

Aktivizační opatření k řešení nepříznivé situace na trhu práce

Úvod

Aktivizační opatření k řešení nepříznivé situace na trhu práce (dále jen aktivizační opatření) reagují na nepříznivou situaci na trhu práce. Přestože se česká ekonomika postupně vrací k ekonomickému růstu, jde o pozvolný proces, jehož udržitelnost je nejistá. Smyslem a cílem aktivizačních opatření, která byly zpracovány ve vzájemné spolupráci se sociálními partnery je stanovit okruh konkrétních opatření majících za cíl zvýšení zaměstnanosti. Aktivizační opatření navazují na koncepční a strategické materiály vlády, přičemž jsou provázána s Akčním plánem vlády na podporu hospodářského růstu a zaměstnanosti v ČR..

Aktivizační opatření budou realizována prostřednictvím závazného harmonogramu s jasnou odpovědností za splnění konkrétních opatření. V rámci předkládaného materiálu je navrhováno k realizaci 37 opatření a to legislativní i nelegislativní povahy. Jednotlivá opatření budou podrobněji rozpracovávána v rámci pracovní skupiny pro zaměstnanost při MPSV jež je na tripartitním základě.

Navrhovaná opatření budou financována z Evropských strukturálních fondů a to v rámci současného i budoucího programového období, v určitých případech ze státního rozpočtu a to v rámci stanovených limitů, přičemž se nepředpokládá ani dopad do platové oblasti nebo úprava systemizovaných míst nad rámec již schválených limitů v rámci dotčených kapitol státního rozpočtu.

Implementace Strategie politiky zaměstnanosti

Aktivizační opatření jsou jedním z dokumentů, jež má za cíl implementovat cíle vymezené ve Strategii politiky zaměstnanosti. Časový horizont Aktivizačních opatření je 2014 – 2017, přičemž jádro jejich realizace leží v letech 2015/2016. Je předpokládáno, že další aktivizační opatření budou vládě předložena na roky 2018-2020.

Dokument rozpracovává řadu z navrhovaných opatření Strategií politiky zaměstnanosti vymezených priorit. Nejedná se o kompletní opatření vyplývajících ze

Strategie politiky zaměstnanosti, ale ta, která v první fázi zaslouží největší pozornost. Další opatření jsou řešena v rámci jiných dokumentů.

Plnění realizace Aktivizačních opatření bude pravidelně monitorováno. Důsledná kontrola plnění v něm obsažených opatření bude realizována v pravidelných čtvrtletních intervalech. Hodnocení bude postaveno jak na kontrole plnění, tak i na věcném zhodnocení pokroku a dosažených výsledků (kvalitativní i kvantitativními metodami). V případě potřeby budou opatření revidována a detailizována.

Informace o realizaci bude následně předkládána poradě ekonomických ministrů, vládě a sociálním partnerům. Součástí informace budou i případná doporučení vládě ve věci dalšího postupu.

Stručný přehled o vývoji na trhu práce v roce 2013

V roce 2013 se na trhu práce projevovaly vlivy ekonomického útlumu. Zpomalení růstu registrované nezaměstnanosti (po přechodném poklesu v roce 2011 a následném zrychlení růstu patrném zejména od poloviny rok 2012) bylo viditelné až ve druhé polovině roku 2013. Naproti tomu zaměstnanost vyjádřená počtem zaměstnaných, podobně jako v roce 2012, rostla. Na jejím vývoji se značnou mírou podílel nárůst kratších úvazků, a to jak u žen, tak i mužů.

Podle výsledků Výběrového šetření pracovních sil ČSÚ (VŠPS) dosáhl v roce 2013 **průměrný počet zaměstnaných** ve všech sférách národního hospodářství **4 937,1 tis.**, meziročně **vzrostl o 47,0 tis.**, v relativním vyjádření **o 1,0 %**.

