



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



**Segmentová koncepce pro oblast místní ekonomiky
města Rožnov pod Radhoštěm**



Zpracováno v rámci projektu Profesionální a strategický výkon veřejné správy v Rožnově pod Radhoštěm (reg. číslo CZ.03.4.74/0.0/0.0/16_058/0007437), financovaného z Evropského sociálního fondu a státního rozpočtu ČR v rámci Operačního programu Zaměstnanost.

Zpracovatel

PROCES – Centrum pro rozvoj obcí a regionů, s.r.o.

Moravská 958/95, 700 30 Ostrava

IČ: 28576217

tel.: +420 595 136 023, web: <http://rozvoj-obce.cz/>, e-mail: info@rozvoj-obce.cz

Dokument byl vytvořen v součinnosti s městem Rožnov pod Radhoštěm

Stav ke dni 24.11.2020.

Citační vzor: HRUŠKA, L.; KUBÁŇ, D., MELÁROVÁ, M. a kol. *Segmentová koncepce pro oblast místní ekonomiky v Rožnově pod Radhoštěm na období 2021-2025*. Ostrava: PROCES – Centrum pro rozvoj obcí a regionů, s.r.o., 2020.

Obsah

Seznam zkratek.....	5
1 Úvod	7
2 Analytická část	9
2.1 Situační a srovnávací analýza	9
2.1.1 Demografický vývoj.....	9
2.1.2 Trh práce a nezaměstnanost	11
2.1.3 Ekonomická aktivita a podnikatelské subjekty	20
2.1.4 Rozvojové plochy	32
2.1.5 Přívětivost města pro podnikatelské prostředí	35
2.1.6 Finanční analýza.....	37
2.2 Soulad cílů s ostatními dokumenty	38
2.2.1 Analýza přívětivosti města Rožnov pod Radhoštěm pro podnikatelské prostředí	39
2.2.2 Strategický plán rozvoje města Rožnov pod Radhoštěm do roku 2020.....	40
2.2.3 Strategie rozvoje Zlínského kraje do roku 2030	41
2.2.4 Krajská příloha Národní RIS3 strategie za Zlínský kraj	42
2.2.5 Koncepce podpory malých a středních podnikatelů 2014-2020	43
2.3 Průzkum podnikatelského prostředí města	44
2.3.1 Shrnutí.....	54
2.4 SWOT analýza.....	54
2.5 Příloha.....	56
2.5.1 Pracovní mobilita	56
2.5.2 Ekonomická aktivita	58
2.5.3 Počet a objem vyplacených dávek pomoci v hmotné nouzi	61
2.6 Seznam tabulek	62
2.7 Seznam obrázků	63
3 Návrhová část	65
3.1 Metodika pro implementaci navržených opatření.....	65
3.1.1 Východiska pro tvorbu implementačního plánu SPRM a odborných koncepcí.....	65
3.1.2 Rámcový harmonogram strategického řízení.....	65
3.1.3 Doporučení pro implementaci SPRM a koncepcí	66
3.1.4 Vzory karet pro jednotlivé úrovně strategického plánu cíle, opatření a aktivity	66
3.2 Vize SKME a specifické cíle.....	69
3.3 Opatření	71

4	Implementační část.....	75
4.1	Metodika indikátorů a hodnocení včetně postupů zavedení koncepce ME do praxe	75
4.1.1	Systematizace kompetencí při realizaci SPRMRpR a segmentových koncepcí	76
4.1.2	Příprava aktivit k realizaci a jejich řízení	78
4.1.3	Monitoring, hodnocení a aktualizace SPRMRpR	82
4.2	Aktivity	84

Seznam zkratek

CR	Cestovní ruch
CZT	Centrální zásobování teplem
ČR	Česká republika
ČSÚ	Český statistický úřad
ČÚZK	Český úřad zeměměřičský a katastrální
DDM	Dům dětí a mládeže
DnB	Doplatek na bydlení
DPS	Dům s pečovatelskou službou
EU	Evropská unie
HPH	Hrubá přidaná hodnota
IDS	Integrovaný dopravní systém
MAP	Místní akční plán
ME	Místní ekonomika
MěP	Městská policie
MěÚ	Městský úřad
MHD	Městská hromadná doprava
MopD	Mimořádná okamžitá pomoc na úhradu odůvodněných nákladů souvisejících se vzděláním nebo zájmovou činností nezaopatřeného dítěte a na zajištění nezbytných činností souvisejících se sociálně-právní ochranou dětí
MopN	Mimořádná okamžitá pomoc na úhradu nákladů spojených s pořízením nebo opravou nezbytných základních předmětů dlouhodobé potřeby
MopS	Mimořádná okamžitá pomoc z důvodu ohrožení sociálním vyloučením
MopU	Mimořádná okamžitá pomoc z důvodu postižení mimořádnou událostí
MopV	Mimořádná okamžitá pomoc na úhradu nezbytného jednorázového výdaje
MopZ	Mimořádná okamžitá pomoc z důvodu hrozby vážné újmy na zdraví
MPSV	Ministerstvo práce a sociálních věcí
MSP	Malé a střední podnikání
MŠ	Mateřská škola
OPM	Obsazená pracovní místa
PnŽ	Příspěvek na živobytí
PO	Prioritní osa
PS	Pracovní skupina
PUMM	Plán udržitelné městské mobility
PZ	Průmyslová zóna
RZP	Rychlá zdravotní pomoc
ŘLZ	Řízení lidských zdrojů
ŘSD	Ředitelství silnic a dálnic
ŘS	Řídící skupina

SC	Specifický cíl
SDV	Souhrnný dotační vztah (finanční vztah státního rozpočtu k rozpočtům obcí)
SLDB	Sčítání lidu, domů a bytů
SO ORP	Správní obvod obce s rozšířenou působností
SS	Sociální služby
SKME	Segmentová koncepce pro oblast místní ekonomiky
ŠZ	Školské zařízení
UoZ	Uchazeči o zaměstnání
ÚAP	Územně analytické podklady
ÚP	Úřad práce
ÚSES	Územní systém ekologické stability
VPM	Volná pracovní místa
ZŠ	Základní škola

1 Úvod

Segmentová koncepce pro oblast místní ekonomiky v Rožnově pod Radhoštěm na období 2021-2025 byla zpracována v rámci projektu Profesionální a strategický výkon veřejné správy v Rožnově pod Radhoštěm (reg. číslo CZ.03.4.74/0.0/0.0/16_058/0007437), financovaného z Evropského sociálního fondu a státního rozpočtu ČR v rámci Operačního programu Zaměstnanost. Souběžně s tvorbou segmentové koncepce probíhala tvorba a aktualizace Strategického plánu rozvoje města Rožnov pod Radhoštěm na roky 2021-2030. Segmentová koncepce pro oblast místní ekonomiky je se Strategickým plánem rozvoje města provázána v rámci tematické oblasti Hospodářský rozvoj a priority Tvorba příznivého podnikatelského prostředí. Výstupy z této koncepce byly implementovány do strategického plánu dle jednotné metodiky a intervenční logiky strategického řízení města.

Obecně je koncepce zaměřena na řešení konkrétní problematiky, má výraznější analytickou a návrhovou část a omezenější implementační část¹. V kontextu strategického řízení označuje pojem koncepce strukturované vytyčení celkového střednědobého až dlouhodobého směřování v dané problematice.

Struktura koncepce jako strategického dokumentu:

- definice a analýza řešené problematiky
- vize a základní strategické směřování
- strategické / specifické cíle
- opatření
- aktivity

Koncepce místní ekonomiky je zaměřena na zmapování bariér a možností rozvoje podnikatelského prostředí v Rožnově pod Radhoštěm.

V segmentové koncepci pro oblast místní ekonomiky je charakter a kvalita místního podnikatelského prostředí vymezena prostřednictvím územně zakotvených faktorů ekonomických, sociálních, dopravní dostupností, výrobních zdrojů kapitálu, strukturou a kvalitou pracovní síly, odběratelsko-dodavatelskými řetězci, velikostí, kvalitou a strukturou pracovní síly, otevřeností regionu, exportní výkonností firem, diverzitou podnikatelských subjektů, technologickými znalostmi atd., které mají dopad na prostředí, v nichž podnikatelské subjekty rozvíjejí svoje aktivity a podstatným způsobem ovlivňují jejich konkurenceschopnost, výkonnost, růstový potenciál a determinují atraktivitu daného regionu.

V rámci podnikatelského prostředí je kromě ekonomických faktorů a dopravní infrastruktury klíčovým faktorem i sociální kapitál. V rámci SKME je sociální kapitál definován jako důvěra mezi členy lokálního společenství a pravidla jednání, která jim dovolují spoléhat se jeden na druhého. Tato výhoda může výrazně ovlivnit podnikatelské prostředí a úspěch místních podniků jak to dokládají klasické studie Roberta Putnama (viz metodika).²

Analýza ekonomického profilu, nebo také situační analýza, si klade za cíl zhodnotit situaci a všechny aspekty hospodářství a života ve vybraném území. Pozornost je věnována ekonomickému profilu

¹ MMR https://www.mmr.cz/getmedia/a8e367ae-8c84-48f2-9ce4-5484e4d5de52/Typologie-strategickych-a-provadecich-dokumentu_final.pdf

² PUTNAM, Robert D. Making democracy work: civic traditions in Modern Italy. New Jersey. Princeton University Press, 1994. 258 p.

PUTNAM Robert D. Bowling Alone: America's Declining Social Capital. Journal of Democracy, January 1995, pp. 65-78. (knižně - Bowling Alone: The Collapse and Revival of American Community. New York : Simon & Schuster, 2000)

a také profilu komunity. Profil komunity v sobě údaje o obyvatelstvu, vývoji na trhu práce, údaje o bydlení, o struktuře místní ekonomiky, o podnicích ve městě). Cílem analýzy místní ekonomiky je posoudit lokální charakteristiky a lokální trendy na regionálního vývoje. Oblast cestovního ruchu, dopravní problematiky a dalších oblastí (např. bydlení), které stanovují ve městě podmínky pro život, jsou podrobně řešeny v rámci segmentových koncepcí (cestovního ruchu, bydlení) a Plánu udržitelné mobility města. Proto tato témata nejsou obsažena v rámci analytické ani návrhové části tohoto dokumentu.

Součástí analytické části je průzkum podnikatelského prostředí, který reflektuje potřeby a názory místních podnikatelů na budoucí rozvoj města v oblasti podnikání, tedy co si zaměstnavatelé myslí o podnikatelském klimatu ve městě, jaké problémy považují za nejzávažnější a jaké jsou jejich priority rozvoje do budoucna.

Analytická část je východiskem pro SWOT analýzu.

Návrhová část byla ve spolupráci se zadavatelem a pracovní skupinou zúžena na řešení vybraných oblastí s ohledem na aktuální potřeby města, legislativní možnosti, kvantifikovatelnost a realizovatelnost opatření a finanční rámec včetně zdrojů, to vše v souladu se stanovenou a schválenou vizí a definovanými cíli.

V rámci implementační části byly navrženy aktivity včetně jejich popisu, zdrojů financování, odpovědnosti, rozložení v čase. Aktivity byly zpracovány dle jednotné metodiky v elektronické podobě s možností následné práce tak, aby jejich elektronická podoba byla kompatibilní (možnost konverze dat a práce s daty) se stávajícími systémy Městského úřadu Rožnov pod Radhoštěm.

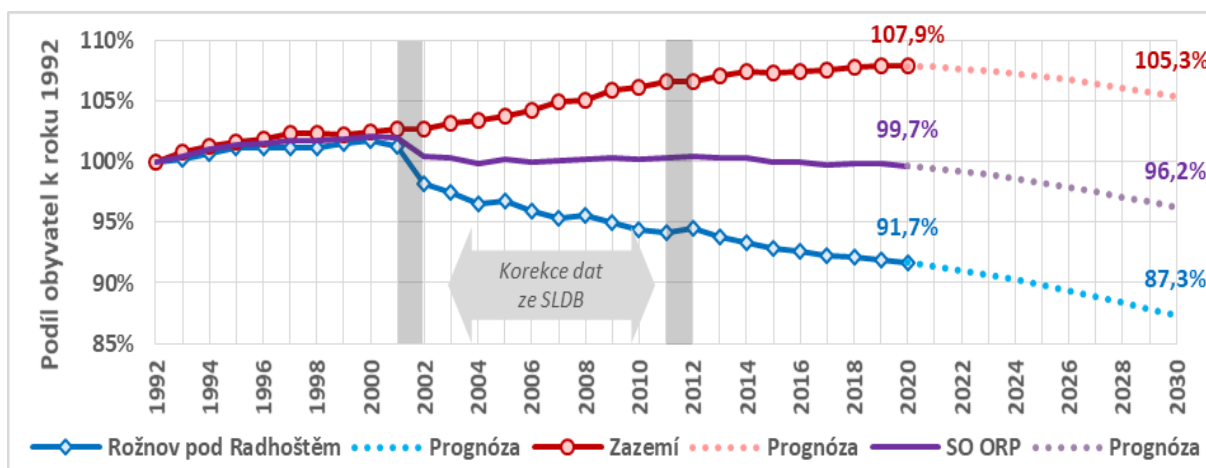
2 Analytická část

2.1 Situační a srovnávací analýza

2.1.1 Demografický vývoj

Možnosti rozvoje území se mění mj. v závislosti na populačním vývoji. Počet obyvatel ve městě Rožnov Radhoštěm má dlouhodobě klesající charakter. Od roku 1992 (17 901 obyvatel, což znázorňuje 100 %) byla zaznamenána ztráta necelých 9 % obyvatel v roce 2020. Dle prognózy do roku 2030 bude počet obyvatel ve městě nadále klesat a to o cca 4 % obyvatel. Roste počet obyvatel v zázemí, kde se stěhují mladé rodiny s dětmi. Tendence je taková, že město se stává koncentrací aktivit, ale lidé bydlí v bezprostředním zázemí. Od roku 2020 se však očekává pokles počtu obyvatel také v zázemí, nicméně vzhledem k příznivější demografické struktuře mladých rodin bude nižší než ve městě. V rámci celého ORP je počet obyvatel stabilizovaný a dále bude mírně do roku 2030 klesat (o cca 3%). K 31. 12. 2019 žilo ve městě Rožnov pod Radhoštěm 16 398 obyvatel (7 927 mužů a 8 471 žen).

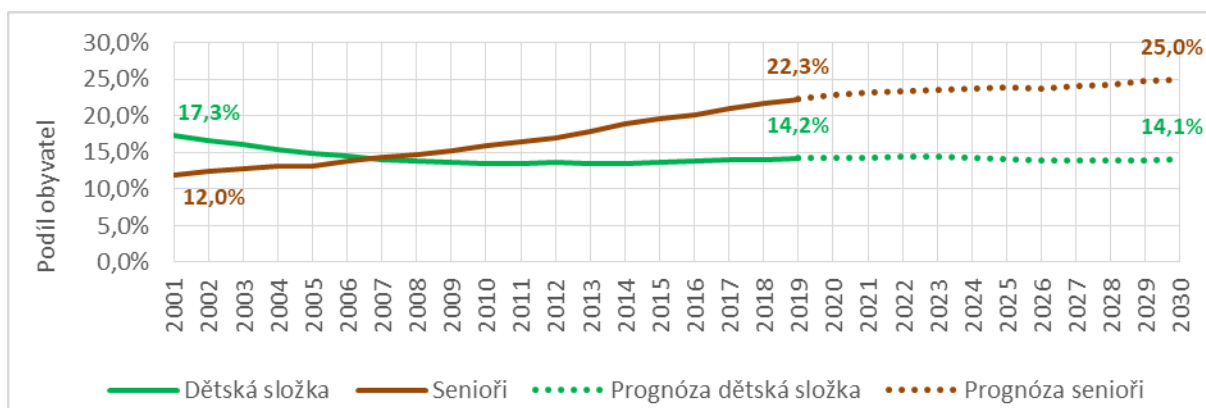
Obrázek 2.1 Vývoj podílu obyvatel v letech 1992 – 2020 včetně prognózy do roku 2030



Zdroj: ČSÚ, veřejná databáze, zpracování PROCES

Stejně jako v celé ČR je ve městě Rožnov pod Radhoštěm patrný trend stárnutí populace, kdy dochází k navyšování průměrného věku obyvatel i celkového počtu obyvatel v seniorském věku (65 a více let). V současné době je ve městě nachází 26 % žen starších 65 let (každá 4 žena v Rožnově má více než 65 let). Tento trend bude pokračovat i v dalších letech, v roce 2030 bude téměř 1/3 všech žen starší 65 let, u mužů bude podíl nižší, asi 1/5 mužů.

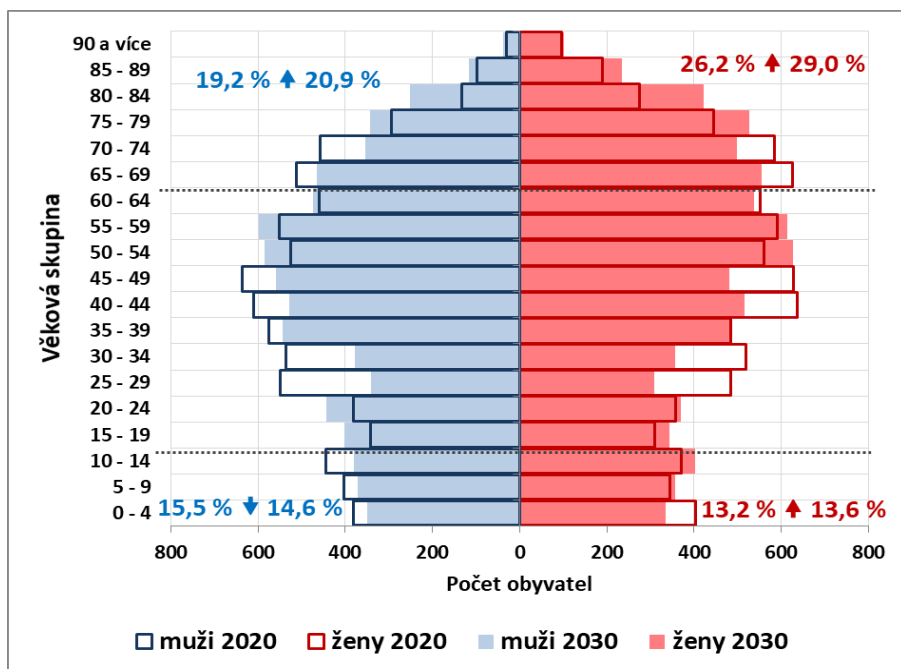
Obrázek 2.2 Vývoj podílu dětské složky a podílu seniorů na celkovém počtu obyvatel a prognóza do roku 2030



Zdroj: ČSÚ, veřejná databáze, zpracování PROCES

Dle prognózy věkové struktury obyvatel města Rožnov pod Radhoštěm do roku 2030 (viz následující obrázek), vyplývá, že negativní trend stárnutí populace lze předpokládat i do budoucna. Poroste počet seniorů především na úkor obyvatel v produktivním věku a také dětské složky. Proto lze očekávat pokračující tlak na státní správu a místní samosprávu v oblasti sociální, zdravotní a bytové sféry a zvýšení poptávky po pečovatelských službách, domovech pro seniory a dalších zařízeních a službách využívaných seniory aj.

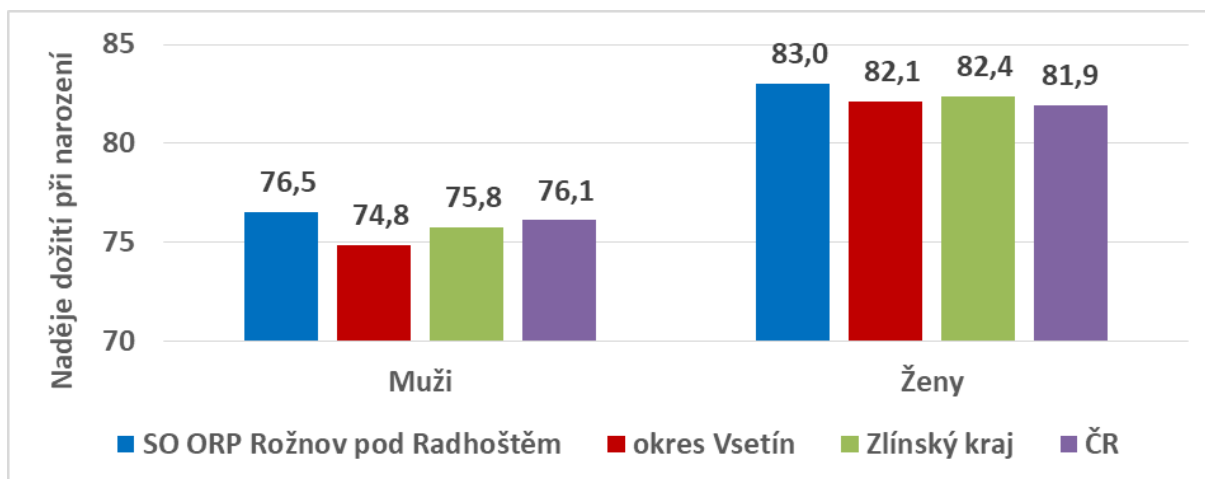
Obrázek 2.3 Věková pyramida města Rožnov pod Radhoštěm pro roky 2020 a 2030 (prognóza)



Zdroj: ČSÚ, veřejná databáze, zpracování PROCES

V následujícím obrázku je vyjádřena střední délka života neboli naděje dožití, která udává průměrný počet let, který má naději prožít osoba právě x -letá při zachování řádu úmrtnosti sledovaného období. Ukazatel je dostupný jen do úrovně SO ORP, přičemž naděje dožití v SO ORP Rožnov pod Radhoštěm dosahuje u mužů 76,5 let a u žen 83,0 let, což je více než je naděje dožití v okrese Vsetín, Zlínském kraji a i v rámci ČR.

Obrázek 2.4 Naděje dožití v roce 2018



Zdroj: ČSÚ, veřejná databáze, zpracování PROCES

Cestou k tomu, jak ovlivnit stav demografického vývoje ve městě, je přilákání mladých rodin s dětmi a nové pracovní síly.

2.1.2 Trh práce a nezaměstnanost

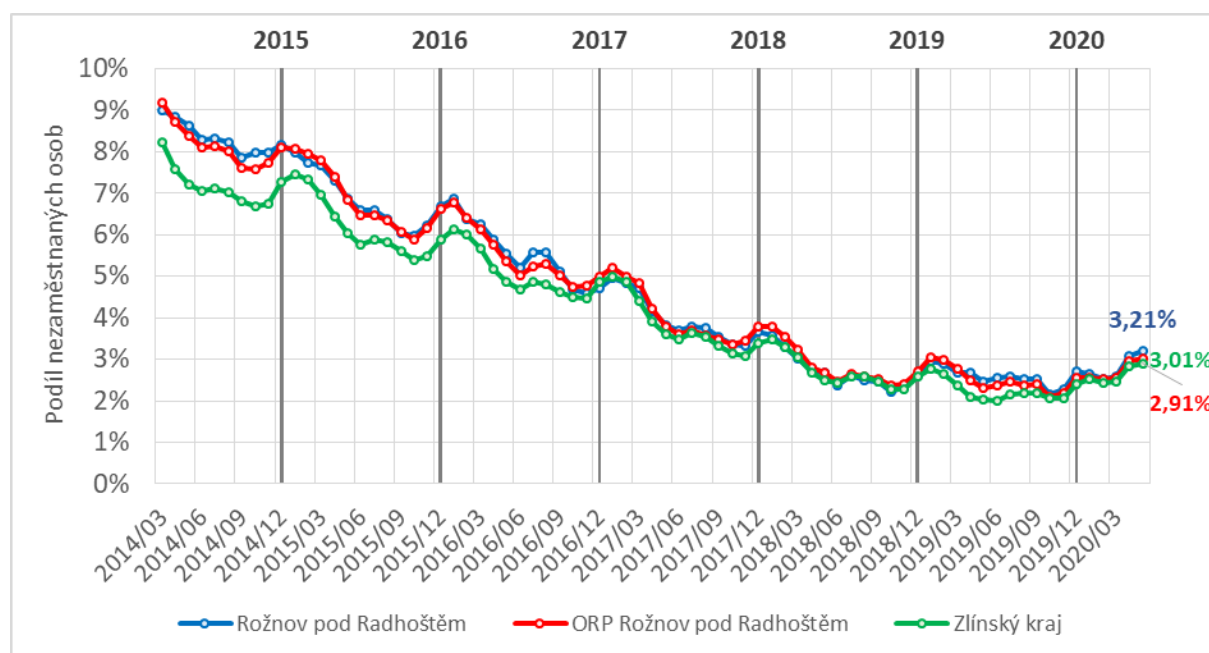
2.1.2.1 Podíl nezaměstnaných osob a pracovní místa

Vývoj podílu nezaměstnaných osob ve městě Rožnov pod Radhoštěm (*podíl dosažitelných uchazečů ve věku 15-64 let k počtu obyvatelstva ve věku 15-64 let*) má od roku 2014 klesající tendenci.

K 31. 12. 2019 činil podíl nezaměstnaných osob na území města Rožnov pod Radhoštěm 2,71 %, žilo zde k tomuto datu 283 dosažitelných uchazečů o zaměstnání (*osoby ve věku 15–64 let, které mohou bezprostředně nastoupit do zaměstnání při nabídce vhodného pracovního místa – evidovaní nezaměstnaní, kteří nemají žádnou objektivní překážku pro přijetí zaměstnání*). Může se jednat o tzv. přirozenou hodnotu nezaměstnanosti, tedy reziduum lidí, kteří práci nechtějí a skupinu lidí, kteří jsou ve fázi přesunu z předchozí práce na nové místo (tzv. frikční nezaměstnanost).

Na region ovšem začíná dopadat ekonomická recese. Na začátku roku bývá podíl nezaměstnaných osob nejvyšší (nejsou sezónní práce, ke konci roku končí smlouvy) a následně se hodnota snižuje. Vlivem recese podíl nezaměstnaných osob od března roku 2020 ale začal narůstat. K 31. 5. 2020 činil podíl nezaměstnaných 3,21 % a počet dosažitelných uchazečů se zvýšil na 330 osob.

Obrázek 2.5 Vývoj podílu nezaměstnaných osob ve městě Rožnov pod Radhoštěm, ORP Rožnov pod Radhoštěm a Zlínském kraji za jednotlivé měsíce od roku 2014



Zdroj: ČSÚ, veřejná databáze, zpracování PROCES

V porovnání s podílem nezaměstnaných osob ve Zlínském kraji zaznamenává město Rožnov pod Radhoštěm dlouhodobě mírně vyšší hodnoty. Od roku 2017 se rozdíl snížil a Rožnov pod Radhoštěm více kopíruje trend Zlínského kraje. V letech 2016 – 2018 byl podíl nezaměstnaných osob města nižší než tento ukazatel v SO ORP Rožnov pod Radhoštěm. Nejnižší podíl nezaměstnaných osob v meziročním rovnání byl zaznamenán v roce 2018.

Tabulka 2.1 Vývoj podílu nezaměstnaných osob ve městě Rožnov pod Radhoštěm, SO ORP Rožnov pod Radhoštěm a Zlínském kraji vždy k 31. 12. daného roku a 31. 5. 2020

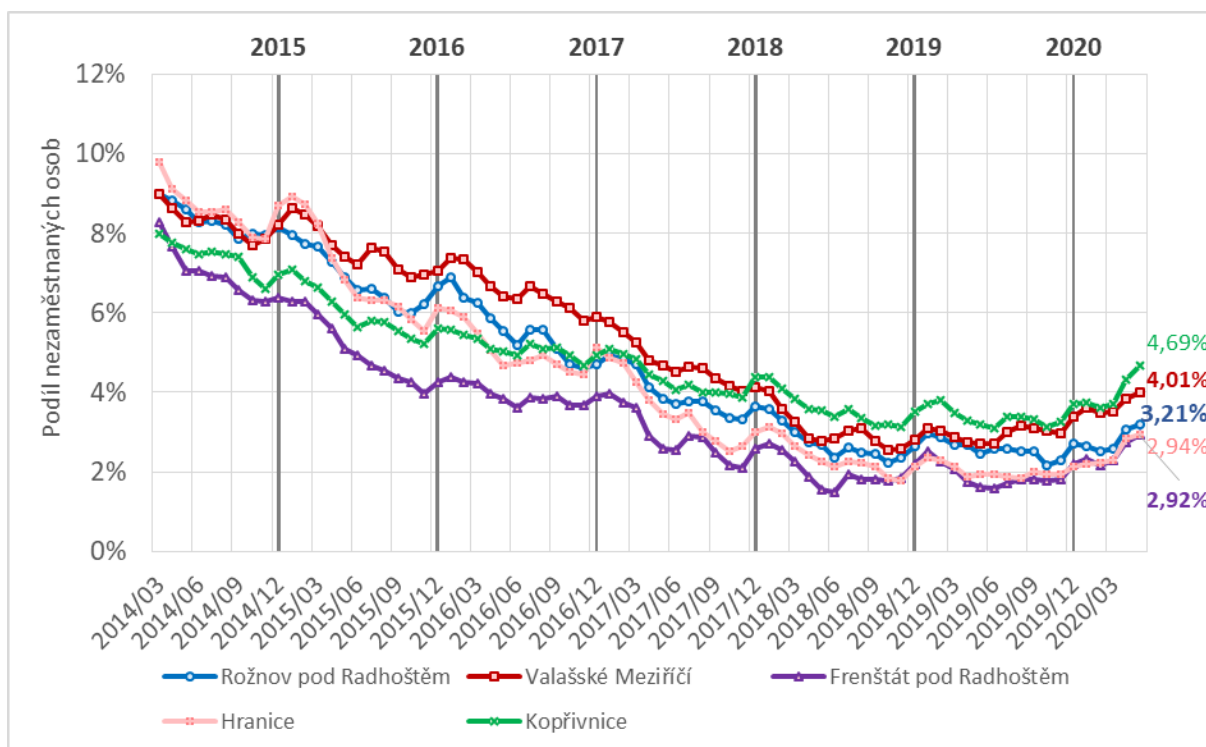
	2014/12	2015/12	2016/12	2017/12	2018/12	2019/12	2020/05
Rožnov pod Radhoštěm	8,16%	6,68%	4,72%	3,66%	2,65%	2,71%	3,21%
SO ORP Rožnov pod Radhoštěm	8,09%	6,62%	4,98%	3,77%	2,72%	2,57%	3,01%
Zlínský kraj	7,26%	5,90%	4,86%	3,38%	2,58%	2,39%	2,91%

Zdroj: ČSÚ, veřejná databáze, zpracování PROCES

K nárůstu podílu nezaměstnaných osob dochází vlivem dopadu začínající ekonomické recese ve všech porovnávaných městech³, jak je znázorněno v následujícím obrázku. Vyšší dopad je evidentní na Kopřivnici, kde jsou podniky prioritně zaměřeny na automobilový průmysl, tedy odvětví citlivá na jakýkoli propad exportu. Naopak Hranice mají podobný trend jako Frenštát pod Radhoštěm a hodnoty jsou tam z porovnávaných měst nejvyšší. Město Rožnov pod Radhoštěm se pohybuje od roku 2017 na třetí pozici mezi vybranými městy.

³ Porovnávaná města byla vybrána na základě regionální blízkosti, zaměření na průmyslovou výrobu (vč. automobilového průmyslu, př. Kopřivnice) a vzhledem ke srovnatelné situaci na trhu práce.

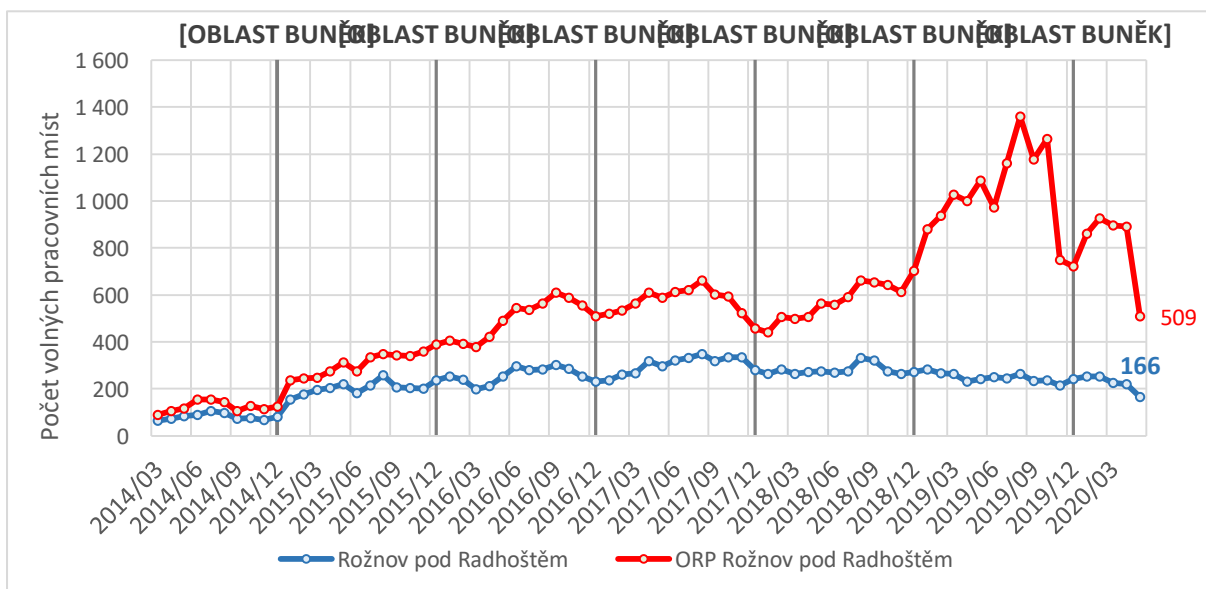
Obrazek 2.6 Vývoj podílu nezaměstnaných osob města Rožnov pod Radhoštěm v porovnání s vybranými městy od roku 2014



Zdroj: ČSÚ, veřejná databáze, zpracování PROCES

K 31. 12. 2019 bylo ve městě Rožnov pod Radhoštěm 242 volných pracovních míst (VPM). Podrobnější měsíční přehled o vývoji VPM od roku 2014 je znázorněn na následujícím obrázku. Začátkem roku 2020 došlo k navýšení jejich počtu a od března se počet volných pracovních míst ve městě snížil na 166.

