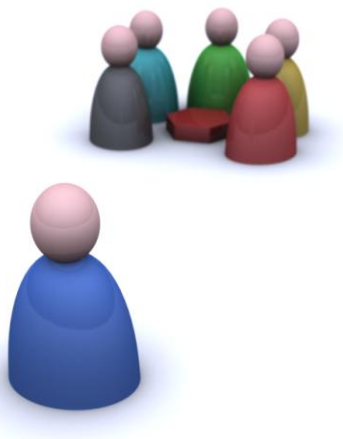
KRÁLOVÉHRADECKÝ KRAJ

Rada pro rozvoj lidských zdrojů
Královéhradeckého kraje

Akční plán

Strategie rozvoje lidských zdrojů Královéhradeckého kraje

2010 - 2012



březen 2010

(1. aktualizace, červen 2011)

Obsah

Úvod **4**

Tvorba Akčního plánu **5**

Zaměření pracovních skupin dle jednotlivých prioritních oblastí: 5
Dílčí kroky zpracování Akčního plánu: 5
Aktualizace Akčního plánu: 6

Popis stávající situace **7**

Potřebnost profesí na regionálním trhu práce, ... 7
Nabídka počátečního a dalšího vzdělávání reagující na potřeby trhu práce 7
Kariérové poradenství 10
Celoživotní učení (v úzké vazbě na oblast kariérového poradenství) 11
Poradenství pro podnikatele 12
Zaměstnávání ohrožených skupin obyvatelstva 13
Koordinace spolupráce klíčových aktérů 15

Dílčí cíle, opatření, aktivity **16**

Potřebnost profesí na regionálním trhu práce *16*
Dílčí cíl č. 1: Popsat potřebnost profesí na trhu práce. 16

Nabídka počátečního a dalšího vzdělávání reagující na potřeby trhu práce *16*
Dílčí cíl č. 2: Zachovat strukturu oborů ve smyslu jejich nabídky a reagovat na aktuální poptávku. 16

Kariérové poradenství *17*
Dílčí cíl č. 3 Zajistit dostupnou službu kariérového poradenství pro všechny občany KHK 17

Celoživotní učení *18*
Dílčí cíl č. 4 Vytvářet podmínky pro celoživotní učení pro všechny občany KHK 18

Poradenství pro podnikatele *18*
Dílčí cíl č. 5 Vytvořit integrovaný systém poradenství pro podnikatele. 18

Zaměstnávání ohrožených skupin obyvatelstva *19*
Dílčí cíl č. 6 Předcházet příčinám vedoucím k sociálnímu vyloučení a odstraňovat překážky bránící integraci osob bez kvalifikace a s nízkou kvalifikací na trh práce. 19
Dílčí cíl č. 7 Zvýšit zaměstnanost osob se zdravotním postižením v Královéhradeckém kraji. 19
Dílčí cíl č. 8 Usnadnit návrat rodičů na trh práce. 20
Dílčí cíl č. 9 Podporovat rovné příležitosti pro všechny. 20

Koordinace *20*
Dílčí cíl č. 10 Koordinovat spolupráci klíčových aktérů trhu práce v oblasti rozvoje lidských zdrojů na území Královéhradeckého kraje. 20
Dílčí cíl č. 11 Vyhodnotit plnění aktivit Akčních plánů Strategie rozvoje lidských zdrojů KHK 21

Aktivity s nejvyšší důležitostí **22**

Příloha č. 1 Specifikace aktivit **23**

Nabídka počátečního a dalšího vzdělávání reagující na potřeby trhu práce *23*

Dílčí cíl č. 2: Zachovat strukturu oborů ve smyslu jejich nabídky a reagovat na aktuální poptávku. 23

Celoživotní učení *27*

Dílčí cíl č. 4 Vytvářet podmínky pro celoživotní učení pro všechny občany Královéhradeckého kraje. 27

Zaměstnávání ohrožených skupin obyvatelstva *29*

Dílčí cíl č. 6 Předcházet příčinám vedoucím k sociálnímu vyloučení a odstraňovat překážky bránící integraci osob bez kvalifikace a s nízkou kvalifikací na trh práce. 29

Dílčí cíl č. 7 Zvýšit zaměstnanost osob se zdravotním postižením v Královéhradeckém kraji. 31

Dílčí cíl č. 8 Usnadnit návrat rodičů na trh práce. 32

Dílčí cíl č. 9 Podporovat rovné příležitosti pro všechny. 33

Koordinace *34*

Dílčí cíl č. 10 Koordinovat spolupráci klíčových aktérů trhu práce v oblasti rozvoje lidských zdrojů na území KHK. 34

Dílčí cíl č. 11 Vyhodnotit naplnění aktivit Akčních plánů Strategie rozvoje lidských zdrojů KHK. 36

Příloha č. 2 Složení Rady pro rozvoj lidských zdrojů Královéhradeckého kraje **37**

Příloha č. 3 Seznam zkratek **38**

Příloha č. 4 Evidence revizí **39**

Úvod

Akční plán Strategie rozvoje lidských zdrojů Královéhradeckého kraje pro období 2010 – 2012 (dále jen „Akční plán“) je krátkodobým realizačním plánem, který rozpracovává Strategii rozvoje lidských zdrojů Královéhradeckého kraje 2007 – 2015 (dále jen „Strategie“) do dílčích opatření a aktivit s cílem jejího postupného naplňování. Strategie rozvoje lidských zdrojů Královéhradeckého kraje zahrnuje správné nasměrování a zkvalitňování oblastí počátečního vzdělávání, celoživotního učení (resp. dalšího vzdělávání), věnuje se spolupráci a propojení vzdělávací soustavy s trhem práce a začlenění znevýhodněných skupin obyvatel na trh práce.

Na tvorbě Akčního plánu se podíleli v rámci dílčích pracovních skupin věnovaných jednotlivým tématům nejen členové Rady pro rozvoj lidských zdrojů Královéhradeckého kraje, ale i další odborníci z regionu.

Akční plán představuje soupis aktivit vycházejících nejen ze specifických cílů a opatření samotné Strategie, ale reagujících také na aktuální potřeby trhu práce a politiky zaměstnanosti, které byly v rámci procesu tvorby Akčního plánu identifikovány jeho tvůrci v souvislosti s ekonomickou recesí. Tyto aktivity by měly být realizovány v letech 2010 – 2012. Třetí (a poslední) akční plán by měl být zpracován pro období 2013 – 2015.

Kontrola a vyhodnocování plnění Akčního plánu je v kompetenci Rady pro rozvoj lidských zdrojů Královéhradeckého kraje, zvláštního poradního orgánu Rady Královéhradeckého kraje. Na základě průběžného monitoringu a v reakci na změny potřeb v oblasti rozvoje lidských zdrojů a v možnostech financování je Rada pro rozvoj lidských zdrojů Královéhradeckého kraje oprávněna připravovat návrhy aktualizací Akčního plánu (či jeho částí, případně jednotlivých aktivit), které opět podléhají schválení orgány Královéhradeckého kraje.

Tvorba Akčního plánu

Proces tvorby Akčního plánu Strategie rozvoje lidských zdrojů Královéhradeckého kraje pro období 2010 – 2012 byl zahájen v červnu roku 2009. Rada pro rozvoj lidských zdrojů do něho zapojila prostřednictvím členství v jednotlivých pracovních skupinách zástupce dalších významných regionálních aktérů: regionálního zastoupení agentury CzechInvest, Českého statistického úřadu, vzdělávacích institucí a zaměstnavatelů.

Zaměření pracovních skupin dle jednotlivých prioritních oblastí:

Pracovní skupina č. 1: *Potřebnost profesí na regionálním trhu práce, Nabídka počátečního a dalšího vzdělávání reagující na potřeby trhu práce*

Pracovní skupina č. 2: *Kariérové poradenství, Celoživotní učení*

Pracovní skupina č. 3: *Poradenství pro podnikatele*

Pracovní skupina č. 4: *Zaměstnávání ohrožených skupin obyvatelstva*

Dílčí kroky zpracování Akčního plánu:

1. Schválení návrhu postupu tvorby Akčního plánu Strategie rozvoje lidských zdrojů Královéhradeckého kraji pro období 2010 – 2012

   Realizátor: Rada pro rozvoj lidských zdrojů Královéhradeckého kraje

   Termín: červen 2009

2. Zpracování popisu stávající situace a návrhu dílčích cílů, opatření a aktivit jednotlivých prioritních oblastí

   Realizátor: Pracovní skupiny složené z členů Rady pro rozvoj lidských zdrojů Královéhradeckého kraje a přizvaných odborníků

   Termín: červenec – říjen 2009

3. Projednání výstupů pracovních skupin Radou pro rozvoj lidských zdrojů Královéhradeckého kraje

   Realizátor: Rada pro rozvoj lidských zdrojů Královéhradeckého kraje

   Termín: říjen 2009

4. Dopracování dílčích cílů, opatření a aktivit jednotlivých prioritních oblastí

   Realizátor: Pracovní skupiny složené z členů Rady pro rozvoj lidských zdrojů Královéhradeckého kraje a přizvaných odborníků

   Termín: říjen – listopad 2009

5. Sumarizace výstupů pracovních skupin, tvorba dokumentu Akčního plánu, připomínkování dokumentu Radou pro rozvoj lidských zdrojů Královéhradeckého kraje

   Realizátor: Odbor sociálních věcí a zdravotnictví Krajského úřadu Královéhradeckého kraje a členové Rady pro rozvoj lidských zdrojů Královéhradeckého kraje

   Termín: říjen – listopad 2009

6. Schválení Akčního plánu Radou pro rozvoj lidských zdrojů Královéhradeckého kraje

   Realizátor: Rada pro rozvoj lidských zdrojů Královéhradeckého kraje

   Termín: prosinec 2009

7. Předložení Akčního plánu k projednání a schválení orgánům kraje

   Realizátor: Odbor sociálních věcí Krajského úřadu Královéhradeckého kraje

   Termín: leden 2009

Aktualizace Akčního plánu:

1. 1. vyhodnocení plnění aktivit Akčního plánu, zpracování návrhu revize aktivit, schválení revizí Radou pro rozvoj lidských zdrojů Královéhradeckého kraje (červen 2011) a předložení aktualizované podoby Akčního plánu ke schválení Radě Královéhradeckého kraje

   Realizátor: Rada pro rozvoj lidských zdrojů Královéhradeckého kraje, Odbor sociálních věcí Krajského úřadu Královéhradeckého kraje

   Termín: duben – srpen 2011

Popis stávající situace

Potřebnost profesí na regionálním trhu práce,

Nabídka počátečního a dalšího vzdělávání reagující na potřeby trhu práce

Aktuálním problémem je zejména obrovský kvantitativní pokles poptávky po pracovnících a tedy po profesích, který je ovšem přechodný. Nejenže nabídka pracovních míst poklesla, ale došlo také k citelnému nárůstu nezaměstnanosti. „Počet nezaměstnaných narostl nejvíce v případě řemeslníků a kvalifikovaných zaměstnanců pracujících v kovoprůmyslu (nástrojáři, zámečníci, svářeči), ve stavebnictví (zedníci), nebo v elektrotechnice. Mezi pracovníky obsluhujícími stroje a zařízení byli nejvíce propouštěni montážní dělníci a řidiči motorových vozidel.“[1] Průměrná míra nezaměstnanosti v Královéhradeckém kraji se k 30. 9. 2009 oproti stejnému datu loňského roku zvýšila o 3,4 % (ze 4 na 7,4 %). V okresech Náchod a Rychnov nad Kněžnou více než dvojnásobně.

