

PROCES



2011

Strategický plán udržitelného rozvoje Vsetínska na roky 2011-2015 – část B

Návrhová část



Projekt CZ 0109 Cesta k udržitelnému rozvoji Vsetínska
A Way to the Sustainable Development of Vsetín region
Podpořeno grantem z Norska prostřednictvím norského finančního
Mechanismu
Supported by a grant from Norway through the Norwegian Financial
Mechanism
Verze 1.0

**Ing. Lubor Hruška-Tvrđý, Ph.D.
a kolektiv**

**PROCES – Centrum pro rozvoj
obcí a regionů, s.r.o.**

**Mgr. David Rucki a kol.
DHV CR, s.r.o.**

15. 2. 2011

Vize města



Pracovní skupiny

ŘÍDICÍ SKUPINA

Iveta Táborská

Bc. Květoslava Othová

Mgr. Petr Kořenek

JUDr. Stanislav Pavelec

Ing. Karel Měřínský

Ing. Radomír Zimek

STAROSTKA

1. MÍSTOSTAROSTKA

2. MÍSTOSTAROSTA

3. MÍSTOSTAROSTA

TAJEMNÍK

ODBOR STRATEGICKÉHO ROZVOJE MĚSTA

PRACOVNÍ SKUPINA „ŘÍZENÍ A SPRÁVA MĚSTA“

Ing. Radomír Zimek

Stanislava Konečná

Mgr. Valerie Ondřejová

Jana Matochová

ODBOR STRATEGICKÉHO ROZVOJE MĚSTA

ODBOR KANCELÁŘE STAROSTY

ODBOR SPRÁVNÍCH AGEND

ODBOR FINANČNÍ

Mgr. Robert Rafaj	ODBOR PRÁVNÍ
Ing. Zdeněk Janík	ODBOR INFORMATIKY
Mgr. Alena Beková	ODBOR SOCIÁLNÍCH VĚCÍ
Bc. Věra Goldová	ODBOR ŠKOLSTVÍ A KULTURY
Ing. arch. PhDr. Renata Hrbáčková	ODBOR ÚZEMNÍHO PLÁNOVÁNÍ, STAVEBNÍHO ŘÁDU A DOPRAVY
Ing. Daniela Lukyová	OBECNÍ ŽIVNOSTENSKÝ ÚŘAD
Ing. Jan Štěpaník,	ODBOR ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ
Ing. Radmila Matochová	ÚTVAR INTERNÍHO AUDITU
Ing. Ivo Šnevajs	VSETÍNSKÁ SPRÁVNÍ A INVESTIČNÍ, PŘÍSPĚVKOVÁ ORGANIZACE
Bc. Nikolaj Martinák	ŘEDITEL MĚSTSKÉ POLICIE
Ing. Pavel Pelc	SPOLEČNOST PRO KOMUNITNÍ PRÁCI VSETÍN

PRACOVNÍ SKUPINA „PODNIKATELSKÉ PROSTŘEDÍ“

MUDr. Martin Metelka, MBA	VSETÍNSKÁ NEMOCNICE, A.S. - ŘEDITEL (Nemocniční 955, 755 32 Vsetín)
Ing. Otta Grebeň	AUSTIN DETONATOR S.R.O. - JEDNATEL
Ing. Jaroslav Koňářík	AUSTIN DETONATOR S.R.O. - MANAŽER EMS (Jasenice 712, 755 01 Vsetín)
Ing. David Bečvář	TES VSETÍN, A.S. – GENERÁLNÍ ŘEDITEL (Jiráskova 691, 755 01 Vsetín)
Ing. Jiří Václavík	INDET SAFETY SYSTEMS A.S. – GENERÁLNÍ ŘEDITEL (Bobrky 462, 755 01 Vsetín)
Alena Koňáříková	ÚŘAD PRÁCE VE VSETÍNĚ (Pod Žamboškou 1024, 755 01 Vsetín)
Daniel Fojtů	AGENTURA PRO EKONOMICKÝ ROZVOJ VSETÍNSKA, O.P.S. - ŘEDITEL (Horní náměstí 3, 755 01 Vsetín)
Alena Dvorská	OKRESNÍ HOSPODÁŘSKÁ KOMORA VSETÍN - ŘEDITELKA
Ing. Petr Kopecký	OKRESNÍ HOSPODÁŘSKÁ KOMORA VSETÍN – ČLEN PŘEDSTAVENSTVA – ZVI A.S. (Dolní náměstí 1356, 755 01 Vsetín)
PaedDr. ANTONÍN BAŘÁK	STAVEBNÍ BYTOVÉ DRUŽSTVO VSETÍN – PŘEDSEDA PŘEDSTAVENSTVA (Štěpánská 967, 755 01 Vsetín)
Ing. Daniela Lukyová	MĚÚ VSETÍN – OBECNÍ ŽIVNOSTENSKÝ ÚŘAD – VEDOUCÍ ODBORU
Roman Zdráhal	ASPRO DRUŽSTVO SLUŽEB A PRACÍ - PŘEDSEDA PŘEDSTAVENSTVA