Na celkovém **nárůstu zaměstnanosti** se podílel především **terciární sektor**, kde zaměstnanost vzrostla o 58,9 tis. (na 2 935,6 tis. osob), podíl tohoto sektoru na celkové zaměstnanosti se zvýšil (o 0,7 p. b.) na 59,5 %. Po dlouhodobém poklesu mírně vzrostla zaměstnanost v primárním sektoru o 0,5 tis. (na 149,6 tis. osob), podíl tohoto sektoru se však snížil (o 0,1 p. b.) na 3,0 %. V **sekundárním sektoru** (průmysl a stavebnictví) **zaměstnanost** meziročně **poklesla** (o 12,3 tis.) na 1 851,9

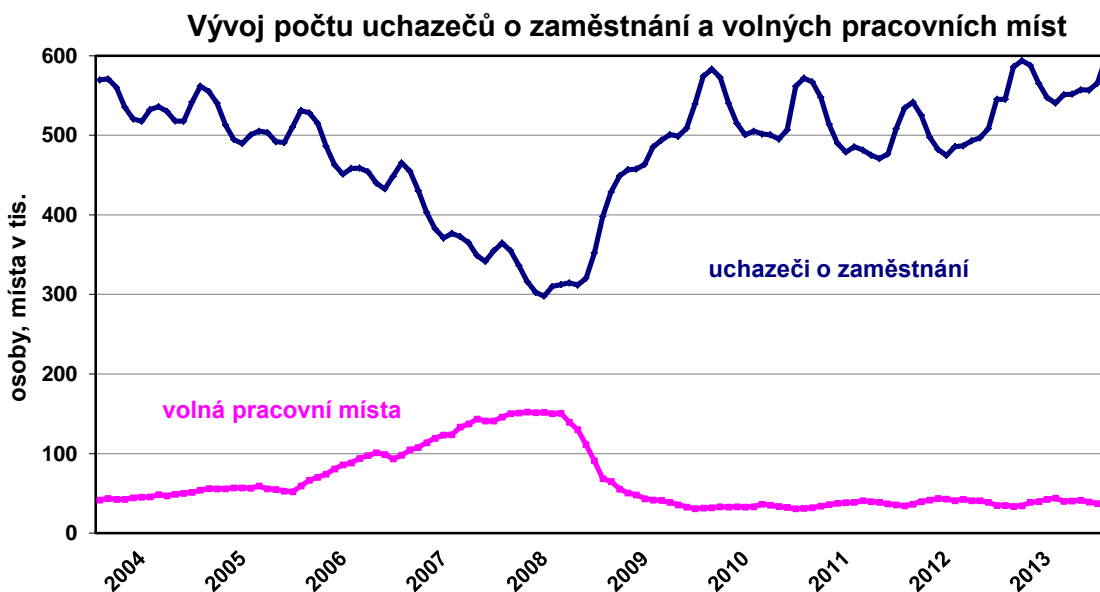
tis. osob, podíl tohoto sektoru poklesl o 0,6 p. b. na 37,5 %. Na poklesu se podílel především průmysl (pokles počtu zaměstnaných o 7,7 tis. na 1 431,6 tis.), zaměstnanost ve stavebnictví se snížila o 4,7 tis. osob na 420,3 tis. osob.

Výrazně **vzrostl** (o 43,7 tis. na 326,2 tis.) **počet osob pracujících na kratší pracovní dobu**, zároveň se (na rozdíl od posledních dvou let) mírně zvýšil i počet pracujících na plnou pracovní dobu (o 3,5 tis. na 4 610,8 tis.). Vzrostl počet zaměstnanců s pracovními úvazky na dobu neurčitou (o 26,2 tis. na 3 663,6 tis.), větší byl však **nárůst** počtu zaměstnanců **na dobu určitou** (o 39,2 tis. na 390,8 tis.).

Nejpočetnější skupinu zaměstnaných (82,1 %) tvoří **zaměstnanci**, jejich počet výrazně **vzrostl** (o 65,7 tis. na 4 055,2 tis.), **celkový počet podnikatelů** (včetně pomáhajících rodinných příslušníků) na rozdíl od předchozího roku naopak **poklesl** (o 18,6 tis. na 881,9 tis.), především **poklesem kategorie podnikatelů bez zaměstnanců** (o 37,7 tis.) na 669,1 tis. Kategorie pomáhajících rodinných příslušníků vzrostla (o 18,6 tis.) na 46,8 tis., nárůst kategorie podnikatelů se zaměstnanci byl minimální, a to (o 0,4 tis.) na 166,0 tis. osob.