Velká je fluktuace uvnitř oborů, ale i mezi obory. Nedostatek nabídky pracovní síly pro hůře placené profese (v zemědělství, textilním průmyslu, stavebnictví, apod.) ve vazbě na přebujelou sociální síť úzce souvisí s uplatněním cizinců na trhu práce. Změny ve struktuře poptávky však nejsou pouze kvantitativního rázu. Průběžně dochází i ke kvalitativním změnám, kterých bude s postupem času narůstat.

Z důvodu hospodářské recese výrazně klesla predikční schopnost zaměstnavatelů ohledně budoucích potřeb. Tato skutečnost byla hlavím důvodem, proč se v předcházejícím roce ustoupilo od aktivity spočívající ve zpracování prognózy potřebnosti profesí (kvalifikačních potřeb) na regionálním trhu práce. Přestože již Mezinárodní měnový fond (dále jen MMF) zlepšil výhled globální ekonomiky na letošní i příští rok a oficiálně deklaroval, že hospodářská recese je u konce, současně dodal, že oživení nějaký čas nebude příliš výrazné, dokud neklesne úroveň

[1] SKÁCELOVÁ, Pavla; VOJTĚCH, Jiří. *Názory pracovníků úřadů práce na uplatnění absolventů škol v období ekonomické krize*. 1. vyd. Praha: Národní ústav odborného vzdělávání, 2009. 33 s. [on-line: http://www.nuov.cz/nazory-pracovniku-uradu-prace-na-uplatneni-absolventu-skol-v , cit. 27. 10. 2009]

nezaměstnanosti.[2] Co se týče České republiky, MMF výrazně zhoršil odhad poklesu české ekonomiky na letošní rok, výhled na příští rok naopak citelně zlepšil.[3]

V rámci procesu tvorby Akčního plánu byly identifikovány následující trendy:

- ekonomická krize jako důvod pro restrukturalizaci podniků, snížení počtu zaměstnanců za současné podpory inovací vyústí ve změnu kvalifikačních požadavků,
- potřeba vytvořit flexibilní základní škálu profesí potřebných pro trh práce,
- potřeba užšího propojení zaměstnavatelů a škol:
    - zapojení zaměstnavatelů do tvorby školních vzdělávacích programů,
    - zapojení zaměstnavatelů do personálního zajištění výuky (nedostatek kvalifikovaných učitelů odborných předmětů),
    - podpora odborných praxí v podnicích (neodpovídající technické vybavení škol ve vztahu k moderním technologiím),
    - potřeba legislativní opory pro zaměstnavatele ve vztahu k motivačním nástrojům uplatňovaným ve vztahu k žákům (budoucím absolventům a potenciálním zaměstnancům).

- tlak na získání maturity i v oborech, kde není nezbytná → převzdělanost (zmizela hrdost na vyučené profese),
- vymírání řemesel z důvodu nedostatku zájemců o studium oboru, přestože jsou potřebná a o absolventy je velký zájem (obdobně to platí v zemědělství). Špatná propagace, nízké finanční ohodnocení a kredit příslušného oboru, ať již skutečný nebo jen zdánlivý,
- s ohledem na dosavadní pozitivní zkušenosti zvážit rozšíření oborů podporovaných prostřednicím krajských stipendií, popř. hledat další zdroje (zaměstnavatelé) a vytvářet podmínky pro jejich iniciativu,
- nabídka středních škol je velice široká, resp. kapacity (počty volných míst) jsou s ohledem na demografický vývoj přebytečné[4]; řešením je optimalizace škol, resp. jejich oborová

---

[2] iHned.cz. *Hospodářská recese skončila, vyhlásil oficiálně MMF*. 1. 10. 2009. [on-line: http://ekonomika.ihned.cz/c1-38489690-hospodarska-recese-skoncila-vyhlasil-oficialne-mmf , cit. 27. 10. 2009]

[3] iHned.cz. *MMF zhoršil výhled české ekonomiky na letošní rok, pro 2010 ho zlepšil*. 1.10.2009. [on-line: http://ekonomika.ihned.cz/c1-38489590-mmf-zhorsil-vyhled-ceske-ekonomiky-na-letosni-rok-pro-2010-ho-zlepsil, cit. 27. 10. 2009]

[4] Podle údajů MŠMT je průměrná naplněnost tříd u středních škol 67%, volných míst je tedy více než uchazečů, což se promítá do snazší dostupnosti vzdělávání zakončeného maturitou (popř. gymnaziálního vzdělávání) a nižšího zájmu o učební obory. Ministerstvo školství chce proto o tématu optimalizace a restrukturalizace škol jednat s kraji. Chystá se vypracovat pro tyto účely analýzu, která se zaměří na populační vlnu, údaje o naplněnosti škol či financování.

(iDnes.cz. Ministerstvo chce rušit školy, přitom je čeká nápor silných ročníků. 17. 9. 2009. [on-line: http://zpravy.idnes.cz/ministerstvo-chce-rusit-skoly-pritom-je-ceka-napor-silnych-rocniku-11p-/studium.asp?c=A090917_151421_studium_bar, cit. 27. 10. 2009])

restrukturalizace a podpora center odborného vzdělávání (resp. celoživotního vzdělávání), jejichž aktivity směřují do oblasti dalšího vzdělávání,[5]

- neúměrný nárůst nabídky vysokých škol je spojený s poklesem kvality vzdělávání (nižší nároky), problémem je i jejich přílišná orientace na humanitní obory.[6]

Obecným cílem je zajistit a udržet komplexní nabídku vzdělávání schopného reagovat na potřeby trhu práce v Královéhradeckém kraji.

[5] Každý potřebný obor by měl být zajišťován nejméně jednou vzdělávací institucí v regionu, vzdělávací síť musí disponovat schopností vzdělávat jednotlivé, i nezajímavé profese (včetně schopnosti rekvalifikovat), zejména v souvislosti se zákonem č. 179/2006 Sb. o uznávání výsledků dalšího vzdělávání.

[6] V posledních letech kapacity vysokých škol narůstají (Ústav pro informace ve vzdělávání evidoval k loňskému roku 26 veřejných a 45 soukromých vysokých škol), přestože lidí s předpoklady pro vysokoškolské studium je v populaci stále stejně. Od roku 2012 se populační pokles promítne do počtu studentů, kteří na vysoké školy míří, což současně zjednoduší přístup k vysokoškolskému vzdělávání. Lze současně očekávat, že klesne zájem o placené vzdělávání a uchazeči si budou více vybírat obory lépe uplatnitelné na trhu práce.

(iDnes.cz. Od roku 2012 začne ubývat studentů, dostat se na vysokou školu bude snazší. 23. 9. 2009. [on-line: http://zpravy.idnes.cz/od-roku-2012-zacne-ubyvat-studentu-dostat-se-na-vysokou-bude-snazsi-py9-/studium.asp?c=A090923_135428_studium_bar , cit. 27. 10. 2009])

Kariérové poradenství

Přestože je pojem kariérového poradenství pojmem často skloňovaným, jen stěží lze hovořit v České republice o existenci **systému** služeb, který by definici kariérového poradenství naplňoval. „Materiál OECD „Analýza strategií kariérového poradenství“ (Career Guidance Policy Review) je definuje jako „služby a aktivity zaměřené na pomoc jednotlivcům libovolného věku a v jakékoli fázi jejich života při výběru jejich školního a odborného vzdělávání a zaměstnání a při zvládání jejich profese“. Tato definice rovněž pokrývá zpřístupňování informací o trhu práce a o možnostech vzdělávání a zaměstnání pomocí sběru a systematizace těchto informací a zajištěním jejich dostupnosti tehdy a tam, kde je lidé potřebují. Zahrnuje také pomoc lidem při úvahách o jejich přáních, zájmech, kompetencích, osobnostních vlastnostech, kvalifikacích a schopnostech a jejich sladění s dostupnými možnostmi vzdělávání a zaměstnání." [7]

V souvislosti s kariérovým poradenstvím tak můžeme spíše hovořit o jednotlivých aktérech působících na tomto poli, jejichž aktivity však nejsou koordinovány. Na druhou stranu je neexistence metodických bariér vnímána jako příležitost.

Na centrální úrovni spadá oblast kariérového poradenství do kompetencí 2 resortů, Ministerstva školství a Ministerstva práce a sociálních věcí. Klíčovými aktéry na regionální úrovni jsou v rámci resortu školství výchovní poradci při základních školách, středních školách a pedagogicko psychologické poradny (resp. školská poradenská zařízení dle §116 školského zákona), v rámci resortu ministerstva práce a sociálních věcí pak informační a poradenská střediska pro volbu a změnu povolání úřadů práce, jejichž hlavní cílovou skupinou jsou zejména žáci základních a středních škol a absolventi. V Dlouhodobém záměru vzdělávání a rozvoje vzdělávací soustavy Královéhradeckého kraje pro období 2008 – 2009 si Královéhradecký kraj jako prioritu pro oblast pedagogicko-psychologického poradenství vytýčil v oblasti kariérového poradenství úzce spolupracovat s úřady práce s cílem nabídnout žákům základních i středních škol dostatečné množství informací ohledně volby povolání. Podobně jako v ostatních krajích jsou i v Královéhradeckém kraji v rámci globálních grantů Operačního programu vzdělávání pro konkurenceschopnost podporovány aktivity zaměřené na rozvoj kariérového poradenství ve školách včetně vyhledávání žáků ohrožených nesprávnou volbou nebo předčasným odchodem ze systému vzdělávání a osvětové a informační činnosti směřující k žákům a rodičům zaměřené na racionalizaci volby vzdělávací cesty. V rámci těchto aktivit jsou rovněž zvyšovány znalosti a dovednosti výchovných poradců. V uplynulých letech byl na národní úrovni realizován systémový projekt VIP Kariéra zaměřený na vytvoření školních poradenských pracovišť, vytvoření Informačního systému o uplatnění absolventů škol na trhu práce na stránkách www.infoabsolvent.cz a vzdělávání učitelů věnujících se výchovnému a kariérovému poradenství.