PRACOVNÍ SKUPINA „SOCIÁLNÍ PROSTŘEDÍ A LIDSKÉ ZDROJE“

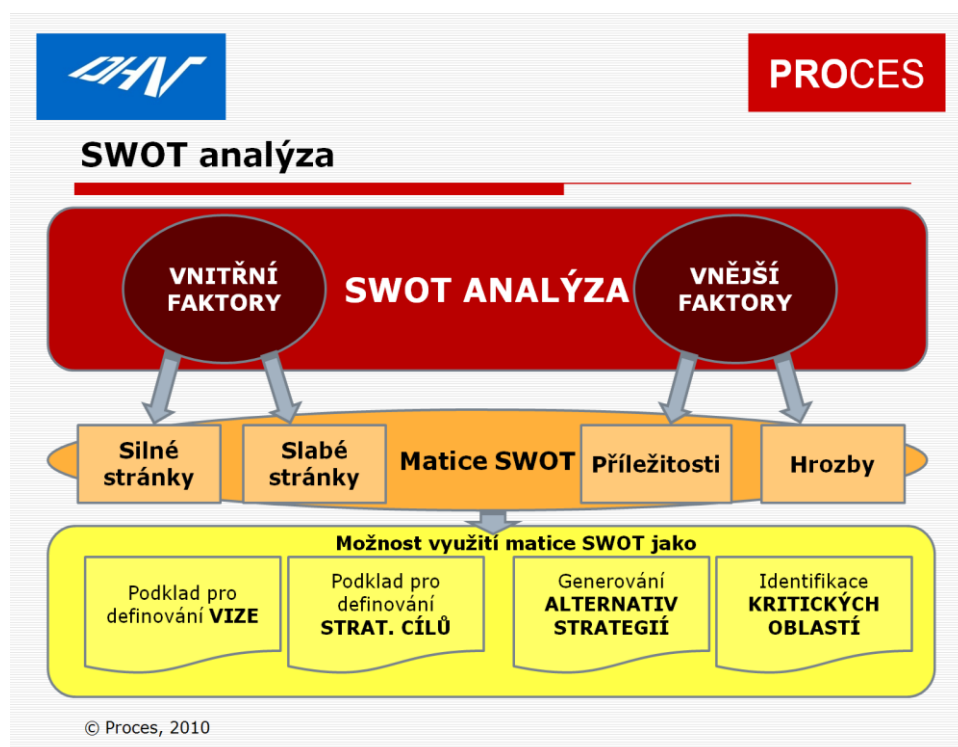
Ing. Pavel Pelc	SPOLEČNOST PRO KOMUNITNÍ PRÁCI VSETÍN O.P.S. - ŘEDITEL (Svárov 1080, 755 01 Vsetín)
Ing. Milan Kostelník	DŮM KULTURY VSETÍN, SPOL. S R.O. – ŘEDITEL A JEDNATEL (Svárov 1055, 755 01 Vsetín)
Mgr. Petr Kořenek	ZÁKLADNÍ ŠKOLA VSETÍN, LUH 1544 - ŘEDITEL (Jasenická 1544, 755 01 Vsetín)
Mgr. Dalibor Sedláček	MASARYKOVO GYMNÁZIUM A JAZYKOVÁ ŠKOLA S PRÁVEM STÁTNÍ JAZYKOVÉ ZKOUŠKY VSETÍN – ŘEDITEL (Tyršova 1069, 755 01 Vsetín)
Ing. Mgr. Jarmila Gabrielová	STŘEDNÍ PRŮMYSLOVÁ ŠKOLA STROJNICKÁ VSETÍN - ŘEDITELKA (Pod Strání 1776, 755 15 Vsetín)
Ing. Libor Podešva, Ph.D.	ZŠ INTEGRA VSETÍN – ŘEDITEL (Rybníky 1628, 755 01 Vsetín)
Mgr. Josef Kovařík	ZŠ INTEGRA VSETÍN – ZÁSTUPCE ŘEDITELE (Rybníky 1628, 755 01 Vsetín)
Mgr. Pavla Stachová	VSETÍNSKÁ SPORTOVNÍ, S.R.O. – ŘEDITELKA (Na Lapači 394, 755 01 Vsetín)
Věra Dulavová	CHARITA VSETÍN – ŘEDITELKA (Horní náměstí 135, 755 01 Vsetín)
Ing. Dan Žárský	DIAKONIE ČCE – STŘEDISKO VSETÍN – ŘEDITEL (Strmá 34/2, 755 01 Vsetín)
Dagmar Černá	MĚSTO VSETÍN - KOORDINÁTOR PRORODINNÉ POLITIKY (Svárov 1080, 755 01 Vsetín)
Ing. Ivo Šnevajs	VSETÍNSKÁ SPRÁVNÍ A INVESTIČNÍ, P.O. – ŘEDITEL (Svárov 1080, 755 24 Vsetín)
Helena Gajdušková, PhDr.	MASARYKOVA VEŘEJNÁ KNIHOVNA – ŘEDITELKA (Dolní náměstí 1356, 755 01 Vsetín)
Ing. Tomáš Pířka	VZDĚLÁVACÍ A KOMUNITNÍ CENTRUM INTEGRA VSETÍN - ŘEDITEL
Ing. Jan Plšek	MĚÚ VSETÍN – ODBOR SOCIÁLNÍCH VĚCÍ – TERÉNNÍ SOCIÁLNÍ PRÁCE – VEDOUCÍ ORGANIZAČNÍ SLOŽKY
Mgr. Alena Beková	MĚÚ VSETÍN – ODBOR SOCIÁLNÍCH VĚCÍ – VEDOUCÍ ODBORU
Bc. Věra Goldová	MĚÚ VSETÍN – ODBOR ŠKOLSTVÍ A KULTURY – VEDOUCÍ ODBORU

