



MINISTERSTVO VNITRA
ČESKÉ REPUBLIKY

**Vyhodnocení plnění úkolů
vyplývajících ze Strategie pro práci
Policie ČR ve vztahu k menšinám
pro období let 2015–2017, včetně
doplňujících aktivit MV a Policie
ČR v daném období**

Příloha č. 1

Hlavními prioritami Strategie 2015–2017 bylo posilování metodického, personálního a organizačního zázemí Policie ČR ve vztahu k menšinám a **posilování důvěry mezi příslušníky menšinových skupin a Policií ČR**. Současně se klade důraz na **zvyšování odborných dovedností a vědomostí příslušníků Policie ČR** v dané problematice a na komplexnější spolupráci Policie ČR s orgány státní správy, samosprávy, nevládními organizacemi a dalšími zainteresovanými subjekty.

Ve Strategii 2015–2017 byla jednou z hlavních priorit pro efektivní práci Policie ČR a odhalování kriminality ve specifickém prostředí menšinových skupin nebo SVL identifikována v potřebě **zvyšovat důvěru mezi Policií ČR a příslušníky menšin**. K dosažení této priority byly definovány 2 úkoly, a to **podpora náboru příslušníků národnostních menšin do bezpečnostního sboru Policie ČR** a **zlepšení komunikaci mezi příslušníky Policie ČR a menšinovými skupinami**.

Název úkolu: Podporovat nábor příslušníků národnostních menšin do bezpečnostního sboru Policie ČR	
Gesce (spolugesce): PP ČR	
Harmonogram:12/2017	
Celkové plnění úkolu	ÚKOL TRVÁ
Popis plnění úkolu (realizovaných aktivit)	Dopisem č. j. PRR-13808-1/ČJ-2016-990420 vyzvalo Ředitelství služby pořádkové policie odbor personální PP ČR o informaci ohledně plnění úkolu. Dopisem č. j. PPR-13808-2/ČJ-2016-990760 bylo zástupcem odboru personálního sděleno, že ohledně náboru se postupuje v souladu se zákonem č. 361/2003 Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů, ve znění pozdějších předpisů, kde se v ustanovení § 13 taxativně stanoví podmínky, které jsou na uchazeče o přijetí do služebního poměru kladeny. Současně bylo zdůrazněno, že ustanovení § 77 výslovně zakotvuje zákaz diskriminace z důvodu pohlaví, sexuální orientace, jazyka, náboženského vyznání a víry, politického nebo jiného smýšlení, členství v odborových organizacích, majetku, rodu, rasy, barvy pleti, národnosti, etnického nebo sociálního původu apod. Na základě tohoto ustanovení přijal odbor personální stanovisko, že podpora náboru příslušníků národnostních menšin, tudíž cílená kampaň na tyto občany ČR by byla diskriminační, tudíž nezákonná. Současně odbor personální nemohl stanovit ani přibližné počty příslušníků národnostních menšin, kteří by byli v dotazovaném roce (2015) přijati do služebního poměru příslušníka Policie ČR, neboť to zákon neumožňuje.
Naplnění cílů úkolu	Cílovou skupinou náborové kampaně měli být v první řadě příslušníci menšin, kteří budou splňovat podmínky pro přijetí do služebního

