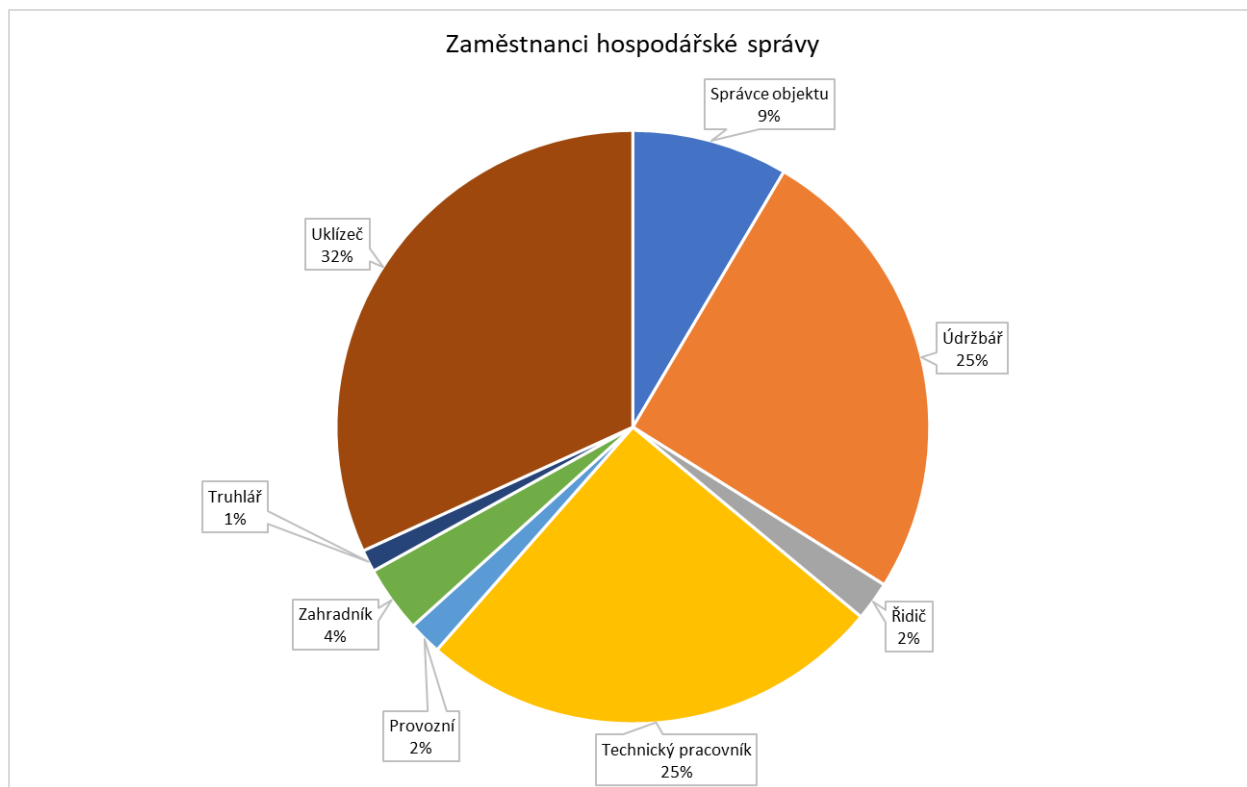
Graf 6 Zaměstnanci ekonomická správy

Ekonomická správa	Počet úvazků	Počet zaměstnanců	Počet DPP	Kvalifikace	Tarif průměr
Personalista	2,25	3	0	SŠ	10
Ekonom	9	10	1	VŠ	11
Rozpočtář	5,4	6	0	VŠ	11
Účetní	11,25	14	0,5	VOŠ/SŠ	10
Mzdový účetní	7,67	10	0,4	VŠ/SŠ	10
Finanční referent	5	5	0	VŠ	10
Obchodní referent	6	6	0	SŠ	9
Referent majetkové správy	7	7	0	VŠ/SŠ	9
Společně	53,57	61	1,9		10

Tabulka 6 Zaměstnanci ekonomické správy

7. Zaměstnanci hospodářské správy

Zaměstnanci, kteří zodpovídají za správu objektů a další technickohospodářské profese, zahrnují vedle technických pracovníků⁴, údržbářů, řidičů a správců objektů také velkou skupinu uklízečů (32 %). Stejně jako u oblasti zaměstnanců v „první linii“ vykazuje tato skupina nízkou míru kvalifikace a nízký stupeň odměňování (průměrná 7. platová třída).