PRACOVNÍ SKUPINA „DOPRAVA, TECHNICKÁ INFRASTRUKTURA A ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ

Ing. Ivo Šnevajs	VSETÍNSKÁ SPRÁVNÍ A INVESTIČNÍ, P.O. – ŘEDITEL (Svárov 1080, 755 24 Vsetín)
Ing. Josef Lukašík	ŘEDITELSTVÍ SILNIC A DÁLNIC ČR (Fugnerovo nábřeží 5476, 760 01 Zlín)
Zdeněk Kočib	ČD, A.S., KCOD ZLÍN
Ing. Alena Navrátilová	ČSAD VSETÍN A.S. – VEDOUCÍ PROVOZOVNY (Ohrada 791, 755 01 Vsetín)
Ing. Michal Korabík	VODOVODY A KANALIZACE VSETÍN A.S. - ŘEDITEL
Ing. Ladislav Kroča	VODOVODY A KANALIZACE VSETÍN A.S. – ČLEN PŘEDSTAVENSTVA (Jasenická 1106, 755 11 Vsetín)
Ing. Jan Horský	TECHNICKÉ SLUŽBY VSETÍN, S.R.O. – ŘEDITEL (Jasenice 528, 755 11 Vsetín)
Bc. Marie Lišková	MĚÚ VSETÍN – ODBOR ÚZEMNÍHO PLÁNOVÁNÍ, STAVEBNÍHO ŘÁDU A DOPRAVY – ODDĚLENÍ DOPRAVY – VEDOUCÍ ODDĚLENÍ DOPRAVY
Ing. arch. PhDr. Renata Hrbáčková	MĚÚ VSETÍN – ODBOR ÚZEMNÍHO PLÁNOVÁNÍ, STAVEBNÍHO ŘÁDU A DOPRAVY – VEDOUCÍ ODBORU
Ing. Ivo Šnevajs	VSETÍNSKÁ SPRÁVNÍ A INVESTIČNÍ, P.O. – ŘEDITEL (Svárov 1080, 755 24 Vsetín)
Josef Šťastný	VSETÍNSKÁ SPRÁVNÍ A INVESTIČNÍ, P.O. – VEDOUCÍ ÚTVARU INVESTIC A ROZVOJE (Svárov 1080, 755 24 Vsetín)
Ing. Jan Štěpaník	MĚÚ VSETÍN – ODBOR ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ – VEDOUCÍ ODBORU