	<p>oměru. Jako další cílovou skupinou měli být sami příslušníci Policie ČR rekrutovaní z majoritní společnosti. Nábořem do služebního poměru příslušníka Policie ČR osob z národnostních menšin mělo být podpořeno jednak kladné vnímání příslušníků menšinových skupin ze strany příslušníků menšin, jednak důvěra v činnost Policie ČR ze strany menšinových skupin.</p>
Plnění stanovených indikátorů	<p>Sestavení plánu pro nábor příslušníků menšin k Policii ČR s vyhodnocením již realizovaných náborových kampaní – bude modifikováno a realizováno v rámci nového opatření</p>
Dopady na adresáty (cílovou skupinu)	<p>Postupné navyšování počtů příslušníků menšin u Policie ČR mělo přispívat k transformaci firemní kultury policie a ke vzájemnému porozumění. Měla být navýšena schopnost policie efektivněji importovat právo mezi příslušníky uzavřenějších menšinových skupin právě prostřednictvím zástupců menšin ve služebním poměru příslušníka Policie ČR. Díky dobré znalosti vnitřního chodu a řádu komunity měla být navozena vyšší důvěra a posílena spolupráce zejména v oblasti oznamování trestných činů. Vyšší míra zastoupení příslušníků menšin u Policie ČR měla posílit preventivní roli policie a napomáhat ke zvyšování pocitu bezpečí v lokalitách se zvýšeným počtem příslušníků menšin, rovněž měla podporovat integraci a společenskou angažovanost dětí (2. a 3. generace) cizinců.</p>
Další informace	
<p>Úkol bude modifikován a realizován v rámci nového období jako úkol č. 8 Akčního plánu do roku 2020.</p> <p>V této souvislosti bude MV i nadále napomáhat VPŠ a SPŠ MV v Holešově při realizaci projektů zaměřených na vzdělávání žáků z řad národnostních menšin. Dosavadní dva projekty, které škola realizovala v letech 2010–2018 v rámci Operačního programu Vzdělávání pro konkurenceschopnost, měly návaznost na závěry <i>Národní strategie pro práci Policie ČR ve vztahu k národnostním a etnickým menšinám</i> z roku 2003 a na navazující koncepční dokumenty, kde jedním z hlavních cílů bylo vypracování mechanismů pro zaměstnávání příslušníků menšin u Policie ČR. Vzdělávání žáků z národnostních menšin bylo realizované ve 4 letém vzdělávacím programu v oboru vzdělávání 68-42-M/01 Bezpečnostně právní činnost.</p>	

Název úkolu: Zlepšit komunikaci mezi příslušníky Policie ČR a menšinovými skupinami	
Gesce (spolugesce): OBPPK ve spolupráci s PP ČR a OAMP MV	
Harmonogram:12/2017	
Celkové plnění úkolu	ÚKOL TRVÁ
Popis plnění úkolu (realizovaných aktivit)	Dopisem č. j. MV-113550-11/OBP-2015 ze dne 14. prosince 2015 bylo ŘSPP jako věcný gestor pro práci policie na úseku menšin požádáno o součinnost při plnění tohoto úkolu. ŘSPP dopisem č. j. PPR-34655-17/ČJ-2015-990420 ze dne 15. ledna 2016 reagovalo na dopis MV v tom smyslu, že na základě shromážděných podnětů a názorů (ze strany pořádkové policie, jednotlivých KŘP, cizinecké policie, dopravní policie atd.) bylo zjištěno, že tištěná jazyková pomůcka by byla výrazně nedokonalá a neefektivní a nesplnila by svůj účel. Její vydání by tedy rovněž bylo neekonomické. ŘSPP dále uvedlo, že při sběru informací byl napříč policejními útvary vyjádřen požadavek na zpracování sociokulturních či náboženských odlišností, majících význam pro vzájemnou komunikaci a chování. I v tomto případě je dáována přednost elektronické formě, protože Policie ČR má k dispozici nosiče pro práci s elektronickými formáty.
Naplnění cílů úkolu	Úkol nebyl v původní podobě realizován na základě doporučujícího stanoviska ŘSPP. Úkol bude modifikován a realizován v rámci nového období.
Plnění stanovených indikátorů	Vypracování příručky pro usnadnění základní komunikace Policie ČR při kontaktu s vybranými skupinami cizinců – bude realizováno v novém období Distribuce a propagace příručky příslušným útvarům Policie ČR – bude nahrazeno elektronickou formou
Dopady na adresáty (cílovou skupinu)	Zvyšování povědomosti o interkulturních specifikách mezi příslušníky Policie ČR, zejména policistů, kteří pracují v lokalitách se zvýšeným počtem cizinců.
Další informace	
Úkol bude modifikován a realizován v rámci nového období jako úkol č. 7 Akčního plánu do roku 2020.	