Graf 7 Zaměstnanci hospodářské správy

Zaměstnanci hospodářské správy	Počet úvazků	Počet zaměstnanců	Počet DPP	Kvalifikace	Tarif průměr
Správce objektu	7	12	1	VŠ/SŠ	9
Údržbář	20,95	23	0,15	SŠ/Z	5
Řidič	1,75	2	0	SŠ	8
Technický pracovník	20,95	23	2,34	SŠ	9
Provozní	1,5	2	0	SŠ	8
Zahradník	3	4	0	SŠ	6
Truhlář	1	1	0	SŠ	8
Uklízeč	26,24	31	1,17	Z	4
	82,39	98	4,66		7

Tabulka 7 Zaměstnanci hospodářské správy

⁴ Katalog prací, Příloha A Seznam povolání a rozpětí platových tříd, položka 1.04.08

8. Struktura zaměstnanců PO

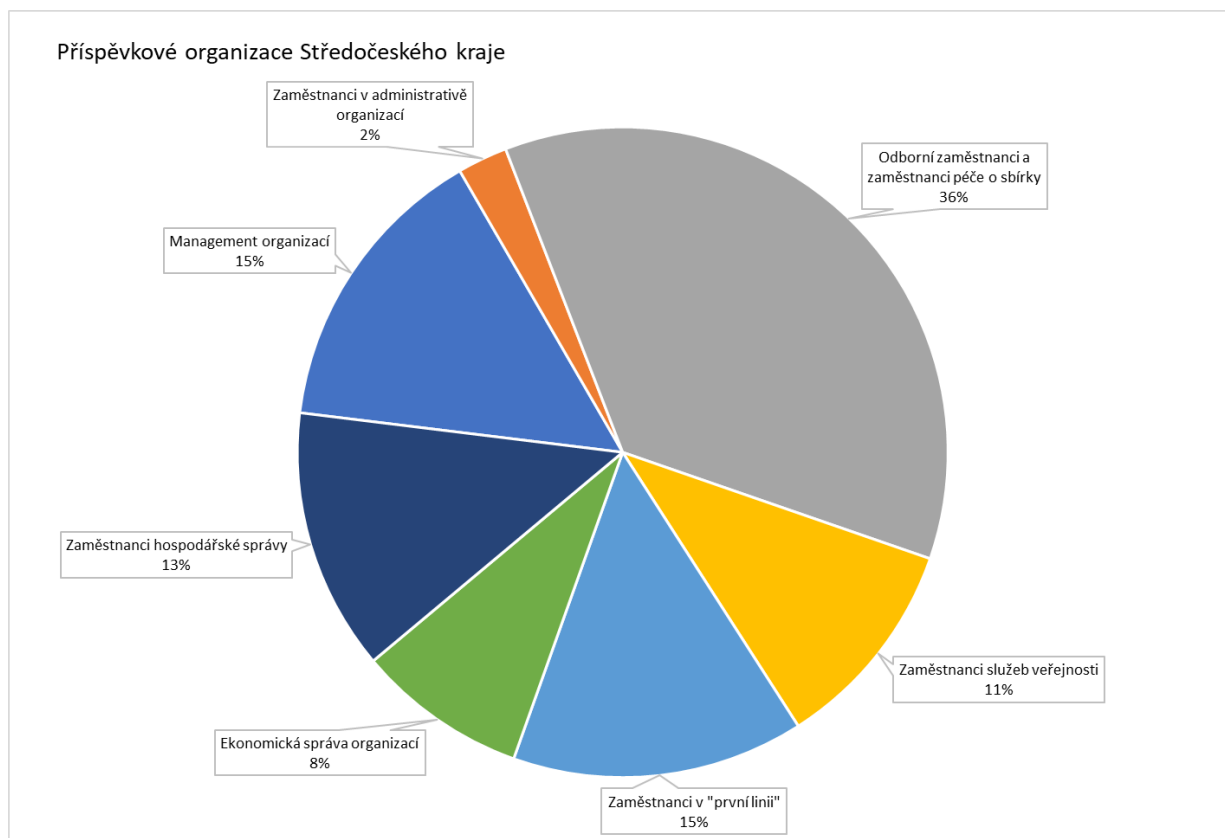
Celkově je dle analýzy systematizací v PO SK 632 přepočtených úvazků, což představuje cca 734 osob zaměstnaných v pracovním poměru; vedle toho je necelých 64 přepočtených úvazků v rámci dohod konaných mimo pracovní poměr, a to převážně sezónních zaměstnanců.

