

**jihomoravský kraj**

**KRÁTKODOBÝ REALIZAČNÍ PLÁN  
STRATEGIE ROZVOJE LIDSKÝCH ZDROJŮ  
JIHOMORAVSKÉHO KRAJE  
2022-2023**

**ŘÍJEN 2021**

**Zpracovatel dokumentu:**

Jihomoravský kraj  
Žerotínovo nám. 3  
601 82 Brno

Odbor regionálního rozvoje Krajského úřadu Jihomoravského kraje  
Ing. Ivo Minařík, MPA  
vedoucí odboru

**Kontakt:**

Ing. Bc. Pavel Fišer, Ph.D.  
vedoucí oddělení strategického rozvoje odboru regionálního rozvoje  
Tel.: 541 651 348  
E-mail: [fiser.pavel@jmk.cz](mailto:fiser.pavel@jmk.cz)

Ing. Monika Staníková  
Tel.: 541 651 355  
E-mail: [stanikova.monika@jmk.cz](mailto:stanikova.monika@jmk.cz)

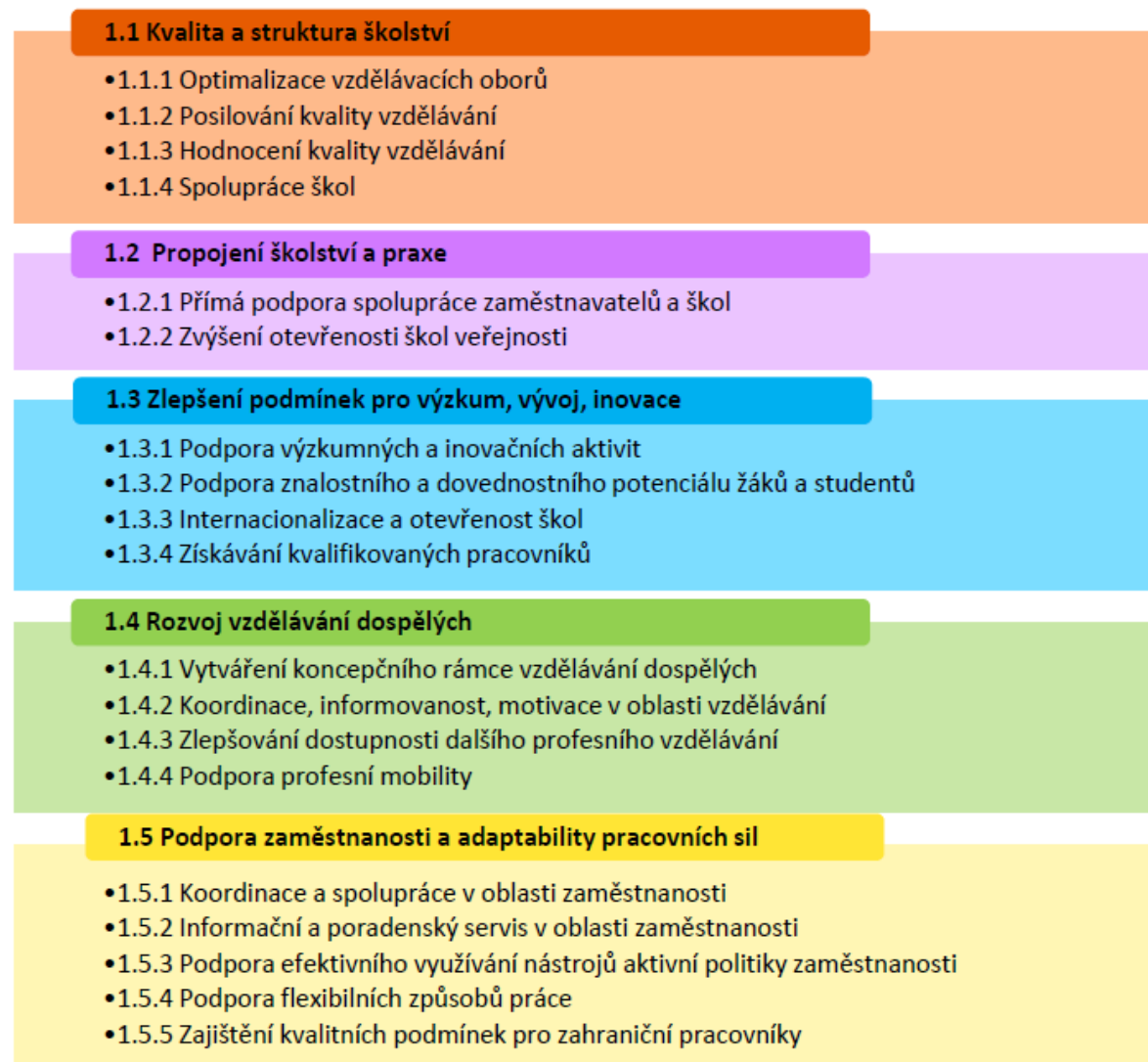
## 1. Úvod a metodika

Krátkodobý realizační plán Strategie rozvoje lidských zdrojů Jihomoravského kraje 2022-2023 (dále jen KRP) je prováděcím dokumentem Strategie rozvoje lidských zdrojů Jihomoravského kraje 2016-2025 (dále jen SRLZ), tj. představuje konkrétní způsob realizace SRLZ. KRP zajišťuje podklady pro kvalifikované rozhodování v oblasti rozvoje lidských zdrojů a pro tvorbu návazných projektů a dalších aktivit. Dokument byl zpracován interně odborem regionálního rozvoje Jihomoravského kraje.