Postupné zmírňování poklesu HDP se začalo projevovat ve druhé polovině roku **zpomalováním růstu nezaměstnanosti**. Zatímco v polovině roku bylo na pracovištích ÚP ČR evidováno 540,5 tis. uchazečů o zaměstnání, o 65,9 tis. meziročně více, **na konci roku** jich bylo evidováno **596,8 tis.** a meziroční rozdíl klesl na 51,5 tis. Průměrný počet uchazečů o zaměstnání v roce 2013 vzrostl o 60,0 tis. na 564,4 tis.

Podíl nezaměstnaných osob (PNO) se po obvyklém nárůstu na přelomu let 2012 a 2013 postupně snížil až na 7,3 % k 30. červnu 2013, oproti červnu 2012 byl vyšší o 0,9 p. b., **na konci roku dosáhl 8,2 %** a ve srovnání s prosincem 2012 byl **vyšší o 0,8 p. b.** (pokles rozdílu nebyl tak výrazný jako v případě absolutního počtu uchazečů, což bylo způsobeno poklesem počtu obyvatel ve věku 15 – 64 let, k nimž se uchazeči v tomto ukazateli poměřují; zatímco v prosinci 2012 jich bylo 7 201,7 tis., v prosinci 2013 pouze 7 125,1 tis.). **Průměrný podíl nezaměstnaných osob za rok 2013** meziročně vzrostl z 6,8 % na **7,7 %**.



Vývoj počtu volných pracovních míst (VPM) nahlášených na ÚP ČR byl srovnatelný s lety 2010 - 2012. Ke konci roku evidoval ÚP ČR celkem 35,2 tis. VPM, tj. o 0,3 tis. více než před rokem, jejich průměrný roční počet 39,0 tis., byl proti roku 2012 nepatrně nižší (o 0,9 tis.). Vzhledem k téměř neměnnému počtu VPM a rostoucímu počtu uchazečů o zaměstnání **se nadále prohlubuje převaha nabídky pracovní síly nad poptávkou po ní.** Počet uchazečů o zaměstnání připadající na 1 volné pracovní místo se zvýšil z 12,6 v roce 2012 na 14,5 v roce 2013, hodnota tohoto ukazatele na konci roku 2013 dosáhla 17,0, v prosinci 2012 to bylo 15,6 uchazeče na jedno VPM.

Podle klasifikace zaměstnání meziročně významněji vzrostl počet volných míst v nejpočetnější třídě 5 - pracovníci ve službách a prodeji (o 1,0 tis. na 6,6 tis.), ve třídě 8 – obsluha strojů a zařízení (o 0,9 tis. na 4,3 tis) a ve třídě 3 – techničtí a odborní pracovníci (o 0,9 tis. na 6,2 tis.). Nejvýraznější pokles zaznamenala třída 9 - pomocní a nekvalifikovaní dělníci (o 1,8 tis. na 5,6 tis.), u níž v roce 2012 naopak počty VPM nejvíce rostly.

Změna struktury hlášených volných míst při jejich téměř neměnném počtu může souviset s tím, že na ÚP ČR po zrušení povinnosti hlásit volná pracovní místa od 1. 1. 2012 zaměstnavatelé hlásí volná pracovní místa, na která se hůře získávají zaměstnanci, nebo vyžadující spíše nižší kvalifikaci, nábor kvalifikovaných

zaměstnanců přenechávají personálním agenturám. Pokles nahlášených volných míst pro pomocné a nekvalifikované dělníky pak souvisí s omezením vydávání povolení k zaměstnání pro cizince z třetích zemí, kteří zastávali převážně tyto pozice.