Obrazek 2.7 Vývoj volných pracovních míst na území města Rožnov pod Radhoštěm



Zdroj: ČSÚ, veřejná databáze, zpracování PROCES

Podíl počtu volných pracovních míst, nacházejících se ve městě, na počtu VPM ORP Rožnov pod Radhoštěm od roku 2017 klesá. V roce 2019 činil podíl 33,47 % a na konci měsíce května roku 2020 to bylo 32,61 %.

Tabulka 2.2 Podíl volných pracovních míst města na VPM ORP Rožnov pod Radhoštěm v období 12/2014 – 05/2020

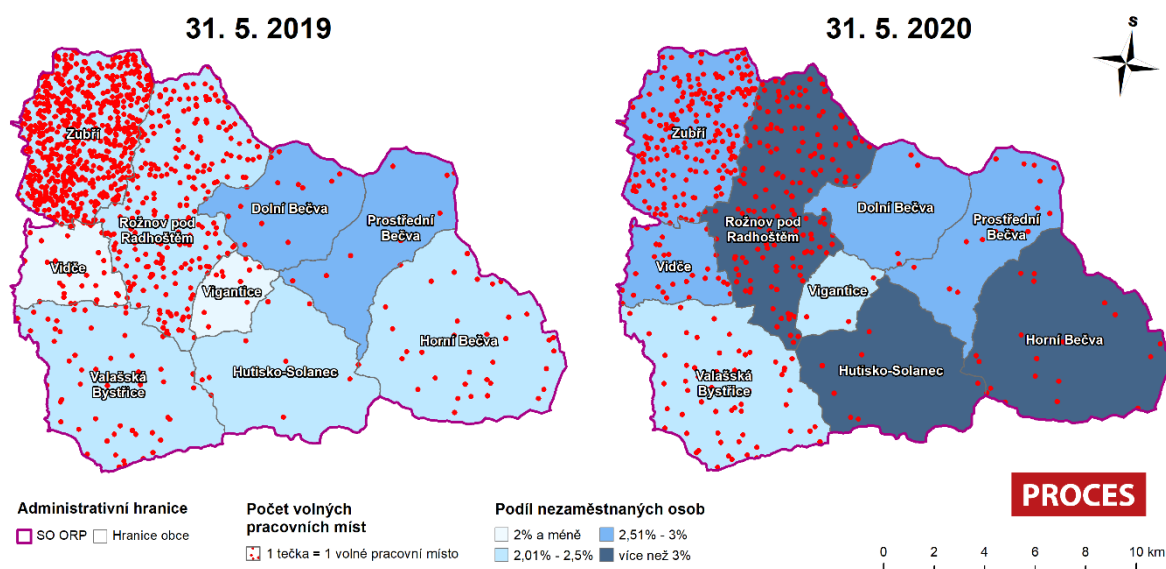
	2014/12	2015/12	2016/12	2017/12	2018/12	2019/12	2020/05
Podíl VPM města na ORP	64,52%	60,67%	45,67%	61,49%	38,75%	33,47%	32,61%

Zdroj: ČSÚ, veřejná databáze, zpracování PROCES

V obrázku níže a následně tabulce 1.3 je znázorněno srovnání podílu nezaměstnaných osob a počtu volných pracovních míst v obcích SO ORP Rožnov pod Radhoštěm v letech 2019 a 2020. V květnu roku 2019 bylo evidováno nejvíce volných pracovních míst v obci Zubří, kde sídlí jedna z významných společností Zlínského kraje (Gumárny Zubří). V roce 2020 se jejich počet snižuje jak v obci Zubří, která zaznamenává nejvýraznější snížení, tak i v Rožnově pod Radhoštěm, nebo např. v Horní Bečvě.

Zatímco v květnu roku 2019 byl největší podíl nezaměstnaných osob zaznamenán v Prostřední a Dolní Bečvě, v květnu roku 2020 byla největší hodnota tohoto ukazatele v Horní Bečvě, která zaznamenala současně i největší meziroční nárůst podílu nezaměstnaných osob, dále v Rožnově pod Radhoštěm a Hutisku-Solanec. Lze očekávat, že se bude podíl nezaměstnaných osob dále zvyšovat.

Obrázek 2.8 Podíl nezaměstnaných osob a počet volných pracovních míst v období 5/2019 a 5/2020



Zdroj: ČSÚ, veřejná databáze, zpracování PROCES

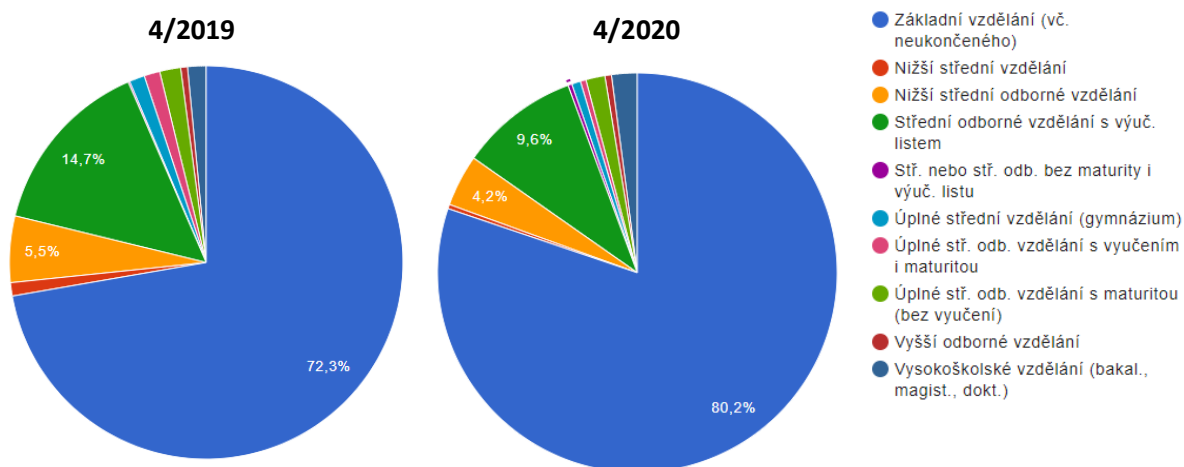
Tabulka 2.3 Podíl nezaměstnaných osob a počet volných pracovních míst v období 5/2019 a 5/2020

Obec	Podíl nezaměstnaných osob			Volná pracovní místa		
	05/2019	05/2020	Změna	05/2019	05/2020	Změna
Rožnov pod Radhoštěm	2,5%	3,2%	0,7%	242	166	-76
Zubří	2,1%	2,7%	0,7%	691	210	-481
Valašská Bystřice	2,5%	2,4%	-0,1%	54	56	2
Vidče	1,6%	2,8%	1,2%	26	27	1
Horní Bečva	2,1%	3,9%	1,8%	36	19	-17
Prostřední Bečva	2,6%	2,7%	0,1%	9	16	7
Hutisko-Solanec	2,4%	3,2%	0,8%	8	7	-1
Dolní Bečva	2,6%	2,5%	0,1%	12	5	-7
Vigantice	1,7%	2,1%	0,4%	10	3	-7
Celkem	2,3%	3,0%	0,7%	846	343	-503

Zdroj: ČSÚ, veřejná databáze, zpracování PROCES

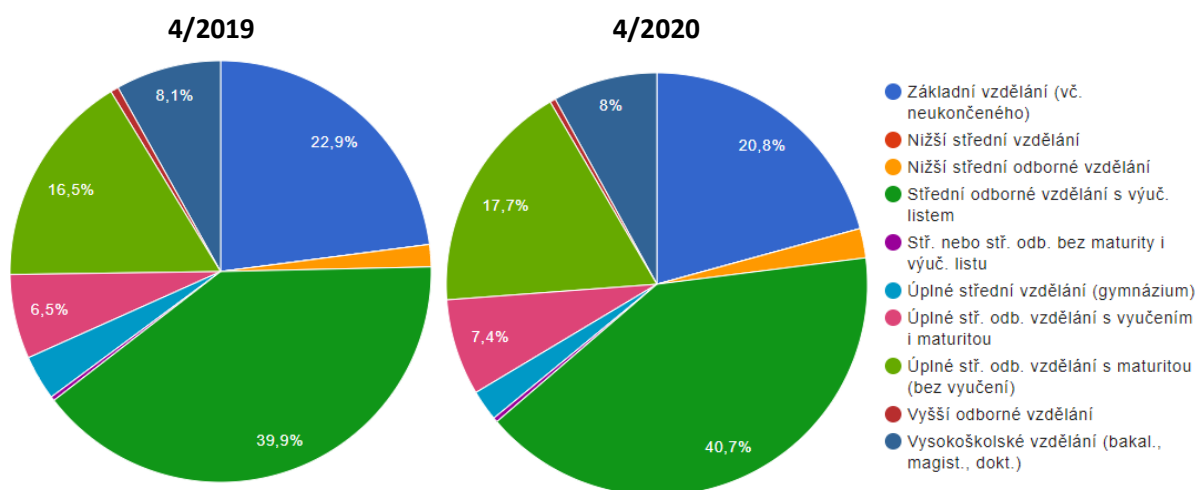
Strukturu volných pracovních míst podle zaměstnavatelem požadovaného vzdělání a strukturu uchazečů o zaměstnání (UoZ) podle dosaženého vzdělání lze sledovat pouze na úrovni okresů. V roce 2019 i 2020 bylo v okrese Vsetín nejvíce volných míst na méně kvalifikovaných pracovních pozicích, viz obrázek 1.9. V meziročním srovnání nedošlo ve struktuře volných pracovních míst podle požadovaného vzdělání a struktuře uchazečů o zaměstnání dle dosaženého vzdělání k zásadním změnám. Zvýšil se mírně zájem zaměstnavatelů o pracovníky se základním vzděláním (cca o 8 %). Dle obrázků 1.9 a 1.10 je zřejmé, že kvalifikace uchazečů o zaměstnání v okrese převyšuje požadavky zaměstnavatelů.

Obrázek 2.9 Struktura volných pracovních míst (VPM) podle zaměstnavatelem požadovaného vzdělání v okrese Vsetín v dubnu v letech 2019 a 2020



Zdroj: MPSV

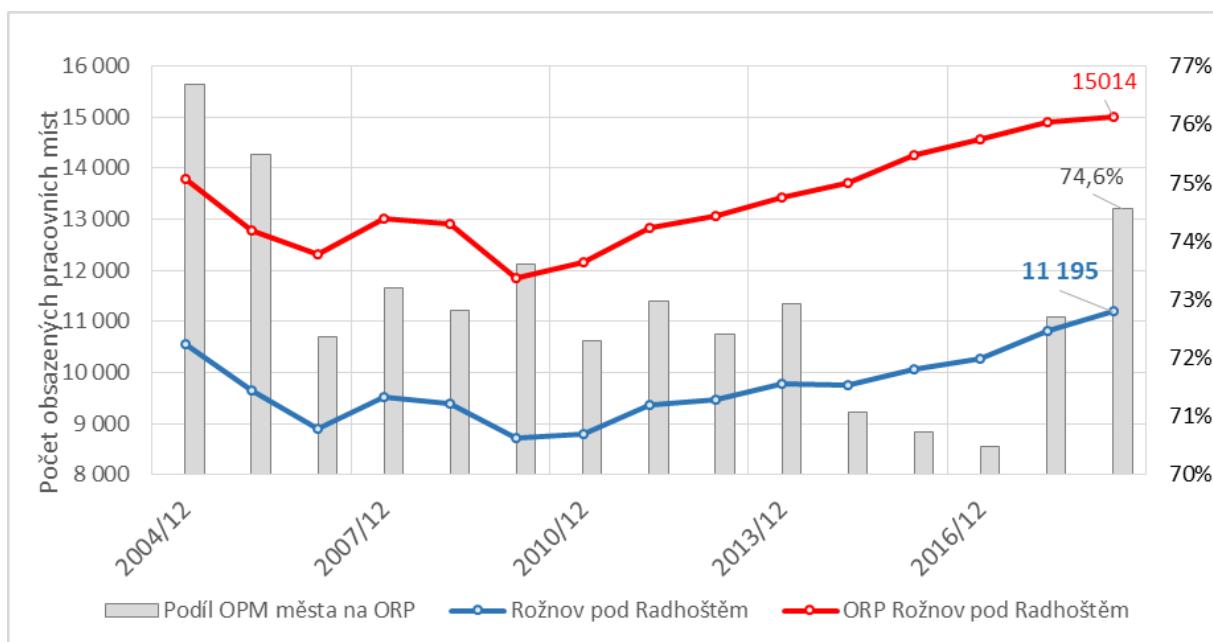
Obrázek 2.10 Struktura uchazečů o zaměstnání (UoZ) podle dosaženého vzdělání v okrese Vsetín v dubnu v letech 2019 a 2020



Zdroj: MPSV

Počet obsazených pracovních míst (OPM) na území města Rožnov pod Radhoštěm od roku 2009 roste. Mezi lety 2009 – 2018 se počet OPM zvýšil o 2 467 míst. Celkem 74,6 % obsazených volných pracovních míst ORP Rožnov pod Radhoštěm tvoří OPM ve městě Rožnov pod Radhoštěm. Vývoj je znázorněn na obrázku níže.

Obrázek 2.11 Vývoj obsazených pracovních míst na území města Rožnov pod Radhoštěm a ORP Rožnov pod Radhoštěm a podíl OPM města na OPM ORP Rožnov pod Radhoštěm v období 2014 - 2018



Zdroj: ČSÚ, veřejná databáze, zpracování PROCES

2.1.2.2 Rozmístění pracovních míst

V rámci komplexní analýzy pracovních míst je potřeba relevantně přihlížet na jejich rozmístění, neboť uvedené studie⁴ dokládají rostoucí vzdálenosti dojížděky za prací, a tudíž rostoucí význam dostupnosti pracovištních center. Pracovištní centra ve venkovském území zpravidla současně představují i centra obslužná.

Počet funkčních regionů v ČR klesá (za posledních 20 let pokles o 20,7 %), tzn., že roste jejich velikost, a přesto klesá jejich uzavřenost z hlediska trhu práce (tzn. počet dojížděkových vztahů do zaměstnání přes hranice vymezených mikroregionů roste).

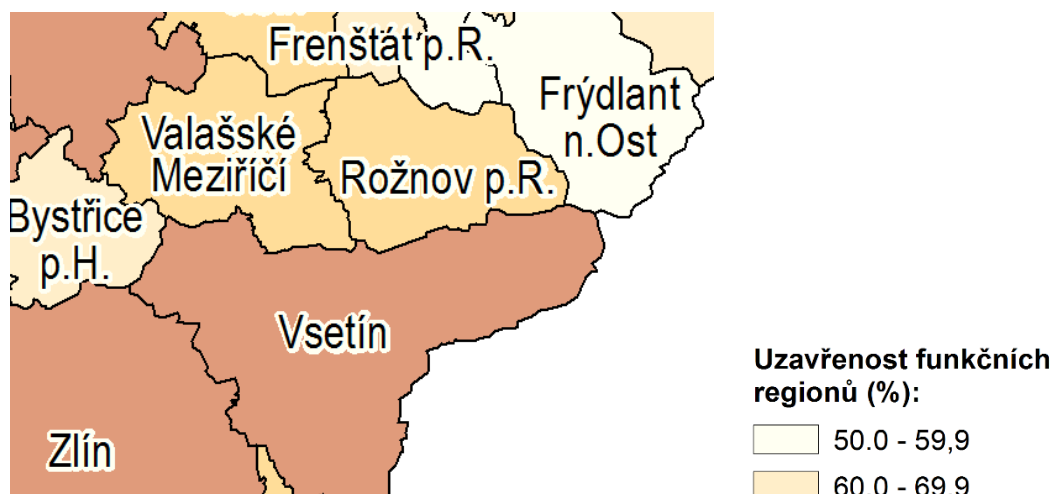
Důvodem, proč dochází ke snižování počtu pracovních mikroregionů, je vliv globalizačního procesu v území spojený s vyšším prostorovým pohybem osob a doprovázený klesající uzavřeností lokalit. Dochází k celkovému růstu otevřenosti území. Socioekonomické procesy v současnosti se vykazují mnohem menší prostorovou zakotveností.

Uzavřeným regionem je „Vsetínsko“. „Rožnovsko“ i Valašské Meziříčí spadáje a má trend na Ostravsko více než na Zlín. Je to přetrvávající trend, kdy jsou překonávány krajské hranice při cestách za prací a ostatními činnostmi. Rožnov pod Radhoštěm v roce 1991 utvářel stabilní mikroregion, v roce 2011 se region daleko více otevřel, tzn. daleko více lidí překračuje hranice regionu za prací, mění se obslužnost území, jelikož další služby lidé využívají v místě výkonu práce. Ekonomická síla území může být tedy výrazně ovlivněna. Z obrázků 1.12 a 1.13 je patrné, že se snižuje uzavřenost pracovního mikroregionu s centrem v Rožnově pod Radhoštěm.

⁴ MAIER K., FRANKE D. (2017), Trendy vývoje struktury osídlení v kontextu polycentrického rozvoje. Česká zemědělská univerzita v Praze

Obrázek 2.12 Pracovní mikroregion v roce 1991 a 2011

V roce 1991



V roce 2011



Zdroj: TONEV, P., HALÁS, M., Klapka, P. *Prostorová neurčitost funkčních regionů: porovnání pracovní dojížděky v letech 1991-2011*. In KLÍMOVÁ, V., ŽÍTEK, V. (eds.) *XXI. mezinárodní kolokvium o regionálních vědách. Sborník příspěvků*. Brno: Masarykova univerzita, 2018. s. 285–292. ISBN 978-80-210-8969-3.

Pracovní mobilita charakterizuje atraktivitu města z hlediska pracovního uplatnění pro obyvatele daného území a okolních sídel. Poslední údaje o pohybu obyvatel za prací, které jsou dostupné ze Sčítání lidu domů a bytů 2011, jsou uvedeny v příloze tohoto dokumentu.

Vzhledem k tomu, že dojížďkové vzdálenosti rostou, rozšiřuje se i trend práce z domova. Tento způsob organizace práce tedy znamená, že je omezena nutnost dojíždět na pracoviště firmy a vykonávat práci v pevně daných hodinách a dnech v týdnu. Lidé si mohou individuálně organizovat práci podle vlastních potřeb a schopností. Práce na dálku probíhá prostřednictvím informačních a komunikačních technologií (především internetu nebo mobilního telefonu), v místě jiném (nejčastěji doma), než je pracoviště zaměstnavatele, nebo v místě, kde by za normálních okolností byla provedena. Práci z domova obvykle vykonávají spíše vysoce profesionalizované profese nebo profese založené na práci s počítači či profese, které využívají další moderní technologie.⁵ Jedná se převážně o odborníky v oblasti IKT, manažery, právníky, obchodníky, vědce, lektory, ale i učitele, kteří

⁵ Tvrdý, Zajíc. Teleworking

se z velké části na výuku připravují z domova. Při této formě zaměstnání dochází ke stále většímu prolínání mezi pracovní dobou a rodinnými nebo volnočasovými aktivitami.

Procento zaměstnaných osob ve věku 15 až 64 let, kteří obvykle pracují z domova, činilo v Evropské unii (EU) v roce 2019 5,4 %.⁶ Obecně pracuje z domova více osob samostatně výdělečně činných než zaměstnanců, více žen než mužů. Frekvence práce z domova se s věkem zvyšuje.

V důsledku pandemie koronaviru se od března roku 2020 podíl pracovníků, kteří začali pracovat na dálku, zvýšil. Některá odvětví se byla schopna přizpůsobit situaci lépe a některá hůře. Příchod pandemie ještě více zvýšil potřebu rozvíjet digitální dovednosti pracovníků, nejen aby bylo možné čelit výzvám vyplývajícím z rychlého vývoje technologií a nových způsobů práce, ale i proto, aby byly firmy schopny rychlejší reakce na současnou krizi. Více problematické se může stát řešení situace na územích a v odvětvích, kde představují malé firmy větší podíl na zaměstnanosti.

⁶ European Union, 2020, https://ec.europa.eu/jrc/sites/jrcsh/files/jrc120945_policy_brief_-_covid_and_telework_final.pdf

2.1.3 Ekonomická aktivita a podnikatelské subjekty

2.1.3.1 Ekonomická aktivita

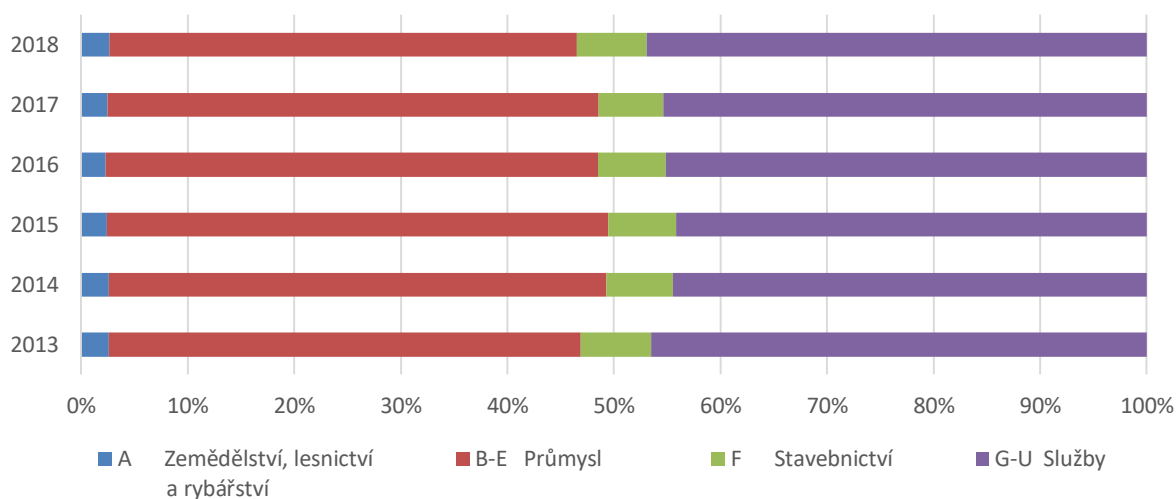
Současnou ekonomickou strukturu Ekonomicky aktivní obyvatelstvo tvoří hlavní zdroj pracovní síly, která je nezbytná pro zajištění funkcí a rozvoje města. Ekonomicky aktivní obyvatelstvo tvoří zaměstnaní a nezaměstnaní. Do zaměstnaných náleží zaměstnané osoby, které zahrnují zaměstnance, členy produkčních družstev a pomáhající rodinné příslušníky. Dále do zaměstnaných patří zaměstnavatelé, samostatně činní, pracující důchodci, pracující studenti a učni a osoby na mateřské dovolené.

Nejaktuálnější data týkající se ekonomické aktivity jsou dostupná z SLDB z roku 2011. Tyto údaje jsou součástí přílohy 5.2.

Význam odvětví v ekonomice je vyjádřeno regionální hrubou přidanou hodnotou (HDH), která je součástí regionálního hrubého domácího produktu a je čistým ukazatelem výkonnosti ekonomiky, jelikož na ni nemají vliv čisté daně z produktů. Tento ukazatel se sleduje pouze za kraje, je tedy uveden za Zlínský kraj. HPH představuje rozdíl mezi celkovou produkcí v základních cenách a mezi spotřebou v kupních cenách a je dána součtem odvětvových hrubých přidaných hodnot, reflektuje tak souhrnnou výkonnost odvětví.

V porovnávaném období 2013 - 2018 vykazuje regionální hrubá přidaná hodnota ve Zlínském kraji rostoucí trend a v roce 2018 dosáhla v běžných cenách objemu 222 777 mil. Kč. V roce 2018 se nejvýrazněji na HPH podílí z 50,5 % odvětví průmyslu (Průmysl a stavebnictví) a ze 46,9 % odvětví služeb. Primární sektor představoval 2,6 % HPH. Od roku 2015 dochází k poklesu podílu odvětví průmyslu na HPH a naopak roste podíl odvětví služeb na HPH, což odpovídá trendu, který je viditelný v rámci dalšího sledovaného ukazatele i za nižší územní celky.

Obrázek 2.13 Odvětvová struktura HPH ve Zlínském kraji v % letech 2013 a 2018



Zdroj dat: ČSÚ, Databáze regionálních účtů 2013-2018, zpracování PROCES

Zatímco je ve Zlínském kraji a okrese Vsetín podíl ekonomicky aktivních obyvatel v primárním a sekundárním sektoru téměř vyvážený (rozdíl cca 5 - 6 %), v městě Rožnov pod Radhoštěm a SO ORP Rožnov pod Radhoštěm je zřejmá nadprůměrná orientace hospodářství v obou letech na průmyslovou výrobu. Podprůměrně je ve městě zastoupen sektor zemědělství. Sektor služeb ovšem ve sledovaném území začíná mít čím dál větší význam. Nicméně průmysl stále v tomto městě hraje klíčovou roli. Struktura ekonomické aktivity obyvatel města Rožnov pod Radhoštěm ve srovnání s SO ORP Rožnov pod Radhoštěm, okresem Vsetín a Zlínským krajem je znázorněna v příloze 5.2.

Obecně lze předpokládat zvyšování zaměstnanosti v oblasti služeb. Tento sektor je vnitřně velice různorodý, zahrnuje služby jak osobní povahy (např. holič, oprava zařízení v domácnosti, hlídání dětí), tak služby veřejného charakteru (policie, zdravotnictví, sociální zařízení, školství) až po služby, které svou ziskovostí a produktivitou připomínají průmyslový sektor (např. finančnictví, informační technologie).⁷

V roce 2011 bylo nejvíce obyvatel města Rožnov pod Radhoštěm podle ekonomické činnosti zaměstnáno v odvětví průmysl (2 690 osob, tzn. 37,4 % zaměstnaných osob). Druhým sektorem, který zaměstnává nejvíce obyvatel města je velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel (666 osob, tzn. 9,28 % zaměstnaných osob). Dále je hodně lidí zaměstnáno v oblasti vzdělávání (500 osob, tzn. 6,97 % zaměstnaných osob) a v oblasti nemovitostí, profesní, vědecké a technické činnosti a administrativní a podpůrné činnosti (492 osob, tzn. 6,85 % zaměstnaných osob).

Dle nejvyššího ukončeného vzdělání bylo v roce 2011 nejvíce osob z města Rožnov pod Radhoštěm zaměstnáno s úplným středním vzděláním (s maturitou) a se středním vzděláním vč. vyučení (bez maturity).

Celkový přehled zaměstnaných osob podle odvětví ekonomické činnosti a nejvyššího ukončeného vzdělání je uveden v tabulce v příloze 5.2.

⁷ Hruška-Tvrđý L. Změny ve struktuře osídlení a jejich dopad na rozvoj měst a regionů, ACCENDO – Centrum pro vědu a výzkum, o.p.s., Ostrava: 2012

2.1.3.2 Sociální a ekonomická znevýhodnění

V posledním desetiletí klesají rozdíly v nezaměstnanosti a v míře sociálního znevýhodnění mezi jednotlivými kraji, zatímco odlišnosti mezi obcemi a regiony v jednotlivých krajích rostou. V určitých obcích a na území obcí s pověřeným obecním úřadem se přitom sociální a ekonomické znevýhodnění kumulují – pro obce s nejvyšší nezaměstnaností a nejvyšším podílem osob pobírajících příspěvek na živobytí je také typický nadprůměrný počet osob v exekuci. Město Rožnov pod Radhoštěm k těmto území nepatří (viz ukazatele níže).

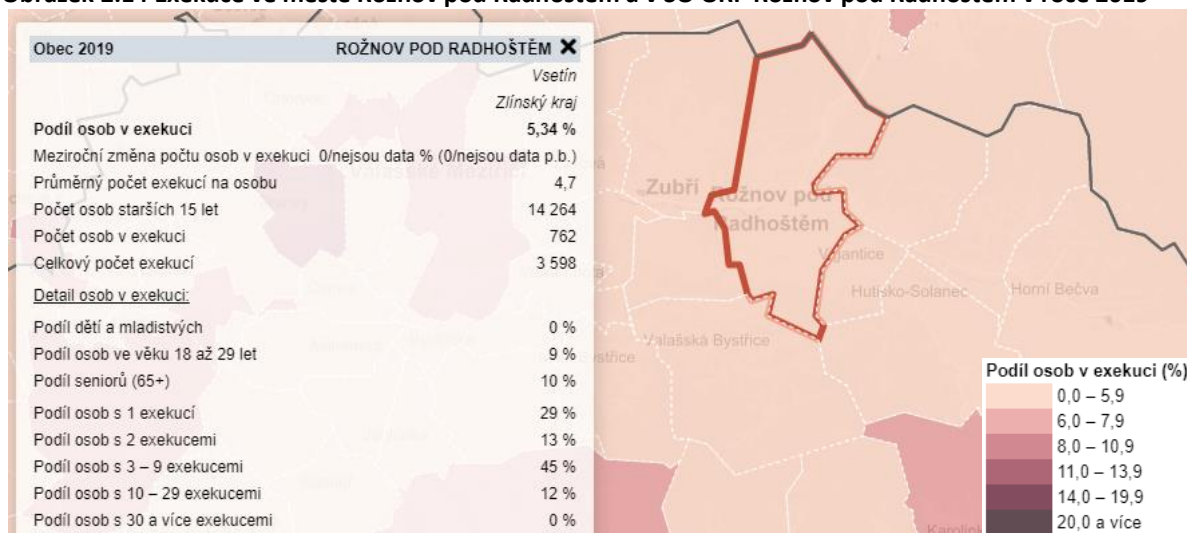
Podíl osob v exekuci

V soudobé české společnosti představují exekuce problém, který se odráží v mnoha rovinách. Ovlivňuje život jedince v oblasti psychologické, sociální a ekonomické. Z makroekonomického pohledu vysoká míra exekucí v populaci ovlivňuje významné makroekonomické veličiny. Zásadní vliv má přítomnost exekuce na ekonomický růst vyjádřený hrubým domácím produktem. Hrubý domácí produkt je z významné části tvořen výdaji domácností a firmami. Exekuce nejenže snižují výši výdajů domácností, ale mění i jejich strukturu, především od statků dlouhodobé spotřeby k statkům krátkodobé spotřeby. V případě firem exekuce prvotně snižuje výrobní kapacity, kdy exekuvaní nemají motivaci k práci, jejich produktivita je nižší, což ovlivňuje rozdíl příjmů ze zaměstnance a nákladů na něj (zvýšené náklady na mzdové účetnictví, administrativu a komunikaci se zainteresovanými institucemi (exekutorský úřad). V případě hlubších finančních problémů, které mají za příčinu relativně vysoké srážky ze mzdy, dochází k demotivaci jedince setrvat v zaměstnání či účastnit se legálního trhu práce.⁸

V SO ORP Rožnov pod Radhoštěm se v roce 2019 nacházelo 1 332 osob v exekuci, což je 4,43 % obyvatel starších 15 let. Podíl osob v exekuci je tedy v SO ORP Rožnov pod Radhoštěm výrazně nižší než celorepublikový průměr (v rámci České republiky činil podíl osob v exekuci v roce 2019 8,7 % osob). Podíl osob v exekuci ve městě Rožnov je naopak oproti SO ORP vyšší, v roce 2019 činil 5,34 % (762 osob), tzn., že 57 % osob v exekuci z SO ORP Rožnov pod Radhoštěm žije ve městě Rožnov pod Radhoštěm. Podíl osob v exekuci ve městě Rožnov pod Radhoštěm se ovšem mezi lety 2019 a 2017 mírně snížil (o 0,67 p. b.). Nejvíce osob v exekuci je postiženo 3 – 9 exekucemi (45 %). Na jednu osobu tak připadne v průměru 4,7 exekucí.

⁸ Beran V., Říhová L. Dostupnost dat mezi zainteresovanými institucemi v oblasti exekucí. VÚPSV, v.v.i. Praha: 2017

Obrázek 2.14 Exekuce ve městě Rožnov pod Radhoštěm a v SO ORP Rožnov pod Radhoštěm v roce 2019



Zdroj: mapalexekuci.cz, údaje jsou pouze za fyzické osoby

I když situace ve městě Rožnov pod Radhoštěm patří mezi méně závažné v porovnání s celorepublikovým průměrem, je vhodné se problematikou zabývat. Podporu pro obce a města v této oblasti poskytuje Agentura pro sociální začleňování, která proti zadluženosti bojuje už od roku 2008. Podporuje v jednotlivých obcích vytváření nových a rozšiřování stávajících kapacit dluhového poradenství.

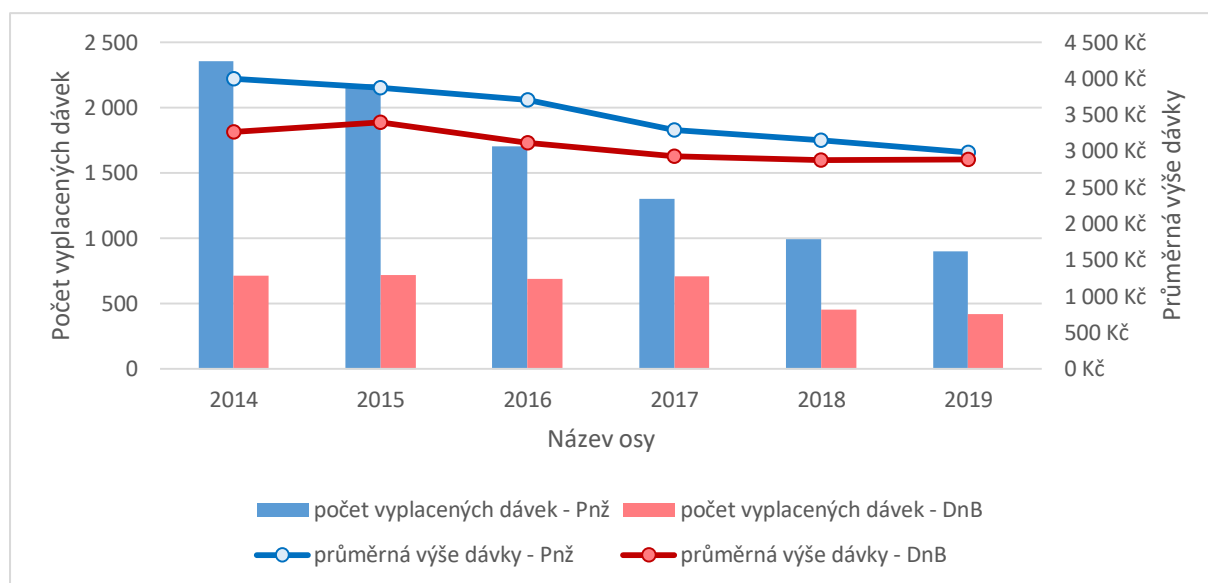
Počet a objem vyplacených dávek pomoci v hmotné nouzi

Podle zákona č. 111/2006 Sb. o pomoci v hmotné nouzi (HN), se osoba nachází v hmotné nouzi, jestliže její příjem a příjem společně posuzovaných osob po odečtení přiměřených nákladů na bydlení, nedosahuje částky živobytí. Při posuzování stavu hmotné nouze se posuzují příjmy, sociální a majetkové poměry osoby, která o dávku žádá, a dále osob, které jsou společně posuzovány.