Při tvorbě KRP byly osloveny subjekty participující v Jihomoravském kraji na rozvoji lidských zdrojů a byly jako potencionální nositelé aktivit požádány o zaslání podkladů k plánovaným projektům a aktivitám na roky 2022-2023. Tyto projekty byly po posouzení zařazeny pod odpovídající prioritní osu, okruh a strategické opatření. KRP byl připomínkován ze strany členů Rady pro rozvoj lidských zdrojů Jihomoravského kraje.

KRP obsahuje celkem 43 aktivit ve dvou prioritních osách, které nesou název Vzdělávání a zaměstnanost a Rozvoj lidského potenciálu a sociální začleňování. Přehled jednotlivých okruhů a strategických opatření, kterými jsou dále prioritní osy rozpracovány je uveden na obr. 1 a obr. 2.

**Obrázek 1: Okruhy a strategická opatření prioritní osy 1. Vzdělávání a zaměstnanost**



Zdroj: Strategie rozvoje lidských zdrojů Jihomoravského kraje 2016-2025

**Obrázek 2: Okruhy a strategická opatření prioritní osy 2. Rozvoj lidského potenciálu a sociální začleňování**



Zdroj: Strategie rozvoje lidských zdrojů Jihomoravského kraje 2016-2025

## **2. Implementace**

Konkrétní aktivity KRP jsou zpracovány v rozsáhlé tabulce, kde každá aktivita má přiřazeného nositele (případně více nositelů), financování a cílovou skupinu.

Sledování plnění aktivit probíhá každoročně prostřednictvím monitoringu KRP, v rámci kterého jsou elektronicky osloveni nositelé konkrétních aktivit s žádostí o vyjádření k plnění aktivit. Hodnocení KRP za dané období probíhá ve dvouletých intervalech. Vyhodnocení plnění aktivit KRP 2022-2023 bude zpracováno na začátku roku 2024.

### 3. Stručný přehled aktivit

<b>Prioritní osa 1. Vzdělávání a zaměstnanost</b>
<b>1.1 Kvalita a struktura školství</b>
1.1.1.1 Kvalita a struktura školství - Podpora technické výchovy v mateřských školách
1.1.2.1 Kvalita a struktura školství - Vzdělávání pedagogických pracovníků
1.1.2.2 Kvalita a struktura školství - Vzdělávání pedagogických pracovníků pro práci s talenty
1.1.2.3 Implementace KAP JMK II
1.1.2.4 EduSTEM
<b>1.3 Zlepšení podmínek pro výzkum, vývoj, inovace</b>
1.3.1.1 Budování excelentních výzkumných týmů
1.3.1.2 Spolupráce vysokých škol s aplikační sférou a aplikace výsledků výzkumu
1.3.1.3 Smart Akcelerátor v Jihomoravském kraji II
1.3.1.4 Brno Ph.D. Talent
1.3.2.1 Program PPNS
1.3.2.2 Podpora SOČ
1.3.2.3 Rozvoj kvality doktorských studií
1.3.3.1 Projekt Internacionalizace
1.3.4.1 Podpora příchodu zahraničních výzkumných pracovníků
1.3.4.2 EurAxess
1.3.4.3 SOMOPRO IV.
1.3.4.4 Stipendia v oborech vyučovaných v EN
<b>1.4 Vzdělávání a zaměstnanost</b>
1.4.2.1 Kariérový rozvoj pro veřejnost
1.4.3.1 Vzdělávání členů Regionální hospodářské komory Brno II
1.4.3.2 Vzdělávání členů INDUSTRY CLUSTERU 4.0.
1.4.3.3 Centrum mezinárodního obchodu, aktivita Manažer mezinárodního obchodu
1.4.3.4 Vzdělávání členů OHK Vyškov 2
1.4.3.5 Vzdělávání v denní praxi
1.4.3.6 Cesta k práci na Kyjovsku
1.4.3.7 Cesta k práci na Hodonínsku
<b>1.5 Podpora zaměstnanosti a adaptability pracovních sil</b>
1.5.1.1 Predikce trhu práce (Kompas)
1.5.2.1 Realizace průzkumů zaměstnanosti
1.5.3.1 Sledování efektů rekvalifikací
1.5.4.1 Podpora návratu do práce - sladování rodinného a pracovního života
1.5.4.2 Implementace Plánu genderové rovnosti
1.5.5.1 Brno Expat Centre
1.5.5.2 Rozvoj Welcome Office
<b>Prioritní osa 2. Rozvoj lidského potenciálu a sociální začleňování</b>
<b>2.1 Age management</b>
2.1.1.1 Work Ability Management
2.1.2.1 Seminář pro ředitele p.o. v sociální oblasti na téma age managementu