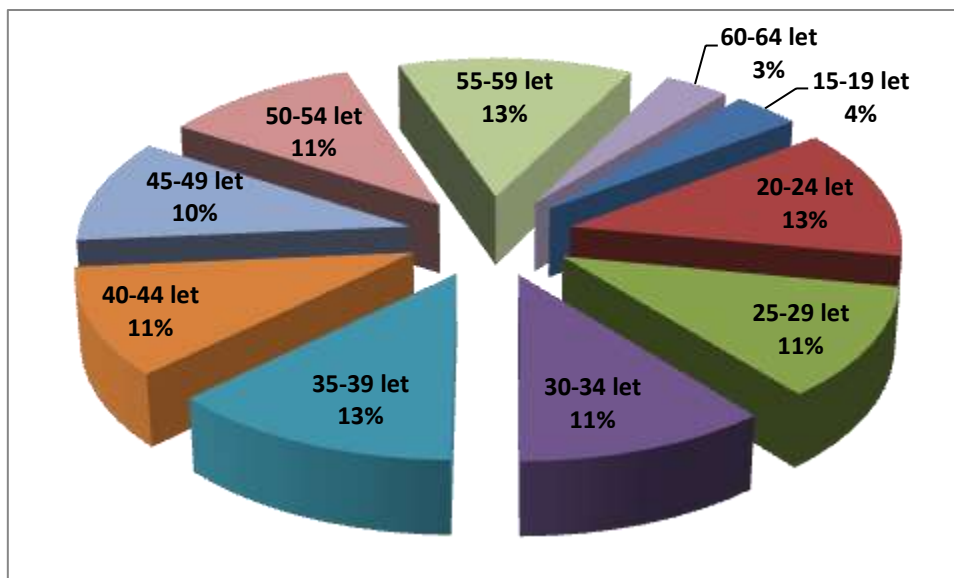
Věková kategorie **uchazečů o zaměstnání do 25 let** zaznamenala v roce 2013 pouze **minimální nárůst**, k 31. 12. 2013 jich bylo evidováno **100,0 tis.**, což je o 1,3 tis. více než před rokem. Podíl uchazečů do 25 let na celkovém počtu nezaměstnaných dosáhl **16,8 %** a byl ve srovnání s koncem roku 2012 nižší o 1,3 p.b. Pokles podílu této kategorie na celkové nezaměstnanosti byl (kromě již realizovaných programů určených pro mladé) ovlivněn i demografickým vývojem, počet obyvatel ve věku 15 – 24 let se v průběhu roku snížil o 3,4 %).

Výraznější byl nárůst počtu uchazečů o zaměstnání **od 25 do 30 let**, jejichž počet na konci roku **66,9 tis.** byl meziročně vyšší o 7,0 tis., i když se jedná o početně slabší ročníky. Do této kategorie spadá část čerstvých **absolventů vysokých škol, jejichž počty** mezi nezaměstnanými **rostou**. Celkově **mladí do 30 let** s počtem 166,9 tis. tvořili **28,0 %** všech uchazečů o zaměstnání.

Celkový počet absolventů škol všech stupňů vzdělání a mladistvých po ukončení základní školy k 31. 12. 2013 vzrostl meziročně o 3,4 tis. na 39,5 tis., jejich podíl na celkovém počtu uchazečů o zaměstnání se však meziročně nezměnil a činil na 6,6 %.

Počet uchazečů o zaměstnání **starších 50 let** se na konci roku meziročně **zvýšil** celkem o 17,5 tis. **na 162,1 tis., nejvíce ve věku 55 - 59 let** (o 7,1 tis.) a 60 – 64 let (o 6,4 tis.). **Podíl** osob starších 50 let na celkovém počtu uchazečů se zvýšil o 0,7 p. b. na **27,2 %**. Přitom počet obyvatel ve skupině 55 až 64 let poklesl celkem o 25,4 tis. v důsledku postupného přesunu silné poválečné vlny nad horní hranici tohoto věkového intervalu.

Věková struktura uchazečů o zaměstnání k 31. 12. 2013



K 31. 12. 2013 bylo v evidenci ÚP ČR **49,2 tis. osob pečujících o dítě do 15 let** (93,5 % tvoří ženy), na celkové nezaměstnanosti se podílely **8,2 %** (na konci roku 2012 jich bylo 43,6 tis. a jejich podíl činil 8,0 %). **Měsíčně** do evidence přichází cca **3 tis. osob**, které **pečovaly o dítě do 4 let**, tj. po rodičovské dovolené.

Z regionálního pohledu byl k 31. 12. 2013 **podíl nezaměstnaných osob vyšší než celorepublikový průměr** (8,2 %) zaznamenán **v polovině krajů**. Nejvyšší byl v Ústeckém (11,5 %), Moravskoslezském (10,5 %), Olomouckém (9,8 %) a Karlovarském kraji (9,3 %).