---

[7] HANSEN Ellen. *Kariérové poradenství, příručka pro země s nízkými a středními příjmy.* [online] (Ženeva: Mezinárodní organizace práce, 2007). 1. vyd. Praha: 1. Dům zahraničních služeb MŠMT, Národní agentura pro evropské vzdělávací programy, Centrum Euroguidance, 2007. 110 s. ISBN: 9788090400528 . [on-line: http://www.euroguidance.cz/cz/publikace-euroguidance/karierove-poradenstvi-prirucka-pro-zeme-se-strednimi-a-nizsimi-prijmy.html, cit. 23. 10. 2009]

Jestliže lze identifikovat regionální klíčové aktéry působící v oblasti počátečního vzdělávání, směřující k cílovým skupinám žáků a studentů, je toto o poznání složitější ve vztahu k cílové skupině dospělé populace, resp. ve vztahu k osobám, které již tzv. počáteční vzdělávání ukončily. I Mezi nimi hrají neopomenutelnou roli úřady práce, ovšem primárně ve vztahu k osobám, které jsou ohrožené ztrátou zaměstnání či jsou již evidovanými uchazeči o zaměstnání. Poradenské činnosti vyvíjí také celá řada komerčních subjektů, zpravidla personálních (či personálně poradenských) agentur, jejichž hlavním předmětem činnosti je zejména zprostředkování zaměstnání. O existujícím systému kariérového však hovořit nelze, stěžejní kriteria ve vztahu k výše uvedené definici nejsou naplněna, zejm. požadavek zajištění dostupnosti služeb v jakémkoliv věku a v jakékoliv fázi života a stejně tak i požadavek místní dostupnosti informací o trhu práce a o možnostech vzdělávání a zaměstnání tehdy a tam, kde je lidé potřebují.

Cíle kariérového poradenství:

- vést jednotlivce k odpovědnosti za sebe sama, k aktivnímu hledání vlastní kariéry,
- vyhledávat a rozvíjet „talenty“ a podporovat kreativitu po celou dobu životního cyklu, čelit výzvám společnosti znalostí,
- čelit důsledkům ekonomické krize.

Celoživotní učení (v úzké vazbě na oblast kariérového poradenství)

Účast na dalším vzdělávání je v ČR nedostatečná (pod průměrem EU). „Zásadním problémem je též zastoupení různých sociálních skupin s rozdílným stupněm dosaženého vzdělání v dalším vzdělávání. Výrazně vyšší měrou se tedy dále vzdělávají ti, kteří již kvalitní formální vzdělání získali a většinou i zastávají dobré sociální postavení, naopak ti, jejichž formální vzdělání není na příliš dobré úrovni a kteří by tedy pravděpodobně mohli dalším vzděláváním získat nejvíce, se dalšímu vzdělávání a učení věnují jen ve velmi omezené míře.“[8]

Charakteristiky nabídky a poptávky po dalším vzdělávání (nejen) v Královéhradeckém kraji

- neexistence „regionálního centra (i virtuálního)“ pro setkávání nabídky a poptávky po dalším vzdělávání, existující portály nejsou dostatečně využívány
- nedostatečná motivace občanů k dalšímu vzdělávání, ale i zaměstnavatelů k vzdělávání svých zaměstnanců
- chybí informace o kvalitě vzdělávacích programů a institucí, kvalita není sledována
- příležitost pro rozvoj nabídky dalšího vzdělávání v regionu představuje Oblast podpory 3.2 Operačního programu Vzdělávání pro konkurenceschopnost.

---

[8] *Průvodce dalším vzděláváním v kontextu aktivit Ministerstva školství mládeže a tělovýchovy*. Praha: Odbor dalšího vzdělávání, březen 2009. [on-line: http://www.msmt.cz/vzdelavani/pruvodce-dalsim-vzdelavanim?ref=m&source=email&lred=1, cit. 23. 10. 2009]

Poradenství pro podnikatele

Na území Královéhradeckého kraje je poskytována podnikatelům řada poradenských služeb. Mezi nejvýznamnější poskytovatele těchto služeb patří mj. Krajská hospodářská komora Královéhradeckého kraje, regionální zastoupení agentury CzechInvest, regionální zástupci agentury CzechTrade, Svaz průmyslu a dopravy, Technologické centrum Hradec Králové, Asociace malých a středních podniků, úřady práce a řada dalších komerčních subjektů.

Uvedené subjekty však působí nejednotně v rámci svých oborů a více méně oslovují pouze určitou skupinu podnikatelů. Poskytované informace nejsou ucelené a neexistuje integrovaný komplexní systém řešení poradenství v rámci Královéhradeckého kraje. Jistou komplexní službu na vysoké úrovni poskytuje díky své regionální síti pouze Krajská hospodářská komora Královéhradeckého kraje.

Ke stejnému zjištění dospěli i tvůrci Analytické části Regionální inovační strategie Královéhradeckého kraje[9], v níž je uvedeno, že v současné době existuje poměrně mnoho subjektů působících v oblasti poradenské podpory, ale kvalitu jejich služeb nelze objektivně hodnotit. Regionální inovační strategie si klade za cíl zlepšit informovanost podnikatelského sektoru o poskytovaných službách těchto institucí a zefektivnit jejich komunikaci a propojenost.

[9] *Regionální inovační strategie Královéhradeckého kraje,* [online], verze duben 2009. [on-line: http://www.kr-kralovehradecky.cz/cz/rozvoj-kraje/regionalni-inovacni-strategie-16521/, cit. 21. 10. 2009]

Zaměstnávání ohrožených skupin obyvatelstva

Popis situace v oblasti zaměstnávání ohrožených skupin obyvatelstva je členěn dle specifických cílových skupin.

Uchazeči bez kvalifikace

Co se týče vzdělanostní struktury, jsou uchazeči bez kvalifikace po vyučených uchazečích druhou nejpočetněji zastoupenou skupinou uchazečů o zaměstnání. Uchazeči bez kvalifikace mají problémy s uplatněním na trhu práce především pro nedostatek vhodných volných pracovních míst.

Osoby se zdravotním postižením

Další skupinou, která se těžko uplatňuje na trhu práce, je skupina uchazečů se zdravotním postižením. Hlavním problémem uchazečů se zdravotním postižením, kvůli kterému nacházejí jen těžko uplatnění na trhu práce, je především nedostatek vhodných pracovních příležitosti. Další limitující skutečností je v mnoha případech kumulace více druhů zdravotních postižení a omezení, kdy potom je pro zaměstnavatele velmi těžké přizpůsobit podmínky pro zaměstnání těchto uchazečů. Počet evidovaných uchazečů se zdravotním postižením se s vývojem ekonomické situace výrazně nemění, ve druhém čtvrtletí dochází dokonce v rámci Královéhradeckého kraje k jeho snížení.

Fyzické osoby do 20 let

Od 1. 1. 2009 už zákon o zaměstnanosti nedefinuje kategorie „Absolventi“, „Vyučenci“ a „Mladiství“, ale sloučil je do jedné kategorie „Fyzické osoby do 20 let“.

Hlavním problémem, na který tato skupina uchazečů o zaměstnání naráží, je především nedostatečná praxe, kterou většina zaměstnavatelů vyžaduje. Někdy je překážkou pro jejich zaměstnání i nevhodná kvalifikace, kterou ovšem v některých případech lze řešit zařazením uchazeče do příslušného rekvalifikačního kurzu.

Největší problém je u kategorie mladistvých. Vzniká zde generační problém, kdy celá rodina je v evidenci úřadu práce a mladistvý nemá představu o pracovním zařazení a o práci vůbec. Do evidence se často hlásí ve věku 15 let, mají základní vzdělání, speciální školu nebo skončí v sedmé třídě. Umístění do zaměstnání je prakticky nemožné, až na výjimky vůbec nemají představu o svém budoucím životě a o tom, co to vůbec znamená pracovat, mít pracovní návyky. V současné době je přínosem to, že tyto uchazeče je možné zařadit do Job klubů, které jim mohou pomoci buď při volbě povolání nebo při volbě zahájení nebo pokračování studia. Zároveň je mohou motivovat a aktivizovat k uplatnění na trhu práce. U těchto uchazečů je velký problém v tom, že mají jen základní vzdělání a nemají praxi. Řada z nich má neukončené vzdělání a o další studium většina z nich nejeví

zájem. Pro ně je velký problém uplatnit se na trhu práce právě z nedostatku znalostí a praxe.

V září letošního roku evidoval Úřad práce v Trutnově 55 osob ve věku od 15 do 18 let věku, Úřad práce v Jičíně 32.

Matky a otcové vracející se po rodičovské dovolené na trh práce a rodiče dětí do 10 let věku

S nárůstem počtu evidovaných uchazečů o zaměstnání se zvyšuje i počet uchazečů pečujících o dítě do 15 let věku.

Ve velmi nízké míře jsou využívány oproti jiným evropským zemím alternativní formy práce. Například co se týče možnosti pracovat na zkrácený pracovní úvazek, využilo v prvním čtvrtletí roku 2009 možnosti pracovat na zkrácenou pracovní dobu pouze 8,9 % žen, což je velmi málo zejména v porovnání s řadou zemí původní patnáctky. V Nizozemsku využívá této možnosti více než 3/4 pracujících žen ve věku 15-64 let a v dalších pěti zemích podíl zkrácených úvazků přesáhl 40 % celkové ženské zaměstnanosti (Rakousko, Belgie, Německo, Švédsko, Velká Británie).[10]

Osoby starší 55 let

Osoby starší 55 let patří i nadále mezi jedny z nejvíce ohrožených skupin na trhu práce. Věková skupina 55 – 59 let je dokonce v rámci Královéhradeckého kraje po skupině osob 20 – 24 letých druhou nejpočetněji zastoupenou věkovou skupinou.

Alternativní formy práce se netýkají pouze rodičů pečujících o děti, možnost pracovat na zkrácenou pracovní dobu je jeden ze sociálních aspektů, který dlouhodobě ovlivňuje míru fertility a délku aktivního pracovního života především v Nizozemsku a v některých dalších zemích. Právě časté využívání kratšího úvazku výrazně zvyšuje pracovní aktivitu osob ve věku kolem šedesáti let.[11]

---

[10] Analýzy ČSÚ: *Změny v zaměstnanosti v České republice v porovnání s ostatními zeměmi EU,* srpen 2009. [on-line: http://www.czso.cz/csu/csu.nsf/informace/czam080409analyza_a09.doc, cit. 23. 10. 2009]

[11] Analýzy ČSÚ: *Změny v zaměstnanosti v České republice v porovnání s ostatními zeměmi EU,* srpen 2009. [on-line: http://www.czso.cz/csu/csu.nsf/informace/czam080409analyza_a09.doc, cit. 23. 10. 2009]

Koordinace spolupráce klíčových aktérů

Oblast koordinace se týká zejména vlastní činnosti Rady pro rozvoj lidských zdrojů Královéhradeckého kraje (dále jen RRLZ), zvláštního poradního orgánu Rady Královéhradeckého kraje. Hlavní činnosti RRLZ (statut RRLZ ze dne 27. 4. 2009) jsou následující:

1. *RRLZ zpracovává a předkládá samosprávným orgánům, orgánům státní správy, sociálním partnerům a veřejnosti v kraji návrhy strategických přístupů, podněty a podklady v oblasti rozvoje lidského potenciálu.*
2. *RRLZ navrhuje významné programy a projekty v oblasti RLZ, spolupracuje na jejich prosazování, sleduje a vyhodnocuje jejich účinnost.*
3. *Specializované pracovní skupiny RRLZ zpracovávají podle svého zaměření aktuální konkrétní analýzy, prognózy, postupy řešení apod. jako podklady pro jednání RRLZ.*
4. *RRLZ se podílí na doplňování a aktualizaci banky informací a inspirací RLZ, informační a komunikační sítě a tím přispívá k provázanosti a součinnosti při uplatňování politiky RLZ na regionální úrovni.*
5. *RRLZ spolupracuje s dalšími odpovídajícími institucemi a nezávislými odborníky na principu vzájemné prospěšnosti.*

Pokud jde o oblast č. 1, bylo stěžejním úkolem RRLZ zpracovat Strategii rozvoje lidských zdrojů Královéhradeckého kraje pro období 2007 – 2015[12]. Tento dokument byl spolu s Akčním plánem Strategie pro období 2008 – 2009[13] dopracován a schválen orgány kraje na jaře roku 2008. Nyní stojí před RRLZ úkol zpracovat druhý akční plán, tentokrát pro období 2010 – 2012. Nedílnou součástí tohoto akčního plánu je monitoring jeho plnění jako jedna ze stěžejních aktivit oblasti koordinace. RRLZ se i při zpracování tohoto 2. akčního plánu potýkala s problémem spočívajícím v nemožnosti zavázat k aktivní spolupráci externí subjekty.