2.1.3.1 Zavádění age managementu a konceptu pracovní schopnosti do praxe dvou organizací sociálních služeb
<b>2.2 Aktivní a pozitivní stárnutí</b>
2.2.3.1 Vyhlášení dotačních programů pro NNO a obce v rámci rodinné a seniorské politiky JMK
<b>2.3 Rozvoj občanské společnosti</b>
2.3.3.1 Rozvoj lidského potenciálu a sociální začleňování - Rozvoj podmínek pro práci s dětmi a mládeží, podpora práce s dětmi a mládeží
<b>2.4 Sociální začleňování</b>
2.4.1.1 Naplňování priorit a opatření Střednědobého plánu rozvoje sociálních služeb v jihomoravském kraji 2021-2023
2.4.2.1 Rozvoj lidského potenciálu a sociální začleňování - Realizace KPSVL
<b>2.5 Integrace cizinců</b>
2.5.2.1 Projekt "Spolu v našem kraji"
2.5.3.1 Projekt "Adaptačně-integrační kurzy v Jihomoravském kraji"
2.5.3.2 Projekt "Provoz Centra pro cizince JMK 2021 - 2022"
2.5.4.1 Projekt "SKILL Centrum pro cizince v JMK"

#### 4. Přehled aktivit Krátkodobého realizačního plánu Strategie rozvoje lidských zdrojů Jihomoravského kraje 2022-2023

Číslo a název aktivity/projektu	Popis aktivity/projektu	Nositel aktivity	Předpokládané finance na rok 2022 (tis. Kč)	Předpokládané finance na rok 2023 (tis. Kč)	Zdroje financování	Cílová skupina
<b>1.1 Kvalita a struktura školství</b>						
1.1.1 Optimalizace vzdělávacích oborů						
1.1.1.1 Kvalita a struktura školství - Podpora technické výchovy v mateřských školách	Podpora zapojení MŠ do programu "Technické mateřské školy"	Statutární město Brno OŠML MMB	840	840	Statutární město Brno	Mateřské školy
1.1.2 Posilování kvality vzdělávání						
1.1.2.1 Kvalita a struktura školství - Vzdělávání pedagogických pracovníků	Realizace akreditovaných i neakreditovaných vzdělávacích programů pro pedagogické pracovníky s cílem jejich profesního a osobního rozvoje	Statutární město Brno OŠML MMB	50	50	Statutární město Brno (projekty OP VVV)	Pedagogové ZŠ a MŠ
1.1.2.2 Kvalita a struktura školství - Vzdělávání pedagogických pracovníků pro práci s talenty	Realizace vzdělávacích programů pro pedagogické pracovníky s cílem rozvoje jejich schopností pracovat s nadanými dětmi a žáky	Statutární město Brno OŠML MMB	10	10	Statutární město Brno (projekty OP VVV)	Pedagogové ZŠ a MŠ
1.1.2.3 Implementace KAP JMK II	<p><b>JMK:</b> Projekt OP VVV, Hlavním cílem je zajištění kariérového poradenství a prevence předčasných odchodů, gramotností, odborného a polytechnického vzdělávání, rovných příležitostí a vzdělávání pedagogů.</p> <p><b>JIC:</b> Předkládaný projektový záměr partnera JIC tyto priority zohledňuje v připravených klíčových aktivitách a podaktivitách. Jde zejména o tyto priority:</p> <p>I.B1: „Poskytnout školám a školským zařízením v praxi funkční model dlouhodobé systémové podpory podnikavosti, iniciativy a kreativity (vč. environmentálního vzdělávání).“</p> <p>I.B2: „Posílit předpoklady uvnitř škol k systémové výchově podnikavých absolventů.“</p> <p>I.B3: „Rozvíjet klíčovou kompetenci (KK) k podnikavosti propojením žáků/studentů s praxí a realitou.“</p> <p>I.B4: „Stabilizovat výchovu podnikavých absolventů SŠ a VOŠ podpurnými opatřeními.“</p> <p>II.B2: „Inspirovat pedagogy a žáky/studenty zahraničními zkušenostmi s osvojováním KK k podnikavosti – zprostředkovat důležitým aktérům rozvoje PIK a podnikavým žákům/studentům inspirativní setkání přinášející ze zahraničí do škol JMK příklady dobré praxe nebo zkušenosti eliminující úskalí (včetně podpory rovných příležitostí).“</p> <p><b>JCMM:</b> Matematika - zvyšování úrovně matematické gramotnosti.</p> <p><b>Nadání</b> - práce s nadanými dětmi, testování nadání, aktivity, metodická podpora pedagogů, klub, poradna,...</p> <p><b>Kariérový rozvoj</b> - podpora kariérového rozvoje a klíčových pracovníků středních škol.</p>	JMK a 34 partnerů projektu (JIC, JCMM, SPŠ a VOŠ Brno Sokolská,...)	<p><b>JMK:</b> 120 000 z toho: <b>JIC:</b> 2 800</p> <p><b>SPŠ a VOŠ Brno Sokolská:</b> 2 000</p> <p><b>JCMM:</b> 20 000 (matematika : 6 500, nadání: 7 000, kariérový rozvoj: 6 500)</p>	<p><b>JMK:</b> 100 000 z toho: <b>JIC:</b> 1 800</p> <p><b>SPŠ a VOŠ Brno Sokolská:</b> 2 000</p> <p><b>JCMM:</b> 20 000 (matematika : 6 500, nadání: 7 000, kariérový rozvoj: 6 500)</p>	<p><b>JMK:</b> OP VVV, státní rozpočet ČR, JMK</p> <p><b>JIC:</b> OP VVV</p> <p><b>SPŠ a VOŠ Brno Sokolská:</b> ESIF a OP VVV</p> <p><b>JCMM:</b> MŠMT, JMK (5%)</p>	<p><b>JMK:</b> Pedagogičtí pracovníci škol</p> <p><b>JIC:</b> studenti, pedagogové, mladí a začínající podnikatelé</p> <p><b>SPŠ a VOŠ Brno Sokolská:</b> učitelé odborných předmětů a odborného výcviku</p> <p><b>JCMM:</b> pedagogové a ředitelé ZŠ a MŠ, žáci, rodiče, veřejnost</p>
1.1.2.4 EduSTEM	Metodiká podpora pedagogů v oborech STEM.	JCMM	3000	3500	Interreg, JCMM	pedagogové ZŠ a SŠ
1.1.3 Hodnocení kvality vzdělávání						
1.1.4 Spolupráce škol						
<b>1.2 Propojená školství a praxe</b>						
1.2.1 Přímá podpora spolupráce zaměstnavatelů a škol						
1.2.2 Zvýšení otevřenosti škol veřejnosti						