SWOT analýza

Analýza slabých a silných stránek neboli SWOT analýza hodnotí silné (Strengths) a slabé (Weaknesses) stránky města, hrozby (Threats) a příležitosti (Opportunities) spojené s možnostmi dalšího rozvoje, záměry nebo restrukturalizací procesů. Analýza slabých a silných stránek je zaměřena zejména na interní prostředí, a příležitosti a ohrožení jsou zaměřeny zejména na externí prostředí města. Zatímco interní prostředí může město ovlivnit svojí činností nebo organizačními prostředky, vnější vlivy jsou z větší části neovlivnitelné a často neočekávané.



V rámci SWOT analýzy je nutné hledat vzájemné synergie mezi silnými a slabými stránkami, příležitostmi a silnými stránkami apod. Tyto synergie pak v zápětí mohou být použity pro stanovení strategie a rozvoje firmy. Tam, kde není možno najít vhodnou silnou stránku, která by kompenzovala slabou stránku, nebo příležitost, která by eliminovala hrozbu, nastupuje definice projektu a cíle, který bude slabé stránky nebo hrozby předcházet a jejich negativní dopady eliminovat. SWOT analýzu je možné využít jako silný nástroj pro stanovení a optimalizaci strategie společnosti, projektu nebo zlepšování stávajícího stavu či procesů. Při této možnosti je možné se rozhodovat, pro kterou strategii se rozhodnout. Nabízí se tyto možnosti:

- ▶ **MAX - MAX strategie** – maximalizací silných stránek – maximalizovat příležitosti
- ▶ **MIN - MAX strategie** – minimalizací slabých stránek – maximalizovat příležitosti
- ▶ **MAX - MIN strategie** – maximalizací silných stránek – minimalizovat hrozby
- ▶ **MIN - MIN strategie** – minimalizací slabých stránek – minimalizovat hrozby

Jelikož v současné době roste velký tlak na snižování veřejných výdajů, včetně snižování dotací na renovaci bytového fondu, nově navrhované nástroje, například JESSICA, se

zaměřují na podporu projektů formou nízkouročených půjček nebo zástavou. A s ohledem rostoucích nákladů správy města na jednoho obyvatele z důvodu vylidňování je zvolena úsporová strategie, která snižuje riziko problematického financování chodu města.

Při stanovování priorit je vhodné na základě výsledků SWOT analýzy zvolit strategii minimalizace slabých stránek a minimalizace hrozeb. Tento přístup se v době velkých změn nejvíce osvědčuje.