Průměrný podíl nezaměstnaných osob vyšší než **1,5násobek celorepublikového průměru** (7,7 %) v roce 2013 mělo **5 okresů** (Most 13,5 %, Bruntál 13,0 %, Ústí nad Labem 12,1 %, Karviná 11,8 % a Chomutov 11,6 %), **dalších 7 okresů** pak dosáhlo průměrné hodnoty PNO **více než 1,25násobně vyšší** než průměr za celou ČR (Jeseník 11,2 %, Ostrava-město a Děčín 10,9 %, Hodonín a Sokolov 10,6 %, Louny 10,6 % a Znojmo 10,2 %).

Na **aktivní politiku zaměstnanosti** (APZ) bylo v roce 2013 na MPSV a ÚP ČR (včetně mimorozpočtových zdrojů) vynaloženo **4 285 714 tis. Kč**, v tom MPSV 34 625 tis. Kč, ÚP ČR 4 251 090 tis. Kč. Ve srovnání s rokem 2012 vzrostly výdaje na APZ o 1 690 093 tis. Kč, tj. o 65,1 %. V porovnání s rokem 2012 se zvýšil zejména objem výdajů aktivní politiky zaměstnanosti financovaných z Evropského

sociálního fondu, který se více než zdvojnásobil. Celkem bylo **podpořeno 89 611 osob** (uchazečů o zaměstnání, zaměstnanců, OSVČ).

Situace na trhu práce je negativně ovlivňována mimo jiné i činnostmi, které jsou realizovány v rozporu s právními předpisy, a to zejména pokud jde o umožnění výkonu nelegální práce. V roce 2013 bylo realizováno celkem 36 101 kontrol, zaměřených na odhalování nelegálního zaměstnávání. Těmito kontrolami bylo zjištěno nelegální zaměstnávání 1 394 občanů ČR, 295 občanů ostatních zemí Evropské unie a 1 481 cizinců - státních příslušníků zemí mimo Evropskou unii, tj. celkem 3 170 nelegálně pracujících osob.

Jednotlivá opatření

Úkol	Gestor/spoluges.	Legis./nelegis.	Realizace	zdroje financování
<p>I. Úprava systému investičních pobídek (výše hmotné podpory a cílové územní oblasti)</p> <p>1) Rozšířit územní oblasti, do kterých lze poskytovat investiční pobídky, na regiony s mírou nezaměstnanosti o 25 % vyšší než je průměrná míra nezaměstnanosti v ČR a na území zvýhodněných průmyslových zón schválených vládou.</p> <p>(novelizace § 111 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti).</p>	MPO/MPSV	L	2015/2016	SR
<p>2) Odstupňovat výši hmotné podpory na vytváření nových pracovních míst dle výše míry nezaměstnanosti.</p> <p>(novelizace nařízení vlády č. 515/2004 Sb.).</p>	MPO/MPSV	L	2015/2016	SR
<p>II. Podpora vytváření pracovních příležitostí, zejména v problémových regionech</p> <p>3) Zavedení slev na pojistném na sociální zabezpečení v případě přijetí vybraných skupin uchazečů o zaměstnání nejobtížněji umístitelných na trh práce.</p>	MPSV	L/N	2015	rozpočtově neutrální

Mladí lidé do 30 let, osoby starší 50 let, osoby vracející se z rodičovské dovolené. ¹				
III. Přístupu k dalšímu financování a rozvoji				
4) Vytvořit jednotnou metodiku provazující počáteční poradenství, rekvalifikaci a poskytnutí finančního příspěvku; rozšířit možnost poskytovat poradenské aktivity i začínajícím podnikatelům v oblasti vedení SVČ (konzultace).	MPSV/ÚP ČR	N	2014	nemá finanční dopady
5) Úprava definice zájemce o zaměstnání, tak aby bylo možné příspěvky APZ podpořit i skupiny osob, které jsou zaměstnány (tedy např. i SVČ nebo osoby v předdůchodovém věku, atd....), ale které jsou na trhu ohroženy (úprava § 22 zákona č. 435/2004 Sb. – současná právní úprava charakterizuje „zájemce o zaměstnání“ jako osobu mající zájem o zprostředkování zaměstnání, měla by jím být ale i osoba, která zaměstnání má, ale je na trhu práce ohrožena, zejména ohrožena ztrátou zaměstnání, resp. osoba vyžadující na trhu práce asistenci k udržení zaměstnání).	MPSV/ÚP ČR, MPO, HK ČR, SPČR	L	2015/2016	OP LZZ, OP Z, SR
6) Vytvoření programu (implementace do stávajících programů) zaměřeného na poskytování poradenství začínajícím OSVČ ve spolupráci s HK, MPO.	MPSV/ÚP ČR, MPO, HK ČR, KZPS ČR, SPČR	N	2014/2015	OP LZZ, OP Z
7) Cílená podpora uchazečů o zaměstnání	MPSV/ÚP ČR,	L	2015/2016	OP LZZ, OP Z, SR