Početně nejsilnější je skupina odborných zaměstnanců a zaměstnanců péče o sbírky (36 %), což společně s oblastí zaměstnanců služeb veřejnosti (11 %) a zaměstnanců v „první linii“ (15 %) představuje zhruba dvě třetiny zaměstnanců PO (62 %), jejichž pracovní náplní je přímé naplňování veřejné služby.

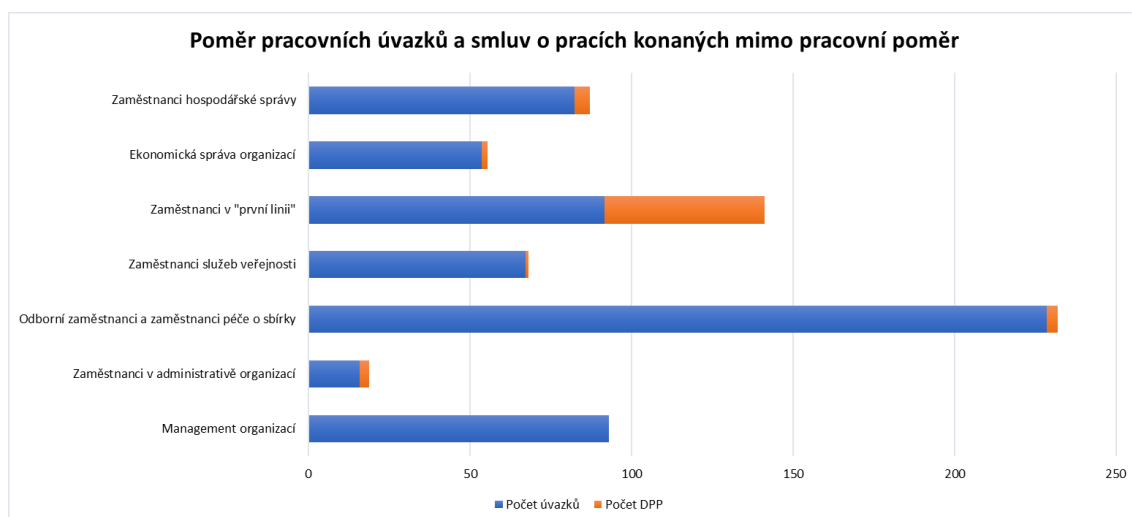
Dalších 23 % všech zaměstnanců PO je zaměstnáno v obslužných profesích, (ekonomové, administrativní pracovníci a zaměstnanci hospodářské správy). V neposlední řadě připadá 15 % na manažerské pozice v čele PO a organizačních útvarů; vedoucí zaměstnanci, kteří mají kumulovanou funkci s výkonem odborné činnosti, jsou však zahrnuti do příslušné profesní skupiny dle své specializace. Právě kumulace funkcí je výrazným znakem organizačních struktur PO – namnoze proto vykazovaná profese v sobě nese ještě další potřebné role v rámci fungování PO.

Zaměstnanci	Počet úvazků	Počet zaměstnanců	Počet DPP	Kvalifikace	Tarif průměr
Management	93	103	0	VŠ	12
Administrativa	15,7	20	3	VŠ/SŠ	9
Péče o sbírky a další odborné profese	228,63	255	3,45	VŠ	10
Služby veřejnosti	67,15	78	0,93	VŠ	10
„První linie“	91,73	119	49,39	SŠ/ZŠ	5
Ekonomická správa	53,57	61	1,9	VŠ/SŠ	10
Hospodářská správa	82,39	98	4,66	SŠ/ZŠ	7
Celkem	632,17	734	63,33		9