1 Řízení a správa města

Silné stránky	Slabé stránky
Kvalifikované lidské zdroje Města.	Nedostatek finančních prostředků.
Aplikované všechny nástroje a řízení (ISO 9001, ISO 14001, CAF, BSC, benchmarking).	Zvyšování administrativní zátěže v důsledku zavádění moderních metod řízení bez ohledu na jejich praktické využití (evaluace jejich přínosů).
Zaměstnanci přístupní ke změnám. Zaměstnanci schopní a připravení podílet se na efektivním řízení města.	Outsourcing (vyčlenění některých strategických činností mimo úřad) způsobilo přerušení komunikačních procesů, včetně problémů využití softwarových licencí z Města. Problém čerpání dotací a načasování investic.
Velká aktivita města směrem k udržitelnému rozvoji (větší množství koncepčních materiálů, např. nový územní plán). Činnost na národní úrovni (zdravá města, MA 21).	Nastavení softwarové politiky města.
Schopnost využít velkého množství dotačních titulů – kvalitní projektový management.	Existence analýz, které nejsou dostatečně zapracovány do řídicích procesů města.
Příležitosti	Ohrožení
Optimalizace činností a zvýšení výkonnosti Města nastavením procesního řízení (zmapování procesu, identifikace duplicitních činností, aktuální popis pracovních pozic včetně vymezení kompetencí) a následnou vizualizací tvorbou grafického modelu.	Zvyšování administrativní zátěže při přesunu kompetencí ze státu na obce bez potřebné finanční kompenzace. Tlak na zefektivnění práce.
Zavedenou agendu MA21 je potřeba více implementovat k řízení města a rozeběhnout ke spokojenosti občanů a provádět pravidelný monitoring na základě reprezentativních dotazníkových šetření.	Nedostatečné sjednocení vizí a cílů v rámci všech odborů a příspěvkových organizací města, které by měly být zapracovány do etických zásad, které se používají k profilování organizací
Rozvoj odborné vzdělanosti úředníků v oblasti ekonomiky a managementu včetně vzdělávání v IT dovednostech.	Stávající formy komunikace ztrácejí efektivitu nutno provést inovaci těchto forem a komunikačních kanálů. Rozvíjet komunikaci s občany.
Zredukovat metody řízení města podle jejich praktického přínosu. Přispět ke snížení administrativní zátěže zaměstnanců.	
Zavedení manažerského informačního systému jako základu komunikační platformy ve městě, která poskytne konkrétní informace pro efektivní rozhodnutí.	

2 Podnikatelské prostředí

Silné stránky	Slabé stránky
Připravenost a zájem podnikatelů společnými silami řešit budoucnost města.	Nedostatek mladých kvalifikovaných pracovníků (zejména kvalifikovaní dělníci a řemeslníci).
Velký potenciál v lidech a jejich loajalitě k zaměstnavateli.	Nedostatečná dopravní dostupnost do zaměstnání.
Klíčové podniky jsou zaměřeny proexportně.	Většina menších a středních podnikatelů orientována na lokální trh, který má omezenou koupěschopnou poptávku.
Historická tradice města ve strojírenských oborech.	Nedostatečná kultura, nedostatek pracovních příležitostí a možnosti dalšího vzdělávání jak pro nové zaměstnance z jiných regionů, tak i pro jejich partnery.
Podnikatelský inkubátor (Agentura pro ekonomický rozvoj Vsetínska).	Centrum města není živé.
Schopnost podnikatelů vypořádat se s recesí tvorbou nových pracovních míst.	Nedostatečná kapacita ubytovacích možností pro nové zaměstnance.
	Vsetínská ekonomika je citlivá na dopad recese.
	Vsetín stojí mimo hlavní dopravní tahy.
	Nedostatečná činnost Hospodářské komory.
Příležitosti	Ohrožení
Pravidelná setkávání podnikatelů s vedením města vytvoření komunikační platformy s podnikateli pro řešení společných problémů (např. snídane se starostkou).	Zachování současného systému vzdělávání bez reflexe na podmínky z trhu práce způsobí nedostatek kvalifikovaných zaměstnanců.
Tlak na centrální instituce za účelem dobudování vnějšího dopravního napojení.	Chybí marketingová strategie města, která by přitáhla zájem kvalifikovaných lidí a jejich partnerů ve městě bydlet a pracovat.
Rozvoj dalšího profesního vzdělávání s akcentem na propagaci toho zaměstnání, které je na regionálním trhu práce potřebné.	Pokud nebudou podpořeny činnosti v rámci centra, bude to mít negativní dopad na živnostníky v této oblasti a posílí to označení centra jako „města duchů“.
Potenciál rozvoje cestovního ruchu především pro rozvoj venkovské turistiky a rekreace, rozvoj alternativních forem turismu.	Nedostatečná kapacita a kvalita infrastruktury pro cestovní ruch.
Podpora mezipodnikové spolupráce v rámci klastrových iniciativ, např. společné stravovací a ubytovací prostory, možnost praxe pro střední školy.	Odliv kvalifikované pracovní síly.
Rozvoj přeshraniční spolupráce se Slovenskou republikou.	Negativní image – oblast Vsetína je vnímána jako pohraničí.
Rozvoj volnočasových aktivit. Sjednotit nabídku a prezentovat se.	Odchod velkého zaměstnavatele ze Vsetínska.