Číslo a název aktivity/projektu	Popis aktivity/projektu	Nositel aktivity	Předpokládané finance na rok 2022 (tis. Kč)	Předpokládané finance na rok 2023 (tis. Kč)	Zdroje financování	Cílová skupina
<b>1.3 Zlepšení podmínek pro výzkum, vývoj, inovace</b>						
<b>1.3.1 Podpora výzkumných a inovačních aktivit</b>						
1.3.1.1 Budování excelentních výzkumných týmů	Realizace projektů vysokých škol a výzkumných center uvedených v Akčním plánu RIS JMK.	Univerzity (MU, MENDELU, VUT)	MU: nelze určit	MU: nelze určit	OP VVV	vědečtí pracovníci
1.3.1.2 Spolupráce vysokých škol s aplikační sférou a aplikace výsledků výzkumu	Projekty 1) Rozvoj komercializace výsledků VaV Masarykovy univerzity; HR4MU II - zefektivnění činností souvisejících s TT a zvýšení povědomí, vzdělanosti a základní orientace v této problematice napříč MU 2) Posílení a rozvoj aktivní spolupráce MENDELU s aplikační sférou jihomoravského regionu.	Univerzity (MU, MENDELU)	MU: nelze určit	MU: nelze určit	OP VVV	podnikatelé
1.3.1.3 Smart Akcelerátor v Jihomoravském kraji II	Projekt Smart Akcelerátor v Jihomoravském kraji II se zaměřuje na posílení kapacit regionu pro implementaci RIS JMK. Cílem projektu je akcelarovat rozvoj inovačního ekosystému v JMK, zefektivnit organizační struktury a klíčové procesy, posilovat kompetence pro rozvoj výzkumu, vývoje a inovačního podnikání. Efektivní implementace RIS JMK přispěje k vyšší angažovanosti regionálních partnerů, bude stimulovat dialog pro nacházení konsensu nad prioritami a povede k posílení konkurenceschopnosti.	KrÚ JMK, JIC	10 700	0	OP VVV	pracovníci veřejné správy v oblasti řízení a implementace VaVa, pracovníci výzkumných organizací a VŠ, pracovníci zabývající se výzkum v soukromém sektoru, žáci MŠ, ZŠ A SŠ, zájemci o studium na VŠ, studenti VŠ, studenti vyšších odborných škol
1.3.1.4 Brno Ph.D. Talent	Stipendia pro Ph.D. studenty.	JCMM	9 000	9 000	SMB	Ph.D. studenti
<b>1.3.2 Podpora znalostního a dovednostního potenciálu žáků a studentů</b>						
1.3.2.1 Program PPNS	Stipendia a aktivity programu podpory nadaných studentů.	JCMM	5500	5500	JMK	studenti SŠ v JMK a studenti bc. studia
1.3.2.2 Podpora SOČ	Podpora projektů Středoškolské odborné činnosti.	JCMM	1400	1400	JMK	studenti SŠ v JMK
1.3.2.3 Rozvoj kvality doktorských studií	Realizace projektů MU, MENDELU, VFU zaměřených na posílení kvality, inovace a vznik nových doktorských studijních programů.	Univerzity (MU, MENDELU, VUT, VFU)	MU: nelze určit	MU: nelze určit	OP VVV, zdroje VŠ	doktorandi
<b>1.3.3 Internacionalizace škol</b>						
1.3.3.1 Projekt Internacionalizace	Stipendia pro zahraniční studenty a provoz českých center v zahraničí.	JCMM	4500	5500	SMB, JCMM (čp JMK)	zahraniční studenti
<b>1.3.4 Získávání kvalifikovaných zahraničních pracovníků</b>						
1.3.4.1 Podpora příchodu zahraničních výzkumných pracovníků	Realizace programů mezinárodních mobilit a podpora příchodu talentovaných zahraničních VŠ studentů, doktorandů a pracovníků. Realizace projektu EURAXESS Česká republika. Realizace projektu EURES. Realizace projektu POSTDOC@MUNI2, Seal of Excellence MSCA-IF: MSCAfellow@MUNI, MSCAfellow@MUNI2, MSCAfellow@MUNI3	JCMM MU (Masarykova univerzita)	MU: nelze určit	MU: nelze určit	MŠMT rozpočet kraje EUPRO II OP VVV	VŠ studenti a pracovníci
1.3.4.2 EurAxess	Podpora a servis zahraničním vědcům.	JCMM	750	750	ČAV, JCMM	zahraniční vědci
1.3.4.3 SOMOPRO IV.	Grantové schéma (MSCA Cofund) pro zahraniční vědce.	JMK, JCMM	30000	30000	EK (70%), JMK (30%)	zahraniční vědci
1.3.4.4 Stipendia v oborech vyučovaných v EN	Stipendia pro zahraniční studenty ve vybraných oborech vyučovaných v anglickém jazyce.	JCMM	2000	2500	JCMM (čp JMK)	zahraniční studenti
<b>1.4 Vzdělávání a zaměstnanost</b>						
<b>1.4.1 Vytváření koncepčního rámce vzdělávání dospělých</b>						
<b>1.4.2 Koordinace, informovanost, motivace v oblasti vzdělávání</b>						