Rezervy RRLZ jsou patrné při propagaci jejích aktivit odborné i široké veřejnosti. RRLZ potřebuje vymezit svou činnost oproti dalším poradním orgánům s regionální působností, které jsou rovněž aktivní v projednávání témat týkajících se oblasti rozvoje lidských zdrojů, trhu práce a politiky zaměstnanosti.

---

[12] *Strategie rozvoje lidských zdrojů Královéhradeckého kraje 2007 – 2015*, duben 2008. [on-line: http://www.kr-kralovehradecky.cz/cz/templates/strategie-rozvoje-lidskych-zdroju-kralovehradeckeho-kraje-17866/, cit. 15. 10. 2009].

[13] *Akční plán Strategie rozvoje lidských zdrojů Královéhradeckého kraje pro období 2008 – 2009*, duben 2008. [on-line: http://www.kr-kralovehradecky.cz/cz/templates/strategie-rozvoje-lidskych-zdroju-kralovehradeckeho-kraje-17866/, cit. 15. 10. 2009].

Dílčí cíle, opatření, aktivity

POTŘEBNOST PROFESÍ NA REGIONÁLNÍM TRHU PRÁCE

Dílčí cíl č. 1: Popsat potřebnost profesí na trhu práce.

Opatření 1.1: Po stabilizaci ekonomické situace prognózovat potřebnost profesí (kvalifikačních potřeb) regionálního trhu práce, případně využít výstupy procesů předvídání kvalifikačních potřeb na úrovni národní, pokud budou relevantní údaje k dispozici. [14]

Opatření 1.2: Zmapovat uplatnění absolventů středních odborných škol.[15]

NABÍDKA POČÁTEČNÍHO A DALŠÍHO VZDĚLÁVÁNÍ REAGUJÍCÍ NA POTŘEBY TRHU PRÁCE

Dílčí cíl č. 2: Zachovat strukturu oborů ve smyslu jejich nabídky a reagovat na aktuální poptávku.

Opatření 2.1 Podporovat naplněnost potřebných oborů.

Aktivita 2.1.1 Podpořit žáky potřebných oborů zachováním a rozšířením systému stipendií.

Aktivita 2.1.2 Iniciovat a podporovat legislativní změny motivující a usnadňující účast zaměstnavatelů na vzdělávání žáků.

---

[14] Ačkoliv si tvůrce Akčního plánu Strategie rozvoje lidských zdrojů Královéhradeckého kraje uvědomuje nutnost předvídání potřebnosti profesí (kvalifikačních potřeb) regionálního trhu práce, je nucen s ohledem na aktuální ekonomickou situaci konstatovat, že v tomto směru v roce 2009 výrazně klesla predikční schopnost zaměstnavatelů. Tento fakt neumožňuje v době tvorby Akčního plánu (podzim 2009) rozpracování tohoto opatření do konkrétních aktivit, resp. termínů jejich plnění. S ohledem na skutečnost, že je zpracovatel (Rada pro rozvoj lidských zdrojů Královéhradeckého kraje) na základě průběžného monitoringu a v reakci na změny potřeb v oblasti rozvoje lidských zdrojů a v možnostech financování oprávněn připravovat návrhy aktualizací akčního plánu, lze v průběhu následujících třech let (po dobu platnosti Akčního plánu) vhodné aktivity v oblasti předvídání potřeb trhu práce do Akčního plánu začlenit.

[15] Jedná se o opatření, které úzce souvisí s opatřením předcházejícím. Konkrétní aktivita bude formulována Odborem školství Krajského úřadu Královéhradeckého kraje ve spolupráci s realizátorem projektu „Školský informační portál KHK“ Střední školou informatiky a služeb, Dvůr Králové nad Labem. Kraj současně doporučí svým příspěvkovým organizacím (zřizovaným středním odborným školám) aktivitní účast na její realizaci.

Opatření 2.2 Optimalizovat a restrukturalizovat obory soustředěním v menším počtu škol.

Aktivita 2.2.1 Na úrovni kraje zoptimalizovat síť škol a rozložení oborů s důrazem na potřebnost, ekonomickou efektivnost a výjimečnost oborů.

Opatření 2.3 Zkvalitnit spolupráci škol s podnikovou sférou (zaměstnavatelé, profesní svazy, sdružení).

Aktivita 2.3.1 Realizovat globální grant KHK v oblasti podpory 1.1 Zvyšování kvality ve vzdělávání OP VK.

Aktivita 2.3.2 Vytvořit sumář příkladů dobré praxe v oblasti spolupráce zaměstnavatel – škola.

Aktivita 2.3.3 Uskutečňovat setkání, workshopy, prezentační výstavy poskytovatelů sekundárního vzdělávání a zaměstnavatelů.

Opatření 2.4 Zajistit mediální podporu a publicitu naplňování obou dílčích cílů.

Aktivita 2.4.1 Zajistit vzdělávání pracovníků škol v oblasti prezentace a propagace jimi nabízených služeb (vzdělávání).

Aktivita 2.4.2 Medializovat (nejen) téma potřebnosti profesí.

KARIÉROVÉ PORADENSTVÍ

Dílčí cíl č. 3 Zajistit dostupnou službu kariérového poradenství pro všechny občany Královéhradeckého kraje.

S ohledem na aktuálně probíhající změny ve struktuře a organizaci služeb zaměstnanosti byly aktivity formulované v roce 2009 v rámci příslušné oblasti vypuštěny. Rada pro rozvoj lidských zdrojů Královéhradeckého kraje doporučuje nyní využívat služeb informačních a poradenských středisek pro volbu a změnu povolání (dále jen IPS) Úřadu práce ČR. V nastavování jednotné politiky kariérového poradenství může plnit klíčovou IPS krajské pobočky v Hradci Králové. Na centrální úrovni jsou připravovány také aktivity, které by měly nabídnout příležitost získat aktuální informace o situaci v jednotlivých odvětvích a potřebách zaměstnavatelů. Aktivity na podporu naplnění příslušného dílčího cíle budou po stabilizaci změn a připravovaných nástrojů upřesněny.

CELOŽIVOTNÍ UČENÍ

Dílčí cíl č. 4 Vytvářet podmínky pro celoživotní učení pro všechny občany Královéhradeckého kraje.

Opatření 4.1 Zajistit dostupnosti CŽU i v okrajových oblastech kraje (místní, finanční i časové).

Aktivita 4.1.1. Ve vzdělávacích projektech zohledňovat při poskytování dotací realizaci vzdělávacích aktivit mimo spádovou oblast Hradce Králové

Aktivita 4.1.2 Motivovat občany Královéhradeckého kraje k čerpání podpory v rámci připravovaného projektu MŠMT zaměřeného na podporu individuálního vzdělávání.

Aktivita 4.1.3 Motivovat občany Královéhradeckého kraje k dalšímu vzdělávání prostřednictvím Týdnů vzdělávání dospělých

Opatření 4.2 Nastavit systémy vyhodnocování kvality dalšího vzdělávání v rámci CŽU.

PORADENSTVÍ PRO PODNIKATELE

Dílčí cíl č. 5 Vytvořit integrovaný systém poradenství pro podnikatele.[16]

Opatření 5.1 Propojit portály s aktivitami na regionální i národní úrovni.

Aktivita 5.1.1 Začlenit odkazy na vhodné portály do webů participujících subjektů.

Opatření 5.2 Zmapovat potřeby podnikatelských subjektů.

Aktivita 5.2.1 Realizovat dotazníkové šetření mezi podnikatelskými subjekty.

Aktivita 5.2.2 Zpracovat studii mapující poptávku podnikatelských subjektů po poradenských službách.

Opatření č. 5.3 Zajistit dostupnost poradenství na celém území kraje.

Aktivita 5.3.1 Vytvořit leták s informacemi o dostupných poradenských službách.

---

[16] Oblast poradenství pro podnikatele je řešena rovněž Regionální inovační Strategií Královéhradeckého kraje v rámci Priority 4 Rozvoj inovačního prostředí – poradenství, publicita. V rámci procesu tvorby Akčního plánu nebyl identifikován vhodný nositel navrhovaných aktivit. Královéhradecký kraj tedy jejich potenciální nositele vítá a je otevřen dalším aktivitám zvyšujícím kvalitu a dostupnost poradenských služeb pro podnikatele na svém území. V příloze č. 1 Specifikace aktivit nejsou aktivity priority Poradenství pro podnikatele rozpracovány.

ZAMĚSTNÁVÁNÍ OHROŽENÝCH SKUPIN OBYVATELSTVA

Dílčí cíl č. 6 Předcházet příčinám vedoucím k sociálnímu vyloučení a odstraňovat překážky bránící integraci osob bez kvalifikace a s nízkou kvalifikací na trh práce.

Opatření 6.1 Posílit využití systému informačních a poradenských středisek při úřadech práce a dalších nástrojů kariérového poradenství.[17]

Opatření 6.2 Využívat nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti.

Aktivita 6.2.1 Využívat nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti (společensky účelná pracovní místa, veřejně prospěšné práce, rekvalifikace).

Opatření 6.3 Podpořit vzdělávání v oblasti finanční gramotnosti.

Aktivita 6.3.1 Rozšířit nabídku dalšího vzdělávání pedagogických pracovníků o téma finanční gramotnosti.

Aktivita 6.3.2 Podpořit osvětu a vzdělávání v oblasti dluhové problematiky a finanční gramotnosti realizované prostřednictvím obcí a NNO (Zařadit mezi podporované aktivity v rámci dotačního programu „B“ Královéhradeckého kraje – podpora služeb navazujících na služby sociální, případně dotačního programu prevence kriminality).

Opatření 6.4 Včas reagovat na problémy spojené se vznikem nových vyloučených lokalit.[18]

Opatření 6.5 Podporovat služby sociální prevence v Královéhradeckém kraji poskytující služby osobám sociálně vyloučeným či sociálním vyloučením ohroženým.[19]

Dílčí cíl č. 7 Zvýšit zaměstnanost osob se zdravotním postižením v Královéhradeckém kraji.[20]

Opatření 7.1 V organizacích zřizovaných Královéhradeckým upřednostňovat při plnění povinného podílu zaměstnávání osob se zdravotním postižením zaměstnávání těchto osob v pracovním poměru před jinými způsoby plnění.