¹ Pokud se týká možných opatření pod body 3 a 37 tzn. problematiky slev na pojistném pro znevýhodněné skupiny na trhu práce a tzv. kurzarbeitu, pak tato opatření budou realizována pouze v případě společné dohody po jednání na úrovni vlády ČR, včetně možných alternativ.

<p>prostřednictvím rekvalifikací náhradou za cizince.</p> <p>IV. Koncepční a multiresortní přístup k podpoře principů sociální ekonomiky</p> <p>8) Pokračovat v podpoře vzniku sociálních firem a s tím spojených pracovních příležitostí v rámci sociálního podnikání. V této souvislosti se počítá například s podporou dlouhodobě nezaměstnaných (déle než 12 měsíců v evidenci).</p>	MPSV/ÚP ČR	N	průběžně 2014/2018	OP LZZ, OP Z
<p>V. Navýšení finančních prostředků na APZ</p> <p>9) Zajistit průběžné navyšování rozpočtu na APZ do roku 2018 z národních prostředků a to s ohledem na situaci trhu práce.</p>	MPSV, ÚP ČR	N	průběžně 2014/2015	SR
<p>VI. APZ – zvyšování efektivity nástrojů a opatření podpora cílových skupin (mladí do 30 let, osoby vracejí se z rod. dov., osoby starší 50 let)</p> <p>10) Úřad práce zvýší počet podpořených uchazečů o zaměstnání jednotlivými nástroji APZ oproti roku 2013 o 10% uchazečů o zaměstnání.</p> <p>Celkem: 100 000 uchazečů o zaměstnání v roce 2014</p> <p>11) Zavést možnost přiznání podpory při rekvalifikaci uchazečům o zaměstnání - účastníkům zvolené rekvalifikace (§ 109a ZoZ).</p> <p>12) V rámci uzavírání memorand s podniky se státní účastí usilovat o zaměstnávání uchazečů o zaměstnání z evidence ÚPČR (podpořeno</p>	MPSV/ÚP ČR	N	2014	OP LZZ, OP Z, SR
	MPSV	L	2015/2016	SR
	MPSV/jednotlivé resorty	L	2015/2016	OP LZZ, OP Z, SR

<p>příspěvky APZ). Například úklid nádraží ČD, vnitřní prostory budov včetně staničního kolejíště, úklid a čištění dopravního značení na dálnicích a silnicích I. třídy, čištění bezprostředního okolí vodních toků.</p> <p>13) V rámci uzavírání memorand s podniky se státní účastí, žádat o povinné hlášení ÚPČR volných pracovních míst.</p> <p>14) Ověření nástrojů a opatření APZ směřujících k řešení nezaměstnanosti.</p> <p>15) Podpora krátkodobých pracovních úvazků v rámci veřejně prospěšných prací nebo společensky účelných pracovních míst. V této souvislosti ÚPČR navýší počet podpořených uchazečů o zaměstnání na 10 000 uchazečů o zaměstnání.</p>	<p>MPSV/jednotlivé resorty</p> <p>MPSV</p> <p>MPSV/ÚP ČR</p>	<p>N</p> <p>L</p> <p>N</p>	<p>průběžně 2014/2018</p> <p>2015/2016</p> <p>průběžně 2014/2015</p>	<p>nemá finanční dopady</p> <p>OP Z, SR</p> <p>OP LZZ, OP Z, SR</p>
<p>VII. Podpora zavádění age managementu</p> <p>16) Nově realizovat, případně rozšířit pilotní ověření možné podpory samostatného podnikání starších pracovníků – uchazečů o zaměstnání/ osob 55 + a poskytnout jim potřebnou pomoc a podporu.</p> <p>17) V rámci nástrojů APZ pro OSVČ podpořit uchazeče o zaměstnání na základě úpravy metodik pro poskytování příspěvku – účelná, efektivní podpora.</p> <p>18) Úprava tzv. „nekolidujícího zaměstnání“ – omezit jeho možnost jeho využití vybranými profesemi</p>	<p>MPSV /, ÚP ČR</p> <p>MPSV/ÚP ČR</p> <p>MPSV</p>	<p>N</p> <p>N</p> <p>L</p>	<p>2014 /2015</p> <p>průběžně 2014/2018</p> <p>2015/2016</p>	<p>OP LZZ, OP Z</p> <p>OP LZZ, OP Z, SR</p> <p>rozpočtově</p>