Základní dávkou pomoci v hmotné nouzi, která pomáhá osobě či rodině při nedostatečném příjmu, je příspěvek na živobytí (PnŽ). Ve srovnání obcí s pověřeným obecním úřadem patřilo město Rožnov pod Radhoštěm v roce 2019 mezi území s nižším podílem osob pobírajících příspěvek na živobytí. V tomto roce bylo vyplaceno 901 příspěvků v celkové výši 2 685 992 Kč. Město Rožnov pod Radhoštěm zaznamenává dlouhodobě pozitivní vývoj v rámci tohoto ukazatele, počet příjemců dávek příspěvků na živobytí od roku 2014 ve městě klesá (viz následující obrázek). Tento trend je zaznamenáván také v rámci okresu Vsetín, Zlínského kraje i v rámci České republiky. Dle struktury domácnosti pobírá příspěvek více domácností bezdětných než domácností s dětmi.

Druhá dávka pomoci v hmotné nouzi řeší nedostatek příjmu k uhrazení nákladů na bydlení tam, kde nestačí vlastní příjmy osoby či rodiny včetně příspěvku na bydlení ze systému státní sociální podpory. Počet těchto dávek ve městě také dlouhodobě klesá. V roce 2019 bylo vyplaceno 421 doplateků na bydlení (DnB) v celkové výši 1 217 293 Kč (což je o 1 122 449 Kč méně než v roce 2014).

Obrázek 2.15 Vývoj počtu vyplacených dávek a průměrné výše dávek - Příspěvek na živobytí (PnŽ) a Doplatek na bydlení (DnB)



Zdroj: ÚP ČR Rožnov pod Radhoštěm, zpracování PROCES

Další dávkou pomoci v hmotné nouzi je mimořádná okamžitá pomoc. Prostřednictvím mimořádné okamžité pomoci může být poskytnuta pomoc v situacích nepříznivého a mimořádného charakteru, kdy je potřeba poskytnout pomoc bezprostředně. Situace, v nichž lze tuto dávku pomoci v hmotné nouzi poskytnout:

- hrozba vážné újmy na zdraví (MopZ),
- postižení mimořádnou událostí (MopU),
- nezbytný jednorázový výdaj (MopV),
- pořízení nebo oprava nezbytných základních předmětů dlouhodobé potřeby (MopN),
- ohrožení sociálním vyloučením (MopS),
- odůvodněné náklady související se vzděláním nebo zájmovou činností nezaopatřeného dítěte a na zajištění nezbytných činností souvisejících se sociálně-právní ochranou dětí (MopD).

Nejvíce dávek bylo v roce 2019 v rámci mimořádné okamžité pomoci vyplaceno na úhradu nezbytného jednorázového výdaje, celkem 44 vyplacených dávek ve výši 36 864 Kč (viz tabulka v příloze 5.3)

2.1.3.3 Podnikatelské subjekty

Analýza ekonomických subjektů se sídlem v regionu podle registru ekonomických subjektů (dále RES) podává zevrubnou představu o podnikatelské aktivitě v regionu. Celkový počet ekonomických subjektů v rámci SO ROP Rožnov pod Radhoštěm na konci roku 2018 činil 8 503 subjektů. Přehled ekonomických subjektů dle velikosti podle počtu zaměstnanců je uveden v následující tabulce. Při hodnocení ekonomických subjektů dle velikostních kategorií (počet zaměstnanců) je nutno brát v potaz velký počet ekonomických subjektů, u kterých není tento údaj uveden. V SO ORP Rožnov pod Radhoštěm je větší počet ekonomických subjektů bez zaměstnanců. Z kategorie subjektů, které zaměstnance evidují je v SO ORP největší počet ekonomických subjektů s počty zaměstnanců 1 – 9. Ekonomických subjektů s 250 a více zaměstnanci se v SO ORP Rožnov pod Radhoštěm nacházelo v roce 2018 pouze 5.

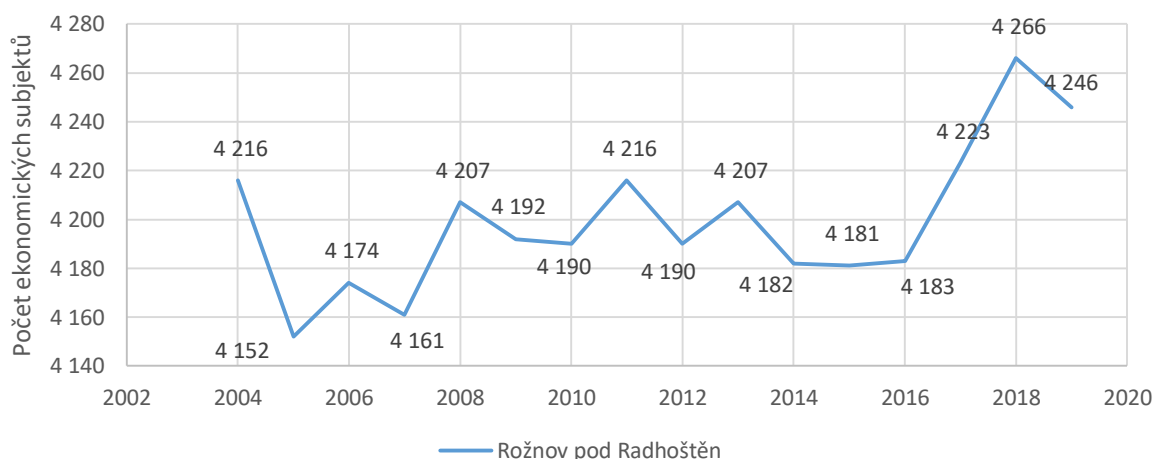
Tabulka 2.4 Velikostní kategorie ekonomických subjektů podle počtu zaměstnanců v SO ORP Rožnov pod Radhoštěm v období 2014 - 2018

UKAZATEL	SO ORP Rožnov pod Radhoštěm				
	2014	2015	2016	2017	2018
Ekonomické subjekty celkem (podle RES) ⁴⁾	8 133	8 244	8 300	8 391	8 503
Počet subjektů podle počtu zaměstnanců					
bez zaměstnanců	2 844	2 883	2 915	2 914	3 071
1–9 zaměstnanci (mikropodniky)	604	621	630	622	590
10–49 zaměstnanci (malé podniky)	165	152	154	160	162
50–249 zaměstnanci (střední podniky)	25	26	27	28	28
250 a více zaměstnanci (velké podniky)	6	6	5	6	5
nezjištěno	4 489	4 556	4 569	4 661	4 647

Zdroj: ČSÚ, veřejná databáze, zpracování PROCES

Ve městě Rožnov pod Radhoštěm se v rámci SO ORP nachází dlouhodobě největší počet registrovaných ekonomických subjektů. Počet ekonomických subjektů ve městě od roku 2014 do roku 2018 rostl. V roce 2019 došlo oproti předchozímu roku k poklesu o 20 ekonomických subjektů. Vývoj ekonomických subjektů ve městě Rožnov pod Radhoštěm je znázorněn na obrázku níže.

Obrázek 2.16 Vývoj počtu ekonomických subjektů na území města Rožnov pod Radhoštěm v období 2004 – 2019

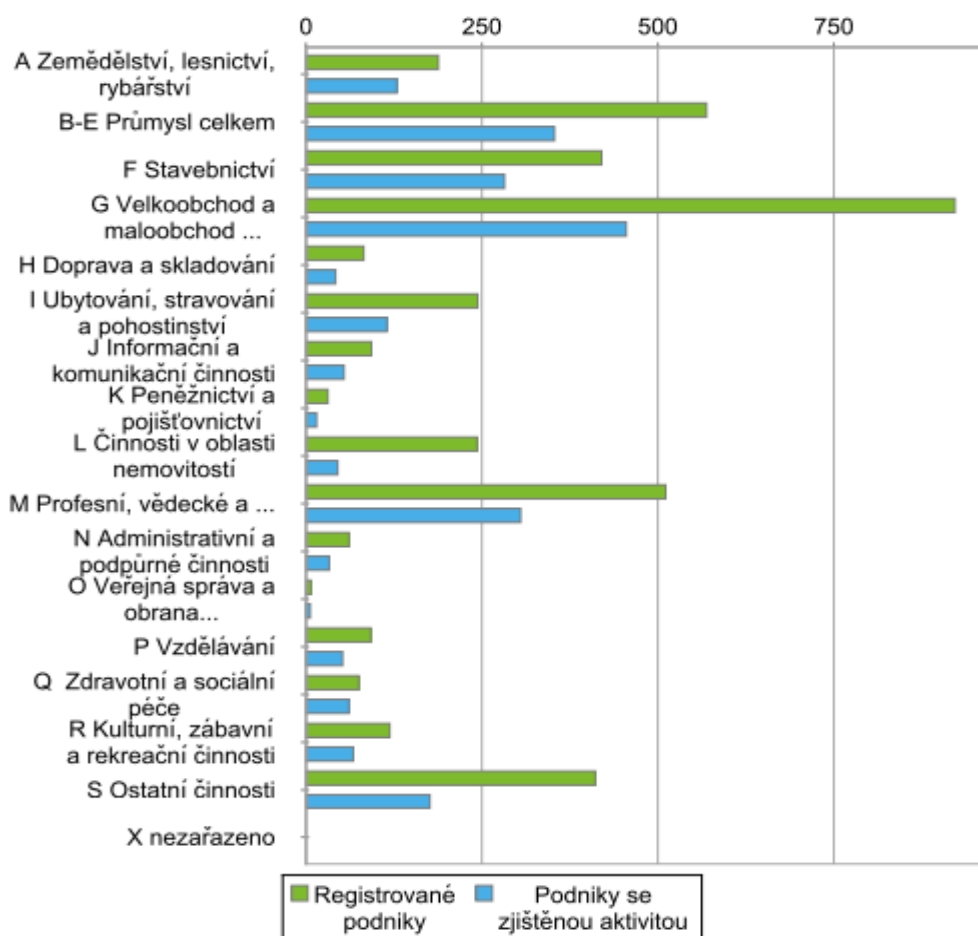


Zdroj: ČSÚ, veřejná databáze, zpracování PROCES

Dle kategorií CZ-NACE mají největší zastoupení ve městě Rožnov pod Radhoštěm subjekty pod kategorií G: *Velkoobchod, maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel* (922 registrovaných podniků), druhý největší počet je u kategorie B-E: *Průmysl celkem* (569 registrovaných podniků).

a třetí u kategorie *M: Profesní, vědecké a technické činnosti* (511 registrovaných podniků) viz přehled podnikatelských subjektů podle převažující činnosti v obrázku níže.

Obrázek 2.17 Podnikatelské subjekty podle převažující činnosti v roce 2019



Zdroj: ČSÚ, veřejná databáze

Ve městě Rožnov pod Radhoštěm je z celkového počtu 4 246 registrovaných ekonomických subjektů 22,2 % právnických osob a 77,8 % fyzických osob.

Tabulka 2.5 Podnikatelské subjekty podle právní formy k 31. 12. 2019

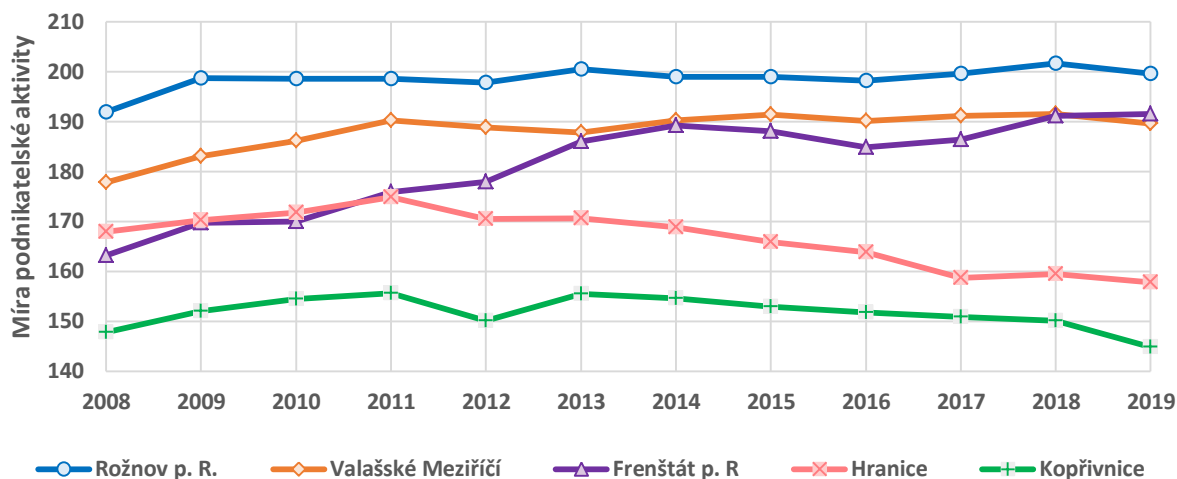
	Registrované podniky	Podniky se zjištěnou aktivitou
Celkem	4 246	2 227
Fyzické osoby	3 302	1 692
Fyzické osoby podnikající dle živnostenského zákona	3 073	1 516
Fyzické osoby podnikající dle jiného než živnostenského zákona	131	106
Zemědělští podnikatelé	70	56
Právnické osoby	944	535
Obchodní společnosti	525	445
akciové společnosti	21	20
Družstva	5	5

Zdroj: ČSÚ, veřejná databáze

Na obrázku níže a tabulce 1.6 je znázorněn vývoj míry podnikatelské aktivity města Rožnov pod Radhoštěm v porovnání s vybranými městy v letech 2008 – 2019. Míra podnikatelské aktivity je

ukazatel, který udává počet podnikajících fyzických osob (živnostníků a zemědělských podnikatelů) přepočtený na 1 000 obyvatel. Je proto jedním z možných indikátorů úspěšnosti podpory drobného podnikání. Rožnov pod Radhoštěm patří mezi města s vysokou mírou podnikatelské aktivity. Míra podnikatelské aktivity ve městě Rožnov pod Radhoštěm v letech 2016 – 2018 rostla a v roce 2019 se snížila oproti předchozího roku o 1,9 %. Dlouhodobě je však míra podnikatelské aktivity nejvyšší mezi sledovanými městy. Ve Frenštátu pod Radhoštěm došlo od roku 2016 k výraznému nárůstu, ale stále nedosahuje hodnot Rožnova pod Radhoštěm. Vývoj míry podnikatelské aktivity Valašského Meziříčí kopíruje vývoj ve městě Rožnov pod Radhoštěm. V Hranicích dochází k výraznému poklesu. V Kopřivnici je míra podnikatelské aktivity daleko nižší a má klesající tendenci.

Obrázek 2.18 Vývoj míry podnikatelské aktivity ve vybraných městech v letech 2008 – 2019 (v %)



Zdroj: ČSÚ, veřejná databáze, zpracování PROCES

Tabulka 2.6 Vývoj míry podnikatelské aktivity ve vybraných městech v letech 2008 – 2019 (v %)

Město	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Rožnov p. R.	192,0	198,7	198,6	198,6	197,8	200,6	199,0	199,0	198,2	199,6	201,6	199,7
Valašské Meziříčí	177,9	183,1	186,2	190,3	188,9	187,8	190,2	191,4	190,1	191,2	191,5	189,7
Frenštát p. R.	163,2	169,7	170,0	175,9	178,0	186,1	189,3	188,1	184,9	186,4	191,2	191,5
Hranice	167,9	170,3	171,7	174,9	170,5	170,7	168,9	165,9	163,8	158,7	159,4	157,7
Kopřivnice	147,8	152,1	154,5	155,7	150,1	155,5	154,5	153,0	151,7	150,8	150,0	144,8

Zdroj: ČSÚ, veřejná databáze, zpracování PROCES

Přehled historického vývoje průmyslu ve městě

V preindustriálním období byl Rožnov pod Radhoštěm malým podhorským městečkem, kde zásadním způsobem ovlivnila valašská kolonizace život lidí a ráz krajiny. Obyvatelé Rožnovské brázdy se živili převážně pastevečtím ovčí, těžbou dřeva ale také řemeslnou výrobou. Ta vzkvétala od 16. století, kdy panství patřilo rodu Žerotínů. Řemeslníci se sdružovali do samosprávných cechů. Rožnov se proslavil zejména tkaním plátna a mušelínu. Poloha města a příznivé klimatické podmínky daly roku 1796 vzniknout klimatickým lázním, často přirovnávaným k italskému Meranu či švýcarskému Davosu. Příchod lázeňských hostů příznivě ovlivnil vývoj Rožnova pod Radhoštěm a město se rozrůstalo. Manufakturní výroba navázala na um a zručnost obyvatelstva v textilním odvětví a vznikají Brillovy pletárny. S příchodem industrializace v druhé polovině 19. se výroba mechanizuje. Zemědělství a obdělávání půdy hraje v obživě stále důležitou roli, ovšem textilní průmysl zaměstnává velkou část obyvatelstva a má před sebou slibnou budoucnost.

V období po druhé světové válce v Rožnově pod Radhoštěm buduje nový závod Elite Varnsdorf a vše nasvědčuje dalšímu rozvoji v textilní výrobě. Rok 1949 se stal pro město zlomovým. Z vládního rozhodnutí byl zrušen záměr dále rozvíjet v Rožnově textilní průmysl, a do rozestavěných budov podniku Elite Varnsdorf se přesouvá elektrotechnický a vakuový průmysl a vzniká n. p. Tesla Rožnov. Strategické důvody a vzdálenost od západních hranic byly zásadním aspektem v tomto dramatickém rozhodnutí, které zásadně mění dosavadní vývoj a tvář města. Intenzivní průmyslová výroba neumožňovala dále provozovat klimatické lázně a ty roku 1950 končí. Národní podnik Tesla Rožnov se stal nejvýznamnějším zaměstnavatelem v regionu, ve své největší slávě zaměstnával až 8500 pracovníků. Mezi výrobní artikly patřila výroba elektronek, černobílých a později barevných obrazovek, výroba polovodičů, čipů a křemíkových desek. Podnik změnil historii města a projevil se ve všech oblastech, sociální, kulturní i vzdělávací. V průběhu třiceti let se počet obyvatel města téměř zčtyřnásobil. Po roce 1989 došlo k odlivu zaměstnanců a částečnému poklesu průmyslové produkce, avšak velká část nástupnických firem funguje dodnes.⁹

Současné podnikatelské subjekty ve městě

Dominantní orientace města na průmyslovou výrobu je dána polohou města v sídelní struktuře a nevhodnými podmínkami pro zemědělskou produkci. Ve struktuře ekonomiky města je velmi důležitým odvětvím elektrotechnický a strojní průmysl a významnou roli sehrávají také služby (cestovní ruch). Ve městě má své zastoupení i textilní průmysl. Působil zde podnik Loana Rožnov pod Radhoštěm, původně Brillovy pletárny, který přešel do likvidace. V současnosti má ve městě výrobní závod firma LOANA NANO MEDI s.r.o. a největším zaměstnavatelem v textilním odvětví je firma Janek spol. s.r.o.

Mezi nejvýznamnější zaměstnavatele ve městě Rožnov pod Radhoštěm patří On Semiconductor Czech Republic, s.r.o., Brose CZ spol. s.r.o., Robe Lighting s.r.o., SCG Czech Design Center, s.r.o. a Remak a.s. Přehled nejvýznamnějších zaměstnavatelů je uveden v následující tabulce a jejich stručný popis pod tabulkou. Jedná se o firmy se sídlem ve městě Rožnov pod Radhoštěm, kdy velikostní kategorie zaměstnanců obsahuje i počty zaměstnanců v závodech vyskytujících se mimo území města Rožnov pod Radhoštěm.

Tabulka 2.7 Největší zaměstnavatelé ve městě Rožnov pod Radhoštěm

Název	Adresa	Převažující činnost	Právní forma	Počet zaměstnanců
Brose CZ spol. s r.o.	1. máje 2636 756 61 Rožnov pod Radhoštěm	Obchod s díly a příslušenstvím pro motorová vozidla, kromě motocyklů	Společnost s ručením omezeným	2500 - 2999 zaměstnanců
On Semiconductor Czech Republic, s.r.o.	1. máje, 756 61, Rožnov pod Radhoštěm	Výroba elektronických součástek	Společnost s ručením omezeným	1500 - 1999 zaměstnanců
ROBE lighting s.r.o.	Hážovice, 756 61, Rožnov pod Radhoštěm	Výroba elektrických osvětlovacích zařízení	Společnost s ručením omezeným	500 - 999 zaměstnanců
SCG Czech Design Center, s.r.o.	1. máje 2594, 756 61, Rožnov pod Radhoštěm	Návrhové středisko integrovaných obvodů	Společnost s ručením omezeným	250 - 499 zaměstnanců

⁹ Hýža M. Geografická analýza průmyslu v Rožnově pod Radhoštěm. Olomouc 2017

NXP Semiconductors Czech Republic s.r.o.	1. máje 1009, 756 61, Rožnov pod Radhoštěm	Řešení v oblasti analogových a digitálních systémů	Společnost s ručením omezeným	250 - 499 zaměstnanců
REMAK a.s.	Zuberská, 756 61, Rožnov pod Radhoštěm	Výroba průmyslových chladicích a klimatizačních zařízení	Akciová společnost	200 - 249 zaměstnanců
KOH-I-NOOR RONAS s.r.o	1. máje 2631, 756 61 Rožnov pod Radhoštěm	Výroba ostatních plastových výrobků	Společnost s ručením omezeným	200 - 249 zaměstnanců
MS technik spol. s r.o.	Sklářská 2592, 756 61	Obrábění, Výroba zámků a kování	Společnost s ručením omezeným	200 - 249 zaměstnanců
Národní muzeum v přírodě	Rožnov pod Radhoštěm, 75661, Rožnov pod Radhoštěm, Palackého 147	Činnost muzea	Příspěvková organizace	100 - 199 zaměstnanců
Energoaqua, a.s.	1. máje, 756 61, Rožnov pod Radhoštěm	Výroba a rozvod tepla a klimatizovaného vzduchu, výroba ledu	Akciová společnost	100 - 199 zaměstnanců
myonic s.r.o.	1. máje, 756 61, Rožnov pod Radhoštěm,	Výroba vysoce přesných ložisek	Společnost s ručením omezeným	100 - 199 zaměstnanců
RETIGO, s.r.o.	Láň 2310, 756 61 Rožnov pod Radhoštěm	Výroba strojů a zařízení pro gastronomii	Společnost s ručením omezeným	100 - 199 zaměstnanců
ZPV Rožnov, s.r.o.	Televizní 2614, 756 61 Rožnov pod Radhoštěm	Výroba autokoberců a lisovaných výrobků	Společnost s ručením omezeným	100 - 199 zaměstnanců
EP Rožnov, a.s.	Boženy Němcové 1720, 756 61 Rožnov pod Radhoštěm	Projekční, inženýrské a realizační služby	Akciová společnost	100 - 199 zaměstnanců
LISS, akciová společnost	Dopravní 2603, 756 61, Rožnov pod Radhoštěm	Povrchová úprava a zušlechťování kovů, Výroba časoměrných přístrojů	Akciová společnost	100 - 199 zaměstnanců
Innovative Sensor Technology, s.r.o.	Televizní 2615, 756 61, Rožnov pod Radhoštěm	Vývoj a výroba tenkovrstvých a tlustovrstvých teplotních senzorů	Společnost s ručením omezeným	100 - 199 zaměstnanců

Zdroj: ČSÚ, Registr ekonomických subjektů, zpracování PROCES

Dle průzkumu společnosti STEM/MARK, který byl realizován v říjnu 2018, se na předních příčkách žebříčku nejlákavějších a nejlépe vnímaných zaměstnavatelů umístily dvě firmy působící ve městě Rožnov pod Radhoštěm. Jedná se o firmy ON Semiconductor Czech Republic a ROBE lighting s. r. o. Cílem průzkumu bylo zjistit, jak v současnosti zaměstnanci ve Zlínském kraji přistupují ke své práci a jak vnímají firmy, nikoliv jako značky, ale coby zaměstnavatele. Pro tento účel bylo vybráno

35 významných zaměstnavatelů podle počtu zaměstnanců, zařazeny byly největší společnosti a organizace z celého kraje, a navíc vždy alespoň šest subjektů ze všech čtyř okresů.

Žebříček nejlákavějších zaměstnavatelů Zlínského kraje¹⁰

1. ON Semiconductor Czech Republic, Rožnov pod Radhoštěm
2. ROBE lighting s. r. o., Rožnov pod Radhoštěm
3. Austin Detonator, s. r. o., Vsetín
4. Barum Continental, spol. s r. o., Otrokovice
5. Město Kroměříž

Žebříček nejlépe vnímaných zaměstnavatelů ve Zlínském kraji¹¹

1. ROBE lighting s. r. o., Rožnov pod Radhoštěm
2. ON Semiconductor Czech Republic, Rožnov pod Radhoštěm
3. Austin Detonator, s. r. o., Vsetín
4. Barum Continental, spol. s r. o., Otrokovice
5. Lázně Luhačovice

ON Semiconductor Czech Republic se umístil na prvním místě v žebříčku nejlákavějších zaměstnavatelů a na druhém místě v žebříčku nejlépe vnímaných zaměstnavatelů Zlínského kraje. Závod vznikl fúzí bývalých podniků Tesla SEZAM a TEROSIL a navázal tak na dlouholetou historii. ON Semiconductor je lídrem v oblasti energeticky úsporných inovací, které umožňují zákazníkům snižovat globální spotřebu energie. Je předním světovým dodavatelem polovodičových řešení a nabízí ucelené portfolio součástek pro řízení napájení, analogových a diskrétních součástek, senzorů, logických součástek, časovačů, součástek pro konektivitu a součástek vyráběných na míru. Tyto výrobky nachází využití zejména v automobilovém průmyslu, komunikačních technologiích, počítačové a spotřební elektronice, LED osvětlení, lékařské elektronice, ve vojenském či leteckém a také v aplikacích pro napájení. Společnost ON Semiconductor provozuje spolehlivý a rychlý dodavatelský řetězec se zavedeným systémem zabezpečení kvality a etickým programem, který respektuje legislativní požadavky. ON Semiconductor má síť výrobních závodů, vývojových center a obchodních zastoupení na klíčových trzích v Severní Americe, Evropě a v asijských regionech.¹² V Rožnově pod Radhoštěm má společnost 1 729 zaměstnanců.

Firma **ROBE lighting s. r. o.** se umístila na prvním místě v žebříčku nejlépe vnímaných zaměstnavatelů a na druhém místě v žebříčku nejlákavějších zaměstnavatelů Zlínského kraje. ROBE lighting s. r. o. vyrábí inovativní, vysoce kvalitní pohyblivá světla a produkty digitálního osvětlení. Více než 600 zaměstnanců pracuje v hlavním závodě společnosti Robe ve Valašském Meziříčí o rozloze 55 000 metrů čtverečních a výrobky jsou vyváženy prostřednictvím celosvětové distribuční sítě do více než 100 zemí na všech kontinentech.¹³

Společnost **Brose** v České republice působí od roku 2003 v Kopřivnici a v Rožnově pod Radhoštěm. S přibližně 3 100 zaměstnanci ve výrobě, vývoji a administrativě je Brose CZ v současné době největším výrobním závodem skupiny Brose. V pobočce v Rožnově pod Radhoštěm zaměstnává 628

¹⁰ Průzkum společnosti STEM/MARK

¹¹ Průzkum společnosti STEM/MARK

¹² Webové stránky <https://www.kariera-onsemi.cz/>

¹³ Webové stránky <https://www.robe.cz/>

pracovníků. Společnost vyrábí a vyvíjí automobilové komponenty pro nejznámější automobilové značky (zejména uzamykací systémy, dveře, sedačky a elektrické motory). Hlavními odběrateli jsou automobilky Volvo, BMW, Mercedes, Range Rover. Aktivita společnosti v oblasti společenské odpovědnosti byly oceněny několika českými institucemi.¹⁴ Společnost si pronajímá budovy bývalého závodu TCT o celkové ploše 26 tisíc m², které byly do nedávna největším brownfieldem ve městě.

Společnost **SCG Czech Design Center** je návrhovým střediskem integrovaných obvodů společnosti ON Semiconductor Czech Republic. Bylo založeno v roce 1994 pod názvem Motorola Czech Design Center. Od roku 1999, kdy došlo k oddělení polovodičové divize od společnosti Motorola, nese společnost současný název SCG Czech Design Center. Společnost má v současné době 327 zaměstnanců.¹⁵

Společnost **NXP Semiconductors** je předním dodavatelem inovativních a vysoce výkonných řešení v oblasti analogových a digitálních systémů, které v kombinaci s bohatými znalostmi poskytují bezpečnou komunikaci pro inteligentní budoucnost. Výzkumná centra má v Rožnově p. R. a v Brně.¹⁶

Společnost **Remak** je největším českým výrobcem vysoce kvalitních vzduchotechnických zařízení s tradicí od roku 1992. V sídle v Rožnově pod Radhoštěm, o rozloze převyšující 32 000 m², zaměstnává 210 pracovníků. Další desítky pracovníků zajišťují výrobu a obchodní servis značky REMAK v zastoupeních v Ruské federaci. Celkem, včetně pětadvaceti distributorů v Evropě a Asii, společnost exportuje přibližně 60 % výrobků.¹⁷

Společnost **KOH-I-NOOR RONAS** díky svým mnohaletým zkušenostem poskytuje svým zákazníkům komplexní služby od podílu na vývoji výlisku, konstrukční návrh formy až po samotný výlisk s montáží. Formy pro externí lisovny firma samozřejmě odzkouší a doporučí vhodné parametry k sériovému lisování, samozřejmostí je následná údržba a opravy forem. Na vývoji nových řešení a technologií KOH-I-NOOR RONAS spolupracuje nejen se samotnými vývojáři a designéry konstrukcí, ale často se obrací s dotazem na Univerzitu Tomáše Bati ve Zlíně.¹⁸

Společnost **MS technik spol. s r.o.** vyvíjí, vyrábí nástroje, lisuje, svařuje, galvanizuje a montuje převážně pro automobilový průmysl. Provádí návrhy a vývoj nástrojů, pokračuje prototypováním, a končí výrobou a dodávkou.¹⁹

Významným zaměstnavatelem je **Národní muzeum v přírodě**, které má sídlo v Rožnově pod Radhoštěm. Národní muzeum v přírodě sdružuje čtyři instituce – dvě na Moravě (Valašské muzeum v přírodě a Hanácké muzeum v přírodě) a dvě v Čechách (Muzeum v přírodě Vysočina, Muzeum v přírodě Zubrnice). V Rožnově pod Radhoštěm se nachází **Valašské muzeum v přírodě**, které je největším muzeem svého druhu v České republice. Je tematicky rozčleněno na tři areály – Dřevěné městečko, Valašskou dědinu a Mlýnskou dolinu – v nichž v přirozené krajině stojí originální roubené stavby přenesené z terénu i kopie a rekonstrukce historických budov. K návštěvníkům všech věkových skupin muzeum promlouvá prostřednictvím expozic utvořených na základě skutečných příběhů jednotlivců nebo celých rodin v minulosti žijících a pracujících na Valašsku. Areály během celého roku ožívají pořady a akcemi zaměřenými na prezentaci běžného života, folkloru, obřadů, zvyků a rukodělných technologií.²⁰

¹⁴ Webové stránky <https://www.brose.com/cz-cz/brose-in-cz/>

¹⁵ Webové stránky <https://www.kariera-onsemi.cz/o-nas/>

¹⁶ Webové stránky <https://www.nxp.com/>

¹⁷ Webové stránky <https://www.remak.eu/cs>

¹⁸ Webové stránky <https://www.kinmachinery.cz/>

¹⁹ Webové stránky <http://www.mstechnik.cz/>

²⁰ Webové stránky <https://www.nmvp.cz/roznov>

2.1.4 Rozvojové plochy

Rozvojové plochy jsou charakterizovány jako plochy s předpokladem zásadní změny charakteru založením nové urbánní nebo krajinné struktury. Město Rožnov pod Radhoštěm má kromě stávajících staveb určených k zachování a rekonstrukci možnosti rozvoje v oblasti individuálního bydlení. Na území města se nachází 86 rozvojových ploch typu individuálního bydlení o rozloze 102,37 ha, z čehož je již 13,79 ha zastavěno. Na území města se nachází 2 plochy určené pro drobnou výrobu a výrobní služby o rozloze 1,59 ha, z čehož je 35,8 % plochy zastavěno. Dále se zde nachází 4 plochy průmyslové výroby a skladů o rozloze 9,57 ha. Plocha není zastavěna. Další rozvojové plochy jsou uvedeny v následující tabulce a následujících obrázcích.