---

[17] Řešeno v rámci priority „Kariérové poradenství“.

[18] Tato oblast bude řešena připravovanou Strategií integrace vyloučených lokalit v Královéhradeckém kraji pro období 2011 – 2016.

[19] Tato oblast bude řešena připravovaným krajským plánem rozvoje sociálních služeb pro období 2011 – 2015.

[20] V rámci procesu tvorby Akčního plánu byla definována pouze opatření spadající do přímých kompetencí zúčastněných aktérů. Královéhradecký kraj proto vítá a je otevřen dalším opatřením a aktivitám, které umožní osobám se zdravotním postižením setrvání či návrat na trh práce.

Opatření 7.2 Zvýšit zájem zaměstnavatelů o zaměstnávání osob se zdravotním postižením.

Aktivita 7.2.1 Využívat nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti zejména s důrazem integraci osob se zdravotním postižením na otevřeném trhu práce.

Opatření 7.3 Podporovat v Královéhradeckém kraji rozvoj a činnost služeb fungujících na principech podporovaného zaměstnávání.

Dílčí cíl č. 8 Usnadnit návrat rodičů na trh práce.

Opatření 8.1 Podpořit využívání nástrojů pro podporu slaďování pracovního, rodinného a osobního života.

Aktivita 8.1.1 Zpracovat strategii Královéhradeckého kraje v oblasti rodinné politiky a rovných příležitostí.

Aktivita 8.1.2 Informovat o možnostech alternativních forem práce a dalších nástrojů na podporu slaďování pracovního, rodinného a osobního života a šířit příklady dobré praxe.

Dílčí cíl č. 9 Podporovat rovné příležitosti pro všechny.

Opatření 9.1 Prosazovat rovné příležitosti nejen žen a mužů v politikách Královéhradeckého kraje a činnosti krajského úřadu.

Aktivita 9.1.1 Zpracovat strategii Královéhradeckého kraje v oblasti rodinné politiky a rovných příležitostí a realizovat přijatá opatření.

Aktivita 9.1.2 Vzdělávat v tématu rovných příležitostí.

KOORDINACE

Dílčí cíl č. 10 Koordinovat spolupráci klíčových aktérů trhu práce v oblasti rozvoje lidských zdrojů na území Královéhradeckého kraje.

Opatření 10.1 Posílit spolupráci klíčových aktérů trhu práce.

Opatření 10.2 Posílit pozici RRLZ jako významného subjektu působícího v oblasti RLZ na území KHK a podílejícího se na řešení aktuálních problémů v oblasti RLZ.

Aktivita 10.2.1 Zajistit finanční prostředky na aktivity Akčního plánu Strategie rozvoje lidských zdrojů Královéhradeckého kraje 2010 - 2012, jejichž nositelem je Královéhradecký kraj (resp. Rada pro rozvoj lidských zdrojů Královéhradeckého kraje jako poradní orgán Rady Královéhradeckého kraje).

Aktivita 10.2.2 Realizovat pravidelná a „ad hoc“ setkání RRLZ věnovaná aktuálním tématům v oblasti RLZ v regionu s cílem přispět k řešení aktuálních problémů v této oblasti.

Opatření 10.3 Propagovat činnost RRLZ a informace o aktuálním dění v oblasti RLZ směrem k odborné a široké veřejnosti.

Aktivita 10.3.1 Informovat o činnosti RRLZ zveřejňováním výstupů její činnosti a aktualit z oblasti rozvoje lidských zdrojů na webových stránkách Královéhradeckého kraje, prostřednictvím tiskových zpráv a příspěvků v krajském periodiku.

Dílčí cíl č. 11 Vyhodnotit plnění aktivit Akčních plánů Strategie rozvoje lidských zdrojů Královéhradeckého kraje.

Opatření 11.1 Vyhodnotit plnění aktivit Akčních plánů Strategie rozvoje lidských zdrojů Královéhradeckého kraje.

Aktivita 11.1.1 Vyhodnotit plnění aktivit Akčních plánů Strategie rozvoje lidských zdrojů Královéhradeckého kraje pro období 2008 – 2009 a 2010 – 2012.

Aktivity s nejvyšší důležitostí

Tvůrci Akčního plánu v procesu jeho tvorby označili aktivity, jejichž realizaci považují pro podporu rozvoje lidských zdrojů v regionu za stěžejní. V rámci jednotlivých priorit se jedná o následující:

Nabídka počátečního a dalšího vzdělávání reagující na potřeby trhu práce

Aktivita 2.1.1 Podpořit žáky potřebných oborů zachováním a rozšířením systému stipendií.

Aktivita 2.4.2 Medializovat (nejen) téma potřebnosti profesí.

Poradenství pro podnikatele

Aktivita 5.1.1 Začlenit odkazy na vhodné portály do webů participujících subjektů.

Aktivita 5.2.2 Zpracovat studii mapující poptávku podnikatelských subjektů po poradenských službách.

Aktivita 5.3.1 Vytvořit leták s informacemi o dostupných poradenských službách.

Zaměstnávání ohrožených skupin obyvatelstva

Aktivita 6.3.2 Podpořit osvětu a vzdělávání v oblasti dluhové problematiky a finanční gramotnosti realizované prostřednictvím obcí a NNO (Zařadit mezi podporované aktivity v rámci dotačního programu „B“ Královéhradeckého kraje – podpora služeb navazujících na služby sociální, případně dotačního programu prevence kriminality).

Aktivita 7.2.1 Využívat nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti zejména s důrazem integraci osob se zdravotním postižením na otevřeném trhu práce.

Koordinace

Aktivita 10.2.1 Zajistit finanční prostředky na aktivity Akčního plánu SRLZ KHK 2010 - 2012, jejichž nositelem je Královéhradecký kraj (resp. Rada pro rozvoj lidských zdrojů Královéhradeckého kraje jako poradní orgán Rady Královéhradeckého kraje).

Aktivita 10.2.2 Realizovat pravidelná a „ad hoc“ setkání RRLZ věnovaná aktuálním tématům v oblasti RLZ v regionu s cílem přispět k řešení aktuálních problémů v této oblasti.

Aktivita 11.1.1 Vyhodnotit plnění aktivit Akčních plánů Strategie rozvoje lidských zdrojů Královéhradeckého kraje pro období 2008 – 2009 a 2010 – 2012.

Příloha č. 1 Specifikace aktivit

NABÍDKA POČÁTEČNÍHO A DALŠÍHO VZDĚLÁVÁNÍ REAGUJÍCÍ NA POTŘEBY TRHU PRÁCE

Dílčí cíl č. 2: Zachovat strukturu oborů ve smyslu jejich nabídky a reagovat na aktuální poptávku.

2.1.1	**Podpořit žáky potřebných oborů zachováním a rozšířením systému stipendií**
Probíhající aktivita/Nově zařazená (P/N)	P
Popis	Aktivita spočívá v poskytování finanční podpory žákům vybraných oborů dosahujících středního vzdělávání s výučním listem, zejm. se týká oborů strojírenských, elektrotechnických a stavebních. Skladba podporovaných oborů by se však měla průběžně přizpůsobovat vývoji situace na trhu práce. Ve struktuře podporovaných oborů lze tedy očekávat změny.
Nositel (odpovědný subjekt)	Královéhradecký kraj Odbor školství Krajského úřadu Královéhradeckého kraje
Cíl	Sladit počty žáků ve vyučených oborech s požadavky trhu práce a pružně na ně reagovat
Cílová skupina	Žáci podporovaných oborů
Spolupracující subjekt/y	Střední školy nabízející podporované obory
Termín	Průběžně
Ukazatele	Počet podpořených žáků
Celkové náklady *(odhad nákladů)*	18.000.000 Kč
Zdroje financování	Rozpočet Královéhradeckého kraje
Finanční podíl zapojených subjektů	Královéhradecký kraj financuje v plném rozsahu.

2.1.2	**Iniciovat a podporovat legislativní změny motivující a usnadňující účast zaměstnavatelů na vzdělávání žáků.**
Probíhající aktivita/Nově zařazená (P/N)	N
Popis	Podpořit rozšíření možnosti zaměstnavatelů účastnit se na motivaci a vzdělávání žáků zajištěním relativní ekonomické výhodnosti takové účasti. Možnosti realizace: využití zákonodárné iniciativy kraje, kompetencí Asociace krajů České republiky či zpracováním podpůrných stanovisek.
Nositel (odpovědný subjekt)	Královéhradecký kraj Odbor školství Krajského úřadu Královéhradeckého kraje
Cíl	Ekonomicky a právně zvýhodnit účast zaměstnavatelů na

	motivaci a vzdělávání žáků a ve výsledku tak podpořit narůst kvalifikovaných odborníků v poptávaných oborech.
Cílová skupina	Zaměstnavatelé
Spolupracující subjekt/y	Zástupci zaměstnavatelů, vzdělávacích institucí
Termín	-
Ukazatele	Návrh legislativní změny, zpracované odborné podpůrné stanovisko, účast zástupců kraje na aktivitách souvisejících s přípravou legislativních změn
Celkové náklady *(odhad nákladů)*	-
Zdroje financování	-
Finanční podíl zapojených subjektů	-

2.2.1	**Na úrovni kraje zoptimalizovat síť škol a rozložení oborů s důrazem na potřebnost, ekonomickou efektivnost a výjimečnost oborů.**
Probíhající aktivita/Nově zařazená (P/N)	P
Popis	Podpořit optimalizaci sítě škol a oborů s důrazem na potřebnost, ekonomickou efektivnost a výjimečnost oborů.
Nositel (odpovědný subjekt)	Královéhradecký kraj Odbor školství Krajského úřadu Královéhradeckého kraje
Cíl	Dosáhnout co možná nejvyšší míry optimalizace.
Cílová skupina	Střední školy a jejich obory, obyvatelé Královéhradeckého kraje
Spolupracující subjekt/y	Střední školy zřizované Královéhradeckým krajem, obce, v jejichž spádovém území školy sídlí.
Termín	-
Ukazatele	-
Celkové náklady *(odhad nákladů)*	-
Zdroje financování	-
Finanční podíl zapojených subjektů	-

2.3.1	**Realizovat globální grant KHK v oblasti podpory 1.1 Zvyšování kvality ve vzdělávání OP VK.**
Probíhající aktivita/Nově zařazená (P/N)	P
Popis	Finanční podpora grantových projektů zaměřených zejm. na následující podporované činnosti: • spolupráce institucí počátečního vzdělávání na regionální úrovni s aktéry trhu práce s možností uplatnění inovativních forem spolupráce • zlepšování podmínek pro výuku technických oborů včetně zvyšování motivace žáků ke vzdělávání se v těchto oborech
Nositel (odpovědný	Královéhradecký kraj

subjekt)	Odbor grantů a dotací Krajského úřadu Královéhradeckého kraje Odbor školství Krajského úřadu Královéhradeckého kraje
Cíl	Posílit spolupráci vzdělávacích institucí s aktéry trhu práce formou financování vybraných projektů.
Cílová skupina	Školy a školská zařízení, vysoké školy, sdružení asociace škol, právnické osoby působící ve vzdělávání a kariérovém poradenství, měst, obce, svazky obcí, odborové organizace a organizace zaměstnavatelů, profesní a oborová sdružení, hospodářská komora, Agrární komora ČR, zaměstnavatelé, NNO
Spolupracující subjekt/y	-
Termín	31. 12. 2012
Ukazatele	Počet podpořených projektů, počet podpořených osob
Celkové náklady *(odhad nákladů)*	V závislosti na předložených projektech spadajících do podporovaných činností, zejm. v oblasti spolupráce institucí počátečního vzdělávání na regionální úrovni s aktéry trhu práce s možností uplatnění inovativních forem spolupráce.
Zdroje financování	ESF, SR
Finanční podíl zapojených subjektů	-