Pouze dostatečná vzdělanost a vhléd do problematiky napomůže při garantování a dodržování práv příslušníků menšin, a zároveň pro včasnou eliminaci xenofobních nebo netolerantních postojů ve společnosti i ve vlastních řadách. Posílení institucionální ochrany

příslušníků menšinových společenství je zásadním předpokladem k jejich snazšímu začleňování do plnohodnotného života v majoritní společnosti. Tímto byla definována další priorita Strategie 2015–2017, a to **prohlubování odborných kompetencí příslušníků Policie ČR pro práci s menšinami**, k jejímuž naplnění byly definovány 2 úkoly – **zařazení metody tzv. zážitkové pedagogiky do vzdělávacího systému Policie ČR a identifikace zátěžových situací, k nimž dochází při kontaktu příslušníků Policie ČR s příslušníky menšin.**

Název úkolu: Zařazení metody tzv. zážitkové pedagogiky do vzdělávacího systému Policie ČR	
Gesce (spolugesce): PP ČR ve spolupráci s OBPPK	
Harmonogram:12/2017	
Celkové plnění úkolu	SPLNĚNO ČÁSTEČNĚ
Popis plnění úkolu (realizovaných aktivit)	<p>Výběr a příprava interních lektorů Policie ČR na realizaci kurzu s prvky zážitkové pedagogiky zaměřených na problematiku menšin byl v průběhu let 2014-2017 realizován v několika fázích.</p> <ul style="list-style-type: none">• Pro úspěšnou realizaci opatření byli v součinnosti s ÚPVSP vybráni interní lektori Policie ČR ze 4 vzdělávacích zařízení - Jihlava, Holešov, Brno, Praha. Následně byl zástupci MV a ŘSPP připraven metodický postup pro proškolení interních lektorů Policie ČR s externím dodavatelem, tzv. systém <i>train the trainer</i>.• Od roku 2016 byla realizována I. fáze opatření, která se týkala vyškolení interních lektorů Policie ČR. V listopadu 2016 v součinnosti OBPPK, ŘSPP a ÚPVSP byl realizován 3 denní outdoorový kurz pro interní lektory s prvky zážitkové pedagogiky a zaměřený na rozvoj osobnosti, který vedli zkušení lektori a facilitátoři kurzů. V lednu 2017 školení interních lektorů pokračovalo teoretickou částí, na které byli externím školitelem seznámeni s metodou zážitkové pedagogiky, na které navázaly praktické nácviky sestavení vlastních kurzů.• V průběhu roku 2017 (II. fáze) byly realizovány 3 pilotní kurzy (srpen, září, listopad), na kterých interní lektori Policie ČR samostatně vedli sebezkušenostní tréninky zaměřené na problematiku menšin za odborného vedení externího dodavatele. Účastníky kurzů personálně zajistilo ŘSPP policisty z řad pracovních skupin pro menšiny. Získané poznatky z pilotních kurzů byly podkladem pro navazující III. fázi.• Ve III. fázi mělo ÚPVSP ve spolupráci s ŘSPP vytvořit

	a akreditovat finální podobu školního vzdělávacího programu zaměřeného na problematiku menšin a multikulturní kompetence. Tento požadavek byl ze strany ŘSP zaslán ÚPVSP již v roce 2016. Vzhledem k personální situaci a vytíženosti odpovědných pracovníků plněním jiných úkolů byla registrace kurzu do EKIS HR posunuta a realizována až na jaře roku 2018 jako vzdělávací program „Kurz interkulturních kompetencí“.
Naplnění cílů úkolu	Zvyšování povědomosti o interkulturních specifikách mezi příslušníky Policie ČR, zejména u policistů, kteří pracují v lokalitách se zvýšeným počtem menšinových skupin, předcházení stereotypnímu chování a negativnímu pohledu na příslušníky menšin, předcházení syndromu vyhoření, lepší práce ve skupině, rozvoj osobnosti, znalosti menšinových specifik nejvýznamnějších menšin.
Plnění stanovených indikátorů	<ul style="list-style-type: none"> • Vypracovat strukturu standardizovaného vzdělávacího modulu využívajícího prvků zážitkové pedagogiky zejména s ohledem na problematiku menšin - Splněno • V rámci systému vzdělávání příslušníků Policie ČR identifikovat vhodné vzdělávací instituce a výcvikové areály k testování pilotního modulu - Splněno • V návaznosti na vyhodnocení průběhu pilotního modulu ho zařadit do systému EKIS II (nově EKIS HR) a vybrané vzdělávací instituce nebo výcvikového areálu Policie ČR – Splněno částečně (z původního počtu 4 vzdělávacích zařízení se nyní na realizaci kurzu podílejí pouze 3, a to Praha, Jihlava a Brno, vypadl Holešov. Je potřeba chybějící lektory doplnit novými tak, aby byla zajištěna pro nově otvírané kurzy dostatečná personální kapacita. Současně je potřeba nové lektory v dané problematice a metodologii kurzu náležitě proškolení). Pro efektivní plnění úkolu se předpokládá zřízení pracovní skupiny.
Dopady na adresáty (cílovou skupinu)	Zvyšování povědomí o interkulturních specifikách mezi příslušníky Policie ČR, zejména u policistů, kteří pracují v lokalitách se zvýšeným počtem cizinců, předcházení stereotypnímu chování a negativnímu pohledu na příslušníky menšin, předcházení syndromu vyhoření, lepší práce ve skupině.
Další informace	
<p>Úkol bude plněn během nového období v rámci úkolu č. 2 Akčního plánu do roku 2020.</p> <p>V roce 2018 ÚPVSP vypsalo 4 kurzy (květen, září, říjen) sebezkušenostních tréninků zaměřených na problematiku menšin, kterých se přednostně účastnili stávající či noví členové pracovních skupin styčných důstojníků pro menšiny jednotlivých KŘP. Podzimní kurzy probíhaly</p>	