3 Dopravní a technická infrastruktura, životní prostředí

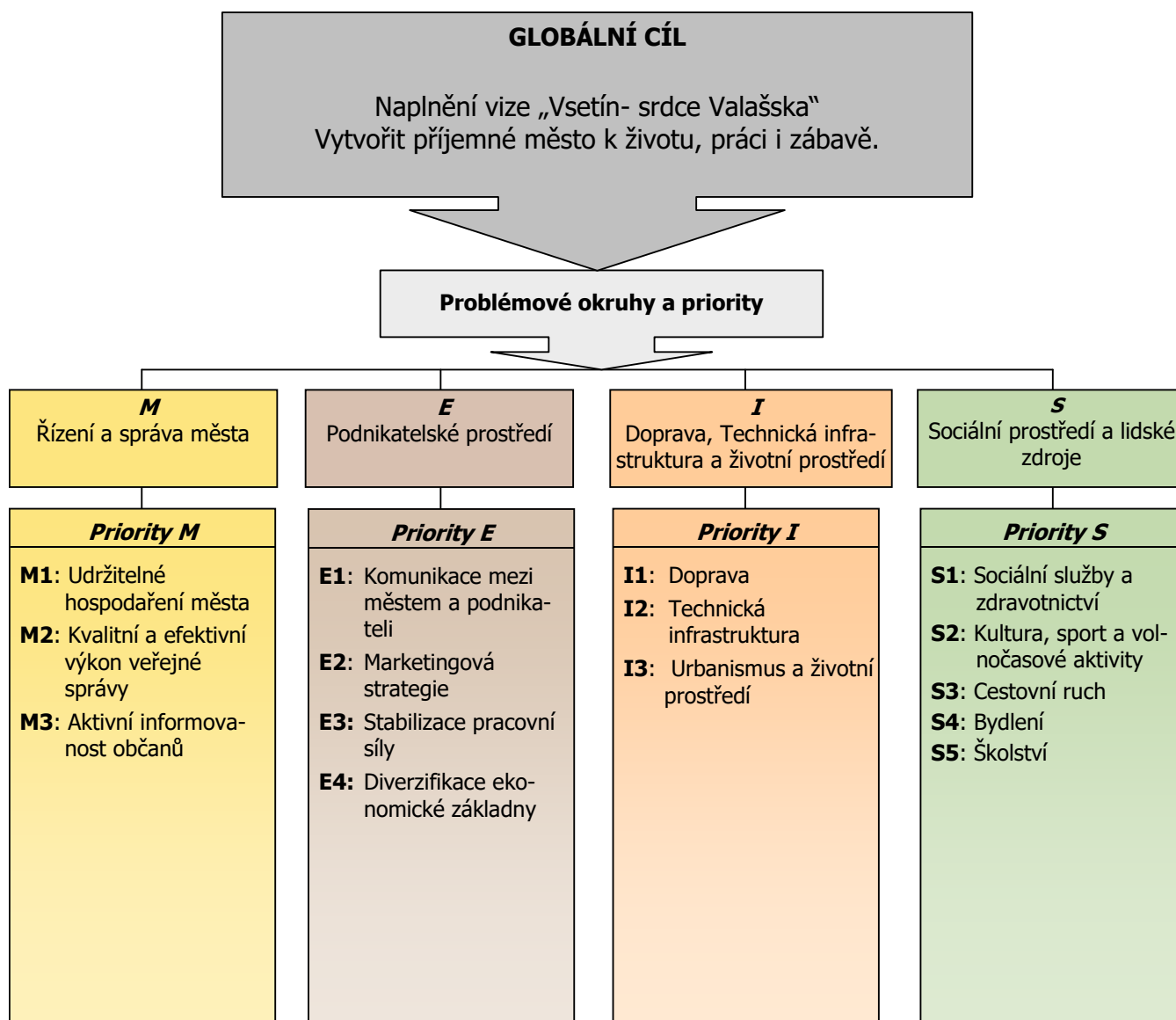
Silné stránky	Slabé stránky
Dopravní infrastruktura v rámci města územně stabilizována, realizují se jednotlivé cíle z územně plánovací dokumentace.	Nedostatečná průjezdnost (propustnost) významných silničních tahů. Vysoká silniční zátěž především na silnicích I. třídy ve vztahu ke stavebnímu a technickému stavu.
Stabilizace nadřazených sítí dopravní i technické infrastruktury v územně plánovací dokumentaci.	Špatný technický stav, nevhodné směrové a sklonové poměry na stávajících silnicích III. třídy.
Dráhy – redukce osobní přepravy mezi Valašským Meziříčím a Vsetínem neprobíhá, jelikož počty přepravovaných osob se nemění. Dálková přeprava přes Vsetín posílí o spoje EuroCity.	Problém s dopravní obslužností veřejnou linkovou dopravou ve všední dny, zcela nedostatečná o víkendech.
Existence obchvatu kolem města (odklon tranzitní dopravy po silnici I/57).	Absence napojení na síť dálnic a rychlostních komunikací. Problém kapacitní napojení.
Vysoká úroveň napojení města na veřejné vodovody s kvalitní pitnou vodou.	Nedostatek parkovacích míst především v centrální části města a na sídlištích, např. Sychrov, Rybníky.
Vybudovaná kanalizační síť převážně jednotného charakteru, která pokrývá celé město s výjimkou některých okrajových částí.	Nedisciplinovanost občanů, bezdůvodně využívajících automobilů pro příjezd do centra z přilehlých částí centra města.
Vysoký stupeň plynofikace města.	Nekoncepční stav chodníků.
Zásobování elektrickou energií je v dostatečné kapacitě s možným potenciálem pro další zatížení.	Problémy se sesuvy (8 aktivních sesuvů), které jsou monitorovány.