2.3.2	**Vytvořit sumář dobré praxe v oblasti spolupráce zaměstnavatel – škola.**
Probíhající aktivita/Nově zařazená (P/N)	P
Popis	Aktivita spočívá v naplňování sekce „Dobré příklady ze škol“ v rámci Školského informačního portálu Královéhradeckého kraje příklady opatření a přístupů, které přispívají k lepší uplatnitelnosti absolventů na trhu práce, a současně v motivaci relevantních subjektů k jejich naplňování (zástupci škol, zaměstnavatelů).
Nositel (odpovědný subjekt)	Střední škola informatiky a služeb, Dvůr Králové nad Labem Královéhradecký kraj Odbor školství Krajského úřadu Královéhradeckého kraje
Cíl	Posílit spolupráci škol a zaměstnavatelů
Cílová skupina	Školy, zaměstnavatelé, žáci v počátečním vzdělávání
Spolupracující subjekt/y	Školy, zaměstnavatelé, Úřad práce ČR prostřednictvím Krajské pobočky v Hradci Králové a kontaktních pracovišť v Královéhradeckém kraji (aktivizace škol)
Termín	Průběžně
Ukazatele	Počet zveřejněných příkladů dobré praxe v oblasti podpůrných opatření ze strany škol a zaměstnavatelů
Celkové náklady *(odhad nákladů)*	V rámci projektu Školský informační portál KHK **(**Celkové způsobilé náklady projektu: 10 501 528,84 Kč)
Zdroje financování	ESF, SR
Finanční podíl zapojených subjektů	-

2.3.3	**Uskutečňovat setkání, workshopy, prezentační výstavy poskytovatelů sekundárního vzdělávání a zaměstnavatelů.**
Probíhající aktivita/Nově zařazená (P/N)	P
Popis	Spojení aktivit 2.2.3 a 2.2.4 předchozího akčního plánu
Nositel (odpovědný subjekt)	Školy (zejm. střední odborné školy)
Cíl	Posílit spolupráci škol a zaměstnavatelů, motivovat žáky v počátečním vzdělávání ke studiu oborů potřebných na trhu práce
Cílová skupina	Školy
Spolupracující subjekt/y	Úřad práce ČR prostřednictvím Krajské pobočky v Hradci Králové a kontaktních pracovišť v Královéhradeckém kraji, školy, zaměstnavatelé
Termín	Průběžně
Ukazatele	Počet akcí, počet účastníků
Celkové náklady *(odhad nákladů)*	-
Zdroje financování	-
Finanční podíl zapojených subjektů	-

2.4.1	**Zajistit vzdělávání pracovníků škol v oblasti prezentace a propagace jimi nabízených služeb (vzdělávání).**
Probíhající aktivita/Nově zařazená (P/N)	N
Popis	Aktivita spočívá v zajištění odpovídající vzdělávací nabídky příslušníkům cílové skupiny, např. v rámci projektu „Rozvoj kompetencí řídících pracovníků škol a školských zařízení Královéhradeckého kraje – Model profesního vzdělávání“ realizovaného Královéhradeckým krajem.
Nositel (odpovědný subjekt)	Královéhradecký kraj Odbor školství Krajského úřadu Královéhradeckého kraje Školské zařízení pro další vzdělávání pedagogických pracovníků Královéhradeckého kraje
Cíl	Naučit představitele zejm. odborných škol, kteří zpravidla nejsou odborníky na marketing a propagaci, lépe prezentovat školu a vyučované obory, využívat různých způsobů medializace a prostředků propagace a komunikovat s médii.
Cílová skupina	Ředitelé a vedoucí zaměstnanci zejm. středních odborných škol
Spolupracující subjekt/y	Vzdělávací instituce
Termín	31. 12. 2010
Ukazatele	Počet nabízených vzdělávacích aktivit, počet účastníků vzdělávacích akcí
Celkové náklady *(odhad nákladů)*	-

Zdroje financování	Rozpočet Královéhradeckého kraje, ESF, SR
Finanční podíl zapojených subjektů	-

2.4.2	**Medializovat (nejen) téma potřebnosti profesí.**
Probíhající aktivita/Nově zařazená (P/N)	N
Popis	Obsahem aktivity je prezentace témat vztahujících se k situaci na trhu práce v Královéhradeckém kraji; na jedné straně s důrazem na propagaci poptávaných, výhledově uplatnitelných a nedostatkových kvalifikací (potřeby zaměstnavatelů), na straně druhé s důrazem na prezentaci výhod, které orientace na profesi potřebnou na trhu práce přinese.
Nositel (odpovědný subjekt)	Královéhradecký kraj Odbor školství Krajského úřadu Královéhradeckého kraje Vzdělávací instituce Úřad práce ČR prostřednictvím Krajské pobočky v Hradci Králové a kontaktních pracovišť v Královéhradeckém kraji
Cíl	Zvýšit zájem žáků o vzdělání v oborech poptávaných a výhledově uplatnitelných na trhu práce a zájem dospělých občanů o tyto profese a případné rekvalifikace.
Cílová skupina	Žáci, rodiče, veřejnost
Spolupracující subjekt/y	Média
Termín	Průběžně
Ukazatele	Počet zveřejněných příspěvků v médiích.
Celkové náklady *(odhad nákladů)*	-
Zdroje financování	-
Finanční podíl zapojených subjektů	-

CELOŽIVOTNÍ UČENÍ

Dílčí cíl č. 4 Vytvářet podmínky pro celoživotní učení pro všechny občany Královéhradeckého kraje.

4.1.1	**Ve vzdělávacích projektech zohledňovat při poskytování dotací realizaci vzdělávacích aktivit mimo spádovou oblast Hradce Králové.**
Probíhající aktivita/Nově zařazená (P/N)	N
Popis	Při poskytování dotací na vzdělávací projekty zohledňovat realizaci vzdělávacích aktivit mimo spádovou oblast Hradce Králové.
Nositel (odpovědný subjekt)	Královéhradecký kraj Odbor grantů a dotací Krajského úřadu Královéhradeckého

	kraje Odbor školství Krajského úřadu Královéhradeckého kraje
Cíl	Zvýšit dostupnost vzdělávacích příležitostí k celoživotnímu učení (resp. dalšímu vzdělávání) v Královéhradeckém kraji.
Cílová skupina	Obyvatelé Královéhradeckého kraje
Spolupracující subjekt/y	Předkladatelé žádostí a příjemci finanční podpory
Termín	Průběžně
Ukazatele	Počet podpořených projektů, počet podpořených osob
Celkové náklady *(odhad nákladů)*	-
Zdroje financování	ESF, SR, Královéhradecký kraj
Finanční podíl zapojených subjektů	-

4.1.2	**Motivovat občany Královéhradeckého kraje k čerpání podpory v rámci připravovaného projektu MŠMT zaměřeného na podporu individuálního vzdělávání.**
Probíhající aktivita/Nově zařazená (P/N)	N
Popis	Obsahem aktivity je propagovat možnosti připravovaného projektu MŠMT zaměřeného na podporu individuálního vzdělávání.
Nositel (odpovědný subjekt)	Královéhradecký kraj
Cíl	Přispět k posílení zájmu obyvatel Královéhradeckého kraje o další vzdělávání.
Cílová skupina	Obyvatelé Královéhradeckého kraje
Spolupracující subjekt/y	Subjekty, jejichž zástupci jsou členy RRLZ; média.
Termín	V závislosti na termínu realizaci projektu MŠMT
Ukazatele	Počet podpořených osob z Královéhradeckého kraje
Celkové náklady *(odhad nákladů)*	-
Zdroje financování	-
Finanční podíl zapojených subjektů	-

4.1.3	**Motivovat občany Královéhradeckého kraje k dalšímu vzdělávání prostřednictvím Týdnů vzdělávání dospělých**
Probíhající aktivita/Nově zařazená (P/N)	P
Popis	Týden vzdělávání dospělých spočívá v realizaci celé řady aktivit propagujících potřebu a přínosy dalšího vzdělávání a nabídku konkrétních vzdělávacích aktivit v Královéhradeckém kraji (dny otevřených dveří, ukázkové hodiny, tematické semináře, kulaté stoly atd.)
Nositel (odpovědný subjekt)	Úřad práce České republiky prostřednictvím Krajské pobočky v Hradci Králové a kontaktních pracovišť v Královéhradeckém kraji,

	Královéhradecký kraj, Asociace institucí vzdělávání dospělých prostřednictvím krajského koordinátora
Cíl	Cílem Týdne vzdělávání dospělých v Královéhradeckém kraji (TVD) je seznámit s významem a možnostmi celoživotního učení, motivovat k dalšímu vzdělávání a nabídnout konkrétní vzdělávací příležitosti dalšího vzdělávání v kraji.
Cílová skupina	Občané Královéhradeckého kraje, široká i odborná veřejnost
Spolupracující subjekt/y	Rada pro rozvoj lidských zdrojů Královéhradeckého kraje - členové a organizace, které zastupují, Poskytovatelé dalšího vzdělávání atd.
Termín	Podzim 2011, 2012
Ukazatele	Počet realizovaných aktivit, počet zapojených poskytovatelů vzdělávání dospělých do jednotlivých aktivit v rámci TVD, počet účastníků TVD
Celkové náklady *(odhad nákladů)*	400.000 Kč (200.000 Kč/rok)
Zdroje financování	Rozpočet Královéhradeckého kraje
Finanční podíl zapojených subjektů	Královéhradecký kraj financuje v plném rozsahu.

ZAMĚSTNÁVÁNÍ OHROŽENÝCH SKUPIN OBYVATELSTVA

Dílčí cíl č. 6 Předcházet příčinám vedoucím k sociálnímu vyloučení a odstraňovat překážky bránící integraci osob bez kvalifikace a s nízkou kvalifikací na trh práce.