Tabulka 8 Zaměstnanci podle jednotlivých oblastí



Graf 8 Zaměstnanci podle jednotlivých oblastí

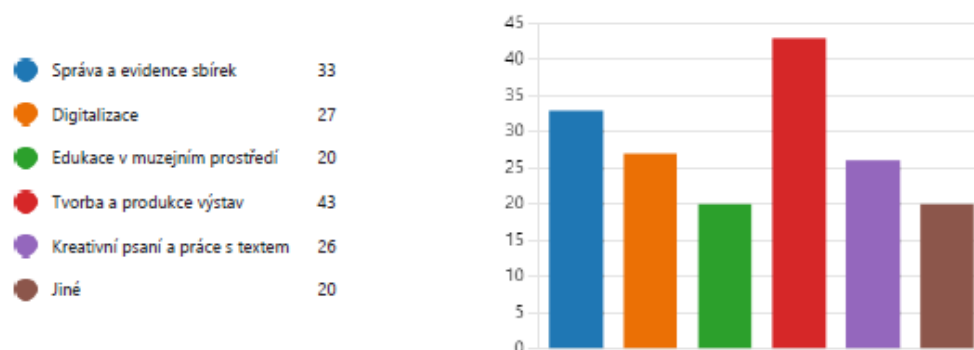


Graf 9 Poměr pracovních úvazku a smluv o pracích konaných mimo pracovní poměr

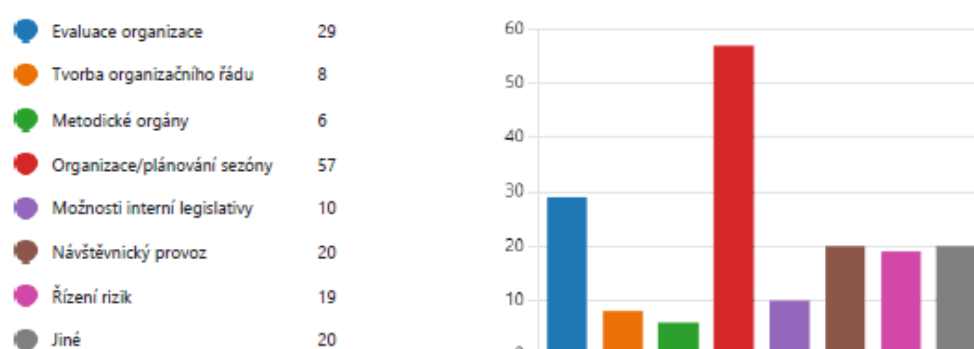
Příloha 3 – Výsledky ankety mezi zaměstnanci PO

Celkem 169 odpovědí.

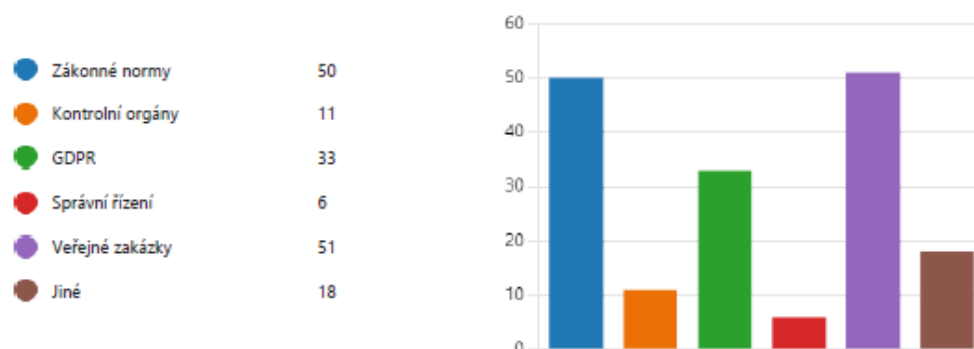
1. V oblasti muzejního minima by vás nejvíce zajímalo?



2. V oblasti managementu organizace by vás nejvíce zajímalo?



3. V oblasti legislativy by vás zajímalo?



4. V oblasti HR (lidských zdrojů) by vás zajímalo?

Znalosti HR procesů, nástrojů a ...	29
Firemní kultury	17
Moderní způsoby rozvoje zaměs...	75
Hodnocení zaměstnanců a talen...	32
Jiné	16



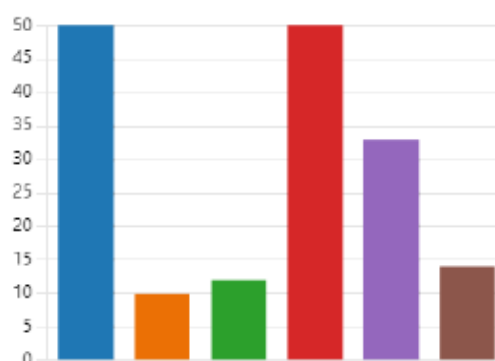
5. V oblasti zásad facility & assets managementu (moderní řízení a správa budov, systémů a zařízení) by vás zajímalo?