za účasti externího supervizora. Účelem bylo převedení teoretických znalostí do práce a metodická podpora (doplnění) při vedení kurzu a evaluace realizovaných aktivit. Výstupy z evaluací budou využity pro navazující školení interních lektorů Policie ČR a doplnění kurzu tak, aby se maximalizoval jeho přínos v oblasti vzdělávání příslušníků Policie ČR metodou tzv. zážitkové pedagogiky.

V následujících letech se do kurzu již budou moci přihlásit, se souhlasem nadřízeného, policisté a policistky nejen z řad členů pracovní skupiny styčného důstojníka pro menšiny, ale napříč všemi službami a útvary Policie ČR, kterých se problematika policejní činnosti ve vztahu k menšinám dotýká. S tímto souvisí nezbytnost připravenosti ÚPVSP kapacitně a lektorsky pokrýt potřeby a zájem ze strany zainteresovaných útvarů.

O těchto kurzech budou jednotlivá KŘP a celorepublikové útvary samostatně informovány ze strany MV (OPK) a Policie ČR (ŘSPP, ÚSKPV a ÚPVSP).

Název úkolu: Identifikace zátěžových situací, k nimž dochází při kontaktu příslušníků Policie ČR s příslušníky menšin	
Gesce (spolugesce): PP ČR ve spolupráci s OBPPK	
Harmonogram:12/2017	
Celkové plnění úkolu	SPLNĚNO
Popis plnění úkolu (realizovaných aktivit)	<p>V rámci projektu „Efektivní rozvoj a posilování lidských zdrojů, reg. č. CZ.1.04/4.1.00/A3.00005 financovaného z prostředků Evropského sociálního fondu prostřednictvím OP LZZ a státního rozpočtu České republiky, bylo v období let 2015-2016 realizováno plnění opatření v několika fázích:</p> <ul style="list-style-type: none">• Zpracování vstupního výzkumu a realizace analýzy hlavních typů zátěžových situací při kontaktu příslušníků Policie ČR s obyvateli sociálně vyloučených lokalit či nositeli sociálních, kulturních a jiných zvláštností.• Zpracování 10 scénářů na základě vytipovaných zátěžových situací.• Výběr 6 scénářů.• Natočení 1 bloku videospotů obsahující 6 krátkých instruktážních videí.• Zpracování a tisk metodických materiálů, které budou oporou při výuce lektorům Policie ČR a všem, kteří budou výukové videospoty využívat při své práci. <p>Výukové videospoty zachycují reálnou zátěžovou nebo</p>