6.2.1	**Využívat nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti (společensky účelná pracovní místa, veřejně prospěšné práce, rekvalifikace).**
Probíhající aktivita/Nově zařazená (P/N)	P
Popis	Realizace opatření směřujících k zajištění maximálně možné úrovně zaměstnanosti v souladu s ustanovením páté části zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, v platném znění. Úřady práce podporují prostřednictvím nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti (dále jen APZ) uchazeče o zaměstnání zvláště znevýhodněné na trhu práce, přičemž stanovení kriterií pro vynakládání finančních prostředků a jejich výše je v kompetencích jednotlivých úřadů práce.
Nositel (odpovědný subjekt)	Úřad práce ČR prostřednictvím Krajské pobočky v Hradci Králové a kontaktních pracovišť v Královéhradeckém kraji
Cíl	Zvýšit zaměstnatelnost a zejména zaměstnanost osob na trhu práce ohrožených (uchazečů (případně zájemců) o zaměstnání,

	jimž se při zprostředkování zaměstnání věnuje zvýšená péče).
Cílová skupina	Uchazeči (případně zájemci) o zaměstnání, jimž se při zprostředkování zaměstnání věnuje zvýšená péče
Spolupracující subjekt/y	Zaměstnavatelé
Termín	Průběžně
Ukazatele	Pracovní místa vytvořená v rámci APZ (veřejně prospěšné práce, společensky účelná pracovní místa, chráněné pracovní dílny a pracovní místa – vytvoření) Počet podpořených osob v rámci APZ (veřejně prospěšné práce, společensky účelná pracovní místa, chráněné pracovní dílny a pracovní místa – vytvoření, chráněné pracovní dílny a pracovní místa – provoz, překlenovací příspěvek, příspěvek na zapracování, příspěvek na dopravu, rekvalifikace)
Celkové náklady *(odhad nákladů)*	-
Zdroje financování	ESF, SR
Finanční podíl zapojených subjektů	-

6.3.1	**Rozšířit nabídku dalšího vzdělávání pedagogických pracovníků o téma finanční gramotnosti.**
Probíhající aktivita/Nově zařazená (P/N)	N
Popis	Vzdělávat pedagogické pracovníky v tématu finanční gramotnosti, např. v rámci Školského zařízení pro další vzdělávání pedagogický pracovníků v Královéhradeckém kraji.
Nositel (odpovědný subjekt)	Královéhradecký kraj Odbor školství Krajského úřadu Královéhradeckého kraje
Cíl	Posílit finančních gramotnost žáků základních a středních škol.
Cílová skupina	Pedagogičtí pracovníci (učitelé základních a středních škol, výchovní poradci, vychovatelé)
Spolupracující subjekt/y	Školské zařízení pro další vzdělávání pedagogický pracovníků v Královéhradeckém kraji, základní školy v Královéhradeckém kraji
Termín	31. 12. 2010
Ukazatele	Počet nabízených vzdělávacích aktivit, počet účastníků vzdělávacích aktivit
Celkové náklady *(odhad nákladů)*	-
Zdroje financování	-
Finanční podíl zapojených subjektů	-

6.3.2	**Podpořit osvětu a vzdělávání v oblasti dluhové problematiky a finanční gramotnosti realizované prostřednictvím obcí a**

	NNO (Zařadit mezi podporované aktivity v rámci dotačního programu „B“ Královéhradeckého kraje – podpora služeb navazujících na služby sociální, případně dotačního programu prevence kriminality).
Probíhající aktivita/Nově zařazená (P/N)	N
Popis	Začlenit témata související s dluhovou problematikou a finanční gramotností mezi podporované činnosti relevantních dotačních programů.
Nositel (odpovědný subjekt)	Královéhradecký kraj Odbor sociálních věcí Krajského úřadu Královéhradeckého kraje
Cíl	Zvýšit finanční gramotnost obyvatel Královéhradeckého kraje, předejít tak situacím předlužení a dluhové pasti.
Cílová skupina	NNO, obce a další subjekty zabývající se osvětou a vzděláváním v oblasti dluhové problematiky a finanční gramotnosti Obyvatelé Královéhradeckého kraje jako cílová skupina těchto aktivit
Spolupracující subjekt/y	Ministerstvo vnitra ČR
Termín	k termínu vyhlášení relevantních dotačních programů
Ukazatele	Počet podpořených žádostí (projektů) Počet podpořených osob
Celkové náklady *(odhad nákladů)*	300.000 Kč (100.000 Kč/rok)
Zdroje financování	Rozpočet Královéhradeckého kraje (v rámci prostředků na prevenci kriminality a služby navazující na služby sociální), SR - Ministerstvo vnitra (dotační program prevence kriminality)
Finanční podíl zapojených subjektů	-

Dílčí cíl č. 7 Zvýšit zaměstnanost osob se zdravotním postižením v Královéhradeckém kraji.

Číslo aktivity 7.2.1	**Využívat nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti zejména s důrazem integraci osob se zdravotním postižením na otevřeném trhu práce.**
Probíhající aktivita/Nově zařazená (P/N)	P
Popis	Realizace opatření směřujících k zajištění maximálně možné úrovně zaměstnanosti v souladu s ustanovením páté části zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, v platném znění.
Nositel (odpovědný subjekt)	Úřad práce ČR prostřednictvím Krajské pobočky v Hradci Králové a kontaktních pracovišť v Královéhradeckém kraji
Cíl	Zvýšit zaměstnatelnost a zejména zaměstnanost osob se zdravotním postižením.
Cílová skupina	Osoby se zdravotním postižením (uchazeči a zájemci o

	zaměstnání)
Spolupracující subjekt/y	Zaměstnavatelé, subjekty zajišťující pracovní rehabilitaci
Termín	Průběžně
Ukazatele	Pracovní místa vytvořená v rámci APZ (chráněné pracovní dílny a pracovní místa – vytvoření) Počet podpořených osob se zdravotním postižením v rámci APZ: Chráněné pracovní dílny a pracovní místa – vytvoření, Chráněné pracovní dílny a pracovní místa – provoz, rekvalifikace Výdaje na §78 příspěvek na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením, Počet absolventů rekvalifikací z řad osob se zdravotním postižením Počet podpořených osob se zdravotním postižením v rámci pracovní rehabilitace
Celkové náklady *(odhad nákladů)*	-
Zdroje financování	SR, ESF
Finanční podíl zapojených subjektů	-

Dílčí cíl č. 8 Usnadnit návrat rodičů na trh práce.

8.1.1 a 9.1.1	**Zpracovat strategii Královéhradeckého kraje v oblasti rodinné politiky a rovných příležitostí.**
Probíhající aktivita/Nově zařazená (P/N)	P
Popis	Obsahem aktivity je analýza potřeb cílových skupin, identifikace klíčových oblastí, volba priorit pro strategii a tvorba samotného dokumentu.
Nositel (odpovědný subjekt)	Královéhradecký kraj Odbor sociálních věcí Krajského úřadu Královéhradeckého kraje
Cíl	Vytvořit cílenou politiku podpory slaďování pracovního a rodinného života a rovných příležitostí v Královéhradeckém kraji.
Cílová skupina	Rodiče s dětmi Poskytovatelé služeb péče o děti Osoby pečující o závislého člena rodiny Potenciální budoucí rodiče Zaměstnavatelé
Spolupracující subjekt/y	Obce, NNO, zaměstnavatelé, poskytovatelé služeb péče o děti atd.
Termín	30. 3. 2012
Ukazatele	Zpracovaná strategie

Celkové náklady *(odhad nákladů)*	4.000.000 Kč (obsahuje větší množství relevantních aktivit); případně 500.000 Kč (analýza potřeb)
Zdroje financování	ESF, SR; případně rozpočet Královéhradeckého kraje
Finanční podíl zapojených subjektů	-

8.1.2	**Informovat o možnostech alternativních forem práce a dalších nástrojů na podporu slaďování pracovního, rodinného a osobního života a šířit příklady dobré praxe.**
Probíhající aktivita/Nově zařazená (P/N)	N
Popis	Obsahem aktivity je realizace seminářů věnovaných možnostem alternativních forem práce a dalších nástrojům na podporu slaďování pracovního, rodinného a osobního života a efektivní využívání stávajících komunikačních kanálů (např. www.kr-kralovehradecky.cz , www.socialniprojekty.cz a další)
Nositel (odpovědný subjekt)	Královéhradecký kraj Odbor sociálních věcí Krajského úřadu Královéhradeckého kraje
Cíl	Motivovat zaměstnavatele k vyššímu využívání alternativních forem práce, zejm. částečných úvazků.
Cílová skupina	Zaměstnavatelé, pečující osoby (rodiče s dětmi, osoby pečující o osobu blízkou)
Spolupracující subjekt/y	Úřad práce ČR prostřednictvím Krajské pobočky v Hradci Králové a kontaktních pracovišť v Královéhradeckém kraji, další neziskové organizace i komerční subjekty aktivní v dané problematice. Královéhradecký kraj vítá realizaci aktivit v této oblasti, které přispívají k šíření informací a příkladů dobré praxe.
Termín	31. 12. 2012
Ukazatele	Počet realizovaných seminářů (min. 3, min. 1x/rok)
Celkové náklady *(odhad nákladů)*	45.000 Kč (15.000 Kč/rok)
Zdroje financování	Rozpočet Královéhradeckého kraje
Finanční podíl zapojených subjektů	Královéhradecký kraj financuje v plném rozsahu.

Dílčí cíl č. 9 Podporovat rovné příležitosti pro všechny.

9.1.2	**Vzdělávat v tématu rovných příležitostí.**
Probíhající aktivita/Nově zařazená (P/N)	N
Popis	Obsahem aktivity je realizace seminářů věnovaných tématu rovných příležitostí.
Nositel (odpovědný subjekt)	Královéhradecký kraj Odbor sociálních věcí Krajského úřadu Královéhradeckého

	kraje
Cíl	Zvýšit informovanost v tématu rovných příležitostí.
Cílová skupina	Pracovnice a pracovníci orgánů veřejné správy, organizací zřizovaných Královéhradeckým krajem, NNO atd.
Spolupracující subjekt/y	NNO a další subjekty zabývající se problematikou rovných příležitostí, Úřad vlády ČR, Ministerstvo vnitra ČR a jeho poradní a pracovní orgány
Termín	31. 12. 2012
Ukazatele	Počet realizovaných seminářů (min. 3, min. 1x/rok)
Celkové náklady *(odhad nákladů)*	45.000 Kč (15.000 Kč/rok)
Zdroje financování	Rozpočet Královéhradeckého kraje
Finanční podíl zapojených subjektů	Královéhradecký kraj financuje v plném rozsahu.

KOORDINACE

Dílčí cíl č. 10 Koordinovat spolupráci klíčových aktérů trhu práce v oblasti rozvoje lidských zdrojů na území Královéhradeckého kraje.