Číslo a název aktivity/projektu	Popis aktivity/projektu	Nositel aktivity	Předpokládané finance na rok 2022 (tis. Kč)	Předpokládané finance na rok 2023 (tis. Kč)	Zdroje financování	Cílová skupina
1.4.2.1 Kariérový rozvoj pro veřejnost	vyberskoly.cz, databáze kurzů, databáze exkurzů a praxí, kariérové poradenství pro veřejnost	JCMM	3000	3000	JCMM (čp JMK)	veřejnost v JMK včetně žáků a studentů
<b>1.4.3 Zlepšování dostupnosti dalšího profesního vzdělávání</b>						
1.4.3.1 Vzdělávání členů Regionální hospodářské komory Brno II	Hlavním cílem projektu je zvýšit úroveň znalostí a dovedností zaměstnanců členských firem RHK Brno a zajistit tak soulad jejich kvalifikací a kompetencí s požadavky na vykonávané pracovní činnosti.	Regionální hospodářská komora Brno	9 000	9 000	EU (85 %) + státní rozpočet (15 %)	Zaměstnanci členských firem RHK Brno
1.4.3.2 Vzdělávání členů INDUSTRY CLUSTERU 4.0.	Hlavním cílem projektu je zvýšit úroveň znalostí a dovedností zaměstnanců členů INDUSTRY CLUSTERU 4.0. a zajistit tak soulad jejich kvalifikací a kompetencí s požadavky na vykonávané pracovní činnosti.	INDUSTRY CLUSTER 4.0, z. s.	600	200	EU (85 %) + státní rozpočet (15 %)	Zaměstnanci členských firem INDUSTRY CLUSTERU
1.4.3.3 Centrum mezinárodního obchodu, aktivita Manažer mezinárodního obchodu	Vzdělávání v oblasti zahraničního obchodu.	Regionální hospodářská komora Brno	300	300	JMK (100 %)	Zaměstnanci firem JMK
1.4.3.4 Vzdělávání členů OHK Vyškov 2	Kurzy pro zaměstnance členských firem - IT, manažerské dovednosti, jazyky, ekonomické.	Okresní hospodářská komora Vyškov	2 000	500	ESF CR	zaměstnanci členských firem OHK Vyškov
1.4.3.5 Vzdělávání v denní praxi	Zvýšení odborné úrovně znalostí, dovedností a kompetencí pracovníků a souhlas kvalifikační úrovně pracovní síly s požadavky trhu práce a zvýšení adaptability starších pracovníků.	Okresní hospodářská komora Hodonín	7 000	7 000	OP Zaměstnanost	zaměstnanci členských firem OHK Vyškov
1.4.3.6 Cesta k práci na Kyjovsku	Projekt řeší problém zaměstnatelnosti osob z vybraných cílových skupin na Kyjovsku, konkrétně v obcích působnosti MAS Kyjovské Slovácko v Pohybu. Dle dlouhodobých statistik je zřejmé, že okres Hodonín a zvláště území MAS Kyjovské Slovácko v pohybu se potýkají s vyšší mírou nezaměstnanosti, jak v rámci ČR, tak Jihomoravského kraje.	Okresní hospodářská komora Hodonín	2 000	2 000	OP Zaměstnanost	uchazeči o zaměstnání, zájemci o zaměstnání, zaměstnanci ve výpovědi.
1.4.3.7 Cesta k práci na Hodonínsku	Projekt řeší problém zaměstnatelnosti osob z vybraných cílových skupin na Hodonínsku, konkrétně v obcích působnosti MAS jižní Slovácko. Dle dlouhodobých statistik je zřejmé, že okres Hodonín a zvláště území MAS jižní Slovácko se potýkají s vyšší mírou nezaměstnanosti, jak v rámci ČR, tak Jihomoravského kraje.	Okresní hospodářská komora Hodonín	2 000	2 000	OP Zaměstnanost	uchazeči o zaměstnání, zájemci o zaměstnání, zaměstnanci ve výpovědi.
<b>1.4.4 Podpora profesní mobility</b>						
<b>1.5 Podpora zaměstnanosti a adaptability pracovních sil</b>						
<b>1.5.1 Koordinace a spolupráce v oblasti zaměstnanosti</b>						
1.5.1.1 Predikce trhu práce (Kompas)	V rámci projektu budou na základě sběru dat zpracovány prognózy budoucích potřeb a trendů na trhu práce, které pak mohou sloužit jako základní východisko pro koncepční a strategická rozhodnutí cílových skupin.	Krajská hospodářská komora jižní Moravy	850	0	OP Zaměstnanost	MPSV, MŠMT, MMR), samospráva, zaměstnavatelé, odbory, vzdělávací instituce
<b>1.5.2 informační a poradenský servis v oblasti zaměstnanosti</b>						
1.5.2.1 Realizace průzkumů zaměstnanosti	Pokračování v pravidelných průzkumech zaměstnanosti.	JMK - ORR, ÚP ČR – krajská pobočka v Brně	110	110	Rozpočet KÚ JMK, rozpočet ÚP ČR.	Zaměstnavatelé v JMK.
<b>1.5.3 Podpora efektivního využívání nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti</b>						
1.5.3.1 Sledování efektů rekvalifikací	Sledování uplatnění absolventů rekvalifikačních kurzů (tj. od půl roku od absolvování byli vyřazeni z evidence) a identifikace kurzů s nejnižším uplatněním.	ÚP ČR – krajská pobočka v Brně	nelze určit	nelze určit	Rozpočet ÚP ČR.	Absolventi rekvalifikačních kurzů.
<b>1.5.4 Podpora flexibilních způsobů práce</b>						