Tabulka 2.8 Rozvojové plochy dle typů

Typ rozvojové plochy	Počet ploch	Rozloha (ha)	Zastavěno	
			ha	%
Bydlení individuální	86	102,37	13,79	13,5%
Plochy smíšené obytné městské	12	7,61	0,32	4,2%
Plochy smíšené obytné vesnické	9	3,31	0,64	19,3%
Bydlení hromadné	4	11,27	1,41	12,5%
Plochy individuální rekreace – zahrádkářské osady	2	1,67	0,00	0,0%
Plochy občanského vybavení	6	5,19	1,27	24,5%
Plochy pro veřejná pohřebiště	1	1,31	0,00	0,0%
Plochy pro tělovýchovu a sport	5	3,72	0,65	17,5%
Plochy občanské vybavenosti specifických forem	1	0,07	0,07	100,0%
Plochy drobné výroby a výrobních služeb	2	1,59	0,57	35,8%
Plochy průmyslové výroby a skladů	4	9,57	0,00	0,0%
Plochy zemědělské a lesnické výroby	1	0,04	0,04	100,0%
Plochy silniční dopravy	23	11,97	7,21	60,2%
Plochy technické infrastruktury – energetika	6	30,06	0	0,0%
Plochy vodního hospodářství	10	1,08	0,08	7,4%
Plochy veřejných prostranství	15	1,27	0,00	0,0%
Pl. parků a hist. zahrad a Pl. veř. prostranství s převahou nezp. ploch	2	1,11	0,00	0,0%
Celkem	189	193,2	26,05	13,5%

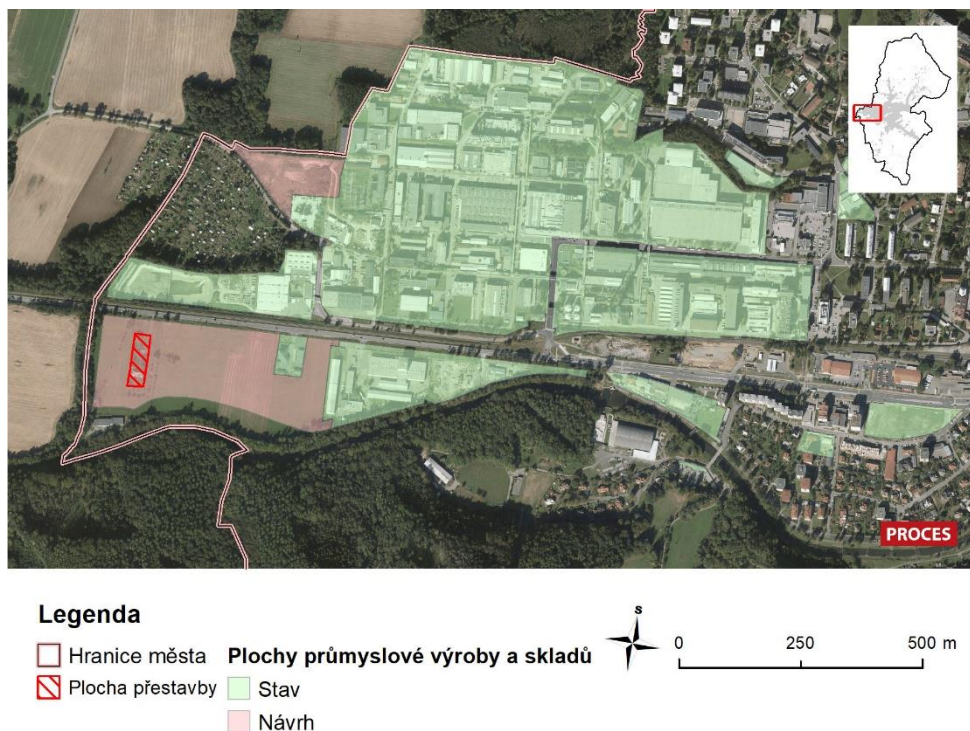
Zdroj: MěÚ RpR, Vyhodnocení Zpráva o uplatňování ÚP RpR za období 2015 – 2019, zpracování PROCES.

Nejvýznamnější rozvojovou plochou určenou pro podnikání je průmyslový areál (bývalý areál Tesla), kde působí řada významných firem (viz obrázek níže). V roce 2017 se v areálu nacházelo 84 firem a orientačně zde bylo zaměstnáno 4 721 zaměstnanců. Velká část budov patří společnosti ENERGOAQUA a.s., která objekty pronajímá firmám k dalšímu využití.

Významné podniky podnikající v průmyslovém areálu v Rožnově zastupuje spolek Průmyslový areál Rožnov. Jedná se o podniky Brose CZ spol. s r.o., ENERGOAQUA, a.s., LISS, akciová společnost, MEDITES PHARMA, spol. s r.o., myonic s.r.o., ON Semiconductor Czech Republic, s.r.o., RADEKOV spol. s r.o., REMAK a.s. a ZPV Rožnov, s. r.o. Sdružení se snaží nacházet většinově přijatelný názor na provozní potřeby průmyslového areálu a tento názor také prosazovat, usiluje o pozitivní partnerský vztah k městu, ke kraji i ke státu a chceme přispět ke zlepšení kvality života zaměstnanců areálu a jejich rodin ve městě.

Na obrázku níže je pro funkční využití průmyslové výroby určena plocha u hranice katastru vlevo.

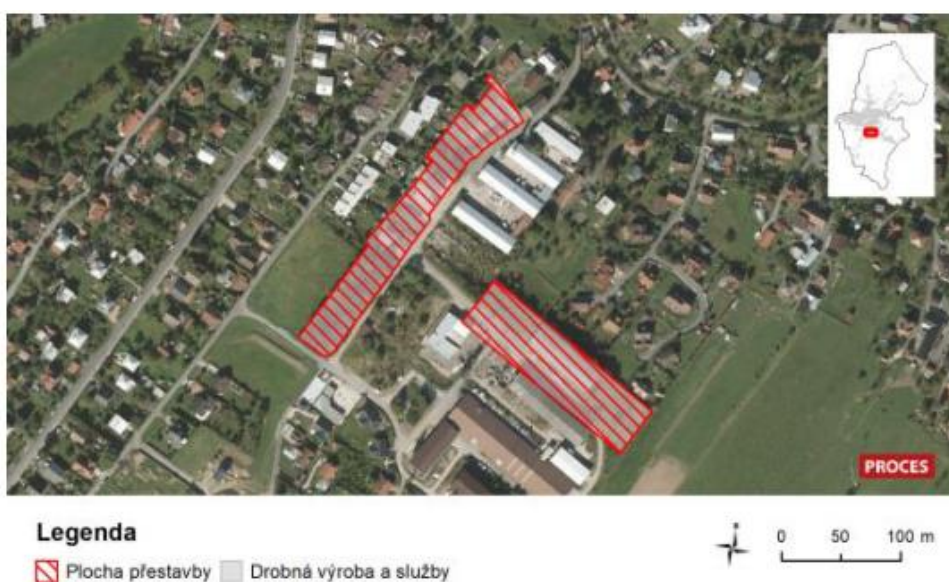
Obrázek 2.19 Plochy průmyslové výroby a skladování



Zdroj: MěÚ RpR, zpracování PROCES

Dalším významným areálem, který je určen k podnikání je areál Tylovice - U školního statku (viz obrázek níže), kde sídlí firmy Danae cz s.r.o, AutoCentrum Rožnov - Autoservis Špůrek, STK Rožnov, s.r.o., Pipe Systém s.r.o., Epigon spol. s.r.o. Další rozvoj zde není vhodný vzhledem k okolní zástavbě rodinných domů.

Obrázek 2.20 Plochy drobné výroby a výrobních služeb



Zdroj: MěÚ RpR, zpracování PROCES

Stávající průmyslové zóny, které se ve městě nacházejí, jsou zaplněné a jejich další rozšíření je problematické.

Pro rozvoj průmyslu ve městě Rožnov pod Radhoštěm byla vytyčena nová plocha v lokalitě na rozmezí měst Rožnov p. R. a Zubří. Plocha má dobrou dostupnost jak na silniční a železniční infrastrukturu, tak přístup k technické infrastruktuře. Plocha má sloužit pro průmyslovou výrobu. Lokalita se nachází v katastrálním území Rožnov pod Radhoštěm uvnitř CHKO Beskydy a její okrajové části zasahují do záplavového území řeky Rožnovské Bečvy. Na katastru Zubří byly v územním plánu z r. 1995 v návaznosti na tuto plochu rovněž navrženy plochy pro výrobu a skladování. Jelikož se však lokalita v k.ú. Zubří nachází v migračním koridoru velkých savců a současně se takřka celá plocha nachází v záplavovém území řeky Rožnovské Bečvy, byla tato plocha na území města Zubří z územního plánu vyloučena. S plánovanou průmyslovou zónou se zde tedy již nepočítá.

Možnost vzniku nových ploch pro podnikání je ve městě omezena. Rozvoj ploch pro podnikání limituje poloha města v údolí a okolní přírodní podmínky. Problematickým je rovněž dopravní napojení. Další rozvojové plochy nejsou v územním plánu vymezeny. Tyto skutečnosti ovlivňují potenciální rozvoj podnikání ve městě a příchod nových investorů a podnikatelů.

2.1.5 Přívětivost města pro podnikatelské prostředí

Úkolem samosprávy a města je vytvoření příznivé platformy pro malé a střední formy podnikání. Město Rožnov je každoročně hodnoceno v rámci výzkumu Město pro byznys. Tento výzkum zahrnuje všechny oblasti, které mají pro podnikatele a firmy strategický význam.

„**Město pro byznys**“ je srovnávací výzkum, jehož cílem je vytvořit diskusní platformu na téma možnosti malého a středního podnikání ze strany samospráv. Do výzkumu je automaticky zapojeno 205 měst s rozšířenou působností a 22 městských částí města Prahy. Město pro byznys zahrnuje všechny oblasti, které mají pro podnikatele a firmy strategický význam.

Obce se ve výzkumu Město pro byznys hodnotí na základě 28 kritérií rozdělených do dvou oblastí: a) podnikatelské prostředí a b) **přístup veřejné správy**.

Kritéria oblasti Podnikatelské prostředí jsou často explicitně dané a jdou jen částečně ovlivnit subjekty zvenčí. Hodnocena jsou kritéria: Podíl podnikatelů, Podíl firem, Vývoj počtu ekonomických subjektů, Podíl středních a malých firem, Stabilita krajiny, Znečištění ovzduší, Vzdálenost k dálnici, Počet lékařů, Ceny stavebních pozemků, Ceny bytů, Změna počtu obyvatel, Nezaměstnanost, Nezaměstnanost mladých, Dlouhodobá nezaměstnanost, Konkurence na pracovním trhu, Studenti v odborném vzdělávání či Průměrný plat.

Kritéria v rámci oblasti **Přístup veřejné správy**, která se na celkovém hodnocení podílí padesáti procenty, mohou svým chováním radnice ovlivnit. V rámci této oblasti se hodnotí kritéria: Finance získané z EU na 100 obyvatel, Podpora web. Stránek, Test elektronické komunikace, Úřední hodiny, Vodné a stočné, Počet dětí ve třídě, TIC/MIC, Poplatek za pobyt, Poplatek za stánek, Poplatek za předzahrádku, Poplatek ze vstupného, Daň z nemovitosti, Podíl kapitálových výdajů obce, Podíl výdajů věnovaných na veřejnou dopravu, Likvidita, iRating CCB nebo Dluhová služba/běžné příjmy.²¹

Město Rožnov pod Radhoštěm je v rámci ankety posuzováno spolu s dalšími 12 městy v rámci Zlínského kraje.

Tabulka 2.9 Celkové pořadí srovnávacího výzkumu Město pro byznys Zlínského kraje 2018

Celkové pořadí	Města Zlínského kraje	Pořadí v oblasti podnikatelské prostředí podle 14 kritérií	Pořadí v oblasti přístup veřejné správy podle 14 kritérií
1.	Zlín	3	2
2.	Rožnov pod Radhoštěm	11	1
3.	Uherské Hradiště	6	3
4.	Vizovice	1	5
5.	Kroměříž	5	4
6.	Holešov	2	8
7.	Valašské Klobouky	8	6
8.	Otrokovice	9	9
9.	Luhačovice	4	12
10.	Valašské Meziříčí	7	10
11.	Vsetín	13	7
12.	Bystřice pod Hostýnem	10	13
13.	Uherský Brod	12	11

Zdroj: Město pro byznys, Zlínský kraj 2018

²¹ MĚSTO PRO BYZNYS: <http://www.mestoprobyznys.cz/>

Z hlediska podnikatelského potenciálu v celém Zlínském kraji je město Rožnov pod Radhoštěm druhým nejlepším městem. V rámci hodnocení kritérií v oblasti Přístup veřejné správy město získalo 1. místo ve Zlínském kraji (v roce 2015 to bylo 4. místo) a v oblasti Podnikatelské prostředí se město umístilo na 11 místě (v roce 2015 to bylo 12 místo).

V rámci oblasti podnikatelské prostředí bylo město Rožnov pod Radhoštěm hodnoceno pozitivně (na 2. a 3. místě) v kritériích stabilita krajiny, změna počtu obyvatel. Naopak na spodních příčkách bylo hodnoceno v kritériích vzdálenost k dálnici, podíl firem, nezaměstnanost mladých, dlouhodobá nezaměstnanost. Oproti výsledkům z roku 2015 město vyhazuje, až na kritérium průměrný plat a ceny stavebních pozemků, v roce 2018 lepší hodnocení.

V oblasti přístup veřejné správy město Rožnov podle agentury Datank vyniká především nejvyšší elektronickou komunikací v celém kraji, která je testována fiktivními podnikatelskými dotazy a také podporou webových stránek (2. místo). Horší ohodnocení získal za kritérium podíl výdajů věnovaných na veřejnou dopravu (10. místo) a daň z nemovitosti (10. – 12. místo). O jednu příčku se oproti roku 2015 město v hodnocení zhoršilo u kritérií likvidita a dluhová služba/běžné příjmy.

2.1.5.1 Spolupráce s místními podniky a firmami za účelem podpory výměny zkušeností z dobré podnikatelské praxe

Spolupráce s místními podniky ve městě probíhá následujícími způsoby:

- ve městě se realizují pravidelná setkání s podnikateli, na kterých jsou řešena společná témata spolupráce (Snídaně s podnikateli),
- město velmi dobře spolupracuje v oblasti školství nebo také ve společenské odpovědnosti firem,
- plánují se pravidelná setkání s místními zemědělci - ti hrají důležitou roli v místní ekonomice (farmy, ekofarmy, Ekoturistika – ubytování, osvětové programy pro skupiny),
- místní podnikatelé jsou propagováni i v rámci akcí konaných na území města: ochutnávky výrobků, účast na akcích a propagace.

Pravidelnou komunikaci s podnikatelským sektorem zajišťuje Odbor kanceláře starosty, Živnostenský odbor, případně Odbor strategického rozvoje a projektů.

Na webových stránkách městského úřadu je zřízena sekce „Podnikatelé“, obsahující důležité informace pro podnikatele, plán kontrol, důležité odkazy a další důležité informace.²²

²² Informační systém místní Agendy 21, Audit udržitelného rozvoje

2.1.6 Finanční analýza

Město má omezené možnosti v podporování místního podnikatelského prostředí. Rozvoj podnikání ve městě může být podpořen především vytvářením vhodných podmínek pro podnikatelskou činnost v mnoha oblastech. Jedná se především o zajištění bezpečí ve městě pro občany i podniky, vytváření vhodných podmínek pro bydlení pro stávající a potenciální zaměstnance místních podnikatelských subjektů, vytváření příjemného prostředí pro život, v podobě péče o vzhled města a veřejnou zeleň, zajišťování dostatečné zdravotní péče apod.

Na tyto oblasti jsou z rozpočtu města vynakládány každoročně nemalé prostředky. Přehled výdajů rozpočtu města Rožnov pod Radhoštěm v rámci jednotlivých oblastí reflektuje následující tabulka.

Tabulka 2.10 Výdaje rozpočtu města Rožnov pod Radhoštěm v letech 2015 - 2019

Paragraf (název)	Výsledek od počátku roku				
	2015	2016	2017	2018	2019
Bezpečnost a veřejný pořádek	12 025 491	14 577 292	16 899 746	13 579 398	17 185 578
Bytové hospodářství	24 725	2 722 347	24 134	705 336	4 897 147
Veřejné osvětlení	4 902 195	4 486 600	4 424 234	6 427 337	5 805 409
Výstavba a údržba místních inženýrských sítí	2 362 571	3 026 417	5 152 578	4 962 682	1 429 641
Územní plánování	100 125	121 000	62 445	4 840	48 335
Komunální služby a územní rozvoj jinde nezařazené	2 571 968	4 336 757	3 179 990	2 864 049	4 315 171
Ochrana obyvatelstva	82 486	64 703	66 855	74 210	22 465
Silnice	42 229 892	15 061 154	12 580 465	21 972 484	21 097 778
Ostatní záležitosti pozemních komunikací	4 562 791	17 499 608	6 496 571	16 388 342	18 622 566
Provoz veřejné silniční dopravy	1 989 200	2 118 400	0,00	0,00	0,00
Dopravní obslužnost veřejnými službami - linková	0,00	0,00	2 114 100	2 107 700	2 106 900
Monitoring ochrany ovzduší	0,00	0,00	0	74 050	15 285
Ostatní nakládání s odpady	40 280	116 817	41 097	26 577	85 870
Monitoring půdy a podzemní vody	15 662	14 401	16 206	16 799	13 421
Péče o vzhled obcí a veřejnou zeleň	5 839 313	6 372 650	12 012 649	8 919 057	11 294 081
Ostatní správa v ochraně životního prostředí	263 882	291 146	290 349	405 973	87 559
Veřejně prospěšné práce	2 053 914	2 413 111	2 528 476	2 133 199	1 531 714
Požární ochrana - profesionální část	8 517 833	8 599 471	12 434 400	12 711 550	10 818 597
Ostatní záležitosti energetiky	18 385	18 485	0,00	0,00	0,00
Cestovní ruch	1 691 509	1 180 082	6 047 970	2 380 836	1 712 030
Ostatní správa v průmyslu, stavebnictví, obchodu a službách	188 479	77 000	102 520	43 390	83 100
Ostatní záležitosti sociálních věcí a politiky zaměstnanosti	964 944	2 324 260	4 982 306	6 234 635	10 450 299
Ostatní záležitosti spojů	44 634	0	496 295	490 229	303 032
Pitná voda	73 175	73 175	73 175	81 041	1 686 561
Odvádění a čištění odpadních vod a nakládání s kaly	1 939 614	4 249 433	4 292 406	4 240 402	4 610 576
Úpravy drobných vodních toků	40 535	91 416	173 808	70 493	698 688
Lékařská služba první pomoci	627 409	586 847	565 476	509 057	574 390
Ostatní speciální zdravotnická péče	6 993	12 058	20 460	27 578	25 716
Správa v lesním hospodářství	2 105 940	2 104 663	2 890 715	39 654	28 867

Zdroj: MFČR Systém monitor.statnipokladna.cz, 2020

2.2 Soulad cílů s ostatními dokumenty

Navržené cíle pro rozvoje místní ekonomiky ve městě Rožnov pod Radhoštěm by měly být v souladu s cíli souvisejících a nadřazených dokumentů. Soulad se strategickými cíli byl proveden v rámci následujících dokumentů a strategií:

- Analýza přívětivosti města Rožnov pod Radhoštěm pro podnikatelské prostředí
- Strategický plán rozvoje města Rožnov pod Radhoštěm do roku 2020
- Strategie rozvoje Zlínského kraje do roku 2030
- Krajská příloha Národní RIS3 strategie za Zlínský kraj
- Koncepce podpory malých a středních podnikatelů 2014-2020 (MPO)

Výše zmíněné dokumenty si kladou za cíl zlepšovat podnikatelské prostředí – vytvářet prostředí pro rozvoj ekonomických aktivit, připravit rozvojové plochy, zajistit vhodné podmínky pro podnikání. Dále se je v rámci cílů jednotlivých dokumentů objevuje shoda na podpoře místních i nově příchozích firem v podobě podpory nových investic, poskytování kvalitních veřejných i dalších služeb.

Strategický cíl vytvářet a zlepšovat podmínky pro vznik a rozvoj drobných podnikatelů, řemesel a rozvoj služeb pro občany je v souladu s hlavními cíli Koncepce podpory malých a středních podnikatelů 2014-2020.

Jedna oblast cílů, na kterou je kladena v rámci jednotlivých dokumentů priorita, se týká podpory udržitelného trhu práce, sladění poptávky a nabídky na trhu práce. Uspokojení poptávky po kvalifikované pracovní síle a uspokojení potřeb občanů po kvalitní práci.

Mezi opakovaně zmiňované cíle v uvedených dokumentech patří i podpora partnerství veřejného a soukromého sektoru, mezioborové spolupráce v podnikatelském sektoru, spolupráce v oblasti výzkumu, vývoje, inovací a lidských zdrojů.

V následujících podkapitolách jsou uvedeny strategické cíle vybraných dokumentů v přesném znění.

2.2.1 Analýza přívětivosti města Rožnov pod Radhoštěm pro podnikatelské prostředí

Analýza přívětivosti byla zpracována v roce 2015. Úkolem analýzy bylo zobrazit skutečný stav, jakým je město otevřeno spolupracovat s podnikatelským prostředím v Rožnově pod Radhoštěm a především identifikovat a definovat kroky, které je třeba pro zlepšení podnikatelské přívětivosti podniknout.

V oblasti podnikání je hlavním cílem města udržet kvalitní podnikatelské prostředí, které bude podněcovat další rozvoj stávajících, případně vznik nových, firem, které budou ve městě zaměstnávat obyvatele, investovat, a diversifikovat ekonomiku města směrem k aktivitám založených na znalostech.

NÁVRH OBEČNÝCH OPATŘENÍ PRO ZLEPŠENÍ PODNIKATELSKÉ PŘÍVĚTIVOSTI MĚSTA ROŽNOV POD RADHOŠTĚM

O dosažení cíle v podobě zlepšení přívětivosti může město usilovat realizací následujících 3 obecných záměrů a zejména pak realizací konkrétních aktivit, které tyto záměry naplňují:

1. **Vytvořit a udržet fungující partnerství veřejného a soukromého sektoru a poskytovat (zejména informační) podporu pro místní i nově příchozí podniky a podnikatele v Rožnově pod Radhoštěm.** Nastavení trvalého a systematického procesu spolupráce, výměny informací, nikoliv pouze jednorázové akce.
2. **Zpracovat Analýzu klíčových potřeb místních podnikatelů** pro zjištění, co brání podnikům v dalším rozvoji a co jim přináší největší problémy. Základní podrobná specifikace potřeb podnikatelů a následné pravidelné sledování vývoje stanovených ukazatelů pomůže jak definovat konkrétní aktivity, tak zobrazí zpětnou vazbu na zvolené postupy.
3. **Vytvořit a prezentovat přívětivost města nejen pro podnikatelské prostředí. Udržet postavení města v rámci regionální i národní ekonomiky, důsledně budovat jeho image jako úspěšného centra rozvíjejících se firem, konkurenceschopného a inovačního podnikání a jako zajímavé lokality s perspektivními pracovními příležitostmi a kvalitními podmínkami pro život.** Město Rožnov pod Radhoštěm musí posilovat image významné podnikatelské lokality, ve které působí několik renomovaných firem, zejména v elektrotechnickém a strojním průmyslu, přičemž tyto společnosti vyvíjí nové výrobky, využívají nejmodernější technologie, nabízí velmi zajímavé pracovní profese pro přilákání nových obyvatel a zaměstnanců včetně těch vysoce kvalifikovaných.²³

²³ Analýza přívětivosti města Rožnov pod Radhoštěm pro podnikatelské prostředí

2.2.2 Strategický plán rozvoje města Rožnov pod Radhoštěm do roku 2020

Strategický plán rozvoje města (SPRM) byl schválen zastupitelstvem v roce 2008 a jeho platnost je do roku 2020. V současné době probíhá zpracování nového **Strategického plánu rozvoje města Rožnov pod Radhoštěm na roky 2021-2030**. V rámci Strategického plánu města do roku 2020 město disponuje několika různými nástroji na podporu zaměstnanosti a podnikání na svém území.

Strategický plán rozvoje města řeší tři základní oblasti:²⁴

H1 Sladění poptávky a nabídky na trhu práce.

Strategický cíl je zvýšení zaměstnanosti, uspokojení poptávky po kvalifikované pracovní síle a uspokojení potřeb občanů po kvalitní práci

H1.1 Podpora vzniku nových pracovních příležitostí

H1.2 Podpora vzdělanosti zvyšování kvalifikace obyvatelstva

H2 Revitalizace areálu bývalé Tesly.

Strategický cíl je zvýšení využití areálu

H2.1 Revitalizace areálu bývalé Tesly

H3 Definování a pasportizace rozvojových ploch v rámci územního plánu.

Strategickým cílem je vytipování a analýza ploch pro podnikání a případná změna územního plánu

H3.1 Definování charakteru výroby ve stávajících a rozvojových lokalitách pro podnikání

H3.2 Spolupráce s obcemi mikroregionu Rožnovsko při rozvoji podnikání

Silné stránky obsažené v dokumentu při schválení v roce 2008: pozice města jako hospodářského centra, klesající míra nezaměstnanosti, relativně nízký počet uchazečů o zaměstnání ve srovnání s volnými pracovními místy, vzdělanost lidských zdrojů, aktivní a tvořivý přístup lidí (potenciál pro rozvoj malého a středního podnikání), diverzifikovaná ekonomická struktura (vyšší přidaná hodnota), tradice elektrotechnického průmyslu, strojírenství a textilní výroby, existence objektů a ploch vhodných pro rozvoj podnikání (především areál bývalé Tesly), velká kvalita technické infrastruktury v průmyslovém areálu, kvalitní životní prostředí pro určité typy podnikání.

²⁴ Informačního systému místní Agendy 21, Audity udržitelného rozvoje

2.2.3 Strategie rozvoje Zlínského kraje do roku 2030

Cílem strategie rozvoje Zlínského kraje v rámci pilíře 1 Ekonomika a trh práce je naplnění přirozeného podnikatelského potenciálu regionu prostřednictvím významných investic při udržení stávající ekonomické struktury, který projde kvalitativní změnou. Dojde k lepší koordinaci aktivit mezi klíčovými aktéry posilování konkurenceschopnosti a zvyšování produktivity. Za těchto předpokladů a při intenzivním respektování globálních i evropských trendů se míra ekonomické vyspělosti Zlínského kraje přiblíží v roce 2030 průměrné úrovni EU, což povede i k udržitelnému zvýšení mzdové hladiny v regionu.

Tabulka 2.11 Struktura Pilíře I.

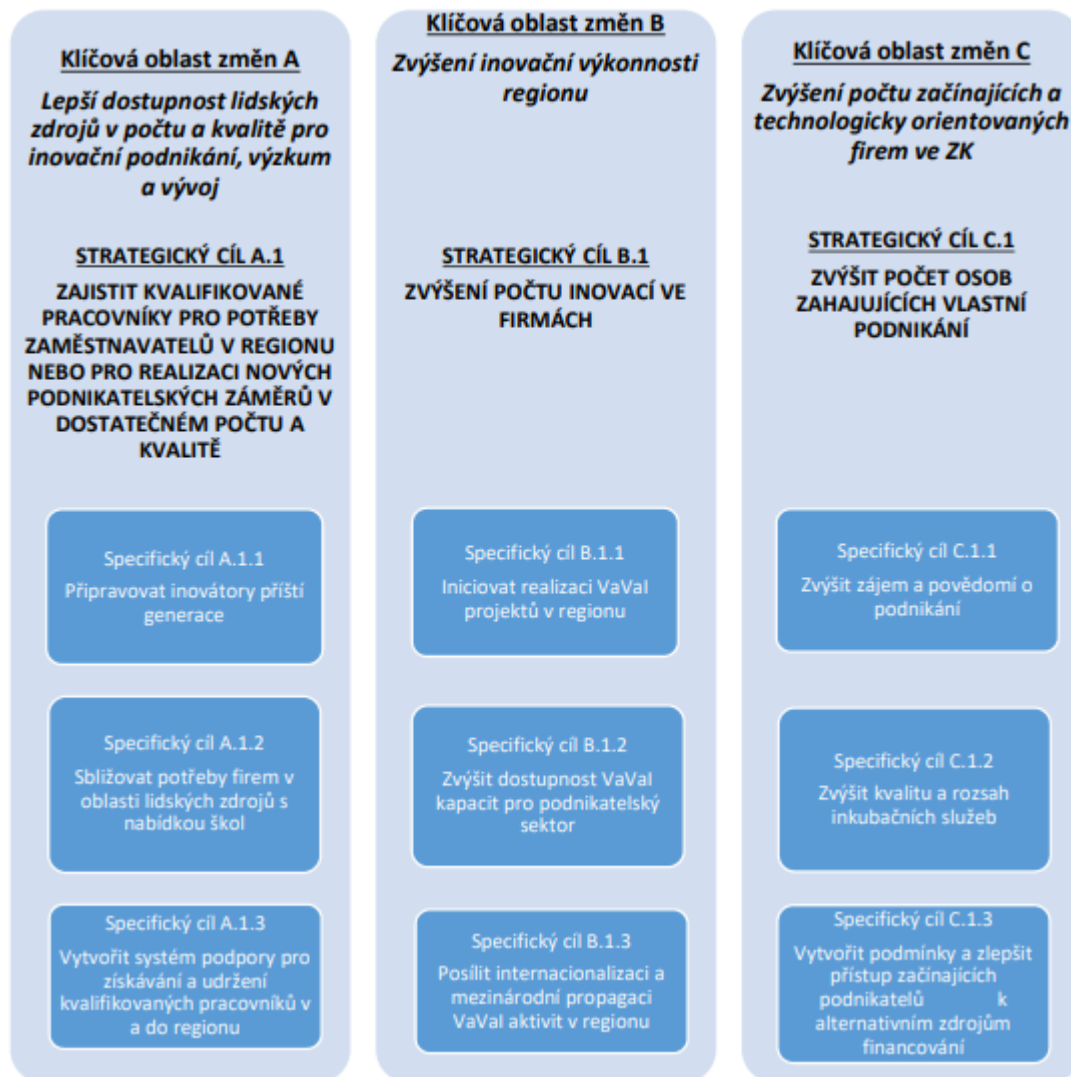
Pilíř I. Ekonomika a trh práce	
Specifický cíl	Prioritní oblast
1.1 Přispívat k udržitelnému rozvoji podnikání v regionu	1.1.1 Podpora podnikání v odvětvích zemědělství a lesnictví
	1.1.2 Podpora podnikání v odvětvích zpracovatelského průmyslu
	1.1.3 Podpora podnikání v odvětví tržních služeb
	1.1.4 Podpora podnikání a rozvoje v odvětví cestovního ruchu
1.2 Rozvíjet spolupráci v oblasti výzkumu, vývoje, inovací a lidských zdrojů	1.2.1 Oborové a mezioborové spolupráce v podnikatelském sektoru
	1.2.2 Spolupráce akademického a podnikatelského sektoru za účasti veřejného sektoru
	1.2.3 Efektivní podpůrná inovační infrastruktura
1.3 Posilovat specializaci a inovace vyšších řádů v souladu s novými globálními trendy	1.3.1 Podpora posunu firemní sféry v hodnotových výrobních řetězcích a praktická implementace národní a regionální RIS3
	1.3.2 Napomáhat zavádění nových globálních trendů v ekonomice
1.4 Motivovat k investiční aktivitě ve Zlínském kraji	1.4.1 Podpora nových investic místních i nově přichozích firem do regionu
	1.4.2 Posílení aktivit směrem k obsazení SPZ Holešov
	1.4.3 Vytvoření a působení finančního nástroje na krajské úrovni
1.5 Podporovat udržitelný vývoj na trhu práce	1.5.1 Rozvoj a přizpůsobení nástrojů pro zaměstnávání znevýhodněných skupin obyvatel
	1.5.2 Zajištění strukturální vyváženosti a kvalitativního posunu na trhu práce

Zdroj: Strategie rozvoje Zlínského kraje do roku 2030

2.2.4 Krajská příloha Národní RIS3 strategie za Zlínský kraj

Dokument z roku 2019 si klade za cíl podpořit inovační směřování firem ve Zlínském kraji v období do roku 2030. RIS ZK se zabývá systémovými nástroji, které vytváří prostředí usnadňující realizaci investičních projektů a spolupráci firem. Nástroje jednotlivých opatření by měl vést ke zvýšení konkurenceschopnosti firem ve Zlínském kraji.

Obrázek 2.21 Klíčové oblasti a strategické cíle



Zdroj: Krajská příloha Národní RIS3 strategie za Zlínský kraj

2.2.5 Koncepce podpory malých a středních podnikatelů 2014-2020

Koncepce podpory malých a středních podnikatelů na období let 2014–2020 (dále jen Koncepce MSP 2014+) představuje zásadní strategický dokument, který vymezuje 50 konkrétních opatření, jejichž cílem je efektivní fungování a celkový rozvoj malých a středních podnikatelů (MSP) jako významné součásti národní ekonomiky.

Hlavní cíle:

1. Posílení postavení malých a středních podnikatelů v české ekonomice a růst konkurenceschopnosti malých a středních podnikatelů v evropském a světovém kontextu. „český podnikatel = nápady, sebevědomí, konkurenceschopnost a prosperita“
75 Koncepce podpory malých a středních podnikatelů na období let 2014–2020
2. Rozvoj a zkvalitňování podnikatelského prostředí a zvyšování kvality poradenských služeb pro MSP, včetně zvýšení atraktivity technického a přírodovědného vzdělávání, posílení a rozvoje technické inteligence.
3. Posílení inovační schopnosti a efektivního nakládání s duševním vlastnictvím malých a středních podnikatelů a rozvoj podnikatelské a inovační infrastruktury.
4. Snižování energetické a materiálové náročnosti při podnikání malých a středních firem.²⁵

²⁵ Koncepce podpory malých a středních podnikatelů 2014-2020

2.3 Průzkum podnikatelského prostředí města

Průzkum byl realizován na základě potřeb zjištění subjektivního pocitu vnímání podnikatelského prostředí ve městě Rožnov pod Radhoštěm. Cílem průzkumu bylo získat jiným způsobem obtížně získatelná data o podnicích (ohledně nemovitostí, exportní orientace), poznat názory, problémy a plány rozvoje podnikatelských subjektů, které investují a vytvářejí pracovní příležitosti pro místní obyvatele a získat podněty pro přípravu Segmentové koncepce místní ekonomiky města Rožnov pod Radhoštěm. Otázky v dotazníku se týkaly současné ekonomické situace podniků, bariér a příležitostí rozvoje podnikání ve městě, informací o nemovitostech a investicích, názorů na služby veřejné správy a celkového dojmu z Rožnova pod Radhoštěm jako místa pro podnikání.