BOZP a PO	22
Prevence a bezpečnost měkkých...	50
Energetický management	27
Moderní zásady správy nemovit...	53
Jiné	17



6. V oblasti marketingu a PR (vztahů s veřejností) by vás zajímalo?

Tvorba marketingové strategie	50
Online marketing	10
Content (obsahový) marketing	12
Umělá inteligence v marketingu	50
Copywriting (tvorba textů) v ma...	33
Jiné	14



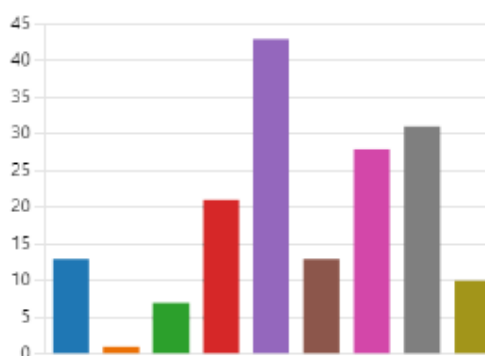
7. V oblasti fundraisingu by vás zajímalo?

Podpora mecenášství	53
Péče o dárce	46
Crowdfunding	51
Jiné	19



8. V oblasti měkkých dovedností by vás zajímalo?

Udržitelnost a společenská odp...	13
Gender a předsudečné násilí	1
Společenské chování	7
Asertivita	21
Digitální gramotnost a AI	43
Leadership	13
Well-being zaměstnanců (sladě...	28
Péče o zaměstnance (prevence ...	31
Jiné	10



9. Máte další připomínky, náměty

1	anonymous	Dobrý den. Velmi zajímavá témata, všechna hodná naší pozornosti. Škoda tedy, že nelze vybrat více než jedno téma z každé oblasti. Děkuji za úvahu.
2	anonymous	Ve všech otázkách jsem musela něco zaškrtnout, a proto jsem zaškrtnula to, co je mi nejbližší. Obávám se ale, že i kdybych měla možnost jít na některé z těchto seminářů, že bych se jich neúčastnila, protože jdou příliš mimo mou pracovní činnost a považovala bych je proto za ztracený čas. Asi tak vnáším zbytečné "body" tématům, kterých bych se stejně neúčastnila.
3	anonymous	Prezentační dovednosti
4	anonymous	ne....
5	anonymous	Určitě by bylo vhodné zařadit i zvládání stresu.
6	anonymous	Další oblasti – krizové řízení, zlepšení manažerských dovedností, rozpočet a práce s rozpočtem, dotace, hledání nových příležitostí,
7	anonymous	týmové role a spolupráce, odpovědnost a důvěra
8	anonymous	Rada bych si doplnila jazykové vzdělání ale bohužel můj zaměstnavatel tento typ výukových kurzů nepodporuje
9	anonymous	možná vyšší plat

10	anonymous	Ne
11	anonymous	Ne
12	anonymous	Nemám další náměty.
13	anonymous	U několika otázek bych zvolila více možností, ale nebylo to možné. Škoda.
14	anonymous	Online výuka jazyka (Angl.).
15	anonymous	Dostupnost náhledu do sbírek – seznam co uloženo, kdy, atd.
16	anonymous	Ne
17	anonymous	Proč nelze z jedné skupiny vybrat více témat, která jsou pro mě zajímavá? Škoda...
18	anonymous	Zájem i o další uvedená témata, která nebylo možno v dotazníku paralelně zaškrtnout.
19	anonymous	V první řadě by se měl vyřešit dlouhodobý problém s nedostatkem ekonomek potažmo účetních PO. Lze si postupně "vychovávat" nové, ale ty musejí nejdříve pojmout alespoň teoretické znalosti.
20	anonymous	Zaškrtnul bych vícero možností, kdyby to bývalo šlo.
21	anonymous	V rámci vzdělávání, a to platí celkově pro veřejný sektor, se podceňuje fakt, že nejlepším vzděláváním je praxe (že nestačí si jen něco obecně říci u stolu). Tzn. že je potřeba více se dostávat do terénu v rámci pracovní doby, získávat vlastní zkušenosti a účastnit se profesionálně vedených odborných workshopů, a to i v zahraničí, protože v ČR jsme v této oblasti dosti pozadu.
22	anonymous	Počítačová bezpečnost
23	anonymous	Nemám
24	anonymous	V bodě č. 8 mě také zajímá gender, well-being, řešení konfliktů.
25	anonymous	Rozvoj a podpora jazykového vybavení zaměstnanců.