(tyto určit s přihlédnutím k činnostem dle jejich zařazení do skupin prací, od kterých se odvozuje nejnižší úroveň zaručené mzdy nebo platu).				neutrální
19) Realizovat programy k ověření nových nástrojů a opatření APZ k zvýšení aktivizace uchazečů a zájemců o zaměstnání zaměřené na odbornou jazykovou přípravu v přímé souvislosti s dalším profesním vzděláváním. V této souvislosti podpořit ročně 5 000 uchazečů o zaměstnání na trhu práce.	MPSV/ÚP ČR	N	průběžně 2014/2015	OP LZZ, OP Z
20) Umožnit opakovanou realizaci nástrojů APZ u sezónních prací zejména v zemědělství, lesnictví, stavebnictví.	MPSV/ÚP ČR	N	průběžně 2014/2015	
21) Připravit a realizovat projekty podporující služby pro domácnost. V rámci pilotního ověření podpořit - aktivovat touto formou 1 000 uchazečů o zaměstnání.	MPSV,ÚP ČR	N	2015/2016	OP LZZ, OP Z
22) Upravit maximální délku poskytování příspěvků na SÚPM. Prosazovat obecně pro všechny kategorie uchazečů možnost poskytovat příspěvek na SÚPM po dobu až 12 měsíců, u některých kategorií uchazečů o zaměstnání (absolventi, pečující matky, apod.), kde dochází ke kumulaci handicapů, případně i déle, max. 24 měsíců.	MPSV,ÚP ČR	L	2015/2016	OP LZZ, OP Z
23) Zavést do zákona o zaměstnanosti specifický nástroj APZ SÚPM určený pro uchazeče o zaměstnání - absolventy.	MPSV	L	2015/2016	OP LZZ, OP Z, SR
VIII. Podpora dalších flexibilních forem organizací práce				

<p>24) Rozšířit spolupráci agentur práce a úřadů práce v celé ČR, sdílení databáze uchazečů, poskytování údajů potřebných k obsazení vhodné pracovní pozice.</p> <p>25) Připravit komplexní úpravu zprostředkování zaměstnání agenturami práce</p>	<p>MPSV/ÚP ČR</p> <p>MPSV</p>	<p>L</p> <p>L</p>	<p>2015/2016</p> <p>2015</p>	<p>OP Z</p> <p>rozpočtově neutrální</p>
<p>IX. Důsledné potírání diskriminace a nelegální práce na trhu práce, včetně preciznější textace zákonných norem</p> <p>26) Realizovat ročně 15 000 kontrol zaměřených na nelegální práci, diskriminaci při uplatňování práva na zaměstnání a agenturního zaměstnávání.</p> <p>27) Propojit informační systémy Úřadu práce, ČSSZ případně i Finančního úřadu a umožnit tak náhled do databází v případě jednání s uchazečem o zaměstnání, resp. se zaměstnavateli.</p> <p>28) Posouzení legislativního nastavení podmínek pracovněprávních vztahů.</p>	<p>MPSV/SÚIP</p> <p>MPSV, ÚP, ČSSZ</p> <p>MPSV/SÚIP, ÚP ČR (pracovní skupina)</p>	<p>N</p> <p>L/N</p> <p>L</p>	<p>průběžně 2014/2015</p> <p>2015/2016</p> <p>2015/2016</p>	<p>SR</p> <p>SR</p> <p>SR</p>
<p>X. Podpora získávání praktických dovedností formou stáží a odborných praxí pro studenty a absolventy</p> <p>29) Pilotně ověřit opatření APZ „Práce – stáže ve firmách“ na zkrácený úvazek do 80hodin měsíčně po dobu 3 měsíců s finanční podporou pro stážistu i mentora ve firmě. V této souvislosti ročně podpořit 5 000 uchazečů o zaměstnání do 25 let.</p> <p>30) Žákům středních škol a učilišť zajistit kvalitní dlouhodobou pravidelnou praxi dle příslušného</p>	<p>MPSV, ÚP ČR</p> <p>MŠMT/MPSV, MPO, KZPS ČR, HK ČR, AK ČR, SP</p>	<p>N</p> <p>L/N</p>	<p>průběžně 2014/2015</p> <p>2014/2015</p>	<p>OP LZZ, OP Z</p> <p>SR</p>