	<p>problematickou situaci, se kterou se příslušníci Policie ČR při výkonu služby setkali nebo se mohou setkat v kontaktu s konkrétními jedinci z řad menšinových skupin. Náměty videospotů byly zjištěny provedeným výzkumem a vzešly z reálné zkušenosti z policejní praxe. Předkládané situace jsou dilematické, proměnlivé v čase, náročné na flexibilitu policistů a jejich komunikační schopnosti a nelze u nich vždy stanovit jediné správné řešení. Je třeba zdůraznit, že tyto situace (vycházející z konkrétních předloh a situačního kontextu) jsou jedinečné a chování protagonistů se nevztahuje na chování všech příslušníků dané menšiny či skupiny.</p> <p>Jednotlivé videospoty se skládají vždy ze dvou částí. První částí je zfilmovaná zátěžová situace, na kterou v druhé části navazuje mluvený komentář. Mluvený komentář, který je zároveň v psané podobě součástí rozboru jednotlivých videospotů, obsahuje především postřehy z provedeného výzkumu a stručná doporučení pro praxi.</p>
Naplnění cílů úkolu	<p>Úkolem bylo vytvořit metodické materiály pro lektory Policie ČR, styčné důstojníky pro menšiny a další útvary P ČR odpovědné za vzdělávání policistů v oblasti interkulturních kompetencí. Materiály jsou využitelné jak pro průběžné vzdělávání – celoživotní i specializované, tak i v rámci základní odborné přípravy policistů.</p> <p>Obečným cílem výukových metodických materiálů je adaptovat příslušníky Policie ČR na zvyšující se rozmanitost společnosti a připravit je na potenciální zátěžové situace, se kterými se mohou při výkonu služby v kulturně nebo sociálně odlišném prostředí setkat. Účelem videospotů je dodat informace, vzbudit emoce, a ty následně využít k diskuzi s policisty pro zlepšení jejich interkulturních znalostí a dovedností.</p>
Plnění stanovených indikátorů	<p>V roce 2016 byly instruktážní výukové videospoty včetně výukového manuálu pro lektory dokončeny a předány zástupci OBPPK k další distribuci styčnému důstojníkovi pro menšiny ŘSPP a dále distribuovány jednotlivým krajským styčným důstojníkům pro menšiny a zástupcům ÚPVSP.</p>
Dopady na adresáty (cílovou skupinu)	<p>Cílovou skupinou, pro kterou jsou výukové metodické materiály určeny, jsou policejní školy, styční důstojníci pro menšiny a další útvary Policie ČR odpovědné za vzdělávání Policie ČR v oblasti interkulturních kompetencí.</p>
Další informace	
<p>Nad rámec stanovených indikátorů byly v roce 2017 výukové videospoty zahrnuty jako jeden z bodů výuky do kurzu <i>Policista v multikulturním prostředí</i>, který je pravidelně realizován</p>	

ve VPŠ a SPŠ MV v Holešově. Instruktažní videospoty rovněž využívají v rámci některých relevantních předmětů (např. Policejní etika) interní lektori ve vzdělávacích zařízeních Praha a Brno.

Po konzultaci se styčnými důstojníky KŘP bylo v prosinci 2017 dohodnuto, že je vhodné k instruktažním videospotům vytvořit jednotnou průvodní prezentaci a sjednotit tím formu jejich prezentace. Tento úkol splní styčný důstojník pro menšiny ŘSPP v průběhu roku 2018.

Cílem aktivit MV a Policie ČR v oblasti práce s menšinami pro období let 2015–2017 byla i nadále adaptace Policie ČR na aktuální společenské, ekonomické i sociální změny. **Cílem měla být policie kompetentně, odborně a systémově lépe vybavená pro práci v prostředí se zvyšujícím se počtem menšin.**