Odpadové hospodářství je na dobré úrovni, vysoký stupeň separace odpadu.	Znečištění ovzduší automobilovou dopravou a lokálními topeništi.
Kategorizace sesuvů.	Nízká efektivita ve třídění odpadu.
	Neexistence inženýrských sítí v rozvojových zónách určených pro individuální bydlení.
	Vysoká cena tepla. Monopolní dodavatel tepla.
Příležitosti	Ohrožení
Rozvoj integrovaného systému veřejné hromadné dopravy v rámci Zlínského kraje (propracování návaznosti spojení včetně řešení zpoždění spojů) s mírným navýšením dopravních prostředků.	Ve večerních hodinách nedostupné komunikace v místní části Sychrov, Rybníky (neprojedou vozidla integrovaného záchranného systému).
Napojení na nadřazenou silniční síť. Vyřešení problému nadměrného zatížení silnice I/57 výstavbou páteřních komunikací v nové stopě, zvýšení kapacity v úseku Valašské Meziříčí – Vsetín. Zlepšení spojení Vsetína se Zlínem.	Odkládání výstavby nových nadřazených komunikací.
Rozšířit možnosti zpracování bio odpadu pro ostatní subjekty, včetně podnikatelské veřejnosti.	Odkládání realizace výstavby I/57 v nové stopě – riziko růstu dopravních nehod.
Koordinace investičních činností včetně dodržování časového harmonogramu mezi jednotlivými subjekty zabývající se technickou infrastrukturou.	Nedostatečný stav veřejných financí na rekonstrukci doplňkové silniční sítě – zhoršování technických parametrů silnic, negativní dopad na životní prostředí a CHKO.
Dlouhodobé řešení bio rozložitelného komunálního odpadu (BRKO).	Střet návrhu protipovodňové ochrany s ochranným pásmem prameniště Ohrada. Optimalizovat protipovodňovou ochranu Vsetína.
Využít alternativní zdroje energie.	Zeleň je vysazena na inženýrských sítích,