Příloha 4 – Výsledky průzkumu trhu

A. Aktuální nabídka vybraných kurzů v oblastech vzdělávání

Typ kurzu	Obsah	Možný poskytovatel	Web	Cena za 1 osobu	Délka kurzů
Profesní vzdělávání					
Muzejní minimum	Různé kurzy a odborné konference s aktuálními tématy pro muzejní obec	eMuzeum	emuzeum.cz	dle pořadatele kurzu	různá
	Každý kurz obsahuje teorii, výběr z aktuálních vědeckých poznatků a praktický nácvik . Díky sérii školení a workshopů získají frekventanti nové impulzy pro svou práci. Lektori mají dlouholeté zkušenosti s předáváním znalostí v prostředí vysokoškolské výuky, se školeními zaměstnanců v komerční sféře i při učení dětí a mládeže v neformálním prostředí.	MUVIO	www.muvio.cz/skoleni/	2 650 Kč	5 výukových hodin
Škola muzejní propedeutiky	Absolvent kursu získá základní přehled o celé škále problematiky muzejní profese v podmínkách České republiky a v kontextu současných trendů evropského muzejnictví. Bude se orientovat v otázkách vývoje a specifického poslání muzeí, sbírkotvorné činnosti, odborné správy sbírek a jejich ochrany, prezentační činnosti muzeí, ve vybraných	AMG	cz-museums.cz	3 000 Kč	10 vyučovacích dní

Typ kurzu	Obsah	Možný poskytovatel	Web	Cena za 1 osobu	Délka kurzů
	otázkách managementu muzeí apod. Získané znalosti usnadní absolventům vidět praktické úkoly v širších souvislostech a pomohou jim ve směřování dalšího studia.				
Management kulturní organizace	Intenzivní kurz je určen manažerům a manažerkám, vedoucím pracovníkům a pracovnícím kulturních organizací a projektů napříč obory v rámci celé České republiky. Zaměřuje se na měkké dovednosti z oblasti leadershipu, řízení, strategické plánování a efektivní komunikaci.	Akademie IDU	akademie.idu.cz	9 000 Kč	6 vyučovacích dní
Management v kultuře	Kurzy zaměřené na to, jak vytvářet úspěšné kulturní projekty, jak je financovat, jak přilákat média, jak získávat návštěvníky a další.	Culture matters	culturematters.cz	Pořadatel organizuje kurzy na míru objednavateli.	
Projektový management	Účastníci se seznámí se základními principy přípravy kulturních eventů. Naučí se, jak své ideje zpracovat do podoby životaschopného plánu a ten využít pro úspěšnou realizaci a hodnocení projektu.	Culture matters	culturematters.cz	3 990 Kč	8 lekcí

Typ kurzu	Obsah	Možný poskytovatel	Web	Cena za 1 osobu	Délka kurzů
Legislativa PO v kultuře	Orientace v legislativním prostředí nezbytném pro příspěvkové organizace kraje.	Otidea	otideavzdelavani.cz	2 000-5 000 Kč	jedno i více denní kurzy, kurzy on-line
HR	Kurzy z oblasti personalistiky	VOX GT	vox.cz	2 000-5 000 Kč	jedno i více denní kurzy, kurzy on-line
Zásady moderní správy budov	Základní kurz Facility&Assets Managementu. Facility management v sobě zahrnuje mnohem větší rozsah podpůrných činností. Na kurzu se účastníci seznámí s velmi dynamicky se rozvíjejícím oborem. Celodenní kurz je tematicky zaměřený na seznámení se základy oboru, terminologií a definicemi ve smyslu standardů (norem řady ISO 41000 a EU standardu EN 15221 a dalších navazujících). Předmětem výuky je, co všechno zahrnuje komplexní proces implementace FM od zhodnocení současného stavu, přes přípravu výběrového řízení až po implementaci a ukončení (s předáním dalším poskytovateli), a trendy ve vývoji FM.	FM Institut	fminstitute.cz	16 400 Kč	5 seminářů
Marketing a PR	Základy marketingu a PR v kultuře	Culture matters	culturematters.cz	3 990 Kč	8 lekcí
Fundraising	Fundraising kulturních eventů a organizací	Culture matters	culturematters.cz	3 990 Kč	8 lekcí
Měkké dovednosti					