Rok 2015

- Ve dnech **11. – 13. března 2015** uspořádal odbor bezpečnostní politiky (OBP) ve spolupráci s ŘSPP **celorepublikové instruktažně metodické zaměstnání pro styčné důstojníky pro menšiny KŘP a členy jejich pracovních skupin**. Setkání se zaměřilo na seznámení účastníků s aktuální situací a možnými bezpečnostními riziky na české extremistické scéně, bezpečnostními riziky a možnostmi řešení sociálního vyloučení na úrovni samospráv, představení islámu a jeho historie v ČR. Mimo to bylo představeno vyhodnocení aktivit z předchozího roku (zejména realizovaných outdoorových sebezkušenostních tréninků), činnosti jednotlivých KŘP a připravované aktivity OBP pro rok 2015.
- Ve dnech **14. – 15. května 2015** se uskutečnilo celorepublikové pracovní setkání styčných důstojníků pro menšiny KŘP a ŘSPP se zástupci OBP.
- Ve dnech **26. – 28. května 2015** se v rámci projektu „**Zavádění policejních specialistů v oblasti policejní práce ve vztahu k minoritní skupině Romů v sociálně vyloučených lokalitách**“, reg. č. NF-CZ14-PDP-6-005-2014 uskutečnil mezinárodní workshop "**Dobrá praxe v policejní práci s minoritní skupinou Romů**", který byl zaměřený na výměnu zkušeností v oblasti policejní práce s minoritní skupinou Romů a aktivit s danou problematikou související. V úvodu promluvila velvyslankyně Norského království v České republice, a dále s příspěvkem vystoupili zástupci ŘSPP, OBP, OPK, ASZ, Sekretariátu Rady vlády pro záležitosti romské menšiny, zahraničních policejních sborů z Bulharska, Slovenska a Velké Británie, a Kanceláře pro demokratické instituce a lidská práva Organizace pro bezpečnost a spolupráci v Evropě (OSCE/ODIHR).
- Ve 2. polovině 2015 byla realizována dílčí aktivita „**Realizace interaktivních sebezkušenostních tréninků s důrazem na duševní hygienu**“ v rámci projektu Efektivní rozvoj a posilování lidských zdrojů“, reg. č. CZ. 1.04. /4.1.00/A3.00005/.

Celkem se uskutečnilo 5 běhů a bylo proškoleno 50 policistů ze základních útvarů Policie ČR z oblastí se zvýšeným počtem příslušníků menšin nebo SVL.

Rok 2016

V roce 2016 pokračovalo MV v metodické a koncepční činnosti vztahující se k dané problematice, plnění stanovených cílů a priorit, a shromažďování a analýze souvisejících informací.

- V souladu s plněním cílů a úkolů uložených Strategii 2015–2017 byly **zpracovány nové multimediální metodické materiály pro potřeby Policie ČR v oblasti interkulturních kompetencí**. Metodické materiály obsahují 6 zfilmovaných zátěžových situací (instruktážních videospotů) a *Výukový metodický manuál k využití videospotů*, který obsahuje jednak informace pro samotné lektory, jednak odkazy na související literaturu a sociokulturní aspekty související s jednotlivými zátěžovými situacemi. Veškeré zátěžové situace byly identifikovány na základě vstupního výzkumu, který proběhl v roce 2015. Samotné **videospoty zahrnují vlastní zátěžovou situaci a návazné doporučení pro řešení této situace ze strany Policie ČR**. Zátěžové situace byly identifikovány na základě vstupního výzkumu¹. Materiály jsou využitelné jednak pro průběžné vzdělávání – celoživotní i specializované, tak i v rámci základní odborné přípravy policistů.
- V průběhu **I. pololetí 2016** byly metodické materiály distribuovány na jednotlivá KŘP a policejní vzdělávací zařízení k využití pro vzdělávací účely; materiály jsou využitelné jednak pro průběžné vzdělávání – celoživotní i specializované, jednak v rámci základní odborné přípravy nově nastupujících policistů.
- Ve dnech **22. – 24. března 2016** uspořádal odbor bezpečnostní politiky a prevence kriminality (OBPPK) celorepublikové instrukčně metodické zaměstnání styčných důstojníků pro menšiny a jejich pracovní skupiny, které bylo zaměřené zejména na zvyšování odborných kompetencí pro práci Policie ČR s menšinami, prohloubení znalostí v oblasti menšinových specifik a získání aktuálních informací v oblasti migrační krize.
- Dne **5. dubna 2016** se zástupci OBPPK zúčastnili konference k představení výstupů z projektu „**Zavádění policejních specialistů v oblasti policejní práce ve vztahu k minoritní skupině Romů v sociálně vyloučených lokalitách**“, který byl realizován jako jeden z šesti předem definovaných projektů programu CZ14 – „Spolupráce v rámci Schengenu a boj proti přeshraniční a organizované trestné činnosti včetně

¹ Vstupní výzkum byl realizován kombinací kvalitativního a kvantitativního přístupu, využity byly metody skupinové diskuze, individuálního hloubkového strukturovaného rozhovoru a dotazníkového šetření. Výzkumu se zúčastnilo 158 policistů a policistek z obvodních oddělení Policie ČR v 10-ti krajích ČR. Součástí materiálů je rovněž *Výukový metodický manuál k využití videospotů*, který obsahuje jak informace pro samotné lektory, tak odkazy na související literaturu a sociokulturní aspekty související s jednotlivými zátěžovými situacemi.

nezákonného obchodování s lidmi a migraci zločineckých skupin“ spolufinancovaného prostřednictvím Norských finančních mechanismů.