Číslo a název aktivity/projektu	Popis aktivity/projektu	Nositel aktivity	Předpokládané finance na rok 2022 (tis. Kč)	Předpokládané finance na rok 2023 (tis. Kč)	Zdroje financování	Cílová skupina
1.5.4.1 Podpora návratu do práce - sladování rodinného a pracovního života	Projekt zaměřený na osoby vracející se z mateřské či rodičovské dovolené a osobám pečujícím o děti do 15 let- regionální individuální projekt (RIP) Šance pro rodiče. Cílem projektu je zajištění rozšíření znalostí, dovedností a kvalifikací této cílové skupině, které přispějí k jejich lepšímu uplatnění na trhu práce. Běžně nabízené kurzy jsou často této cílové skupině finančně i časově nedostupné. Dle předpokladu bude projekt ukončen v polovině roku 2022. O jeho případné prodloužení zatím nebylo rozhodnuto.	ÚP ČR – krajská pobočka v Brně	7728	0	Rozpočet ÚP ČR.	Osoby vracející se na trh práce z mateřské či rodičovské dovolené a osoby pečující o děti do 15 let.
1.5.4.2 Implementace Plánu genderové rovnosti	Na základě genderového auditu, bude vytvořen plán genderové rovnosti (do konce 2021). Následovat bude jeho implementace, a to v oblastech: rovné odměňování, rovné zastoupení mužů a žen na vedoucích pozicích a ve výzkumných týmech/genderově neutrální nábor a kariérní postup, opatření pro podporu zaměstnanců-rodičů, prevence a řešení genderově podmíněného nevhodného chování.	Odbor řízení lidských zdrojů MENDELU, pracovní skupina HR Award	300	200	OP VVV, institucionální zdroje	všichni zaměstnanci
<b>1.5.5 Zajištění kvalitních podmínek pro zahraniční pracovníky</b>						
1.5.5.1 Brno Expat Centre	Podpora zahraničním profesionálům přijíždějícím do Brna a žijícím v Brně.	Brnopolis z.s.	5 000	5 000	MMB, sukromé zdroje	zahraniční pracovníci
1.5.5.2 Rozvoj Welcome Office	Referát podpory zahraničních zaměstnanců/Welcome Office bude udržovat a zlepšovat svůj servis prostřednictvím průběžného vzdělávání se (zejm. legislativa zaměstnávání cizinců), popisu procesů zaměstnávání pracovníků dle jednotlivých zemí a pracovních pozic (před příjezdem, po příjezdu, během pobytu, při návratu), tvorby vzorů komunikace, překladů dokumentů apod.	Odbor řízení lidských zdrojů MENDELU	200	200	OP VVV	zahraniční zaměstnanci a jejich nadřízení
<b>2.1 Age management</b>						
<b>2.1.1 Rozvoj metod a postupů age managementu</b>						
2.1.1.1 Work Ability Management	Projektové aktivity zaměřené na age management a koncept pracovní schopnosti, vývoj metodik.	Age Management z.s.	2000	2000	Erasmus+	školitelé, lektori, experti HR, zaměstnavatelé a zaměstnanci
<b>2.1.2 Poradenství, informovanost a osvěta v oblasti age managementu</b>						
2.1.2.1 Seminář pro ředitele p.o. v sociální oblasti na téma age managementu	1. teoretické základy age managementu 2. metody age managementu 3. výstupy projektu zavádění age managementu do p.o. soc. služeb 4. náměty	JMK - OSV + Age management, z.s.	0	10 000	rozpočet OSV	ředitelé p.o. v soc. oblasti (popř. ředitelé ostatních p.o. JMK)
<b>2.1.3 Uplatnění age managementu v organizacích kraje</b>						
2.1.3.1 Zavádění age managementu a konceptu pracovní schopnosti do praxe dvou organizací sociálních služeb	1. Analytická část – analýza situace (vstupní audit) - Sken jednotlivých pilířů age managementu, Měření pracovní schopnosti pomocí nástroje Work Ability Index, Měření Indexu pracovní pohody pomocí nástroje Personal Radar 2. Implementace opatření age managementu na základě komplexního vstupního auditu - vzdělávacích aktivit, setkávání projektové skupiny v rámci metody Company Radar 3. Závěrečný audit, opětovné použití metody skenu jednotlivých pilířů AM 4. Publicita projektu dle stanovených pravidel	JMK - OSV + Age management, z.s.	0	0	rozpočet OSV (ID 387.000 Kč, financováno v roce 2021) Realizace projektu 6/2021-12/2022	zaměstnavatel, zaměstnanci
<b>2.2 Aktivní a pozitivní stárnutí</b>						
<b>2.2.1 Podpora aktivního stárnutí</b>						
<b>2.2.2 Rozvoj vzdělávání pro seniory</b>						
<b>2.2.3 Posílení mezigeneračního učení</b>						