Typ kurzu	Obsah	Možný poskytovatel	Web	Cena za 1 osobu	Délka kurzů
Asertivita	Nastavení správných komunikačních stereotypů	Kurzy asertivity	kurzy-asertivity.cz	4 300 Kč	2 vyučovací dny
Digitální gramotnost a AI	Kurzy zaměřené na seznámení s praktickými digitálními a AI nástroji	AIGNOS	aignos.cz	Pořadatel organizuje kurzy na míru objednavateli.	
		PC Storm Academy	pcstorm.cz	1 600 Kč	1 vyučovací den
Gender a předsudečné násilí	Kurzy a webináře k rozeznání, předcházení a řešení problematiky	Národní kontaktní centrum – gender a věda	genderaveda.cz	zdarma	e-learning
Leadership	Kurzy umožňující vést pracovní kolektiv skupinu příkladem, na základě předem definovaného směru, vize či cíle	MBK Consulting	mbk.cz	4 900 Kč	1 vyučovací den
Péče o zaměstnance (prevence negativních jevů na pracovišti, řešení konfliktů)	Tento kurz umožní účastníkům lépe porozumět vzniku, průběhu i významu konfliktů. Absolvent kurzu se naučí rozlišit typy konfliktů, přehodnotit strategie jejich zvládání a naučí se efektivnímu řešení konfliktů.	Gradua	gradua.cz	12 826 Kč	2 vyučovací dny
Společenské chování	Jak jednat s lidmi v různých situacích	Školení-kurzy.eu	skoleni-kurzy.eu	2 690 Kč	1 vyučovací den
Udržitelnost a společenská odpovědnost firem	Předmětem kurzu je kontext udržitelnosti, rozumět terminologii a zorientovat se v oblasti reportingu dat udržitelnosti. Dále poskytnout účastníkům nejnovější informace o tom, jak vykazovat výsledky společnosti v oblasti udržitelnosti v rámci platné směrnice EU o vykazování dat udržitelnosti CSRD.	BUREAU VERITAS SERVICES CZ, s.r.o	bvtraining.cz	850 Kč	3 hodiny

Typ kurzu	Obsah	Možný poskytovatel	Web	Cena za 1 osobu	Délka kurzů
Well-being zaměstnanců	Smyslem kurzů je péče a udržení psychické kondice zaměstnanců. Program tvoří součást zaměstnaneckých benefitů. Každý zaměstnanec, který je zapojený do programu, využívá služby programu podle vlastního uvážení a potřeby	PEFEK Training & Consulting s.r.o.	pefek.cz	Pořadatel organizuje kurzy na míru objednavateli.	

B. Ceny srovnatelných veřejných zakázek na pořízení studie standardu kvality a metodiky výcviku pracovníků v „první linii“

Smluvní strany	Název smlouvy	ID smlouvy	Hodnota bez DPH	Hodnota s DPH
ARR – Agentura regionálního rozvoje, spol. s r.o. / UNICO.Analytics s.r.o.	Smlouva o poskytování konzultačních služeb a poradenství v oblasti hodnocení kvality inovačního prostředí Libereckého kraje na evropské úrovni	28009028	148 000,00 Kč	179 080,00 Kč
Hlavní město Praha / Spolek Terapie mezi stromy	Metodika pro lektory – Jak pracovat s klienty se zdravotní zátěží v oblasti EVVO	28313952	150 000,00 Kč	dodavatel není plátcem DPH
Státní fond podpory investic / České vysoké učení technické	Poskytování služeb, jejichž výsledkem bude vypracování metodiky v podobě Návrhu procesu hodnocení a hodnotících kritérií ke komponentě 2.10 Dostupné bydlení	27188952	325 000,00 Kč	393 250,00 Kč