Dotazníkové šetření a příprava dotazníku byla provedena společností PROCES – Centrum pro rozvoj obcí a regionů, s.r.o. Finální podoba dotazníku byla schválena ze strany města. Design a realizace průzkumu byly nastaveny takovým způsobem, aby zpracovatel získal od podnikatelů potřebné informace k tvorbě strategického dokumentu.

Datum sběru: 08. 06. - 03. 07. 2020

Počet respondentů: 43

Průzkum byl proveden na reprezentativním výběrovém souboru podnikatelů, kde jsou zastoupeny všechny velikostní kategorie společností. Dotazníkové šetření se zúčastnilo celkem 43 respondentů z řad podnikatelů a živnostníků podnikajících v Rožnově pod Radhoštěm. Dotazníky byly zaslány e-mailem 139 náhodně vybraným subjektům, které byly následně osloveny telefonicky. Celkem 30 subjektů se průzkumu odmítlo zúčastnit a 66 subjektů se nevyjádřilo vůbec (nebyli telefonicky zastíženi a ani neodpověděli na žádost prostřednictvím e-mailu).

Tabulka 2.12 Způsob oslovení respondentů a vyplnění dotazníků

Dotazníkové šetření	Počet
Celkem osloveno	139
Odmítli zúčastnit se průzkumu	30
Bez reakce	66
Celkem vyplněno dotazníků	43

Zdroj: PROCES, Průzkum podnikatelského prostředí města Rožnov p. R., 2020

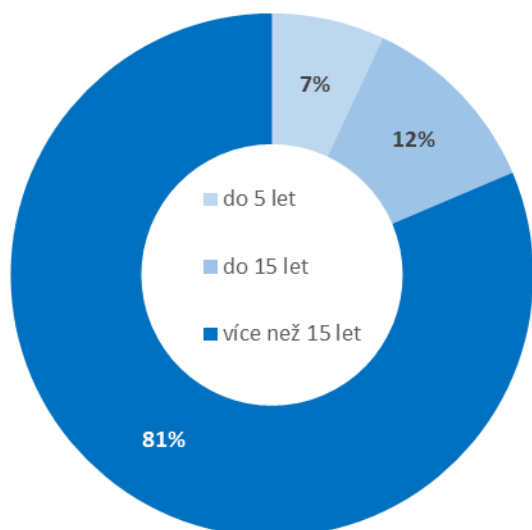
Mezi respondenty byly nejvíce zastoupeny firmy působící ve zpracovatelském průmyslu, tvoří 37,2 % respondentů. Názory byly získány jak od velkých firem, působících v území, tak od malých a středních podnikatelů. Druhou nejpočetnější skupinu tvoří subjekty působící v ostatních veřejných, sociálních a osobních službách (14 % respondentů). Další zastoupení subjektů, které vyjádřily svůj názor na podnikatelské prostředí ve městě, je z odvětví stavebnictví (9,3 %), obchod, opravy motor. vozidel a výrobků (9,3 %) a informační a komunikační činnosti (9,3 %). Většinu z těchto respondentů tvoří malé firmy do 50 zaměstnanců. Celkový přehled respondentů dle odvětví podnikatelské činnosti je uveden v následující tabulce.

Tabulka 2.13 Odvětví podnikatelské činnosti respondentů

Odvětví	Podíl respondentů
Zpracovatelský průmysl	37,2%
Ostatní veřejné, sociální a osobní služby	14,0%
Stavebnictví	9,3%
Obchod, opravy motor. vozidel a výrobků	9,3%
Informační a komunikační činnosti	9,3%
Výroba a rozvod elektřiny, plynu a vody	7,0%
Ubytování a stravování	7,0%
Činnosti v oblasti nemovitostí, pronájmu	4,7%
Doprava, skladování a spoje	2,3%

Zdroj: PROCES, Průzkum podnikatelského prostředí města Rožnov p. R., 2020

Z obrázku níže vyplývá, že naprostá většina respondentů podniká v Rožnově pod Radhoštěm více než 15 let, z čehož je zřejmé, že Rožnov pod Radhoštěm nabízí stabilní podnikatelské prostředí. Většina z nich jsou malí podnikatelé a živnostníci s počtem zaměstnanců do 25 osob.

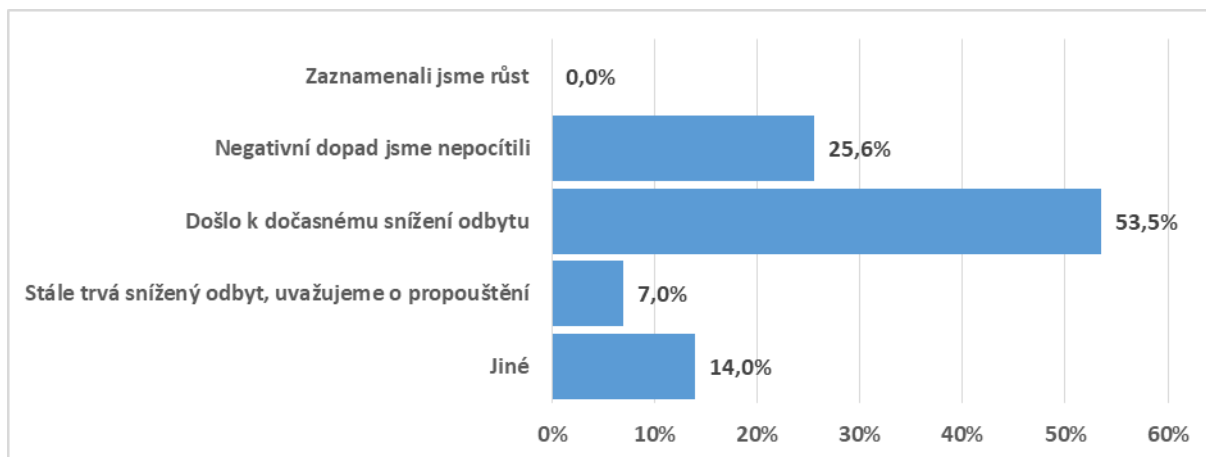
Obrázek 2.22 Délka podnikání respondentů**Tabulka 2.14 Velikostní struktura respondentů**

Počet zaměstnanců	Počet respondentů	%
do 10 zaměstnanců	12	27,9%
do 25 zaměstnanců	12	27,9%
do 50 zaměstnanců	8	18,6%
do 250 zaměstnanců	7	16,3%
více než 250 zaměstnanců	4	9,3%

Zdroj: PROCES, Průzkum podnikatelského prostředí města Rožnov p. R., 2020

Téměř 60 % respondentů v posledních měsících pocítilo negativní dopad na své podnikání vlivem ekonomické recese. U 53,5 % respondentů došlo k dočasnému snížení odbytu a u 7 % respondentů stále trvá snížený odbyt a podnik uvažuje o propouštění. Celkem 25,6 % odpovídajících subjektů negativní dopad současné ekonomické situace nepocítilo. Nikdo z respondentů nezaznamenal v posledních měsících růst.

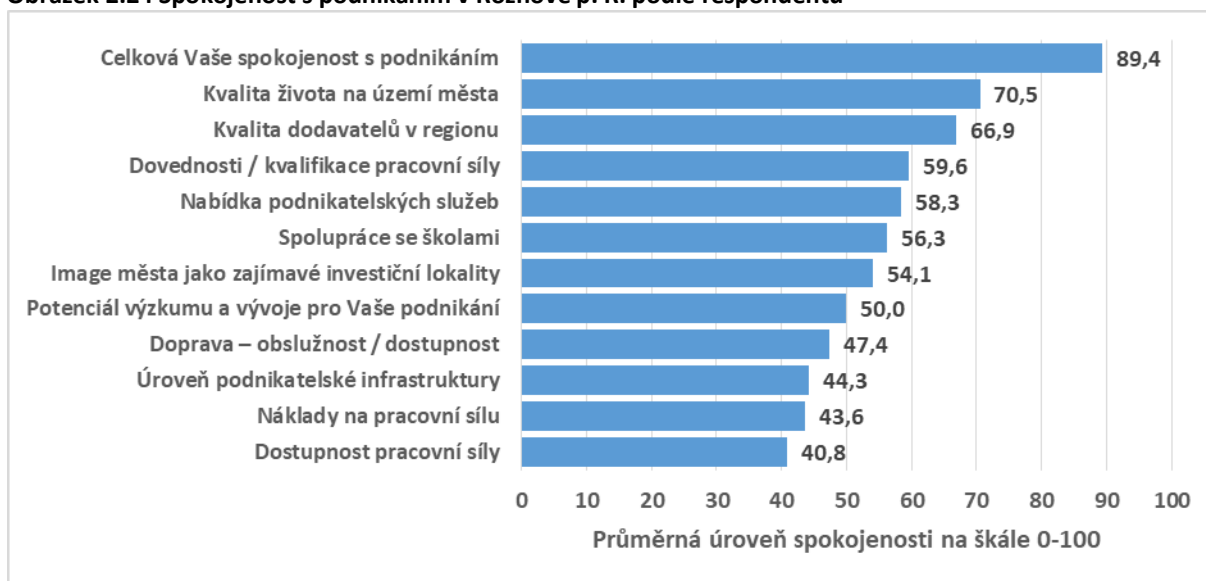
Obrázek 2.23 Vliv ekonomické situace na podnikání respondentů



Zdroj: PROCES, Průzkum podnikatelského prostředí města Rožnov p. R., 2020

Celkově jsou podnikatele s podnikáním ve městě Rožnov pod Radhoštěm spokojeni. Nejvíce jsou spokojeni s kvalitou života na území města a s kvalitou dodavatelů v regionu. Nadprůměrně jsou spokojeni také s kvalifikací pracovní síly, nabídkou podnikatelských služeb, spoluprací se školami a s image města jako zajímavou investiční lokalitou. Nejméně spokojeni jsou respondenti s dostupností pracovní síly. Tu nejhůře hodnotily podniky ze stavebnictví, obchodu, opravy motor. vozidel a výrobků, zpracovatelského průmyslu. Dále jsou nejméně spokojeni s náklady na pracovní sílu a s úrovní podnikatelské infrastruktury. Ideální situace ve městě není dle názoru podnikatelů ani v oblasti dopravy.

Obrázek 2.24 Spokojenost s podnikáním v Rožnově p. R. podle respondentů



Zdroj: PROCES, Průzkum podnikatelského prostředí města Rožnov p. R., 2020

Respondenti měli možnost uvést další významná pozitiva místního podnikatelského prostředí. Možnosti vyjádřit se v rámci této otázky využilo 30 % respondentů. Respondenti se kladně vyjadřovali ke spolupráci a komunikaci se zástupci města, Městským úřadem Rožnova pod Radhoštěm, hodnotili pozitivně aktivitu a pracovitost radních města. Jako významné pozitivum uváděli zdravé podnikatelské prostředí ve městě (přítomnost vůdčích podnikatelských subjektů, existence průmyslové zóny, větší koncentrace firem z různých technických oborů, významní zákazníci z dlouhodobě stabilních subjektů, možnosti využití dodavatelů, kontaktů), dále nízkou

nezaměstnanost ve městě a lokalitu Rožnova pod Radhoštěm jako atraktivní místo pro život zaměstnanců, turisticky atraktivní oblast s přiměřenou technickou a dopravní infrastrukturou.

Byla zaznamenána i jedna odpověď ohledně nesmyslným krokům vůči malých místním obchodníkům vlivem restrikcí od města, kraje, státu.

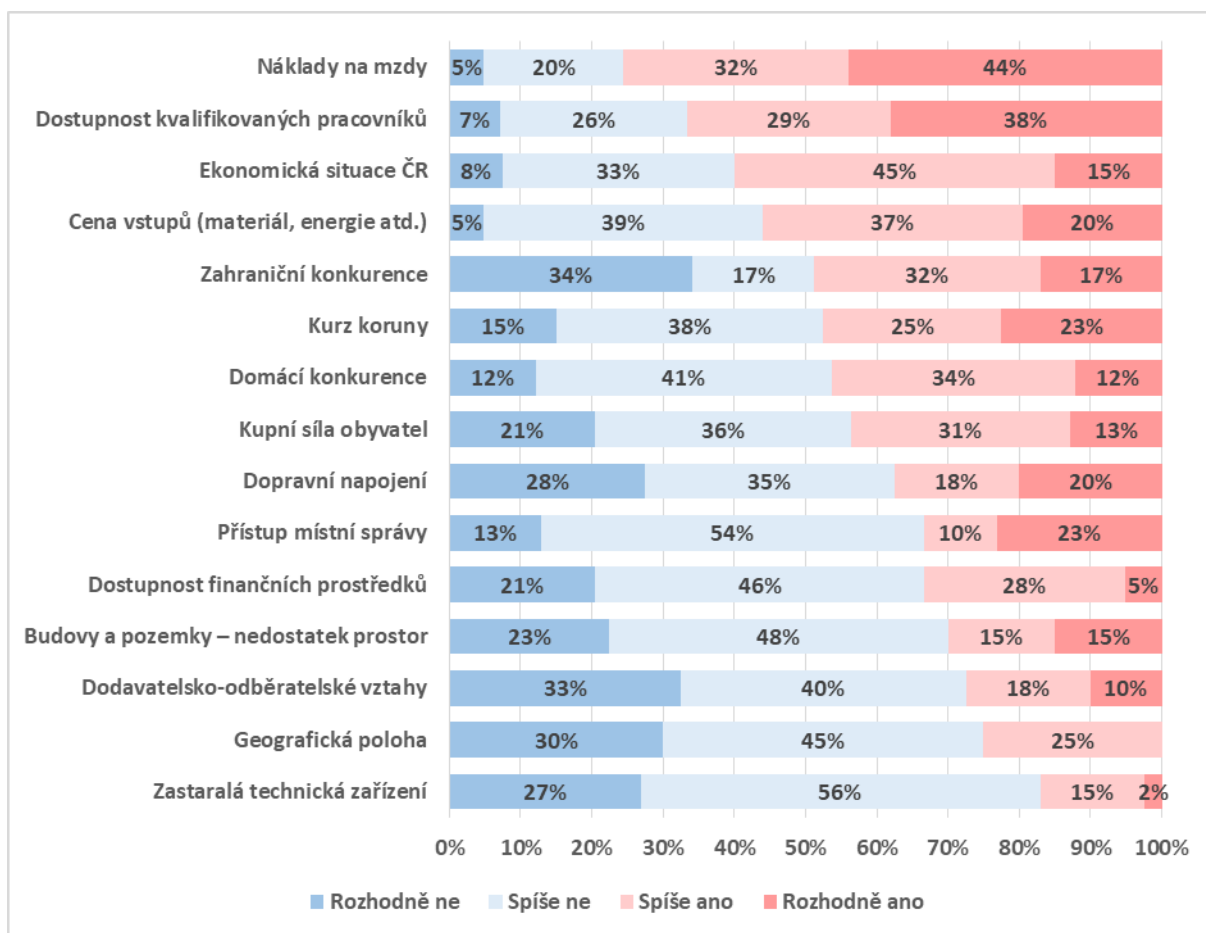
Obrázek 2.25 Pozitiva podnikatelského prostředí podle respondentů



Zdroj: PROCES, Průzkum podnikatelského prostředí města Rožnov p. R., 2020

Nejčastěji zmiňovaným negativním faktorem pro rozvoj podnikání byly náklady na mzdy (76 % respondentů uvedlo, že tento faktor negativně ovlivňuje jejich podnikání) a nedostatek kvalifikované pracovní síly (67 % respondentů). Celkem 60 % dotázaných označilo za negativní vliv současnou ekonomickou situaci ČR a 57 % ceny vstupů (materiál, energie atd.). Téměř polovina respondentů pociťuje při svém podnikání zahraniční i domácí konkurenci. Ostatní faktory, které jsou uvedeny v následujícím obrázku, většina podnikatelských subjektů nevnímá jako zásadní bariéru pro rozvoj svého podnikání.

Obrázek 2.26 Faktory s negativním vlivem na rozvoj podnikání respondentů



Zdroj: PROCES, Průzkum podnikatelského prostředí města Rožnov p. R., 2020

V rámci odpovědí na otevřenou otázku ohledně dalších faktorů, které podniky omezují, některé podnikatelské subjekty opět upozorňovaly na nedostatek kvalifikovaných pracovníků. Někteří z respondentů této skutečnosti přisuzují menší atraktivitu Rožnova pod Radhoštěm pro vysoce kvalifikované pracovníky nebo vysoké náklady na bydlení pro perspektivní uchazeče, kteří uvažují o přestěhování.

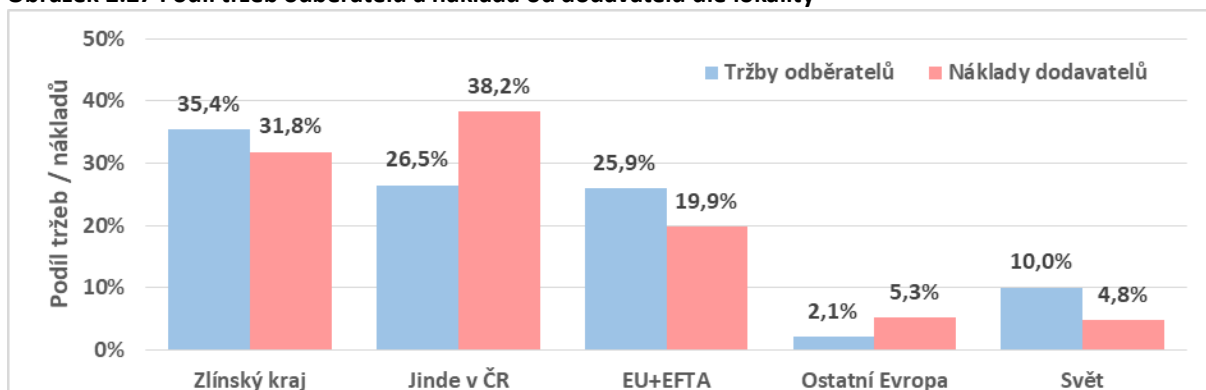
Jako **ostatní faktory** omezující podnikání respondenti uvedli (jedná se o odpovědi jednotlivců):

- Špatný příjezd k firmě pro velké auta,
- Kvalita infrastruktury v Rožnově p.R. a podílení se města na budování inženýrských sítí pro přípravu stavebních lokalit v městě,
- Postupné uzavírání centra města pro obchodníky, nesmyslné rozrůstání nákupních center v Rožnově pod Radhoštěm – tato skutečnost negativně ovlivňuje drobné živnostníky provozující maloobchod,
- Úroveň poptávky v některých oblastech naší produkce,
- Čas,
- Nulová podpora ze strany města a její správy,
- Dodavatelské ceny, inflace.

Průměrně za všechny firmy se odběratelé z 35,4 % nachází ve Zlínském kraji. Následně se téměř třetina odběratelů (26,5 %) podniků v Rožnově pod Radhoštěm nachází v jiných krajích v rámci České republiky a také v zemích EU a EFTA (25,9 %).

Dodavatelé podnikatelských subjektů se z 38,2 % vyskytují v jiných krajích České republiky, z 31,8 % pak ze Zlínského kraje.

Obrázek 2.27 Podíl tržeb odběratelů a nákladů od dodavatelů dle lokality

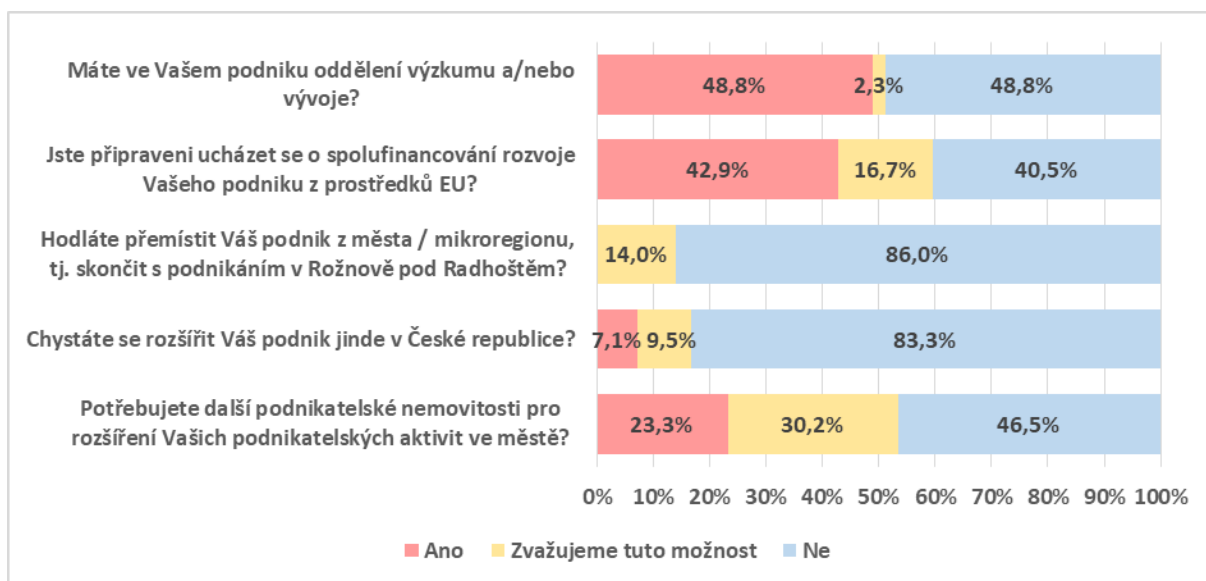


Zdroj: PROCES, Průzkum podnikatelského prostředí města Rožnov p. R., 2020

Zhruba polovina respondentů má oddělení výzkumu a/nebo vývoje. Celkem 42,9 % podnikatelských subjektů je připraveno ucházet se o spolufinancování rozvoje podniku z prostředků EU a 16,7 % tuto možnost zvažuje.

Z dotazů ohledně nemovitostí (viz následující obrázek) vyplývá, že jsou respondenti ve městě Rožnov pod Radhoštěm spokojeni a neplánují přemístění do jiného území či ukončení podnikání ve městě. Pouze 14 % uvedlo, že o této možnosti uvažuje. Jedná se jednu firmu do 250 zaměstnanců a 4 malé podniky. Celkem 83,3 % respondentů nemá ani v plánu rozšiřovat svůj podnik jinde v České republice. Dokonce 23,3 % podniků, které se průzkumu účastnilo, se plánuje rozšiřovat a potřebovalo by pro své podnikatelské aktivity další nemovitosti.

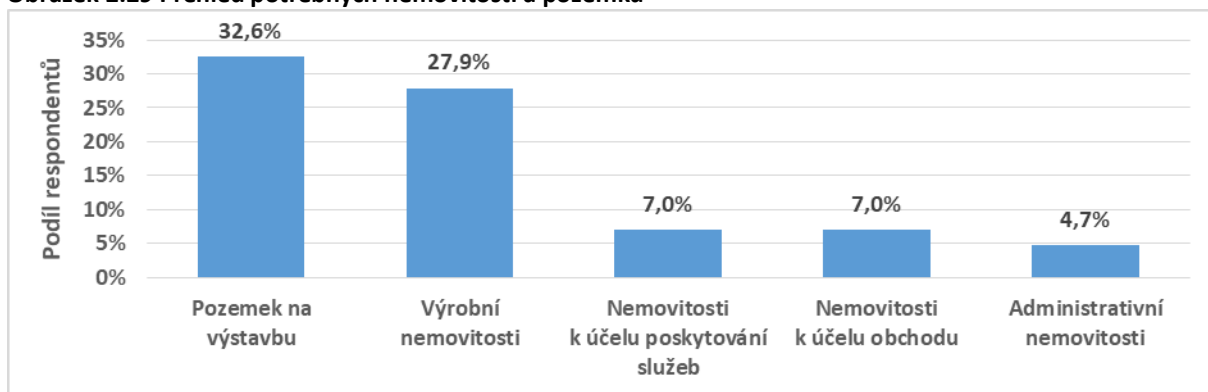
Obrázek 2.28 Informace o investicích a nemovitostech



Zdroj: PROCES, Průzkum podnikatelského prostředí města Rožnov p. R., 2020

Následující obrázek reflektuje potřeby podnikatelských subjektů na nemovitosti či pozemky. Celkem 32,6 % respondentů by potřebovalo ke svému rozšíření pozemek na výstavbu a 27,9 % nemovitosti pro výrobu.

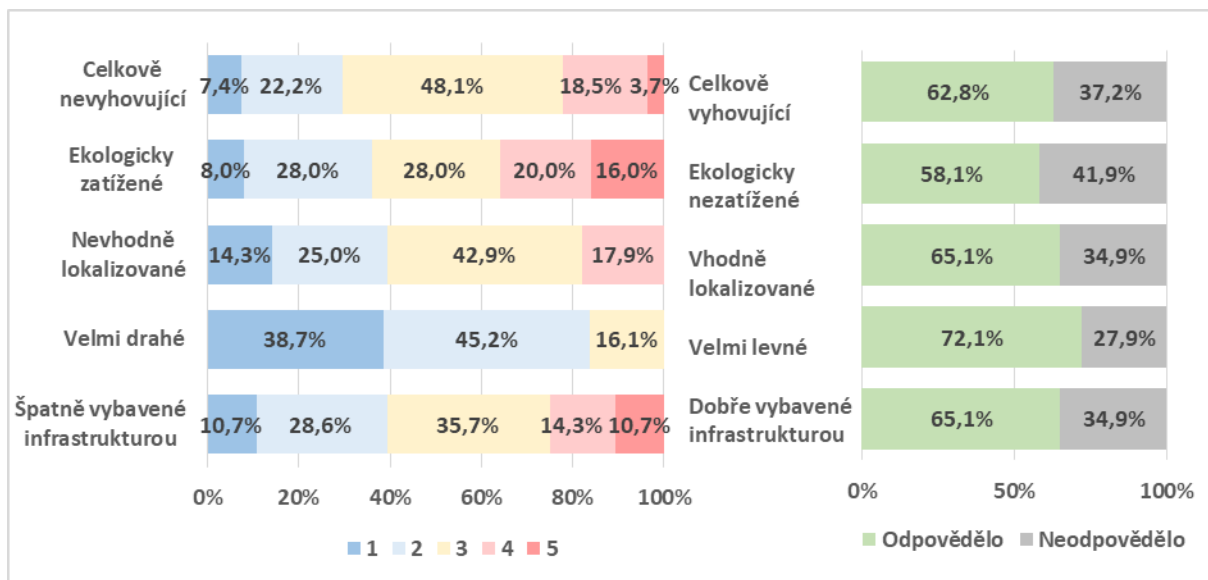
Obrázek 2.29 Přehled potřebných nemovitostí a pozemků



Zdroj: PROCES, Průzkum podnikatelského prostředí města Rožnov p. R., 2020

Respondenti měli možnost vyjádřit se k pozemkům a objektům ve městě Rožnov pod Radhoštěm a jeho nejbližším okolí, které jsou využitelné pro podnikání. Hodnocení respondentů je uvedeno v následujícím obrázku dle jednotlivých kritérií – vybavení infrastrukturou, cena pozemků/objektů, ekologická zátěž, celkové hodnocení. Celková spokojenost s pozemky a objekty ve městě je ze strany podnikatelských subjektů spíše neutrální (48,1 % volilo na škále od 1 do 5 číslo 3), 22,2 % respondentů hodnotilo pozemky a objekty ve městě celkově spíše za vyhovující a 29,6 % za nevyhovující. Nejhuře respondenti hodnotili cenu, kdy 83,9 % z nich uvedlo, že jsou pozemky a objekty ve městě velmi drahé nebo drahé. Celkem 39,3 % dotazovaných se vyjádřilo, že jsou pozemky a objekty ve městě nevhodně lokalizované a také nedostatečně vybavené infrastrukturou (39,3 %). Dva z respondentů uvedli ve vztahu k této otázce, že pozemky a objekty využitelné pro podnikání ve městě nejsou dostupné - otázku ohledně pozemků a objektů v Rožnově pod Radhoštěm nevyplnil záměrně vzhledem k tomu, že je pro ně nemožné najít ve městě lokalitu pro stavbu vlastního výrobního prostoru o ploše min. 4 000 m² + přístupové komunikace.

Obrázek 2.30 Charakteristika pozemků a objektů v Rožnově p. R. a nejbližším okolí podle respondentů



Zdroj: PROCES, Průzkum podnikatelského prostředí města Rožnov p. R., 2020

V rámci dotazníku bylo zjišťováno, jaké služby by podle názoru podniků měla místní správa poskytovat. Dle průzkumu by téměř všichni podnikatelé ocenili jejich zapojení do tvorby a realizace rozvojových plánů města. Rovněž by uvítali, kdyby jim město Rožnov pod Radhoštěm poskytovalo informace o svých záměrech. Jedním z námětů v rámci doplňující otevřené otázky bylo nabízet

otevřené veřejné konzultace – prezentace – diskuze k záměrům týkajícím se dotčených podnikatelů, a to již od přípravných fází, nikoliv je pouze informovat ex post. Mezi další doporučení zlepšení komunikace a spolupráce s městem patřilo:

- *soustředit rozhodování města v oblasti investic tak, aby byli místní podnikatelé více úspěšní a společně tak mohli vytvářet budoucnost pro naše další generace,*
- *podporovat místní malé podnikatele a firmy, které tady dlouhodobě podnikají a zaměstnávají obyvatele Rožnova pod Radhoštěm,*
- *větší komunikace zvláště v této době - aktivní podpora po COVIDU - odpuštění poplatků, popř. jiná podpora např. vyčištění zeleně,*
- *zajistit plnou elektronizaci dokumentů s místní samosprávou.*

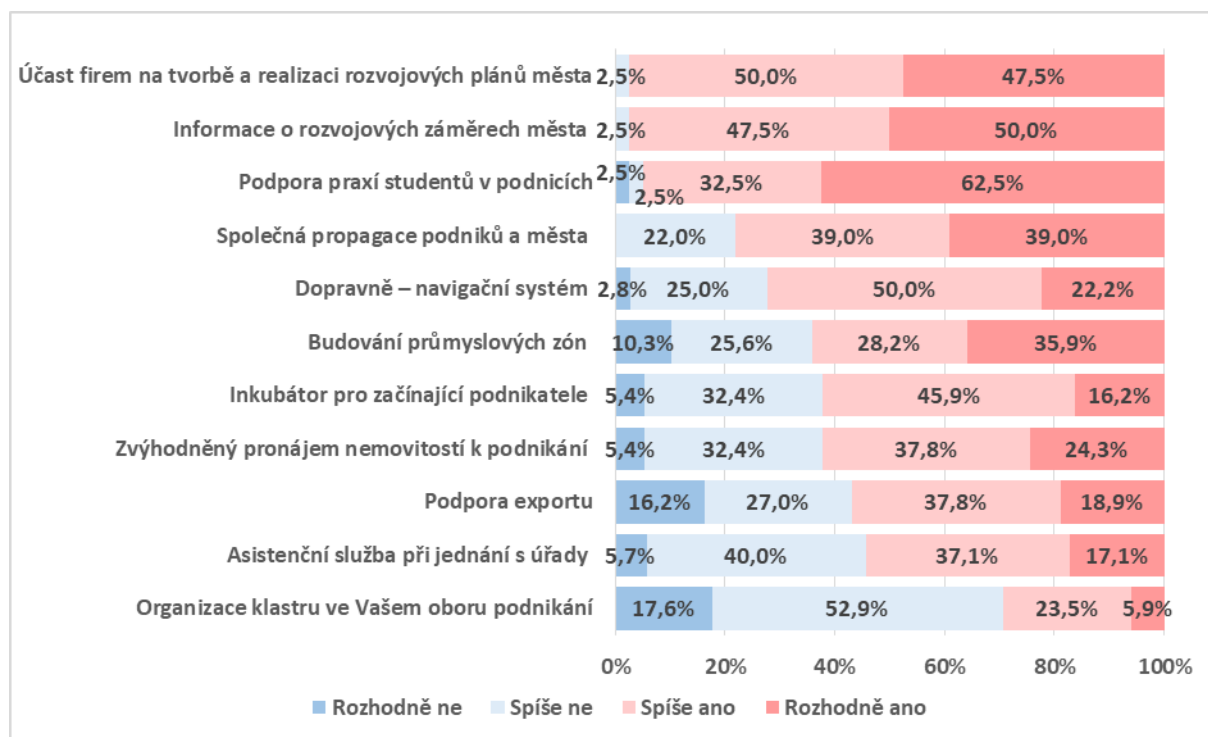
Téměř pro všechny podnikatele, kteří se průzkumu zúčastnili, je důležitá podpora praxí studentů v podnicích. Doporučeními bylo *nabízet žákům výuku řemeslných oborů a iniciovat je ke studiu těchto oborů a zajistit kvalifikované, odvážné a nápadité ředitele škol (základních, středních, uměleckých).*

Respondenti by také uvítali společnou propagaci podniků a města. Ve svých odpovědích zmiňovali *osvětu místních firem, které ze zabývají významnou činností v oblasti služeb lidem a umístění informačních tabulí.*

Celkem pro 72,2 % respondentů hraje významnou roli dostatečně přehledný dopravně – navigační systém ve městě. V otevřené otázce ohledně dopravy vyjádřili dva z podnikatelských subjektů potřebu *zlepšení tragické dopravní dostupnosti do Rožnova pod Radhoštěm, přiblížení napojení na dálnice, vysokorychlostní komunikace (zejména chybějící „palačovská“ spojka), funkční Ostravské letiště, přímé vlakové napojení (z VM) do Prahy a zapojení do řešení parkovacích míst.*

Dále vidí podniky za podstatné budování průmyslových zón ve městě (64,1 % respondentů), inkubátoru pro začínající podnikatele (62,1 % respondentů), zvýhodnění nájmu nemovitostí k podnikání (62,1 % respondentů), podporu exportu (56,7 % respondentů) a asistenční služby při jednání s úřady (54,2 % respondentů). Jediné, čemu většina nepřikládala takový důraz, je organizace klastru ve svém oboru podnikání.