Číslo a název aktivity/projektu	Popis aktivity/projektu	Nositel aktivity	Předpokládané finance na rok 2022 (tis. Kč)	Předpokládané finance na rok 2023 (tis. Kč)	Zdroje financování	Cílová skupina
2.2.3.1 Vyhlášení dotačních programů pro NNO a obce v rámci rodinné a seniorské politiky JMK	1. Vyhlášení a administrace dotačního programu Podpora služeb pro rodiny poskytovaných NNO (aktivity na podporu mezigeneračních vztahů) 2. Vyhlášení dotačního programu Podpora rodinné a seniorské politiky na úrovni obcí (podporované aktivity: osvětově - vzdělávací programy na podporu seniorů, aktivity na podporu mezigeneračních vztahů a komunitního života, aktivity mezigeneračních center, klubů seniorů a dobrovolnických center)	JMK - OSV	část alokace 6,5mil. Kč	část alokace 6,5mil. Kč	rozpočet OSV	rodiny, prarodiče, senioři
<b>2.3 Rozvoj občanské společnosti</b>						
2.3.1 Podpora rodinného života						
2.3.2 Posilování výchovných aspektů vzdělávání						
2.3.3 Neformální vzdělávání						
2.3.3.1 Rozvoj lidského potenciálu a sociální začleňování - Rozvoj podmínek pro práci s dětmi a mládeží, podpora práce s dětmi a mládeží	Dotační programy statutárního města Brna - Zkvalitnění zařízení a vybavení pro volný čas, volnočasové aktivity dětí a mládeže	Statutární město Brno OŠML MMB	14000	14000	Statutární město Brno (dotační programy OŠML MMB)	Realizátoři volnočasových aktivit pro děti a mládež na území města Brna Děti, žáci, mládež
<b>2.4. Sociální začleňování</b>						
2.4.1 Prevence sociálního vyloučení						
2.4.1.1 Naplňování priorit a opatření Střednědobého plánu rozvoje sociálních služeb v jihomoravském kraji 2021-2023	Střednědobý plán rozvoje sociálních služeb v JMK 2021-2023 definuje priority podpory a rozvoje sociálních služeb JMK dle cílových skupin. Ke strategickému opatření 2.4.1. Prevence sociálního vyloučení se vztahují následující opatření Střednědobého plánu rozvoje sociálních služeb, a to: Cílová skupina Rodiny s dětmi; <b>Priorita 2, Zajištění záchytu ohrožených dětí a rodin a posilování kompetencí rodičů</b> ; Cílová skupina Osoby ohrožené sociálním vyloučením; <b>Priorita 1 Podpora stávajících sociálních služeb zařazených v krajské síti s cílem zvyšování kvality a provázanosti jednotlivých služeb a Priorita 2 Zajištění základních životních potřeb lidí bez domova.</b>	JMK - OSV	Maximální nákladovost sociálních služeb pro osoby ohrožené sociálním vyloučením je 398 083 202,- Kč.	Maximální nákladovost sociálních služeb pro osoby ohrožené sociálním vyloučením (398 083 202,- Kč.) bude navýšena o potřebný rozvoj sociálních služeb, který bude umožněn v roce 2023 (v tuto chvíli neznáme).	Státní dotace pro poskytovatele sociálních služeb dle § 101a zák. č. 108/2006 Sb. o sociálních službách „Spolufinancování dotace MPSV z rozpočtu JMK“ pro rok 2021 (dle § 105 zák.č.108/2006 Sb.)	Sociální služby pracující s osobami ohroženými sociálním vyloučením.
2.4.2 Koncepční řešení problémů sociálně vyloučených lokalit a skupin						
2.4.2.1 Rozvoj lidského potenciálu a sociální začleňování - Realizace KPSVL	Realizace aktivit v oblasti vzdělávání - podpora center neformálního předškolního vzdělávání, podpora inkluzivních aktivit na školách spádových SVL, doučování, práce s rodinami dětí a žáků	Statutární město Brno OŠML MMB	2000	2000	Statutární město Brno (projekty OP VVV)	Děti a žáci ze socioekonomicky znevýhodněného a kulturně odlišného prostředí a jejich rodiče
<b>2.5 Integrace cizinců</b>						
2.5.1 Koordinace procesu integrace cizinců						
2.5.2 Zvyšování informovanosti v oblasti integrace cizinců						
2.5.2.1 Projekt "Spolu v našem kraji"	Cílem projektu je podpora mediálních a infomačních aktivit vedoucích k vyšší informovanosti většinové společnosti o integraci cizinců v Jihomoravském kraji, podpora otevřenosti společnosti, vzájemné komunikace a aktivit propojujících cizince a většinovou společnost	JMK ORR - referát Centrum pro cizince	9 600	projekt již nebude v tomto roce probíhat	AMIF	Majoritní společnost, cizinci
2.5.3 Rozvoj sociálních a návazných služeb pro cizince						