- Projekt probíhal v gesci ŘSPP jako gestora pro práci Policie ČR ve vztahu k menšinám. V letech 2014–2016 se v rámci vybraných KŘP Moravskoslezského, Olomouckého, Karlovarského a Ústeckého kraje účastnilo 10 vybraných policistů z přímého výkonu služby a 2 krajští policejní manažeři. V závěru projektu byla právě **účast vyššího policejního managementu jednoznačně vyhodnocena jako kladná a přínosná**, neboť zejména zahraniční zkušenosti a výměna informací byla pro manažery velmi cenná pro další plánování činnosti v oblasti policejní činnosti na úseku menšin v daném kraji. V rámci projektu bylo k 31. březnu 2016 proškoleny 40 příslušníků Policie ČR a 10 policejních manažerů.
- Dne **14. dubna 2016** se zástupci OBPPK a Policie ČR zúčastnili pracovního jednání na základě pozvání ze strany ASZ, na kterém byly předány informace k realizaci dílčí části projektu **„Kampaň proti rasismu a násilí z nenávisti“** – vzdělávací aktivity pro Policii ČR. Tyto aktivity byly určeny pro pořádkovou policii a Službu kriminální policie a vyšetřování KŘP Ústeckého a Moravskoslezského kraje. Jednání se dále zúčastnili zástupci neziskového sektoru jako dodavatelé této části projektu.
- Ve dnech **21. – 22. června 2016** uspořádal OBPPK ve spolupráci se Sekretariátem Rady vlády pro záležitosti romské menšiny Úřadu vlády ČR a ŘSPP historicky **první pracovní setkání styčných důstojníků pro menšiny s krajskými koordinátory pro romské záležitosti**. Cílem setkání bylo vyhodnotit stávající způsob spolupráce mezi koordinátory a styčnými důstojníky, případně v rámci diskusního fóra přednést návrhy a doporučení na prohloubení této spolupráce. Diskuze se věnovala možným preventivním **opatřením ke zlepšení spolupráce mezi krajskými koordinátory pro romské záležitosti a Policií ČR** v případech, kdy hrozí demonstrace či jiné formy extremistických projevů vůči Romům. Současně byly sdíleny poznatky, jak komunikovat s veřejností v případech ohlášených demonstrací a podobných případech.
- Ve dnech **7. – 9. listopadu 2016** uspořádal OBPPK celorepublikové instrukčně metodické zaměstnání styčných důstojníků pro menšiny a jejich pracovní skupiny zaměřené především na téma integrace cizinců do majoritní společnosti.
- Dne **6. prosince 2016** se zástupci OBPPK a Policie ČR zúčastnili závěrečné konference k projektu **„Kampaň proti rasismu a násilí z nenávisti“**, jejíchž součástí byly vybrané workshopy bezprostředně s touto problematikou související (např. *Práce s cizinci a útoky z nenávisti, Oběti násilí z nenávisti a jejich psychický stav, Proč hejtujeme* apod.).

Rok 2017

V roce 2017 pokračovalo MV v **metodické a koncepční činnosti vztahující se k dané problematice, plnění stanovených cílů a priorit a shromažďování a analýze souvisejících informací.**