Obrázek 2.31 Preference služeb města podle respondentů



Zdroj: PROCES, Průzkum podnikatelského prostředí města Rožnov p. R., 2020

K otevřené otázce „Které další služby by podle Vašeho názoru měla radnice poskytovat, aby Vám pomohla v podnikání?“, mimo výše zmíněné odpovědi, uvedli dva respondenti náměty pro podporu dostatku pracovních sil *zajištění levného a kvalitního ubytování pro mimoregionální pracovníky* a *dedikované Billboardy pro nabídky práce dostupné i firmám s menším HR aparátem*.

Podniky byly rovněž požádány o názor, na které prioritní oblasti by se měla zaměřit připravovaná koncepce. Výsledky jsou uvedeny v následující tabulce a ukazují, že ve městě je celé spektrum otázek, které zaslouží prioritní řešení. V rámci tohoto výzkumu se pro místní podnikatele projevilo z nabízených oblastí jako nejtěživější téma dopravy. Respondenti doporučili prioritně řešit dopravu ve městě, parkování, údržbu a opravy silnic (79,1 % respondentů) i dopravu do města (46,5 % respondentů). Další klíčovou oblastí je podpora malého a středního podnikání (možnost vybralo 65,1 % respondentů). Celkem 46,5 % dotazovaných se shodlo na potřebě modernizace infrastruktury a podpory individuálního bydlení – vhodných pozemků, technické infrastruktury.

Tabulka 2.15 Preference rozvojových oblastí města podle respondentů

Oblast rozvoje	Podíl respondentů
Doprava ve městě, parkování, údržba a opravy silnic	79,1%
Podpora malého a středního podnikání	65,1%
Doprava do města	46,5%
Modernizace infrastruktury (např. Vodovody, kanalizace)	46,5%
Individuální bydlení – vhodné pozemky, technická infrastruktura	46,5%
Životní prostředí	39,5%
Rozvoj cestovního ruchu	25,6%
Rekonstrukce sportovních zařízení	25,6%
Sociální služby	23,3%
Přilákání investorů	16,3%
Správa města, řízení radnice	14,0%
Vytváření nových pracovních míst	9,3%
Jiné (prosím specifikujte)	2,3%

Zdroj: PROCES, Průzkum podnikatelského prostředí města Rožnov p. R., 2020

Mezi jinými odpověďmi bylo zmíněno:

- školky, podpora mladých rodin,
- kino, společenský dům.

Respondenti měli možnost uvést svou rozvojovou vizi, vyjádřit vlastní pohled na budoucí vývoj podniku v následujících 5 letech. Mezi opakujícími se odpověďmi byl zmiňován záměr udržení podnikání ve městě Rožnov pod Radhoštěm, navýšení počtu zaměstnanců (např. vytvoření nových pracovních míst, navýšení pracovníků v oddělení výzkumu a vývoje), navýšení obrátu, rozšíření a zkvalitnění výroby (zvýšení efektivity, zavádění inovativních řešení, rozšíření výrobních prostor, investice do modernizace, zavedení nových výrobků apod.).

2.3.1 Shrnutí

Hlavní zjištění:

- *Většina podnikatelských subjektů je s podnikáním na území města Rožnov pod Radhoštěm spokojena (největší spokojenost je s kvalitou života a kvalitou dodavatelů v regionu).*
- *Mezi nejčastěji uváděná pozitiva místního podnikatelského prostředí patří spolupráce a komunikace se zástupci města, Městským úřadem Rožnova pod Radhoštěm a zdravé podnikatelské prostředí ve městě.*
- *Většina podnikatelských subjektů vidí bariéry rozvoje v nákladech na mzdy (76 %) a nedostatku kvalifikované pracovní síly (67 %), v této oblasti by uvítali pomoc od města, např. zajištěním levného a kvalitního ubytování pro mimoregionální pracovníky, dedikované Billboardy pro nabídky práce dostupné i firmám s menším HR aparátem, zlepšení spolupráce se školami vedoucí k podpoře řemeslných oborů na školách a podpoře praxí studentů v podnicích.*
- *Celkem 86 % dotazových podnikatelských subjektů je ve městě Rožnov pod Radhoštěm spokojeno a neplánuje přemístění do jiného území či ukončení podnikání ve městě.*
- *Dle většiny podnikatelských subjektů jsou pozemky a objekty ve městě velmi drahé nebo drahé (83,9 % respondentů). Někteří podnikatelé považují nabídku pozemků a objektů k podnikání za nedostatečnou.*
- *Téměř všichni podnikatelé by ocenili jejich zapojení do tvorby a realizace rozvojových plánů města. Rovněž by uvítali, kdyby jim město Rožnov pod Radhoštěm poskytovalo informace o svých záměrech.*
- *Většina respondentů doporučuje prioritně řešit dopravu ve městě - parkování, údržbu a opravy silnic (79,1 %) i dopravu do města (46,5 %). Další klíčovou oblastí je podpora malého a středního podnikání (65,1 %).*

2.4 SWOT analýza

SILNÉ STRÁNKY	SLABÉ STRÁNKY
---------------	---------------

SILNÉ STRÁNKY	SLABÉ STRÁNKY
• Dlouhodobě nízký podíl nezaměstnaných osob • Dlouhodobý pozitivní vývoj počtu obsazených pracovních míst • Nadprůměrná orientace hospodářství na průmyslovou výrobu • Nižší podíl osob v exekuci oproti celorepublikového průměru • Nižší podíl osob pobírajících příspěvek na živobytí ve srovnání s ostatními obcemi s pověřeným obecním úřadem • Dlouhodobě vysoká míra podnikatelské aktivity v porovnání se sledovanými městy • Významní zaměstnavatelé ve městě • Dostatek rozvojových ploch pro bydlení • Existence rozvojových ploch pro průmysl a skladování • Existence významné průmyslové zóny • Spolupráce města s místními podnikatelskými subjekty • Existence sekce „Podnikatelé“ na webových stránkách městského úřadu • Celková spokojenost podnikatelských subjektů s podnikáním ve městě • Pozitivní hodnocení spolupráce a komunikace s městem (MěÚ, zástupci města) podnikateli • Zdravé podnikatelské prostředí	• Dlouhodobá ztráta obyvatel města migrací • Vysoký index stáří ve srovnání s vybranými městy • Nízké tempo zastavování rozvojových ploch k bydlení • Nedostatek ploch pro další rozvoj podnikání a pro příchod nových investorů • Pozemky a objekty ve městě podnikatelské subjekty hodnotí jako velmi drahé • Nedostatečná doprava ve městě – nedostatečné parkování, nevyhovující stav některých silnic v průmyslovém areálu, úseky/křižovatky narušující plynulost dopravy a její bezpečnost • Nedostatečná napojení města na vysokorychlostní komunikaci a dálnici

PŘÍLEŽITOSTI	HROZBY
• Podpora technického vzdělávání na základních školách (podpora pracovní výchovy na ZŠ) a ve spolupráci s Hospodářskou komorou podpora řemeslných oborů na středním stupni škol • Město bude iniciovat a podporovat ve spolupráci s Hospodářskou komorou rozvoj vztahu podnikatelů a středních školy (nap. podpora praxí studentů v podnicích) • Zájem některých podniků rozšiřovat ve městě svou činnost • Konzultace záměrů města s místními podnikateli a jejich zapojení do tvorby rozvojových plánů Společná propagace podniků a města • Vytváření podpory pro inovativní firmy a kreativní průmysl	• Rostoucí podíl nezaměstnaných osob (vlivem ekonomické recese) • Snížení počtu volných pracovních míst • Snížení počtu obsazených pracovních míst • Zvýšená vyjíždka obyvatel města Rožnov pod Radhoštěm do zaměstnání mimo město • Snížení počtu ekonomických subjektů ve městě • Odchod velkých zaměstnavatelů • Zhoršení podnikatelského klimatu a podmínek pro podnikání včetně nárůstu byrokracie pro podnikatelské subjekty i veřejnou správu • Vysoká cena pozemků a objektů pro podnikatele • Zhoršení ekonomické situace státu – prohlubující se ekonomická recese • Přemístění podniků mimo město (vlivem nedostatku prostor pro rozšíření výroby)

2.5 Příloha

2.5.1 Pracovní mobilita

Z celkového počtu 7 177 zaměstnaných obyvatel ve městě Rožnov pod Radhoštěm v roce 2011 za práci vyjíždělo 46 % obyvatel (3 330 osob). Z toho téměř 51 % obyvatel vyjíždělo do práce v rámci města, do jiné obce v okrese Vsetín 28 % obyvatel, do jiného kraje 18 % obyvatel města Rožnov pod Radhoštěm, do zahraničí směřovalo za prací 2 % obyvatel a pouze 0,5 % obyvatel do jiného okresu Zlínského kraje. Celkově mimo obec vyjíždělo z celkového počtu zaměstnaných osob 22,8 %. Nejvíce osob do práce došlo za 15 - 29 minut.

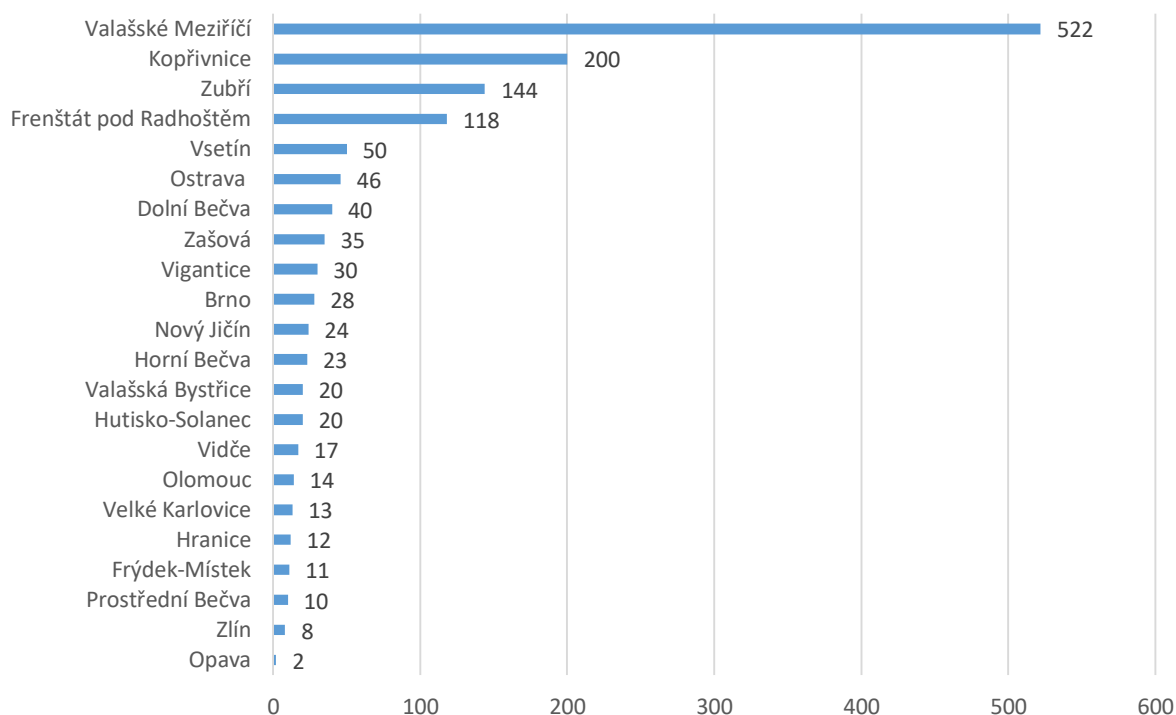
Tabulka 2.16 Vyjíždka obyvatel města Rožnov pod Radhoštěm do zaměstnání v roce 2011

Vyjíždějící, doba cesty	Zaměstnaní		
	Celkem	muži	ženy
Vyjíždějící do zaměstnání	3 330	1 731	1 599
v tom:			
v rámci obce	1 690	805	885
do jiné obce okresu	942	542	400
do jiného okresu kraje	18	10	8
do jiného kraje	601	330	271
do zahraničí	79	44	35
Vyjíždějící denně mimo obec	1 354	756	598
z toho doba cesty:			
do 14 minut	245	145	100
15 - 29 minut	664	367	297
30 - 44 minut	290	159	131
45 - 59 minut	97	48	49
60 - 89 minut	37	24	13
90 a více minut	17	10	7
Zaměstnaní bez stálého pracoviště	241	205	36
Zaměstnaní s nezjištěným místem pracoviště	107	59	48

Zdroj dat: ČSÚ, SLBD, 2011

Proud vyjížděky resp. obce, do kterých lidé z Rožnova pod Radhoštěm dojíždějí, a počty osob vyjíždějících do zaměstnání mimo město znázorňuje obrázek níže.

Obrázek 2.32 Počet vyjíždějících osob z města Rožnov pod Radhoštěm dle místa dojížděky v roce 2011

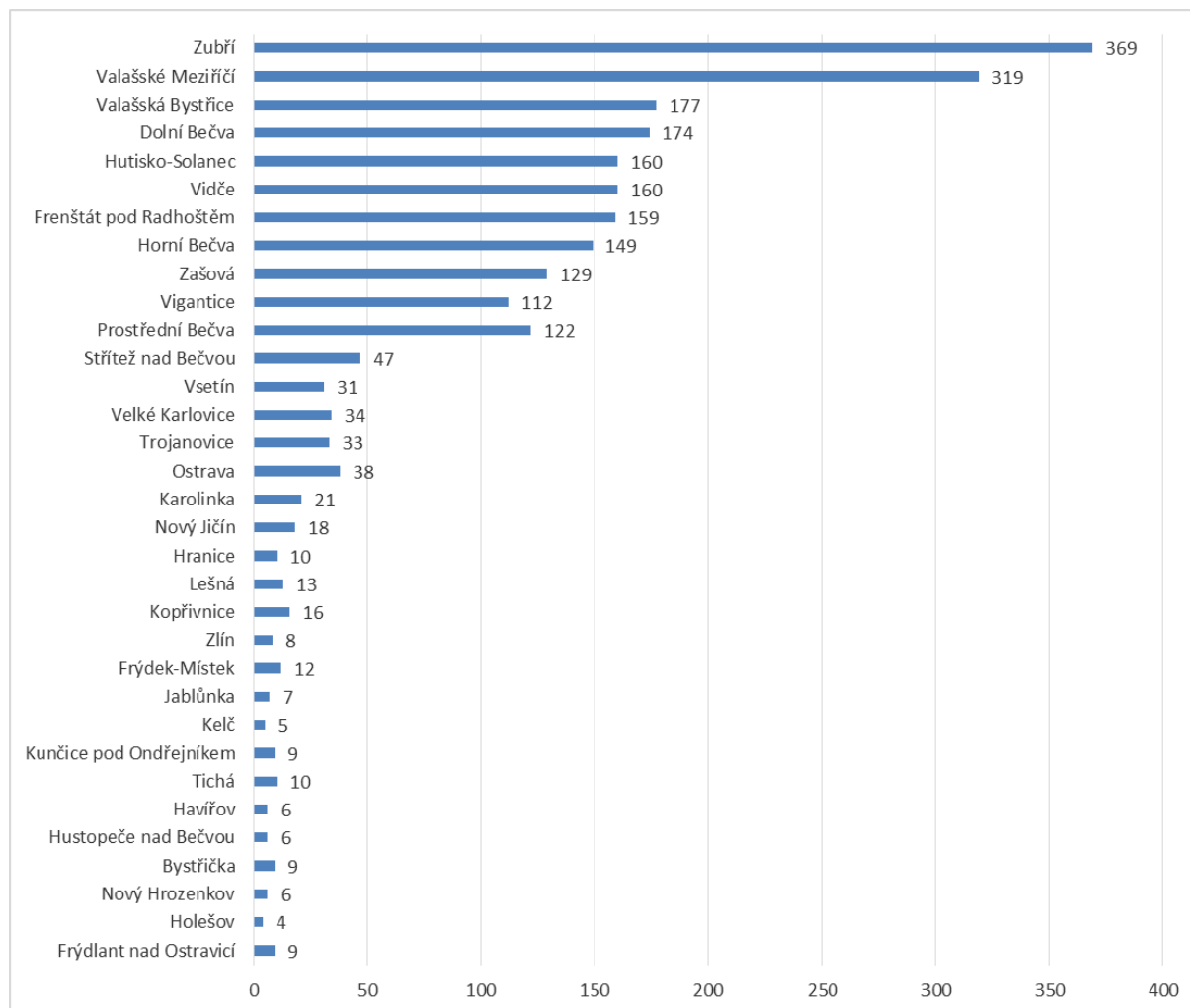


Zdroj dat: ČSÚ, SLBD, 2011

Do města Rožnov pod Radhoštěm dojíždí do zaměstnání celkem 2 581 osob, z toho 2 115 osob (81,9 %) dojíždí v rámci okresu Vsetín, 440 (17 %) dojíždí do města za prací z jiných krajů a 26 osob (1 %) z jiných okresů Zlínského kraje.

Nejvýznamnějšími proudy dojížděky do města Rožnov pod Radhoštěm za zaměstnáním, resp. nejčastější obce, z nichž lidé do zaměstnání do Rožnova pod Radhoštěm dojíždí, znázorňuje obrázek níže.

Obrázek 2.33 Počet dojíždějících osob do města Rožnov pod Radhoštěm dle místa vyjíždky v roce 2011



Zdroj dat: ČSÚ, SLBD, 2011

2.5.2 Ekonomická aktivita

Nejaktuálnější data týkající se ekonomické aktivity jsou dostupná z SLDB z roku 2011, kdy ve městě Rožnov pod Radhoštěm žilo 8 040 ekonomicky aktivních osob (48,1 % obyvatel města) a z toho bylo 7 177 zaměstnaných (89,3 % ekonomicky aktivního obyvatelstva města). Většina zaměstnaných osob (92,1 %) byli zaměstnanci, zaměstnavatelé, samostatně činní nebo pomáhající (celkem 6 614 osob). Důchodci tvořili 4,26 % zaměstnaných osob (306 osob) a ženy na mateřské dovolené 2,03 % (164 osob). Podíl zaměstnaných osob dle zmíněných kategorií se pohybuje v průměrných hodnotách SO ORP Rožnov pod Radhoštěm i Zlínského kraje.

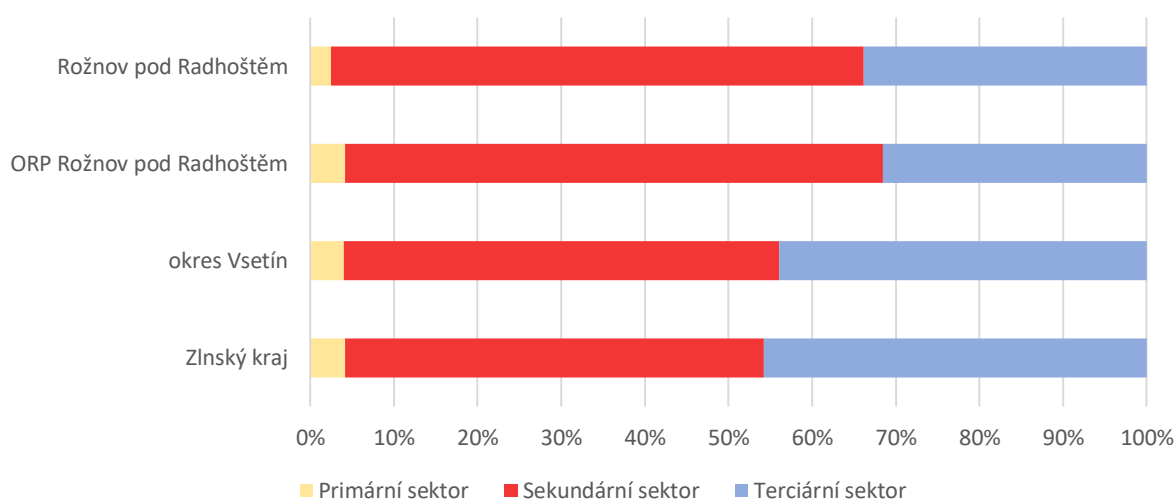
Tabulka 2.17 Ekonomická charakteristika obyvatel města Rožnov pod Radhoštěm v roce 2011

Ekonomická aktivita			Obyvatelstvo celkem		v tom	
			abs.	%	muži	ženy
Obyvatelstvo celkem			16 728	100,0	7 985	8 743
Ekonomicky aktivní			8 040	48,1	4 263	3 777
v tom	zaměstnaní		7 177	42,9	3 804	3 373
	v tom	zaměstnanci, zaměstnavatelé, samostatně činní, pomáhající	6 614	39,5	3 612	3 002
		pracující studenti a učni	93	0,6	46	47
		pracující důchodci	306	1,8	146	160
		ženy na mateřské dovolené	164	1,0	-	164
	nezaměstnaní		863	5,2	459	404
	v tom	hledající první zaměstnání	130	0,8	70	60
		ostatní nezaměstnaní	733	4,4	389	344

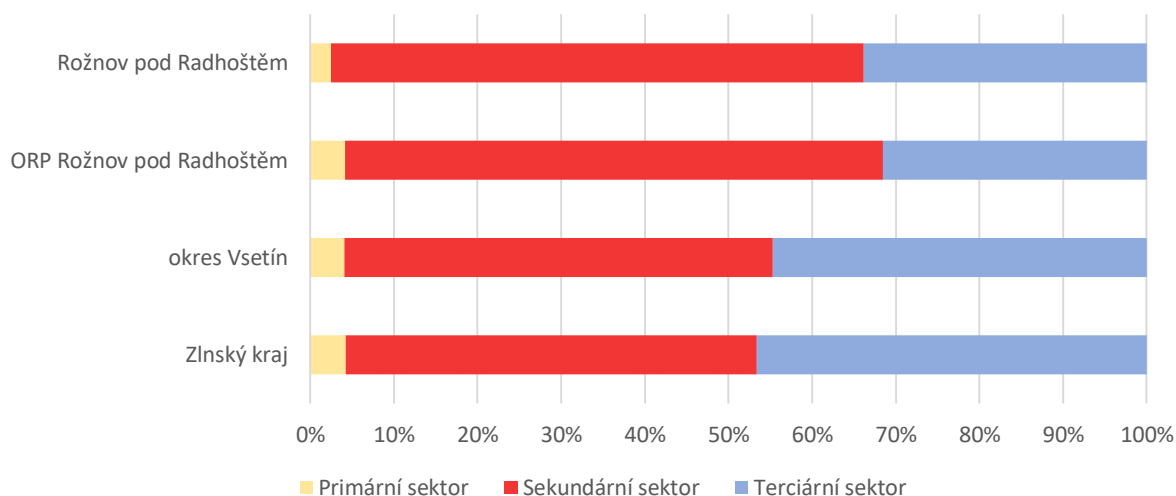
Zdroj dat: ČSÚ, SLBD, 2011

Obrázek 2.34 Struktura obyvatelstva podle ekonomické aktivity v jednotlivých odvětvích v % v roce 2001 a 2011

2001



2011



Zdroj dat: ČSÚ, SLBD, 2001, 2011, zpracování PROCES

*podíl zaměstnaných osob

Tabulka 2.18 Zaměstnanost osob podle odvětví ekonomické činnosti a nejvyššího ukončeného vzdělání v roce 2011

Odvětví ekonomické činnosti, nejvyšší ukončené vzdělání	Zaměstnaní celkem		v tom	
	abs.	%	muži	ženy
Zaměstnaní celkem	7 177	100,0	3 804	3 373
z celku podle odvětví ekonomické činnosti:				
zemědělství, lesnictví, rybářství	89	1,2	65	24
Průmysl	2 690	37,5	1 626	1 064
Stavebnictví	432	6,0	370	62
velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel	666	9,3	322	344
doprava a skladování	209	2,9	160	49
ubytování, stravování a pohostinství	290	4,0	108	182
informační a komunikační činnosti	152	2,1	113	39
peněžnictví a pojišťovnictví	112	1,6	52	60
činnosti v oblasti nemovitostí, profesní, vědecké a technické činnosti a administrativní a podpůrné činnosti	492	6,9	246	246
veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	246	3,4	108	138
Vzdělávání	500	7,0	126	374
zdravotní a sociální péče	303	4,2	56	247
Nezjištěno	723	10,1	334	389
z celku podle nejvyššího ukončeného vzdělání:				
základní vč. Neukončeného	377	5,3	127	250
střední vč. vyučení (bez maturity)	2 286	31,9	1 363	923
úplné střední (s maturitou)	2 515	35,0	1 241	1 274
nástavbové studium	256	3,6	86	170
vyšší odborné vzdělání	89	1,2	40	49
Vysokoškolské	1 621	22,6	930	691

Zdroj dat: ČSÚ, SLBD, 2011

2.5.3 Počet a objem vyplacených dávek pomoci v hmotné nouzi

Tabulka 2.19 Vývoj počtu a objemu vyplacených dávek podle trvalé adresy příjemce - Rožnov pod Radhoštěm v letech 2014 - 2019

		2014	2015	2016	2017	2018	2019
PnŽ	počet vyplacených	2 355	2 180	1 705	1 301	996	901
	objem vyplacených	9 415 661 Kč	8 457 280 Kč	6 319 942 Kč	4 281 515 Kč	3 137 409 Kč	2 685 992 Kč
DnB	počet vyplacených	716	717	689	709	456	421
	objem vyplacených	2 339 742 Kč	2 435 261 Kč	2 149 574 Kč	2 076 148 Kč	1 313 974 Kč	1 217 293 Kč
MopZ	počet vyplacených	1	0	0	2	1	1
	objem vyplacených	2 200 Kč	- Kč	- Kč	4 400 Kč	2 200 Kč	700 Kč
MopU	počet vyplacených	0	0	0	0	0	0
	objem vyplacených	- Kč	- Kč	- Kč	- Kč	- Kč	- Kč
MopV	počet vyplacených	65	81	66	40	34	44
	objem vyplacených	157 506 Kč	142 121 Kč	91 859 Kč	92 100 Kč	29 149 Kč	36 864 Kč
MopN	počet vyplacených	2	11	6	6	10	3
	objem vyplacených	5 918 Kč	87 446 Kč	32 345 Kč	34 307 Kč	51 017 Kč	12 187 Kč
MopS	počet vyplacených	6	10	6	9	8	6
	objem vyplacených	5 700 Kč	6 778 Kč	6 000 Kč	7 200 Kč	8 000 Kč	5 300 Kč
MopD	počet vyplacených	6	5	6	2	1	2
	objem vyplacených	15 842 Kč	10 200 Kč	26 085 Kč	8 050 Kč	1 250 Kč	3 300 Kč

Zdroj: ÚP ČR Rožnov pod Radhoštěm, zpracování PROCES

2.6 Seznam tabulek

Tabulka 2.1 Vývoj podílu nezaměstnaných osob ve městě Rožnov pod Radhoštěm, SO ORP Rožnov pod Radhoštěm a Zlínském kraji vždy k 31. 12. daného roku a 31. 5. 2020	12
Tabulka 2.2 Podíl volných pracovních míst města na VPM ORP Rožnov pod Radhoštěm v období 12/2014 – 05/2020	14
Tabulka 2.3 Podíl nezaměstnaných osob a počet volných pracovních míst v období 5/2019 a 5/2020	15
Tabulka 2.4 Velikostní kategorie ekonomických subjektů podle počtu zaměstnanců v SO ORP Rožnov pod Radhoštěm v období 2014 - 2018	25
Tabulka 2.5 Podnikatelské subjekty podle právní formy k 31. 12. 2019	26
Tabulka 2.6 Vývoj míry podnikatelské aktivity ve vybraných městech v letech 2008 – 2019 (v %)	27
Tabulka 2.7 Největší zaměstnavatelé ve městě Rožnov pod Radhoštěm	28
Tabulka 2.8 Rozvojové plochy dle typů	32
Tabulka 2.9 Celkové pořadí srovnávacího výzkumu Město pro byznys Zlínského kraje 2018	35
Tabulka 2.10 Výdaje rozpočtu města Rožnov pod Radhoštěm v letech 2015 - 2019	37
Tabulka 2.11 Struktura Pilíře I.	41
Tabulka 2.12 Způsob oslovení respondentů a vyplnění dotazníků	44
Tabulka 2.13 Odvětví podnikatelské činnosti respondentů	45
Tabulka 2.14 Velikostní struktura respondentů	45
Tabulka 2.15 Preference rozvojových oblastí města podle respondentů	53
Tabulka 2.16 Vyjíždka obyvatel města Rožnov pod Radhoštěm do zaměstnání v roce 2011	56
Tabulka 2.17 Ekonomická charakteristika obyvatel města Rožnov pod Radhoštěm v roce 2011	59
Tabulka 2.18 Zaměstnanost osob podle odvětví ekonomické činnosti a nejvyššího ukončeného vzdělání v roce 2011	60
Tabulka 2.19 Vývoj počtu a objemu vyplacených dávek podle trvalé adresy příjemce - Rožnov pod Radhoštěm v letech 2014 - 2019	61

2.7 Seznam obrázků

Obrázek 2.1 Vývoj podílu obyvatel v letech 1992 – 2020 včetně prognózy do roku 2030	9
Obrázek 2.2 Vývoj podílu dětské složky a podílu seniorů na celkovém počtu obyvatel a prognóza do roku 2030	10
Obrázek 2.3 Věková pyramida města Rožnov pod Radhoštěm pro roky 2020 a 2030 (prognóza)	10
Obrázek 2.4 Naděje dožití v roce 2018	11
Obrázek 2.5 Vývoj podílu nezaměstnaných osob ve městě Rožnov pod Radhoštěm, ORP Rožnov pod Radhoštěm a Zlínském kraji za jednotlivé měsíce od roku 2014	12
Obrázek 2.6 Vývoj podílu nezaměstnaných osob města Rožnov pod Radhoštěm v porovnání s vybranými městy od roku 2014	13
Obrázek 2.7 Vývoj volných pracovních míst na území města Rožnov pod Radhoštěm	13
Obrázek 2.8 Podíl nezaměstnaných osob a počet volných pracovních míst v období 5/2019 a 5/2020	14
Obrázek 2.9 Struktura volných pracovních míst (VPM) podle zaměstnavatelem požadovaného vzdělání v okrese Vsetín v dubnu v letech 2019 a 2020	16
Obrázek 2.10 Struktura uchazečů o zaměstnání (UoZ) podle dosaženého vzdělání v okrese Vsetín v dubnu v letech 2019 a 2020	16
Obrázek 2.11 Vývoj obsazených pracovních míst na území města Rožnov pod Radhoštěm a ORP Rožnov pod Radhoštěm a podíl OPM města na OPM ORP Rožnov pod Radhoštěm v období 2014 - 2018	17
Obrázek 2.12 Pracovní mikroregion v roce 1991 a 2011	18
Obrázek 2.13 Odvětvová struktura HPH ve Zlínském kraji v % letech 2013 a 2018	20
Obrázek 2.14 Exekuce ve městě Rožnov pod Radhoštěm a v SO ORP Rožnov pod Radhoštěm v roce 2019	23
Obrázek 2.15 Vývoj počtu vyplacených dávek a průměrné výše dávek - Příspěvek na živobytí (PnŽ) a Doplatek na bydlení (DnB)	24
Obrázek 2.16 Vývoj počtu ekonomických subjektů na území města Rožnov pod Radhoštěm v období 2004 – 2019	25
Obrázek 2.17 Podnikatelské subjekty podle převažující činnosti v roce 2019	26
Obrázek 2.18 Vývoj míry podnikatelské aktivity ve vybraných městech v letech 2008 – 2019 (v %)	27
Obrázek 2.19 Plochy průmyslové výroby a skladování	33
Obrázek 2.20 Plochy drobné výroby a výrobních služeb	33
Obrázek 2.21 Klíčové oblasti a strategické cíle	42
Obrázek 2.22 Délka podnikání respondentů	45
Obrázek 2.23 Vliv ekonomické situace na podnikání respondentů	46
Obrázek 2.24 Spokojenost s podnikáním v Rožnově p. R. podle respondentů	46
Obrázek 2.25 Pozitiva podnikatelského prostředí podle respondentů	47

Obrázek 2.26 Faktory s negativním vlivem na rozvoj podnikání respondentů	48
Obrázek 2.27 Podíl tržeb odběratelů a nákladů od dodavatelů dle lokality	49
Obrázek 2.28 Informace o investicích a nemovitostech	49
Obrázek 2.29 Přehled potřebných nemovitostí a pozemků.....	50
Obrázek 2.30 Charakteristika pozemků a objektů v Rožnově p. R. a nejbližším okolí podle respondentů	50
Obrázek 2.31 Preference služeb města podle respondentů	52
Obrázek 2.32 Počet vyjíždějících osob z města Rožnov pod Radhoštěm dle místa dojíždky v roce 2011	57
Obrázek 2.33 Počet dojíždějících osob do města Rožnov pod Radhoštěm dle místa vyjíždky v roce 2011	58
Obrázek 2.34 Struktura obyvatelstva podle ekonomické aktivity v jednotlivých odvětvích v % v roce 2001 a 2011	59

3 Návrhová část

3.1 Metodika pro implementaci navržených opatření

3.1.1 Východiska pro tvorbu implementačního plánu SPRM a odborných koncepcí

- Jediným řídicím strategickým dokumentem města je Strategický plán rozvoje města (SPRM). Dílčí odborné koncepce mají pouze doporučující charakter a jejich doporučení jsou zapracována do SPRM – včetně navržených strategických aktivit. Pro svou práci je používá odbor MěÚ, do kterého segmentová koncepce spadá.
- Město by mělo vždy mít plánovací nástroj s dlouhodobým výhledem rozvoje. Nelze tedy postupovat tak, aby se nový strategický plán zpracoval až v okamžiku, kdy starý přestane platit. Strategické řízení bude nastaveno tak, aby město mělo k dispozici SPRM vždy nejméně se čtyřletým výhledem.
- SPRM má platnost 10 let, pravidelně bude aktualizován nebo zcela přepracován tak, aby byla splněna podmínka čtyřletého výhledu.
- Město průběžně vyhodnocuje strategické indikátory udržitelného rozvoje města, a indikátory plnění strategických cílů a aktivit. Reporting a přezkoumání indikátorů provádí nejméně 1x ročně. Měly by být ověřeny výchozí předpoklady pro strategický plán (souhrnná SWOT analýza) i výsledky realizovaných opatření – strategických projektů a rozvojových úkolů.
- Na základě přezkoumání může být rozhodnuto o provedení doplňkových analýz, odborných koncepcí nebo o celkové revizi strategického plánu.
- Odpovědnost za přezkoumání a reporting strategických indikátorů budou mít odpovědní pracovníci města (OSRaP). Výsledné přezkoumání provede Strategický výbor, projedná RM a předloží zastupitelstvu.
- *Cílem bude dosáhnout stavu, kdy se SPRM stane všemi politickými subjekty respektovaným nástrojem strategického řízení. Interval aktualizace SPRM proto může být přizpůsoben termínům voleb. Aktualizace strategického plánu by tak probíhala vždy po volbách. Zahrnovala by potvrzení/revizi platnosti klíčových oblastí a priorit, vyhodnocení úspěšnosti realizace, v případě potřeby zpracování/aktualizace odborných analýz/koncepcí, doplnění opatření a návrhu aktivit pro dalších 10 let. Bude zachována kontinuita oblastí, priorit i indikátorů. V případě potřeby rozhodnutí o celkové revizi, resp. zpracování nového SPRM.*
- Proces strategického řízení je napojen na aktivity prováděné v rámci řízení udržitelného rozvoje města – auditů UR a veřejná fóra. Jejich výstupy jsou v rámci strategického řízení zohledněny.
- Celý proces nastavit tak, aby přezkoumání SPRM proběhlo každoročně vždy v měsících leden-červen s vazbou na tvorbu rozpočtového výhledu a rozpočtu.