10.2.1	**Zajistit finanční prostředky na aktivity Akčního plánu Strategie rozvoje lidských zdrojů Královéhradeckého kraje 2010 - 2012, jejichž nositelem je Královéhradecký kraj (resp. Rada pro rozvoj lidských zdrojů Královéhradeckého kraje jako poradní orgán Rady Královéhradeckého kraje) a které nejsou financovatelné z jiných prostředků (zejm. z fondů EU).**
Probíhající aktivita/Nově zařazená (P/N)	P
Popis	Zajištění potřebných finančních prostředků v rozpočtu Královéhradeckého kraje, zejm. zohlednění potřeb při tvorbě rozpočtu na roky 2011 a 2012.
Nositel (odpovědný subjekt)	Královéhradecký kraj
Cíl	Zabezpečit finanční prostředky nezbytné pro realizaci aktivit Akčního plánu SRLZ KHK 2010 – 2012, jejichž nositelem je Královéhradecký kraj (resp. Rada pro rozvoj lidských zdrojů Královéhradeckého kraje jako poradní orgán Rady Královéhradeckého kraje).
Cílová skupina	Cílové skupiny aktivit Akčního plánu SRLZ KHK 2010 – 2012, jejichž nositelem je Královéhradecký kraj (resp. Rada pro rozvoj lidských zdrojů Královéhradeckého kraje jako poradní orgán Rady Královéhradeckého kraje)
Spolupracující subjekt/y	
Termín	30. 11. 2010 30. 11. 2011

Ukazatele	Objem vyčleněných finančních prostředků v rozpočtu Královéhradeckého kraje
Celkové náklady *(odhad nákladů)*[21]	18.000.000 Kč (aktivita 2.1.1) 300.000 Kč (aktivita 6.3.2) 335.000 Kč (ostatní: 8.1.2; 9.1.2; 10.1.1; 10.2.2) případně 500.000 Kč (aktivita 8.1.1 a 9.1.1)
Zdroje financování	Rozpočet Královéhradeckého kraje
Finanční podíl zapojených subjektů	Královéhradecký kraj financuje v plném rozsahu.

10.2.2	**Realizovat pravidelná a „ad hoc“ setkání (jednání) RRLZ věnovaná aktuálním tématům v oblasti RLZ v regionu s cílem přispět k řešení aktuálních problémů v této oblasti.**
Probíhající aktivita/Nově zařazená (P/N)	P
Popis	Jednání RRLZ se v souladu s jejím statutem uskutečňuje dle potřeby, nejméně však čtyřikrát ročně. Mimořádné jednání rady svolává její předseda v případech hodných zvláštního zřetele.
Nositel (odpovědný subjekt)	Královéhradecký kraj (resp. Rada pro rozvoj lidských zdrojů Královéhradeckého kraje jako poradní orgán Rady Královéhradeckého kraje)
Cíl	Plnit úkoly RRLZ dané jejím statutem a přispívat tak aktivně k řešení aktuálních problémů v oblasti RLZ na území Královéhradeckého kraje
Cílová skupina	Subjekty, jejichž zástupci jsou členy RRLZ.
Spolupracující subjekt/y	Subjekty, jejichž zástupci jsou členy RRLZ.
Termín	Průběžně
Ukazatele	- zápisy ze setkání RRLZ - prezenční listiny
Celkové náklady *(odhad nákladů)*	Bez zvláštních požadavků na rozpočet KHK, zabezpečeno v rámci činnosti Odboru sociálních věcí Krajského úřadu Královéhradeckého kraje. *(jednání v budově KÚ KHK, Regiocentrum Nový pivovar)* 45.000 Kč (15.000 Kč/rok - *případná výjezdní setkání)*
Zdroje financování	Rozpočet Královéhradeckého kraje
Finanční podíl zapojených subjektů	Královéhradecký kraj financuje v plném rozsahu.

10.3.1	**Informovat o činnosti RRLZ zveřejňováním výstupů její**

[21] Do celkového objemu jsou započítány pouze aktivity, jejichž náklady byly v procesu tvorby Akčního plánu specifikovány. Lze tedy očekávat, že skutečný požadavek na rozpočet kraje bude tuto částku převyšovat. V tomto případě (aktualizace akčního plánu spočívající ve specifikaci nákladů s dopadem na rozpočet kraje) je opět vyžadováno projednání a schválení aktualizovaného Akčního plánu (či jeho částí, případně jednotlivých aktivit) orgány kraje.

	činnosti a aktualit z oblasti rozvoje lidských zdrojů na webových stránkách Královéhradeckého kraje, prostřednictvím tiskových zpráv a příspěvků v krajském periodiku.
Probíhající aktivita/Nově zařazená (P/N)	P
Popis	Obsahem aktivity je prezentace činnosti RRLZ a aktualit z oblasti rozvoj lidských zdrojů nejen z Královéhradeckého kraje zejm. na www.kr-kralovehradecky.cz v Sekci Rozvoj kraje (→Rozvoj lidských zdrojů) a v krajském periodiku, ale i prostřednictvím dalších medií a propagačních prostředků.
Nositel (odpovědný subjekt)	Královéhradecký kraj (resp. Rada pro rozvoj lidských zdrojů Královéhradeckého kraje jako poradní orgán Rady Královéhradeckého kraje) Odbor sociálních věcí Krajského úřadu Královéhradeckého kraje ve funkci koordinátora činnosti RRLZ
Cíl	Přispět k posílení pozice RRLZ jako významného subjektu působícího v oblasti rozvoje lidských zdrojů na území KHK a zvýšení publicity aktuálních témat rozvoje lidských zdrojů.
Cílová skupina	Odborná i široká veřejnost Královéhradeckého kraje
Spolupracující subjekt/y	Subjekty, jejichž zástupci jsou členy RRLZ.
Termín	Průběžně
Ukazatele	Počet zveřejněných příspěvků
Celkové náklady *(odhad nákladů)*	Bez zvláštních požadavků na rozpočet KHK, zabezpečeno v rámci činnosti Odboru sociálních věcí Krajského úřadu Královéhradeckého kraje.
Zdroje financování	Rozpočet Královéhradeckého kraje
Finanční podíl zapojených subjektů	Královéhradecký kraj financuje v plném rozsahu.

Dílčí cíl č. 11 Vyhodnotit naplnění aktivit Akčních plánů Strategie rozvoje lidských zdrojů Královéhradeckého kraje.

11.1.1	**Vyhodnotit naplnění aktivit Akčních plánů Strategie rozvoje lidských zdrojů Královéhradeckého kraje pro období 2008 – 2009 a 2010 – 2012.**
Probíhající aktivita/Nově zařazená (P/N)	P (ve smyslu monitoringu plnění aktivit vyplývajících z akčního plánu)
Popis	Aktivita spočívá v pravidelném (ročním) vyhodnocování plnění aktivit akčních plánů Strategie rozvoje lidských zdrojů Královéhradeckého kraje.
Nositel (odpovědný subjekt)	Královéhradecký kraj (resp. Rada pro rozvoj lidských zdrojů Královéhradeckého kraje jako poradní orgán Rady Královéhradeckého kraje)
Cíl	Ověřit naplňování aktivit akčních plánů Strategie rozvoje lidských zdrojů Královéhradeckého kraje, potvrdit jejich

	platnost, v případě potřeby iniciovat aktualizaci akčního plánu.
Cílová skupina	Královéhradecký kraj Další nositelé aktivit Akčních plánů Strategie rozvoje lidských zdrojů Královéhradeckého kraje pro období 2008 – 2009 a 2010 – 2012 Odborná i široká veřejnost
Spolupracující subjekt/y	Nositelé aktivit Akčních plánů Strategie rozvoje lidských zdrojů Královéhradeckého kraje pro období 2008 – 2009 a 2010 - 2012
Termín	31. 3. 2010 31. 3. 2011 31. 3. 2012
Ukazatele	Zápis z jednání RRLZ
Celkové náklady *(odhad nákladů)*	Bez zvláštních požadavků na rozpočet KHK, zabezpečeno v rámci činnosti Odboru sociálních věcí Krajského úřadu Královéhradeckého kraje. (v rámci pravidelného či mimořádné jednání RRLZ v budově KÚ KHK, Regiocentrum Nový pivovar)
Zdroje financování	Rozpočet Královéhradeckého kraje
Finanční podíl zapojených subjektů	Královéhradecký kraj financuje v plném rozsahu.

Příloha č. 2 Složení Rady pro rozvoj lidských zdrojů Královéhradeckého kraje[22]

Předseda: Mgr. Petr Masopust (*ředitel Kontaktního pracoviště v Trutnově Úřadu práce ČR))*

[22] K 27. 4. 2011

Místopředseda: PhDr. Bc. Jiří Nosek (*člen Rady Královéhradeckého kraje)*

Členové:

- Ing. Vladimír Derner (člen Rady Královéhradeckého kraje)
- Ing. Ludmila Lorencová *(vedoucí Odboru sociálních věcí KÚ Královéhradeckého kraje)*
- JUDr. Radmila Šulcová *(vedoucí Odboru školství KÚ Královéhradeckého kraje)*
- Mgr. A. Martina Kulhavá *(vedoucí Odboru regionálního rozvoje, cestovního ruchu a kultury KÚ Královéhradeckého kraje)*
- Mgr. Martin Horák *(ředitel Krajské pobočky v Hradci Králové Úřadu práce ČR)*
- Ing. Růžena Ryglová *(předsedkyně Regionální Rady Českomoravské konfederace odborových svazů)*
- Ing. Jan Bartoš *(statutátní zástupce společnosti EPIS spol. s r. o., Regionálního poradenského a informačního centra)*
- Miroslav Dostál *(personální ředitel společnosti GUMOTEX a. s., odštěpný závod Tanex, Plasty Jaroměř)*
- Ing. Jiří Myšák, personální ředitel *(personální ředitel společnosti VEBA textilní závody a.s. Broumov)*
- PaedDr. Monika Žumárová, Ph.D. *(prorektorka pro strategii a rozvoj Univerzity Hradec Králové)*
- PhDr. Marie Jírů *(koordinátorka krajského zastoupení AIVD pro Královéhradecký kraj)*
- Mgr. Nataša Ungermannová *(zástupkyně krajské rady Unie Czesha)*
- Mgr. Milada Podalová *(zástupkyně ředitele Základní školy, Hradec Králové, tř. SNP 694, pracoviště JIH)*
- Ing. Marcela Česáková *(tajemnice Městského úřadu Nový Bydžov)*
- Ing. Vladislav Košťál *(ředitel SOŠ a SOU, Hradec Králové, Vocelova 1338)*
- Ing. Jana Galbičková (*ředitelka Krajské hospodářské komory Královéhradeckého kraje)*
- Ing. Jiří Rada (*ředitel Kontaktního pracoviště v Jičíně Úřadu práce ČR)*
- Ing. Josef Šmíd *(zástupce společnosti Škoda Auto a. s.)*
- Markéta Heroutová *(regionální manažerka Svazu průmyslu a dopravy České republiky)*

Příloha č. 3 Seznam zkratek

CŽU	Celoživotní učení
ESF	Evropský sociální fond
KHK	Královéhradecký kraj

KÚ KHK	Krajský úřad Královéhradeckého kraje
NNO	Nestátní neziskové organizace
OP LZZ	Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost
OP VK	Operační program Vzdělávání pro konkurenceschopnost
RRLZ	Rada pro rozvoj lidských zdrojů
SR	Státní rozpočet

Příloha č. 4 Evidence revizí

Revize č.	**Předmět revize**	**Strana**	**Platné od**	**Zapracoval**
1.	1.Tvorba Akčního plánu (Aktualizace Akčního plánu) 2. Revize aktivit Akčního plánu 3. Složení RRLZ 4.Úprava terminologie v souvislosti s účinností zákona č. 73/2011 Sb., o Úřadu práce České republiky a o změně souvisejících zákonů	str. 6 str. 16 – 36 str. 38 str. 16-38	17. 8. 2011	Mgr. Fiedlerová