<p>oboru vzdělání – „typ učím se pro.....“. Do těchto procesů více vtáhnout zaměstnavatele.</p> <p>31) Podporovat a připravit programy pro studenty, v jejichž rámci by byla při studiu škole realizována odborná praxe ve firmách</p>	<p>ČR, KZPS ČR, SO CR</p> <p>MŠMT/MPSV</p>	<p>L/N</p>	<p>2014/2015</p>	<p>OP LZZ, OP Z, SR</p>
<p>XI. Vytvoření systému předvídání kvalifikačních potřeb a jeho provázání na další národní soustavy, realizaci rekvalifikačních kurzů a vytváření vzdělávacích oborů</p> <p>32) Vytvořit systém krátkodobých predikcí potřeb regionálního trhu práce založený na datech ÚP ČR (nezaměstnaní absolventi) a ČSSZ (odchody do důchodu) a provázat je s krajskou objednávkou počtu a struktury oborů odborného vzdělávání.</p>	<p>MPSV/MŠMT</p>	<p>L/N</p>	<p>2016/2017</p>	<p>SR</p>
<p>XII. Revize systému rekvalifikací</p> <p>33) Revidovat současný stav realizace rekvalifikací, přihlídnout k potřebám modularizace rekvalifikací, umožnit vykonání zkoušky z profesní kvalifikace (bez přípravy), podpořit vznik nových nástrojů APZ v návaznosti na změnu či zvýšení kvalifikace, jako je např. stáže, praktické rekvalifikace. Zaměřit se na rekvalifikace v technických oborech. V této souvislosti v rámci rekvalifikací podpořit 45 000 uchazečů nebo zájemců o zaměstnání v rámci rekvalifikací. Doplnit činnosti ÚP ČR o poradenství ke získání/změně kvalifikace, využívající systémy NSK/NSP.</p> <p>34) V novém zákoně o veřejných zakázkách upravit</p>	<p>MPSV /ÚP ČR, MŠMT</p> <p>MMR/MPSV</p>	<p>N</p> <p>L</p>	<p>průběžně 2014/2015</p> <p>2015</p>	<p>OP LZZ, OP Z, SR</p>

postup zadavatelů při zadávání rekvalifikací tak, že zadavatelé budou moci postupovat v nejjednodušším režimu v rámci daném novými zadávacími směrnicemi.				
XIII. Podpora přeshraniční pracovní migrace s využitím platformy EURES 35) Podpořit krátkodobé pracovní příležitosti v zahraničí za účelem získání zkušeností ve vystudovaném oboru (ne pouze za účelem výdělků). V této souvislosti podpořit ročně 1 000 uchazečů o zaměstnání do 25 let.	MPSV/ÚP ČR	N	průběžně 2014/2015	OP LZZ, OP Z, SR
36) Posílení motivace pracovat, zvýšení minimální mzdy.	MPSV/HK, SPČR, KZPS ČR	L	2015/2016	SR
37) Připravit právní úpravu „příspěvku v době částečné nezaměstnanosti“ (kurzarbeit) ²	MPSV	L	2015	SR

² Pokud se týká možných opatření pod body 3 a 37 tzn. problematiky slev na pojistném pro znevýhodněné skupiny na trhu práce a tzv. kurzarbeitu, pak tato opatření budou realizována pouze v případě společné dohody po jednání na úrovni vlády ČR, včetně možných alternativ.