3.1.2 Rámcový harmonogram strategického řízení

Harmonogram ukazuje možný postup kroků strategického řízení s vazbou na řízení udržitelného rozvoje. Proces je navržen tak, aby město mělo SPRM vždy nejméně na 4 roky dopředu.

Aktivita	Interval	Termín
Reporting a vyhodnocení plnění strategických cílů, indikátorů udržitelného rozvoje a akčního plánu za uplynulý rok	1 rok	31.12
Audity udržitelného rozvoje	3 roky	31.12
Veřejná fóra	2 roky	31.12
Vyhodnocení plnění SPRM (včetně odborných koncepcí)	1 rok	31.1.
Revize/doplnění strategického plánu rozvoje města (SPRM) a odborných koncepcí, zpracování SPRM na další období (vazba na volby)	4 roky	31.3.
Doplnění zásobníku aktivit + evaluace UR	1 rok	30.6
Tvorba akčního plánu - I. návrh	1 rok	30.9
Finalizace ročního akčního plánu - souběžně s projednáním rozpočtu	1 rok	31.10

3.1.3 Doporučení pro implementaci SPRM a koncepcí

- Za každý dokument by měl být ze strany města jmenován garant, který bude koordinovat hodnocení, aktualizace a prosazení realizace aktivit v rámci zásobníku.
- Garant může mít k dispozici tým/komisi.
- Garant a komise jsou zapojeni do kroků strategického řízení dle harmonogramu.
- V návrhu aktivit v implementační části je třeba odlišit projektové aktivity a rozvojové úkoly, které jsou řízeny prostřednictvím cílů pro odbory MÚ a městské organizace.
- Je vhodné využít propojení s aktivitami realizovanými v rámci Zdravých měst – veřejná fóra a audity UR. Poskytují vstupy pro doplnění analýzy a návrh aktivit.
- Navrhované aktivity by měly být evaluovány vůči UR, možno provést v rámci zpracování implementační části dokumentů. V tomto případě bude třeba spolupráce s koordinátorem MA21. Zároveň budou aktivity evaluovány z pohledu možností získání externích finančních zdrojů na jejich realizaci (OSRaP).
- Všechny aktivity jsou metodicky shodně řízeny prostřednictvím zásobníku aktivit – viz výše.
- V implementační části zpracovatelé navrhnou konkrétní indikátory plnění svých cílů a opatření a interval jejich měření a hodnocení.
- Doporučujeme do implementační části zahrnout i rizika ohrožující implementaci. Součástí zásobníku aktivit může být i registr rizik.

3.1.4 Vzory karet pro jednotlivé úrovně strategického plánu cíle, opatření a aktivity

3.1.4.1 Vize

Popis žádoucího stavu k cílovému datu strategického dokumentu (nemá vzor).

3.1.4.2 Globální cíl

Konkretizovaný (jasný, faktický a srozumitelný) popis budoucího stavu, jehož prostřednictvím bude naplněna stanovená vize. Jedná se o souhrn výsledků a dopadů specifických cílů. K naplnění globálního cíle by mělo dojít ve střednědobém či dlouhodobém horizontu, což nemusí být bezprostředně po ukončení realizace Strategie (nemá vzor).

3.1.4.3 Tematické oblasti a strategické priority strategického plánu

Strategický plán rozvoje města členěn do čtyř *tematických oblastí* – SOCIÁLNÍ PROSTŘEDÍ, FYZICKÝ PROSTOR, HOSPODÁŘSKÝ ROZVOJ, ŘÍZENÍ SPRÁVA MĚSTA – Pro rozvoj každé oblasti je stanoveno 1-6 strategických priorit (nemá vzor).

3.1.4.4 Specifické cíle

Pro každou *strategickou prioritu* by mělo být stanoveno 1-5 specifických cílů, ze kterých by mělo vyplývat, jak přispívají k vývoji indikátorů kvality života pro danou *strategickou oblast*. Cíle a indikátory jsou pro jednotlivé strategické dokumenty popsány v kartách specifických cílů. V kartě by měl být uveden stručný popis cíle, návrh indikátorů, podle kterých lze vyhodnotit postup k cíli a jeho dosažení a počáteční stav v roce zpracování strategie a cílový stav pro plánovací horizont strategie.

Popis indikátorů by měl obsahovat i zdroje dat a doporučený interval reportingu. Každý cíl může mít více indikátorů.

V případě, že nelze zajistit kvantitativní indikátory, je třeba navrhnout odpovídající kvalitativní hodnocení – dotazníky, expertní hodnocení, manažerské hodnocení a podobně. Může být využito například auditů udržitelného rozvoje prováděných v rámci MA21.

Karta specifických cílů				
Název strategického dokumentu		Období:		
Tematická oblast/priorita:				
Podřízené strategické dokumenty:				
Specifické cíle		Indikátory plnění cíle		
č. cíle	Popis specifického cíle	Popis indikátorů	Stav 2020	Stav 2030
C1				
C2				
C3				
C4				
C5				
C6				
C7				
C8				

Obrázek 3.1 Vzor Karty specifických cílů

3.1.4.5 Strategická opatření

V rámci každé *strategické priority* jsou stanovena *strategická opatření* jako ucelené soubory aktivit, které je třeba realizovat. Opatření by mělo formulovat konkrétní výstupy, které by měly být realizovány. Výstupy mohou mít charakter například:

- doporučených investičních akcí,
- zavedení nových služeb,
- zlepšení rozsahu a kvality stávajících služeb,
- zlepšení efektivity procesů řízení a správy města.

Karta opatření	
Název opatření	
Číslo opatření	
Podporovaný specifický cíl	
Popis indikátorů	
Zodpovědná osoba/subjekt	
Popis opatření (cíle, zdůvodnění, metoda)	
Potenciální zdroje financování	

Obrázek 3.2 - Vzor Karty opatření

3.2 Vize SKME a specifické cíle

Vize strategie Města Rožnov pod Radhoštěm:

Výborné místo pro podnikání a výrobu se šikovnými lidmi a s využitím nejnovějších technologií

Strategický cíl:

Udržet postavení města v rámci regionální i národní ekonomiky – město společně s podnikateli, podpořit rozvoj prostředí pro zdravou ekonomiku s prioritním zaměřením na obory založené na znalostech s vysokou přidanou hodnotou a na tradiční produkty.

Specifické cíle:

SC1: Poskytovat kvalitní služby a být dobrým partnerem pro místní i nově příchozí podniky a podnikatele.

Zároveň také vytvářet a zlepšovat podmínky pro vznik a rozvoj drobných podnikatelů, řemesel a rozvoj služeb pro občany.

SC2: Propojovat školy s podniky a podporovat vzdělávání občanů všech věkových skupin reagující na požadavky trhu práce.

SC3: Budovat image regionu jako úspěšného centra silných firem, konkurenceschopného, inovačního podnikání a centra tradičních výrobců a řemesel - jako místa s perspektivními pracovními příležitostmi.

Oblast cestovního ruchu, dopravní problematiky a dalších oblastí (např. bydlení), které stanovují ve městě podmínky pro život, jsou podrobně řešeny v rámci segmentových koncepcí (cestovního ruchu, bydlení) a Plánu udržitelné mobility města. Proto tato témata nejsou obsažena v rámci analytické ani návrhové části tohoto dokumentu.

Karta specifických cílů				
Název strategického dokumentu	Strategický plán rozvoje města Rožnov pod Radhoštěm na roky 2021-2030		Období:	2021-2025
Tematická oblast/priorita:	Hospodářský rozvoj/Místní ekonomika			
Podřízené strategické dokumenty:	Segmentová koncepce pro oblast místní ekonomiky v Rožnově pod Radhoštěm na období 2021-2025			
Specifické cíle		Indikátory plnění cíle		
Č. cíle	Popis specifického cíle	Popis indikátorů ²⁶	Stav 2020	Stav 2025
C2.A	Poskytovat kvalitní služby a být dobrým partnerem pro místní i nově příchozí podniky a podnikatele. Zároveň také vytvářet a zlepšovat podmínky pro vznik a rozvoj drobných podnikatelů, řemesel a rozvoj služeb pro občany.	Zlepšení celkové spokojenosti s podnikáním ve městě	89	90 (udržení spokojenosti)
		Podíl zastavěných ploch z vymezených zastavitelných ploch a ploch přestavby pro podnikání.	5,11 %	
		Nově vzniklá podlahová plocha pro podnikání (m ²)	0	
		Ziskovost vybraných podniků ve městě ²⁷	255 145 tis. Kč	
		Počet podnikatelských subjektů ²⁸	2 227	2 280
		Obsazená pracovní místa	11 195	11 500
C2.B	Propojovat školy s podniky a podporovat vzdělávání občanů všech věkových skupin reagující na požadavky trhu práce.	Zlepšení spolupráce podniků se školami	56	66
C3.C	Budovat image regionu jako úspěšného centra silných firem, konkurenceschopného, inovačního podnikání a centra tradičních výrobců a řemesel - jako místa s perspektivními pracovními příležitostmi.	Zlepšení image města jako zajímavé oblasti	54	64

²⁶ Indikátory spokojenosti jsou opakovaně měřeny pomocí reprezentativního sociologického průzkumu spokojenosti občanů a podnikatelského prostředí města Zlína. Výběrový soubor obyvatel je stanoven v rozsahu 993 respondentů a výběrový soubor podnikatelských subjektů je 45 respondentů. Dílčí indikátory jsou vypočteny jako průměrná hodnota ze všech odpovědí respondentů na danou otázku. Dotazování odpovídají na škále 1 – „velmi nespokojen(a)“ až 5 – „velmi spokojen(a)“. Čím více se tedy ukazatel blíží číslu 5, tím je hodnocení lepší. Výsledky byly přepočteny na škálu 0-100 dle následujícího vzorce $x = (\text{hodnota} - \text{min}) / (\text{max} - \text{min}) * 100$.

²⁷ Výsledek hospodaření za účetní období (2019) u firem myonic s.r.o., REMAK a.s., Energoaqua, a.s., RETIGO, s.r.o. (2018), APRI s.r.o. (2018), PBT Rožnov p.R., s.r.o., SENSIT s.r.o., Rožnovské pivní lázně s.r.o. (2018), ZPV Rožnov, s.r.o., Národní muzeum v přírodě. Indikátor Ziskovost vybraných podniků ve městě bude doplněn o Výsledek hospodaření za účetní období firem EP Rožnov, a.s., LISS, akciová společnost a COMET SYSTEM, s.r.o. po zveřejnění tohoto ukazatele ve veřejném rejstříku. Firmy byly vybrány na základě následujících aspektů: primární sídlo v Rožnově pod Radhoštěm, většinová výroba ve městě, zastoupení různých výrobních segmentů.

²⁸ Podnikatelské subjekty se zjištěnou aktivitou (zdroj: vdb.czso.cz, odkaz: <https://1url.cz/NzvRL>) - vznik nových podnikatelských subjektů - mezi 2018-2019 ve městě přibýlo 10 podnikatelských subjektů

3.3 Opatření

Karta opatření	
Název opatření	Monitorovat potřeby podnikatelského prostředí ve městě
Číslo opatření	C2.1
Podporovaný specifický cíl	Poskytovat kvalitní služby a být dobrým partnerem pro místní i nově příchozí podniky a podnikatele. Zároveň také vytvářet a zlepšovat podmínky pro vznik a rozvoj drobných podnikatelů, řemesel a rozvoj služeb pro občany.
Popis indikátorů	Průzkum podnikatelského prostředí a jeho vyhodnocení bude probíhat 1x za 2-3 roky. Do roku 2025 proběhnou 1-2 průzkumy.
Zodpovědná osoba/subjekt	Odbor strategického rozvoje a projektů
Popis opatření (cíle, zdůvodnění, metoda)	Na základě spolupráce s partnery (ÚP, KHK atd.) mapovat problémy a potřeby podnikatelské sféry na území města. Vyhodnocení, navržení řešení a přijetí opatření, které jsou v kompetencích samosprávy města.
Potenciální zdroje financování	Rozpočet města

Karta opatření	
Opatření	Pravidelně se setkávat s podnikatelskými subjekty
Číslo opatření	C2.2
Podporovaný specifický cíl	Poskytovat kvalitní služby a být dobrým partnerem pro místní i nově příchozí podniky a podnikatele. Zároveň také vytvářet a zlepšovat podmínky pro vznik a rozvoj drobných podnikatelů, řemesel a rozvoj služeb pro občany.
Popis indikátorů	Pravidelné snídane s podnikateli budou probíhat 1x za půl roku (1x za rok se zástupci velkých a středních podniků, 1x za rok se zástupci malých podniků).
Zodpovědná osoba/subjekt	Odbor strategického rozvoje a projektů
Popis opatření (cíle, zdůvodnění)	Rozvíjet a zdokonalovat systematickou spolupráci mezi veřejnou sférou a zaměstnavateli ve městě prostřednictvím pravidelných setkání. Cílem je vytvořit pevné partnerství města s podniky směřující k rozvoji místní ekonomiky. Každoročně zorganizovat setkání reprezentantů města Rožnov pod Radhoštěm, podnikatelských subjektů a dalších zástupců veřejných institucí nad společnými tématy, informacemi o připravovaných či realizovaných aktivitách ve městě a dalšími informacemi, které mohou mít dopad na firmy a podnikání apod. Na základě diskuse s podnikateli je možné realizovat tematická setkání s účastí externích odborníků. V rámci setkání by měly být diskutovány návrhy a spolupráce při jejich řešení.
Potenciální zdroje financování	Rozpočet města

Karta opatření	
Opatření	Zkvalitňovat poskytování služeb při výkonu veřejné správy
Číslo opatření	C2.3
Podporovaný specifický cíl	Poskytovat kvalitní služby a být dobrým partnerem pro místní i nově příchozí podniky a podnikatele. Zároveň také vytvářet a zlepšovat podmínky pro vznik a rozvoj drobných podnikatelů, řemesel a rozvoj služeb pro občany.
Popis indikátorů	- Bude vytvořen systém informování podnikatelů např. o záměrech města (na webových stránkách města apod.) – 1x - Bude vytvořena komunikační strategie města – 1x - Budou stanoveny služby, v rámci kterých bude podávána průběžná nebo zpětná vazba o vyřízení požadavku - Analýza využití objednávkového systému – 1x za 2 roky
Zodpovědná osoba/subjekt	Odbor kvality lidských zdrojů, kvality a správní agendy Odbor tajemníka Odbor strategického rozvoje a projektů Odbor živnostenský
Popis opatření (cíl, zdůvodnění)	Elektronizace procesů na MěÚ jak v samostatné působnosti, tak také v přenesené působnosti v souladu se změnami legislativy a vývojem procesů veřejné správy. Identifikace legislativních omezení a administrativních bariér při řešení rozvoje města. Typové projekty/aktivity: - Elektronizace a zjednodušení procesů přípravy a realizace stavby - Podávání informací o vyřízení požadavku - Efektivní objednávkový systém - Systém informování podnikatelů např. o záměrech města (na webových stránkách města apod.) - Komunikační strategie města
Potenciální zdroje financování	ESF Rozpočet města

Karta opatření	
Opatření	Podporovat efektivní využití a rozvoj území pro podnikání
Číslo opatření	C2.4
Podporovaný specifický cíl	Poskytovat kvalitní služby a být dobrým partnerem pro místní i nově příchozí podniky a podnikatele. Zároveň také vytvářet a zlepšovat podmínky pro vznik a rozvoj drobných podnikatelů, řemesel a rozvoj služeb pro občany.
Popis indikátorů	- Rozloha realizovaných ploch v oblasti podnikání (počet ha) - Část budovy 1. máje 1000 připravena pro podnikatelské využití
Zodpovědná osoba/subjekt	Odbor strategického rozvoje a projektů (Oddělení územního plánování) Odbor investic Odbor správy majetku Městský architekt
Popis opatření (cíl, zdůvodnění)	S jednotlivými vlastníky průběžně řešit a podporovat další využití objektů průmyslových areálů k podnikatelským záměrům. Vymezit plochy pro podnikání v rámci územního plánu. Typové projekty/aktivity:

	• Zpracovat do ÚP potřebu pro vymezení rozvojových ploch • Podpora a projektová příprava nových rozvojových ploch pro podnikání (např. vstupní studie rozvojových ploch) • Navrhnout a realizovat využití části budovy 1. máje 1000 (bývalá administrativní budova Tesly), např. místo pro coworking, hub
Potenciální zdroje financování	Rozpočet města Dotační programy EU

Karta opatření	
Opatření	Podporovat vzdělanost, zvyšování kvalifikace obyvatelstva a popularizace technických oborů a tradičních řemesel
Číslo opatření	C2.5
Podporovaný specifický cíl	Propojovat školy s podniky a podporovat vzdělávání občanů všech věkových skupin reagující na požadavky trhu práce.
Popis indikátorů	• Realizovaný Technický jarmark (1x za rok)
Zodpovědná osoba/subjekt	Krajská hospodářská komora Národní muzeum v přírodě Projekt MAP (Sdružení Mikroregion Rožnovsko) Odbor školství ZŠ a SŠ
Popis opatření (cíl, zdůvodnění)	Ve spolupráci s KHK podporovat spolupráci základních a středních škol s firmami. Rozvíjet spolupráci škol a firem a společně hledat další nové formy spolupráce s cílem seznámit studenty s místními firmami a možnostmi pracovního uplatnění v nich a zvýšit tak jejich zájem o technické obory. Podporovat exkurze základních škol v místních firmách. V rámci spolupráce úřadů, institucí a komunit vytvářet vhodné podmínky pro popularizaci a prestiž technických oborů. Ve spolupráci s Národním muzeem v přírodě podporovat a popularizovat tradiční řemesla. Typové projekty/aktivity: • Realizace technického jarmarku • Elektronická platforma (burza) mezi školami a podniky • Dny otevřených dveří firem
Potenciální zdroje financování	Rozpočet města Spoluúčast firem Rozpočet KHK

Karta opatření	
Opatření	Budovat image města
Číslo opatření	C2.6
Podporovaný specifický cíl	Budovat image regionu jako úspěšného centra silných firem, konkurenceschopného, inovačního podnikání a centra tradičních výrobců a řemesel - jako místa s perspektivními pracovními příležitostmi.
Popis indikátorů	• Realizované aktivity marketingové a komunikační strategie města
Zodpovědná osoba/subjekt	Odbor strategického rozvoje města a projektů Odbor tajemníka Odbor kanceláře starosty

	Sdružení mikroregionu Rožnovsko Národní muzeum v přírodě
Popis opatření (cíl, zdůvodnění)	Budovat kvalitní public relations města – sledovat a budovat mediální obraz města jak ve vztahu k vnitřní, tak i vnější veřejnosti. Cílem je podpořit roli města a podniků jako silných partnerů v oblasti rozvoje místní ekonomiky. Veškeré aktivity zaměřené na propagaci a budování image města vzájemně koordinovat, provázat, zaměřit na jasně vymezené cílové skupiny a využívat takové komunikační kanály a prostředky, které odpovídají zvoleným cílovým skupinám. Síťovat místní podniky pro společnou propagaci (prostřednictvím různých komunikačních nástrojů) – jako místa pro kvalitní život. Typové projekty/aktivity: • Společná propagace města s podniky (zaměřená na pracovní uplatnění v podnicích) • Ověření potenciálu vytvoření značky pro místní produkty
Potenciální zdroje financování	Rozpočet města Spoluúčast firem Rozpočet Sdružení Mikroregion Rožnovsko

Karta opatření	
Opatření	Rozvíjet partnerství města a firem
Číslo opatření	C2.7
Podporovaný specifický cíl	Budovat image regionu jako úspěšného centra silných firem, konkurenceschopného, inovačního podnikání a centra tradičních výrobců a řemesel - jako místa s perspektivními pracovními příležitostmi.
Popis indikátorů	• Předaná ocenění firmám
Zodpovědná osoba/subjekt	Odbor kanceláře starosty Sdružení mikroregionu Rožnovsko Odbor tajemníka
Popis opatření (cíl, zdůvodnění)	Rozvíjet partnerství města s firmami v podobě oceňování firem přispívajících k rozvoji města v jednotlivých oblastech dle stanovených kategorií a kritérií. Typové projekty/aktivity: • Oceňování firem přispívajících k rozvoji města v jednotlivých oblastech
Potenciální zdroje financování	Rozpočet města

4 Implementační část

4.1 Metodika indikátorů a hodnocení včetně postupů zavedení koncepce ME do praxe

Účelem Implementační části je nastavit proces implementace nově vzniklého dokumentu „**Strategický plán rozvoje města Rožnov pod Radhoštěm na roky 2021-2030**“ (dále jen SPRMRpR) včetně jednotlivých segmentových koncepcí do činnosti městského úřadu, příspěvkových organizací a organizačních složek města. Pro implementaci strategického plánu rozvoje města a jednotlivých koncepcí bude využit manažerský software ATTIS.

V rámci implementace SPRMRpR a segmentových koncepcí jsou popsána základní pravidla a vztahy pro systém strategického řízení Města Rožnov a uveden postup přípravy projektů a aktivit. Rovněž je popsáno zavedení kroků a kompetencí do činnosti městského úřadu. Pro zdárnou implementaci je určující aktivní podpora vedení města. Stěžejní je institucionální zajištění implementace, tzn. **Strategického výboru** a zodpovědných pracovníků – **Koordinátor SPRMRpR** (tj. implementačního týmu), včetně vymezení rozsahu jejich činností. Důležitou součástí je také Akční plán a Zásobník aktivit, který je tvořen projekty, u kterých nedošlo k zařazení do Akčního plánu, a to z důvodu nedostatečných finančních zdrojů či nedostatečné připravenosti projektů k realizaci. Proces implementace SPRMRpR by měl být do úřadu města formalizován v podobě směrnice.

SPRMRpR a segmentových koncepcí bude implementována prostřednictvím realizace projektů Akčního plánu. Implementační mechanismy musí být nastaveny tak, aby se zajistilo společné působení různých aktivit/projektů v jednotlivých opatřeních směrem ke stanoveným cílům v rámci tohoto rozvojového dokumentu.

Základními faktory implementace SPRMRpR a segmentových koncepcí jsou:

- a) aktivní podpora vrcholového vedení města;
- b) důkladná a úplná příprava a naplánování implementace;
- c) úplná a cílená komunikace (zejména mezi aktéry v území a orgány veřejné správy);
- d) kompetentní implementační tým;
- e) vysoká míra zapojení zaměstnanců MěÚ a dalších aktérů do implementace (pracovní skupiny, projektové týmy).

Klíčovou aktivitou implementace je práce s informacemi a komunikace se všemi klíčovými aktéry v území.

4.1.1 Systematizace kompetencí při realizaci SPRMRpR a segmentových koncepcí

SPRMRpR je strategickým dokumentem orientovaným na komplexní rozvoj území a zároveň základním programovým dokumentem se strategickou vizí pro řízení rozvoje města v období let 2021 až 2030 (tj. s přesahem volebního období). Jediným řídícím strategickým dokumentem města je Strategický plán rozvoje města (SPRM). Dílčí odborné koncepce mají pouze doporučující charakter a jejich doporučení jsou zpracovávána do SPRM – včetně navržených strategických aktivit. Pro svou práci je používá odbor MěÚ, do kterého segmentová koncepce spadá.

Město by mělo vždy mít plánovací nástroj s dlouhodobým výhledem rozvoje. Nelze tedy postupovat tak, aby se nový strategický plán zpracoval až v okamžiku, kdy starý přestane platit. Strategické řízení bude nastaveno tak, aby město mělo k dispozici SPRM vždy nejméně se čtyřletým výhledem.

SPRM má platnost 10 let, pravidelně bude aktualizován nebo zcela přepracován tak, aby byla splněna podmínka čtyřletého výhledu. Na základě přezkoumání může být rozhodnuto o provedení doplňkových analýz, odborných koncepcí nebo o celkové revizi strategického plánu. Odpovědnost za přezkoumání a reporting strategických indikátorů budou mít odpovědní pracovníci města (OSRaP). Výsledné přezkoumání provede Strategický výbor, projedná Rada města a předloží zastupitelstvu.

Město průběžně vyhodnocuje strategické indikátory udržitelného rozvoje města, a indikátory plnění strategických cílů a aktivit (viz kapitola 1.2). Měly by být ověřeny výchozí předpoklady pro strategický plán (souhrnná SWOT analýza) i výsledky realizovaných opatření – strategických projektů a rozvojových úkolů. Cílem bude dosáhnout stavu, kdy se SPRM stane všemi politickými subjekty respektovaným nástrojem strategického řízení.

Činnost Strategického výboru SPRMRpR

Strategický výbor SPRMRpR (SV) bude působit v implementační fázi jako iniciativní a poradní orgán Rady města. Složení SV by mělo reflektovat jak výkonnou (starosta, místostarosta, volení zástupci města), tak i odbornou složku (zástupci městského úřadu příp. příspěvkových organizací). Takto ustanovenému Strategickému výboru budou svěřeny klíčové kompetence rozhodování. Jejím úkolem je dohled nad realizací a aktualizací SPRMRpR a segmentových koncepcí. Strategický výbor je usnášeníschopný, je-li přítomna nadpoloviční většina členů. SV se usnáší většinou přítomných členů. Při rovnosti hlasů rozhoduje hlas předsedy. SV se schází zpravidla **jednou ročně, jinak dle potřeby**. **Podklady pro jednání SV připravuje Koordinátor SPRMRpR. Kompetence je vhodné ošetřit v interních dokumentech MěÚ Rožnov pod Radhoštěm.**

Obrázek 4.1 Odpovědnostní model implementace SPRMRpR

Role	Odpovědnost	Pravomoc
Koordinátor SPRM	- Včasný a úplný reporting SPRM včetně odeslání sestav a reportů - Včasná a metodicky správná aktualizace SPRM, zásobníku aktivit a akčního plánu	- Koordinuje a kontroluje reporting indikátorů a aktivit SPRM - Koordinuje a kontroluje návrhy aktualizací SPRM, zásobníku aktivit a akčního plánu.
Administrátor IT systému SPRM	- Konsistentní a aktuální model SPRM, indikátorů, zásobníku aktivit a vazeb na další (politické cíle) - Včasné generování reportů plnění SPRM a strategických aktivit	Vyžadovat od příslušných zaměstnanců aktualizaci dat pro model (jména odpovědných osob, aktualizace cílů a aktivit)
Odborný garant (priority)	- Plnění specifických cílů priority (=koncepce) + pravidelný reporting a hodnocení - Plnění strategických opatření + reporting a hodnocení plnění strategických opatření - Řízení odborné komise, je-li jmenována - Identifikace rizik ohrožující plnění cílů a opatření + návrh protipopatření	- Navrhování strategických aktivit (obvykle jako součást segmentové koncepce) - Navrhování manažerů (nositelů) aktivit (projektoví manažeři, vedoucí zaměstnanci) - Navrhování změny stavu aktivit (zařazení k realizaci) - Kontrola správné realizace aktivit
Politický garant (priority)	- Zajištění souladu odborného a politického směřování priority SPRM - Podpora realizace aktivit v rámci priority ve schváleném Akčním plánu - Podpora komunikace odborného týmu s Radou a Zastupitelstvem města	- Předkládání návrhů na RM a ZM pro zdárné naplnění aktivit priority v rámci schváleného Akčního plánu - Iniciace setkání odborného garanta a komise - Vyžadovat informace (reporting) o výsledcích plnění cílů a aktivit v rámci priority
Manažer aktivity	- Realizace strategických aktivit - Reporting aktivit, za které zodpovídá	Vyžadovat součinnost ostatních spolupracovníků
Odborná komise	- Spolupráce s odborným garantem při hodnocení plnění cílů priority (= koncepce) - Spolupráce s garantem při připomínkování aktualizací rozvoje priority	- Vyžadovat informace (reporting) o výsledcích plnění cílů a aktivit v rámci priority - Navrhovat doporučení pro realizaci cílů a další rozvoj priority
Strategický výbor	- Posouzení navrhovaných projektů a návrh priorit pro Akční plány - Monitorování realizace SPRMRpR - Provádění dohledu nad realizací a aktualizací SPRMRpR	- Vyžadovat informace (reporting) o výsledcích plnění cílů a aktivit v rámci SPRM - Navrhovat doporučení pro realizaci cílů a další rozvoj SPRM - Navrhovat priority aktivit pro zařazení do Akčního plánu
Rada města	- Projednání zprávy o realizaci SPRMRpR a její doporučení/nedoporučení zastupitelstvu města - Projednání návrhu Akčního plánu na následující období - Projednání Souhrnné zprávy o realizaci SPRMRpR a její doporučení/nedoporučení zastupitelstvu města - Jmenování projektových týmů k naplnění aktivit Akčního plánu	- Doporučit/nedoporučit zprávy a návrhy Strategického výboru - Vyžadovat informace (reporting) o výsledcích plnění cílů a aktivit v rámci SPRM - Jmenovat obsazení rolí odborných garantů, členů odborných komisí a projektových týmů (včetně manažerů aktivit)
Zastupitelstvo města	- Plnění strategického plánu - Zajištění zdrojů pro realizaci Akčních plánů	- Schválení SPRMRpR - Schvalování Souhrnné zprávy o realizaci SPRMRpR - Schválení Závěrečné monitorovací zprávy o realizaci SPRMRpR - Jmenování členů Strategického výboru SPRMRpR - Jmenování politických garantů priority SPRM

Zdroj: MěÚ Rožnov, pod Radhoštěm, PROCES, 2020

4.1.2 Příprava aktivit k realizaci a jejich řízení

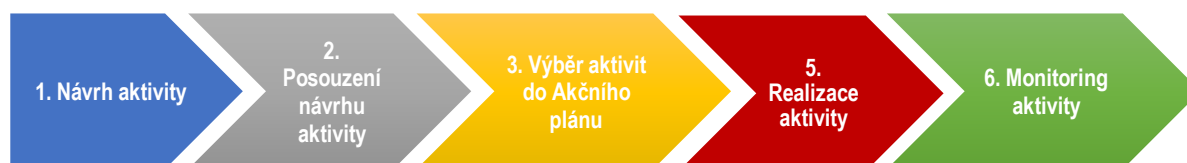
Kapitola popisuje proces přípravy a realizace projektů a aktivit v rámci plnění cílů SPRMRpR a segmentových koncepcí. Je rovněž výchozím metodickým podkladem pro nastavení podoby přípravy aktivit – tzv. karet aktivit.

Implementace SPRM bude realizována prostřednictvím **aktivit**. Soubory aktivit vytvářejí programy pro realizaci opatření. **Věcně tedy musí spadat alespoň do jednoho z opatření.** Všechny aktivity by měly být provázány na specifické cíle (opatření) SPRM nebo cíle politické reprezentace města. Musejí přispívat k jejich naplnění a tím i k naplnění priorit a globálního cíle. Aktivity je třeba koordinovat a respektovat jejich vzájemné vazby například s využitím metody logického rámce projektu.

Všechny aktivity plánované k naplnění strategie (*projekty a rozvojové úkoly*) jsou evidovány v Zásobníku aktivit. Z důvodu jednotného reportingu obsahuje Zásobník aktivit všechny aktivity (připravované, realizované i dokončené) za zvolené časové období (např. historie 5 let). Aktivitám v zásobníku může být přiřazen různý stav (námět, záměr, v rozpočtu, v realizaci apod. viz níže).

Jednotlivé projekty jsou dle priority zařazeny do Akčního plánu (prioritní projekty). Akční plán představuje nástroj operativní povahy sloužící k realizaci SPRMRpR a k jednoznačnému vytyčení projektů. Akční plán je pružný, pravidelně aktualizovaný (každoročně) a měl by reagovat na aktuální změny v území a finanční možnosti města. Akční plán je stanovován v souladu se strategickou vizí, globálním cílem, prioritami a opatřeními, které určují strategii v ekonomické oblasti rozvoje města. V rámci přípravy/aktualizace Akčního plánu jsou vybrané projekty ze Zásobníku aktivit průběžně navrhovány do Akčního plánu. Zásobník aktivit může být mimořádně doplněn na základě cílů programového prohlášení RM – po schválení ZM. Preferované řešení je, aby byl SPRM po přijetí programového prohlášení RM přezkoumán a případně doplněn, tak by byla zachována dlouhodobá kontinuita strategického řízení.

Obrázek 4.2 Fáze procesu přípravy a realizace aktivit/projektů v rámci implementace SPRMRpR



Zdroj: PROCES, 2019.