- V průběhu celého roku 2017 bylo jedním z hlavních úkolů plnění opatření 5.2.1. *Zařazení metody tzv. zážitkové pedagogiky do vzdělávacího systému Policie ČR.* V průběhu roku byli školeni vybraní lektoři Policie ČR v oblasti interkulturních kompetencí a menšinových specifik, včetně vybraných aspektů pro zvládání zátěžových situací při kontaktu s příslušníky menšinových skupin. Součástí bylo také školení pro přípravu a vedení vzdělávacího kurzu zaměřeného na problematiku menšin. Školení probíhala v několika fázích pod vedením externího supervizora za účasti zástupců OBPPK a Policie ČR (ŘSP, Útvar policejního vzdělávání a služební přípravy PP ČR) v měsících lednu, srpnu, září a říjnu.
- Ve dnech **29. – 31. března 2017** uspořádal OBPPK ve spolupráci s Úřadem vlády ČR a ŘSP další **pracovní setkání krajských koordinátorů pro romské záležitosti a styčných důstojníků pro menšiny Policie ČR**, na které byli nově přizváni krajští manažeři prevence kriminality a policejní koordinátoři zařazení na odboru tisku a prevence za jednotlivá KŘP. Cílem setkání bylo navázat na předchozí setkání v roce 2016, prohloubit spolupráci mezi Policií ČR a romskou menšinou a rozšířit spolupráci mezi další aktéry. V rámci programu zazněly příspěvky na dlouhodobou a drogovou problematiku, informace ohledně nepojistných sociálních dávek, hoaxů a mýtů.
- Ve dnech **11. – 13. dubna 2017** se konala konference v rámci projektu „**Zavádění policejních specialistů v oblasti policejní práce ve vztahu k minoritní skupině Romů v sociálně vyloučených lokalitách**“. V rámci programu zde vystoupili také zahraniční hosté a bylo proškoleny dalších 70 policistů ze zbývajících 10 KŘP. Cílem konference tak bylo připravit další policisty na práci s romskou menšinou v sociálně vyloučených lokalitách (SVL) s ohledem na plánované rozšiřování policejních specialistů do dalších krajů (blíže viz Akční plán prevence kriminality pro období let 2016-2020, strategický cíl 4.6. *V rámci Policie ČR podporovat činnost styčných důstojníků pro menšiny a zavádět policejní specialisty v oblasti policejní práce ve vztahu k minoritní skupině Romů v SVL*, úkol č. 66).
- Ve dnech **22. – 24. května 2017** pořádal OBPPK pravidelné celorepublikové instrukčně metodické zaměstnání styčných důstojníků pro menšiny a jejich pracovních skupin, které bylo zaměřeno zejména na zvyšování a prohlubování odborných kompetencí v oblasti policejní činnosti s menšinami a získání aktuálních informací v oblasti migrace (příklady ze SRN, příčiny konfliktu v Sýrii), penitenciární a post-penitenciární práce s minoritami a další.
- Dne **27. června 2017** se zástupci MV a Policie ČR (styční důstojníci pro menšiny Policie ČR) zúčastnili pracovního workshopu „**Bezpečnostní situace v SVL a možnosti jejího zlepšení**“ konaného v rámci projektu „*Bezpečnostní rizika sociálně*

vyloučených lokalit: Vytváření znalostí a nástrojů pro management a prevenci kriminality“ (BRIZOLIT), který byl podpořený v rámci MV (Program bezpečnostního výzkumu ČR v letech 2015–2020 (BV III/1-VS)). Bližší informace o projektu viz www.brizolit.org.

- Dne **12. září 2017** se zástupci MV a Policie ČR zúčastnili setkání meziresortní **pracovní skupiny pro řešení problémů sociálně vyloučených lokalit**, které svolal Odbor veřejné správy, dozoru a kontroly MV. Na jednání se projednávala zejména novela zákona o hmotné nouzi (konkrétně § 33d), kterou bylo obcím umožněno vyhlásit na svém území opatření obecné povahy a tzv. oblasti se zvýšeným výskytem sociálně nežádoucích jevů. Nabytím účinnosti vyhlášení tohoto opatření přestanou na vymezeném území vznikat nové nároky na doplatek na bydlení.
- Ve dnech **18. – 19. září 2017** MV uspořádalo pracovní setkání se styčnými důstojníky pro menšiny jednotlivých KŘP, zástupci Úřadu vlády – Sekretariátu Rady vlády pro záležitosti romské menšiny a Agentury pro sociální začleňování, dále krajskými koordinátory pro romské záležitosti a krajskými manažery prevence kriminality za účelem přípravy aktualizace koncepčního materiálu *Strategie pro práci Policie ČR ve vztahu k menšinám* na další období.
- Dne **20. prosince 2017** uspořádal OBPPK pracovní setkání s interními lektory a zástupci ÚPVSP za účelem shrnutí dosavadního průběhu jejich školení v oblasti zážitkové pedagogiky a menšinových specifik, identifikace stávajících rizik, včetně materiálových potřeb pro zajištění kurzů v roce 2018 a nastavení systému průběžného proškolení lektorů ÚPVSP v navazujících letech.