Číslo a název aktivity/projektu	Popis aktivity/projektu	Nositel aktivity	Předpokládané finance na rok 2022 (tis. Kč)	Předpokládané finance na rok 2023 (tis. Kč)	Zdroje financování	Cílová skupina
2.5.3.1 Projekt "Adaptačně-integrační kurzy v Jihomoravském kraji"	Adaptačně-integrační kurzy realizované Centrem pro cizince umožní, aby nově příchozí cizinci ze zemí mimo EU se rychle a co nejlépe zorientovali v české společnosti, získali základní informace a znali svá práva a povinnosti.	JMK ORR - referát Centrum pro cizince	nelze určit (předpoklad 5000)	nelze určit (předpoklad 5000)	Dotační titul Ministerstva vnitra ČR	Nově příchozí cizinci mimo EU
2.5.3.2 Projekt "Provoz Centra pro cizince JMK 2021 - 2022"	Hlavním cílem projektu je aktivní zapojení Jihomoravského kraje do procesu integrace oprávněně pobývajících cizinců z EU i mimo EU na místní úrovni prostřednictvím zajištění kontinuity poskytování služeb Centra pro cizince JMK - informační centrum, kurzy českého jazyka, odborné právní a sociální poradenství, kurzy sociokulturní orientace, terénní práce, vzdělávání odborníků, činnost platformy integrace cizinců v JMK, monitoring situace v JMK, multikulturní aktivity.	JMK ORR - referát Centrum pro cizince	10 000	nelze určit (předpoklad 10 000)	AMIF	Občané EU, cizinci mimo EU, odborná i široká veřejnost
<b>2.5.4 Vzdělávání cizinců</b>						
2.5.4.1 Projekt "SKILL Centrum pro cizince v JMK"	Efektivní pomoc cizincům na českém trhu práce, snižování bariér u zaměstnavatelů, síťování institucí veřejné správy, přenos interkulturní práce do regionu	JMK ORR - referát Centrum pro cizince	15 000	10 000	OPZ	Cizinci (EU i mimo EU), pracovníci přicházející do styku s cizinci, zástupci stakeholderů