1. fáze: Návrh aktivity (zpracování Karty aktivit)

Návrhy/koncepty aktivit, které budou naplňovat cíle segmentových koncepcí a strategického plánu rozvoje města, budou průběžně vznikat zejména v rámci činnosti MěÚ (zastupitelstva a rady města, komisí, vedení a odborů městského úřadu, organizačních složek, příspěvkových organizací města, obchodní společnosti v majetku města, aj.), včetně reakce na nabízené dotační tituly (kraje, státu, EU) či jinými způsoby (např. podněty občanů).

Návrhy projektů bude shromažďovat **Koordinátor SPRMRpR** a bude je řadit dle struktury návrhové části do Zásobníku aktivit, které budou sloužit jako podklad pro převedení aktivit do softwaru ATTIS. Pro navrhované aktivity budou zpracovávány do **tzv. Karet aktivit** (zpracuje navrhovatel/nositel projektu) obsahující následující informace:

- a) Název aktivity
- b) Vazba na opatření (číslo a název opatření)
- c) Typ aktivity
- d) Popis aktivity (cíl, výstupy)
- e) Odpovědný subjekt
- f) Odhad rozpočtu celkem
- g) Potenciální zdroje financování
- h) Připravenost k realizaci
- i) Předpokládaný harmonogram a náklady v letech realizace

Obrázek 4.3 Vzor Karty aktivity

Karta aktivity					
Název aktivity					
Vazba na opatření					
Typ aktivity					
Popis aktivity (cíle, výstupy)					
Odpovědný subjekt					
Odhad rozpočtu celkem					
Potenciální zdroje financování					
Připravenost k realizaci					
Předpokládaný harmonogram a náklady v letech realizace (tis. Kč)					
Položka/rok					

Rozvojové aktivity mohou mít dvojí charakter (v tabulce řádek Typ aktivity):

- **projekty** – projektově řízené aktivity. Zahrnují investiční (tvrdé) i projekty vzdělávací (měkké) i další projekty neinvestičního charakteru. Patří sem i běžné investiční akce zaměřené na obnovu městského majetku, které nemají rozvojový charakter.
- **rozvojové úkoly** – aktivity realizované v rámci běžné agendy a v rámci běžných rozpočtových kapitol odborů městského úřadu nebo organizací městské korporace. Tyto úkoly jsou zadávány formou ročních cílů a jsou součástí ročního akčního plánu.

Pro každou aktivitu musí být zřejmé, co má být měřitelným výstupem, kdy je navržena realizace, jaký je předběžný odhad nákladů a jaké jsou možné zdroje financování. Je vhodné využít propojení s aktivitami realizovanými v rámci Zdravých měst – veřejná fóra a audity UR. Poskytují vstupy pro doplnění analýzy a návrh aktivit.²⁹

²⁹ Navrhované aktivity by měly být evaluovány vůči UR. V tomto případě bude třeba spolupráce s koordinátorem MA21. Zároveň budou aktivity evaluovány z pohledu možností získání externích finančních zdrojů na jejich realizaci (OSRaP).

Projekty a rozvojové úkoly budou mít odlišné fáze realizace. V Kartě aktivit se tato fáze sleduje v řádku Připravenost k realizaci. Předpokládá se, že rozvojové úkoly budou řešeny v rámci běžných rozpočtových kapitol, nebude je třeba proto plánovat tak složitě, jako projekty. Oba typy aktivit ale bude třeba v rámci programového řízení vzájemně koordinovat.

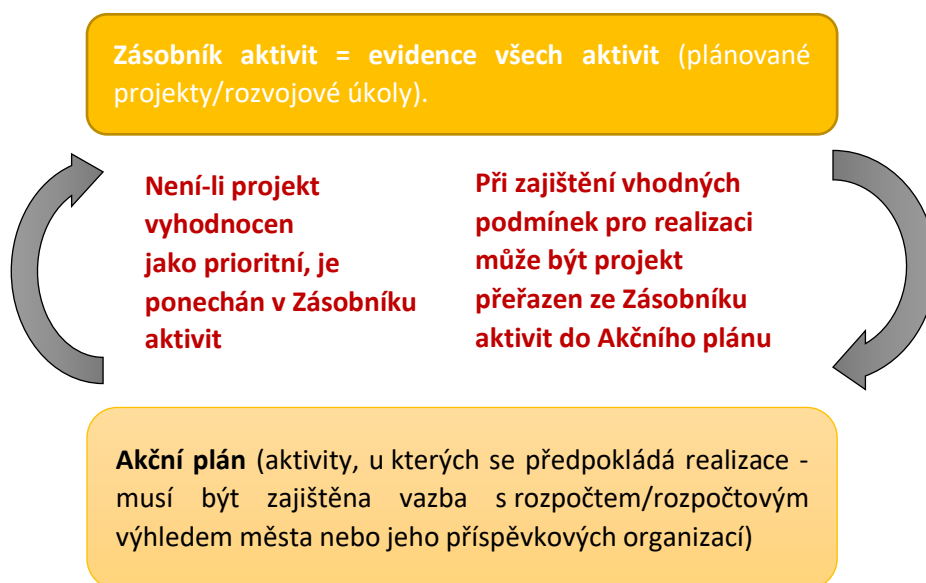
Projekty mohou mít tyto fáze:

1. *Námět* – prvotní idea projektu zařazená do zásobníku akcí
2. *Posouzení námětu* – rámcová věcná specifikace, odhad rozpočtu, vazba na strat. dokumenty + schválení RM (RM uloží promítnutí do finančního řízení (RV, rozpočet, vyhledání vhodného dotačního titulu).
3. *Záměr* – dokumentace projektu potřebná pro zahájení projektu (studie proveditelnosti, projektová dokumentace, předpokládaný rozpočet projektu, žádosti o dotace). Na zpracování záměru se předpokládá čerpání zdrojů – služby i interní čas zaměstnanců.
4. *Žádost o dotaci* – je v průběhu žádost o poskytnutí dotace na projekt.
5. *Zařazeno do rozpočtu* – projekt je součástí rozpočtu
6. *Realizace* – probíhá realizace projektu dle zpracovaného záměru.
7. *Zastaveno* – projekt byl zastaven před ukončením – neprobíhají na něm žádné práce.
8. *Udržitelnost* – realizace projektu byla dokončena, ale je třeba sledovat plnění parametrů udržitelnosti.
9. *Ukončeno* – projekt byl ukončen, není třeba sledovat

Rozvojové úkoly mohou mít tyto fáze:

1. *Námět úkolu* – prvotní idea úkolu zařazená do zásobníku akcí
2. *Záměr úkolu* – formulace SMART zadání úkolu, požadavky na zdroje, harmonogram plnění úkolu
3. *Realizace* – probíhá realizace úkolu dle zpracovaného záměru.
4. *Zastaveno* – úkol byl zastaven před ukončením – neprobíhají na něm žádné práce.
5. *Ukončeno* – úkol byl ukončen, není třeba sledovat

Obrázek 4.4 Vazba mezi Akčním plánem a Zásobníkem aktivit



Zdroj: PROCES, 2019

Koordinátor SPRMRpR vyzve odpovědné subjekty v **dostatečném časovém předstihu před přípravou rozpočtu města na daný kalendářní rok** k podávání návrhů projektů na zařazení do Akčního plánu,

popřípadě k aktualizaci již zařazených projektů v Zásobníku aktivit. **Do Zásobníku aktivit budou evidovány projektové záměry**, které vzešly z návrhu níže uvedených aktérů rozvoje města a byly posouzeny Strategickým výborem SPRMRpR:

- a) Zastupitelé a radní města
- b) Odbory/oddělení MěÚ
- c) Komise rady města
- d) Organizační složky města
- e) Příspěvkové organizace města, obchodní společnosti v majetku města
- f) Neziskové a jiné partnerské organizace působící v území
- g) Veřejnost a další aktéři rozvoje v území

2. fáze: Posouzení návrhu aktivity

Prvotní **formální posouzení návrhů aktivit** provede **Koordinátor SPRMRpR**, pro případná doplnění kontaktuje nositele/předkladatele projektu. **Nositel/předkladatel aktivity**³⁰ je osoba zodpovědná za přípravu projektového záměru a jeho následnou realizaci.

Koordinátor SPRMRpR ověří soulad návrhu projektu se SPRMRpR. V této fázi je nositel projektu povinen poskytnout součinnost Koordinátorovi SPRMRpR. Projektový záměr, který nemá vazbu na některé z opatření SPRMRpR, bude z dalšího hodnocení vyřazen (tj. nebude zařazen do Zásobníku aktivit). V případě souladu je projektový záměr navržen k zařazení do Zásobníku aktivit. Následně bude probíhat hodnocení projektů s ohledem na jejich zařazení do Akčního plánu (viz 3. fáze). Projekty navržené pro zařazení do Akčního plánu jsou poté předloženy k posouzení **Strategickému výboru SPRMRpR**. Je-li potřeba, vyžádá si tento orgán případné doplnění informací od Koordinátora SPRMRpR. Následně SV rozhodne o zařazení projektu do Akčního plánu nebo ponechání v Zásobníku aktivit (příp. vyřazení projektu jako nerealizovatelného i do budoucna) a svůj návrh předloží **kompetentním orgánům města** ke schválení. Zásobník aktivit poskytuje základní vstup pro zpracování rozpočtového výhledu a rozpočtu.

3. fáze: Výběr aktivit do Akčního plánu

Strategický výbor SPRMRpR předloží upravené návrhy projektů Akčního plánu **ke schválení Zastupitelstvu města**. Za výběr projektů a sestavení návrhu Akčního plánu **zodpovídá SV SPRMRpR**.

³⁰ Ze strany města může být jmenován garant, který bude koordinovat hodnocení, aktualizace a prosazení realizace aktivit v dané oblasti v rámci zásobníku. Garant může mít k dispozici tým/komisi. Garant a komise jsou zapojeni do kroků strategického řízení dle harmonogramu.

Klíčová kritéria při posuzování, zda bude aktivita zařazen do Akčního plánu a vybrán k realizaci:

- a) Dostupnost zdrojů financování včetně externích zdrojů
- b) Finanční náročnost
- c) Časová priorita a provázanost na jiné projekty
- d) Potřebnost a návaznost na strategické cíle
- e) Nositel projektu, který zná cíle, jichž se má aktivitou dosáhnout, přijímá odpovědnost za danou aktivitu a její výsledky a zná časový horizont, do kterého se má rozvojová aktivita dokončit
- f) Udržitelnost včetně provozních nákladů³¹

Nejvýznamnějším parametrem zařazení projektu do Akčního plánu je **dostupnost zdrojů financování** (např. z rozpočtu města, dotace nebo příslibů jiných subjektů, že na jeho realizaci uvolní finance). Projekty z Akčního plánu jsou poté předloženy odpovědným subjektům pro přípravu rozpočtu na další rok, a ty je do návrhu zapracují.

Po schválení rozpočtu města na další rok provede **Koordinátor SPRMRpR** revizi **zajištění zdrojů financování jednotlivých projektů**. O výsledku informuje **SV SPRMRpR**. Pokud některý projekt z Akčního plánu nemá zajištěné finanční zdroje, je z Akčního plánu přesunut do Zásobníku aktivit. Pokud se v průběhu roku naleznou disponibilní zdroje (úspory, dotační tituly apod.), je projekt realizován, pokud tomu tak není, vstupuje projekt do tvorby Akčního plánu na další období.

4. fáze: Realizace aktivity

Aktivitu (projekt či rozvojový úkol) realizuje **nositel aktivity v souladu se schváleným návrhem**. Nositelem může být odbor/oddělení MěÚ, organizační složka města, příspěvková organizace města, nezisková organizace apod. Projekty jsou realizovány zásadně v souladu se schválenou dokumentací k realizaci projektu.

5. fáze: Monitoring aktivity

O realizovaném projektu/rozvojovém úkolu podává nositel projektu/rozvojového úkolu zprávu. Zprávy za jednotlivé aktivity shromažďuje **Koordinátor SPRMRpR**, který je souhrnně předkládá **Strategickému výboru SPRMRpR** k monitorování realizace SPRMRpR. Monitoring realizace aktivity i samotné SPRMRpR je podkladem k hodnoticímu procesu a základním impulsem pro případnou aktualizaci programového dokumentu.

4.1.3 Monitoring, hodnocení a aktualizace SPRMRpR

Nastavený hodnoticí systém v sobě obsahuje mechanismy průběžné kontroly a vyhodnocení. Stěžejním subjektem monitoringu a hodnocení je **Strategický výbor SPRMRpR** jako iniciační a hodnotící orgán. Vyhodnocení (průběžných) výstupů realizace SPRMRpR by mělo být veřejně přístupné, čímž bude zajištěna transparentnost procesu realizace strategického plánování města. Výsledky vyhodnocení musejí být každoročně zveřejňovány např. na webových stránkách města či jiným vhodným způsobem.

Pro aktualizaci rizik ve vztahu k naplňování cílů SPRMRpR se bude každoročně scházet Komise pro strategický rozvoj města. Před jednáním členové komise obodují pět největších rizik, výsledek bude představen na jednání Komise. K těmto rizikům budou identifikovány aktivity, které tato rizika

³¹ Doložení udržitelnosti bude povinnou podmínkou pro zařazení aktivity do Akčního plánu – udržitelnost bude doložena u investičních záměrů samotnými nositeli/realizátory projektů.

minimalizují. SV výsledek jednání vyhodnotí, případně rozpracuje a představí ho Radě města. Strategický výbor rovněž může navrhnout aktualizaci SPRMRpR.

Účelem **monitoringu** a **hodnocení** je sledování průběhu realizace SPRMRpR a hodnocení jeho naplňování. V průběhu realizace budou prováděny **tři typy hodnocení**:

Hodnocení Akčního plánu

- Každoročně v průběhu realizace SPRMRpR
- Předmětem hodnocení bude vyhodnocování naplňování Akčního plánu, tj. realizovaných projektů/rozvojových úkolů a naplňování opatření/cílů, včetně vyhodnocování indikátorů specifického cíle/opatření
- Zpracovatel: Koordinátor SPRMRpR
- Výstup: **Průběžná monitorovací zpráva Akčního plánu**

Průběžné hodnocení realizace SPRMRpR

- Každé 4 roky realizace SPRMRpR by měl být SPRMRpR vyhodnocen jako celek.
- Součástí je i každoroční vyhodnocení plnění realizace aktivit a vyhodnocení na základě Průběžných monitorovacích zpráv Akčního plánu
- Hodnocení bude představovat zpětnou vazbu, na jejímž základě budou přijímána případná opatření pro výběr projektových záměrů do Akčního plánu na další období s ohledem na přípravu rozpočtu města na další rok, případně pro aktualizaci SPRMRpR
- Zpracovatel: Strategický výbor SPRMRpR + Koordinátor SPRMRpR
- Výstup: **Souhrnná zpráva o realizaci SPRMRpR**

Ex-post hodnocení realizace SPRMRpR

- Po ukončení realizace programu rozvoje města zhodnotit celkovou účinnost a efektivnost SPRMRpR (účinnost intervence, rozsah naplnění cílů a očekávaných efektů, aj.).
- Výstup: **Závěrečná monitorovací zpráva o realizaci SPRMRpR**

Zdroj: PROCES, 2019

Vyhodnocení Akčního plánu probíhá minimálně jednou ročně. Přezkoumání proběhne každoročně vždy v měsících leden-červen s vazbou na tvorbu rozpočtového výhledu a rozpočtu.

Interval aktualizace SPRM může být přizpůsoben termínům voleb. Aktualizace strategického plánu by tak probíhala vždy po volbách. Zahrnovala by potvrzení/revizi platnosti klíčových oblastí a priorit, vyhodnocení úspěšnosti realizace, v případě potřeby zpracování/aktualizace odborných analýz/koncepcí, doplnění opatření a návrhu aktivit pro dalších 10 let. Bude zachována kontinuita oblastí, priorit i indikátorů. V případě potřeby rozhodnutí o celkové revizi, resp. zpracování nového SPRM.

4.2 Aktivita

Karta aktivity					
Název aktivity	Vyhodnocování místní ekonomiky				
Vazba na opatření	C2.1 Monitorovat potřeby podnikatelského prostředí ve městě				
Typ aktivity	Rozvojový úkol				
Popis aktivity (cíle, výstupy)	Sledovat základní ukazatele vývoje místní ekonomiky (každoročně) - ziskovost 10 největších podniků ve městě, vznik nových podnikatelských subjektů. Mapovat potřeby podnikatelské sféry na území města prostřednictvím průzkumu. Vyhodnocovat potřeby podnikatelského prostředí ve městě a vytvářet příznivé podmínky, které jsou v kompetencích samosprávy města. Průzkum podnikatelského prostředí a jeho vyhodnocení bude probíhat 1x za 2-3 roky. Do roku 2025 proběhne 1-2 průzkum.				
Odpovědný subjekt	Odbor strategického rozvoje a projektů				
Odhad rozpočtu celkem	100 tis. Kč				
Potenciální zdroje financování	Rozpočet města				
Připravenost k realizaci	Záměr úkolu				
Předpokládaný harmonogram a náklady v letech realizace (tis. Kč)					
Položka/rok	2021	2022	2023	2024	2025
Průzkum podnikatelského prostředí vč. jeho vyhodnocení (2x/5 let)			Externě 50 000 Kč		Externě 50 000 Kč

Karta aktivity					
Název aktivity	Pravidelné snídáně s podnikateli				
Vazba na opatření	C2.2 Pravidelně se setkávat s podnikatelskými subjekty				
Typ aktivity	Rozvojový úkol				
Popis aktivity (cíle, výstupy)	Cílem aktivity je rozvíjet partnerství města s podniky směřující k rozvoji místní ekonomiky. Zdokonalovat systematickou spolupráci mezi veřejnou sférou a zaměstnavateli ve městě prostřednictvím pravidelných setkání (pravidelných snídaní) s malými i středními a velkými podnikateli. Setkání budou probíhat min. 2 x za rok. Budou realizovány 2 typy snídaní – 1x ročně pro malé a 1x ročně pro velké podniky. Předmětem setkání je poskytovat informace o připravovaných či realizovaných aktivitách ve městě a dalšími informacemi, které mohou mít dopad na firmy a podnikání, představovat výsledky ekonomického rozvoje ve městě. Zjišťovat témata, kterým se chtějí podniky věnovat podrobněji. Realizovat tematická setkání s účastí externích odborníků. Dle potřeby a zpětné vazby podnik. subjektů získané ze společných setkání je následně možné realizovat či tematicky zaměřit Průzkum podnikatelského prostředí plánovaný v rámci aktivity Vyhodnocování místní ekonomiky.				
Odpovědný subjekt	Odbor strategického rozvoje a projektů				
Odhad rozpočtu celkem	300 tis. Kč				

Potenciální zdroje financování	Rozpočet města				
Připravenost k realizaci	Záměr úkolu				
Předpokládaný harmonogram a náklady v letech realizace					
Položka/rok	2021	2022	2023	2024	2025
Snídaně s malými podnikateli (1x/rok)	20 tis. Kč	20 tis. Kč	20 tis. Kč	20 tis. Kč	20 tis. Kč
Snídaně s velkými podnikateli (1x/rok)	30 tis. Kč	30 tis. Kč	30 tis. Kč	30 tis. Kč	30 tis. Kč
Externí odborníci (5x/5 let)	5 tis. - 10 tis. Kč	5 tis. - 10 tis. Kč	5 tis. - 10 tis. Kč	5 tis. - 10 tis. Kč	5 tis. - 10 tis. Kč

Karta aktivity					
Název aktivity	Elektronizace a zjednodušení procesů přípravy a realizace stavby				
Vazba na opatření	C2.3 Zkvalitňovat poskytování služeb při výkonu veřejné správy				
Typ aktivity	Projekt				
Popis aktivity (cíle, výstupy)	Elektronizace přípravy stavby zpřístupním potřebných informací a formulářů on-line. Cílem projektu je zjednodušení řízení. Elektronizace povede také k účinné kontrole postupů veřejné správy. Zvýšení naplnění informací v GISu a jeho zpřístupnění veřejnosti (SW, personální kapacity, HW).				
Odpovědný subjekt	Odbor kvality lidských zdrojů, kvality a správní agentury				
Odhad rozpočtu celkem	Bez nároku na rozpočet /realizováno v rámci projektu				
Potenciální zdroje financování	ESF Rozpočet města				
Připravenost k realizaci	Záměr projektu (pozn. pravděpodobnost realizace projektu je 90 %) – realizace plánovaná v letech 2021-2023				
Předpokládaný harmonogram a náklady v letech realizace (tis. Kč)					
Položka/rok	2021	2022	2023	2024	2025
Vytvoření online formulářů (projekt)	x				
Tisk online formulářů		200 tis. Kč	200 tis. Kč	200 tis. Kč	200 tis. Kč
SW pro GIS (projekt)	x				
Servis SW pro GIS		240 tis. Kč	240 tis. Kč	240 tis. Kč	240 tis. Kč
HW pro GIS (projekt)	x				

Karta aktivity	
Název aktivity	Podávání informací o vyřízení požadavku
Vazba na opatření	C2.3 Zkvalitňovat poskytování služeb při výkonu veřejné správy
Typ aktivity	Rozvojový úkol
Popis aktivity (cíle, výstupy)	Podávat průběžnou nebo zpětnou vazbu o vyřizování požadavku podnikatelům i jiným subjektům dle životních situací – mailem, chatovací okno v rámci webové stránky.

Odpovědný subjekt	Odbor kvality lidských zdrojů, kvality a správní agendy Odbor tajemníka				
Odhad rozpočtu celkem	V rámci projektu (cca 100 tis. Kč) – upřesní se dle specifikace požadavků na web a jeho funkcionalitu, obsluha bude probíhat v rámci běžné agendy				
Potenciální zdroje financování	ESF Rozpočet města				
Připravenost k realizaci	Námět úkolu				
Předpokládaný harmonogram a náklady v letech realizace (tis. Kč)					
Položka/rok	2021	2022	2023	2024	2025
Naprogramování systému podávání zpětné vazby (např. chat)		cca 100 tis. Kč			
Obsluha v rámci činnosti organizace		x	x	x	x

Karta aktivity					
Název aktivity	Efektivní objednávkový systém				
Vazba na opatření	C2.3 Zkvalitňovat poskytování služeb při výkonu veřejné správy				
Typ aktivity	Projekt				
Popis aktivity (cíle, výstupy)	Zlepšit dostupnost služeb pro podnikatele (čekací doba). Připravit podmínky a popsat proces realizace objednávkového systému. Rozšíření objednávkového systému na dalších odborech.				
Odpovědný subjekt	Odbor kvality lidských zdrojů, kvality a správní agendy				
Odhad rozpočtu celkem	580 tis. Kč				
Potenciální zdroje financování	ESF Rozpočet města				
Připravenost k realizaci	Záměr				
Předpokládaný harmonogram a náklady v letech realizace (tis. Kč)					
Položka/rok	2021	2022	2023	2024	2025
Rozšíření objednávkového systému (SW)		280 tis. Kč			
Rozšíření objednávkového systému (HW)		300 tis. Kč			

Karta aktivity	
Název aktivity	Systém informování podnikatelů např. o záměrech města (na webových stránkách města apod.)
Vazba na opatření	C2.3 Zkvalitňovat poskytování služeb při výkonu veřejné správy
Typ aktivity	Projekt
Popis aktivity (cíle, výstupy)	Zpracovat systém komunikace a poskytování informací podnikatelům na webových stránkách města za účelem informovat např. o záměrech města a zlepšit podnikatelské prostředí ve městě. Výstupem bude funkční informační systém.

Odpovědný subjekt	Odbor tajemníka Odbor strategického rozvoje a projektů Odbor živnostenský				
Odhad rozpočtu celkem	Realizováno v rámci projektu, údržba v rámci běžné agendy odborů				
Potenciální zdroje financování	ESF Rozpočet města				
Připravenost k realizaci	Záměr				
Předpokládaný harmonogram a náklady v letech realizace (tis. Kč)					
Položka/rok	2021	2022	2023	2024	2025
Webové stránky pro informační systém	x	x	x	x	x

Karta aktivity					
Název aktivity	Zpracování do ÚP potřeby pro vymezení rozvojových ploch				
Vazba na opatření	C2.4 Podporovat efektivní využití a rozvoj území pro podnikání				
Typ aktivity	Rozvojový úkol				
Popis aktivity (cíle, výstupy)	Zmapovat vhodné lokality (plochy, brownfields, objekty) ve městě, které mohou být využity pro další rozvoj podnikatelských aktivit, zpracovat tyto plochy do územního plánu.				
Odpovědný subjekt	Odbor strategického rozvoje a projektů (Oddělení územního plánování)				
Odhad rozpočtu celkem	v rámci běžné agendy (ÚP se bude připravovat v letech 2021-2022)				
Potenciální zdroje financování	Rozpočet města				
Připravenost k realizaci	Námět úkolu				
Předpokládaný harmonogram a náklady v letech realizace (tis. Kč)					
Položka/rok	2021	2022	2023	2024	2025
Zmapování lokalit	x	x			
Vytvořit podklad pro ÚP	x	x			

Karta aktivity	
Název aktivity	Podpora a projektová příprava nových rozvojových ploch pro podnikání (např. studie rozvojových ploch)
Vazba na opatření	C2.4 Podporovat efektivní využití a rozvoj území pro podnikání
Typ aktivity	Rozvojový úkol
Popis aktivity (cíle, výstupy)	Zajistit připravenost nových rozvojových ploch určených pro podnikání.
Odpovědný subjekt	Odbor strategického rozvoje a projektů (Oddělení územního plánování)
Odhad rozpočtu celkem	cca 200-300 tis. Kč (cca 150 tis. Kč/1 studie – bude upřesněno dle vymezených ploch v novém územním plánu)
Potenciální zdroje financování	Rozpočet města

Připravenost k realizaci	Námět úkolu				
Předpokládaný harmonogram a náklady v letech realizace (tis. Kč)					
Položka/rok	2021	2022	2023	2024	2025
Studie rozvojových ploch			x	x	x

Karta aktivity					
Název aktivity	Návrh a realizace využití části budovy 1. máje 1000 (bývalá administrativní budova Tesly), např. místo pro coworking, hub				
Vazba na opatření	C2.4 Podporovat efektivní využití a rozvoj území pro podnikání				
Typ aktivity	Projekt				
Popis aktivity (cíle, výstupy)	Připravený projekt pro využití části budovy 1. máje 1000. Realizace projektu.				
Odpovědný subjekt	Odbor investic				
Odhad rozpočtu celkem	Rozpočet bude definován po vypracování bližší specifikace projektu, která se uskuteční v letech 2022 - 2023				
Potenciální zdroje financování	Rozpočet města				
Připravenost k realizaci	Námět				
Předpokládaný harmonogram a náklady v letech realizace (tis. Kč)					
Položka/rok	2021	2022	2023	2024	2025
Projektový záměr			x	x	x

Karta aktivity						
Název aktivity	Technický jarmark					
Vazba na opatření	C2.5 Podporovat vzdělanost, zvyšování kvalifikace obyvatelstva a popularizace technických oborů a tradičních řemesel					
Typ aktivity	Projekt					
Popis aktivity (cíle, výstupy)	Cílem projektu je přiblížit žákům rožnovských škol pracovní svět prostřednictvím exkurzí v rožnovských firmách, představit jim možnosti pracovního uplatnění v těchto firmách a zvýšit tak jejich zájem o technické obory. Cílovou skupinou jsou žáci základních škol. Součástí exkurze v každé firmě je i prezentace spolupracující střední školy, která žáky na pracovní pozice připraví. Technický jarmark se koná 1 x za rok.					
Odpovědný subjekt	Krajská hospodářská komora Národní muzeum v přírodě					
Odhad rozpočtu celkem	125 tis. Kč (způsob realizace aktivity se odvíjí od získání dotace)					
Potenciální zdroje financování	Rozpočet města Příspěvky firem IKAP - projekt					
Připravenost k realizaci	Záměr					
Předpokládaný harmonogram a náklady v letech realizace (tis. Kč)						
Položka/rok	2021	2022	2023	2024	2025	

Technický jarmark (doprava žáků - autobusy, tisk a distribuce brožur)	25 tis. Kč	25 tis. Kč	25 tis. Kč	25 tis. Kč	25 tis. Kč
---	------------	------------	------------	------------	------------

Karta aktivity					
Název aktivity	Elektronická platforma (burza) mezi školami a podniky				
Vazba na opatření	C2.5 Podporovat vzdělanost, zvyšování kvalifikace obyvatelstva a popularizace technických oborů a tradičních řemesel				
Typ aktivity	Projekt				
Popis aktivity (cíle, výstupy)	Vytvořit elektronickou platformu, která bude sloužit jako prostředek komunikace mezi školami a podniky a ke zveřejňování informací.				
Odpovědný subjekt	Projekt MAP (Sdružení Mikroregion Rožnovsko) Odbor školství ZŠ a SŠ				
Odhad rozpočtu celkem	100 tis. Kč				
Potenciální zdroje financování					
Připravenost k realizaci	Námět				
Předpokládaný harmonogram a náklady v letech realizace (tis. Kč)					
Položka/rok	2021	2022	2023	2024	2025
Elektronická platforma		x	x	x	x

Karta aktivity					
Název aktivity	Dny otevřených dveří firem				
Vazba na opatření	C2.5 Podporovat vzdělanost, zvyšování kvalifikace obyvatelstva a popularizace technických oborů a tradičních řemesel				
Typ aktivity	Projekt				
Popis aktivity (cíle, výstupy)	Vytvoření systému konání dnů otevřených dveří firem z Rožnova pod Radhoštěm (provedení – online formou/fyzicky; plánování termínů; komunikace mezi školami a firmami; propagace apod.). Aktivita je provázána s konáním Technického jarmarku (pro žáky ZŠ). Pro veřejnost jsou zajišťovány exkurze občanů do firem vedoucí ke zvýšení prestiže města i firem. Koordinátorem exkurzí pro veřejnost je město. Realizovat aktivitu 1x za 5 let.				
Odpovědný subjekt	Odbor strategického rozvoje a projektů				
Odhad rozpočtu celkem	50 tis. Kč				
Potenciální zdroje financování	Rozpočet města Spoluúčast firem				
Připravenost k realizaci	Záměr				
Předpokládaný harmonogram a náklady v letech realizace (tis. Kč)					
Položka/rok	2021	2022	2023	2024	2025
Den otevřených dveří			x		

Karta aktivity					
Název aktivity	Společná propagace města s podniky (propagace zaměřená na pracovní uplatnění v podnicích)				
Vazba na opatření	C2.6 Budovat image města				
Typ aktivity	Rozvojový úkol				
Popis aktivity (cíle, výstupy)	Vytvořit systém společné propagace města s podniky (zaměřenou na pracovního uplatnění v podnicích) s cílem podpořit roli města a podniků jako silných partnerů v oblasti rozvoje místní ekonomiky. Cílem společné propagace je prezentace města jako vhodného místa pro nalezení pracovního uplatnění a vhodného místa k životu. Nástroje propagace – billboardy, webové stránky, portál... Realizace PR kampaní s prezentací firem a města. Zahrnout do marketingové strategie města.				
Odpovědný subjekt	Odbor tajemníka				
Odhad rozpočtu celkem	200 tis. Kč-1,5 mil. Kč (rozpočet kampaně bude upřesněn po její bližší specifikaci)				
Potenciální zdroje financování	Rozpočet města Spoluúčast firem				
Připravenost k realizaci	Námět úkolu				
Předpokládaný harmonogram a náklady v letech realizace (tis. Kč)					
Položka/rok	2021	2022	2023	2024	2025
Kampaně		x	x	x	x

Karta aktivity					
Název aktivity	Ověření potenciálu vytvoření značky pro místní produkty				
Vazba na opatření	C2.6 Budovat image města				
Typ aktivity	Projekt				
Popis aktivity (cíle, výstupy)	Ověřit potenciál regionální značky pro místní produkty - označení výrobků s výjimečnou vazbou na region, na jeho charakter, tradici, kulturu či historii, které mají svojí jedinečností velký potenciál v cestovním ruchu. Upozornění na zajímavé produkty, které v území vznikají a které mohou přilákat návštěvníky. Cílem aktivity je zjistit potřebu vytvoření značky. Samotné vytvoření a zavedení značky v regionu by mohlo napomoci ke zviditelnění města/regionu.				
Odpovědný subjekt	Odbor strategického rozvoje města a projektů Odbor tajemníka Odbor kanceláře starosty Sdružení Mikroregion Rožnovsko Národní muzeum v přírodě				
Odhad rozpočtu celkem	100 tis. Kč (analýza) pozn. 500 tis. Kč. v případě zavádění značky (budou identifikovány vhodné externí zdroje financování)				
Potenciální zdroje financování	Rozpočet města Rozpočet Sdružení Mikroregion Rožnovsko				
Připravenost k realizaci	Námět				

Předpokládaný harmonogram a náklady v letech realizace (tis. Kč)					
Položka/rok	2021	2022	2023	2024	2025
Analýza potřeby regionální značky mezi podnikateli v mikroregionu		x			

Karta aktivity					
Název aktivity	Oceňování firem přispívajících k rozvoji města v jednotlivých oblastech				
Vazba na opatření	C2.7 Rozvíjet partnerství města a firem				
Typ aktivity	Rozvojový úkol				
Popis aktivity (cíle, výstupy)	Vytvořit systém oceňování firem přispívajících k rozvoji mikroregionu v jednotlivých oblastech (podmínky oceňování, termíny apod.). Budou určeny kategorie a kritéria hodnocení. Výstupem bude oceňování firem (každoročně). Je možné spojit se slavnostmi města nebo jinou velkou akcí – propagace firem na této akci.				
Odpovědný subjekt	Odbor kanceláře starosty Sdružení mikroregionu Rožnovsko Odbor tajemníka				
Odhad rozpočtu celkem	100 tis. Kč				
Potenciální zdroje financování	Rozpočet města				
Připravenost k realizaci	Námět úkolu				
Předpokládaný harmonogram a náklady v letech realizace (tis. Kč)					
Položka/rok	2021	2022	2023	2024	2025
Ocenění pro firmy		x	x	x	x
Propagační materiály		x	x	x	x