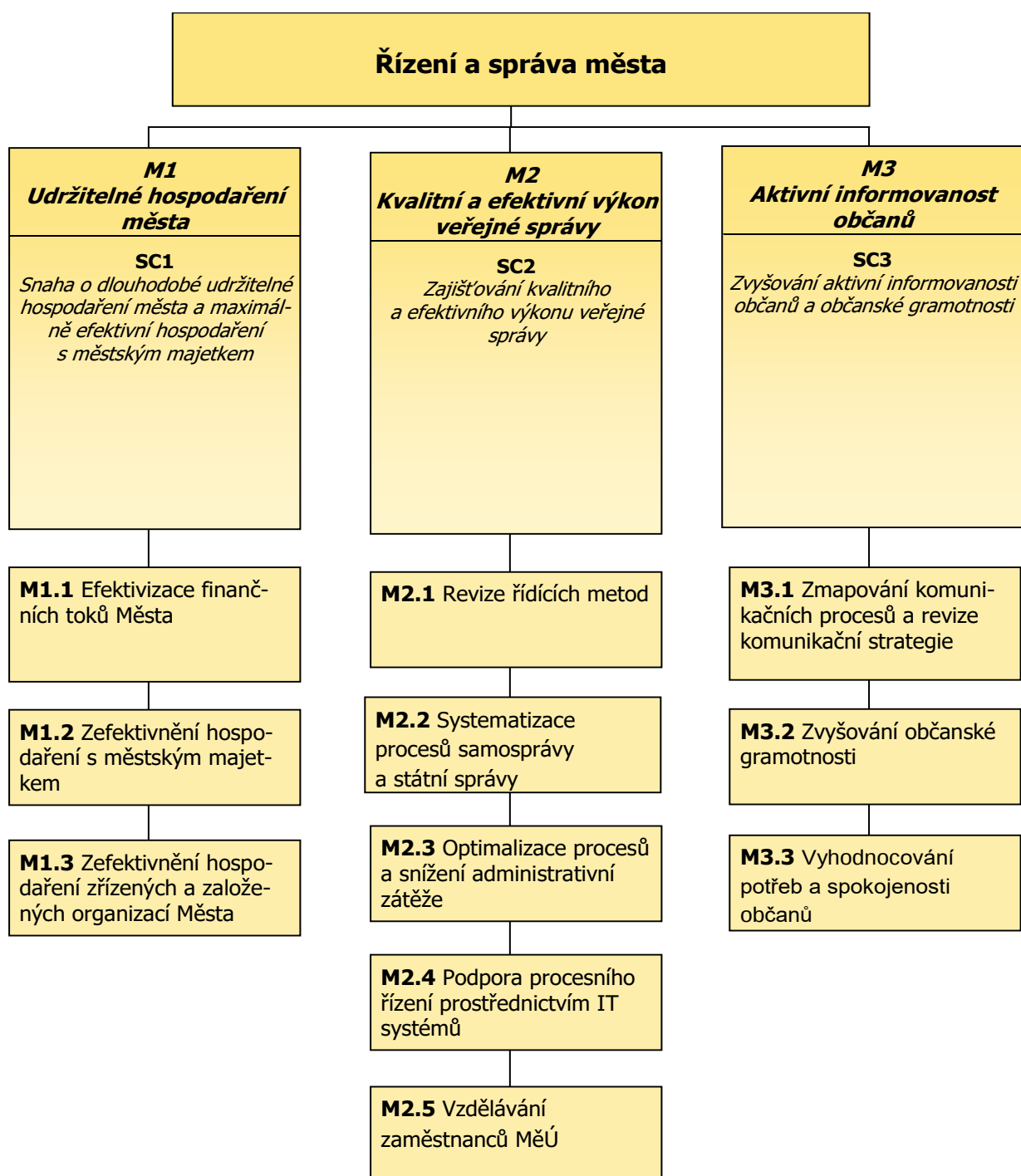
	nutnost zlepšení koordinace výsadby.
Úspora energií. Minimalizace úniku tepla z prostor. Město bude podporovat projekty na snížení energetické zátěže (náročnosti).	Deratizace hlodavců v kanalizaci. Nastavit systém deratizace města a vtažení soukromých vlastníků do toho systému.
Revitalizace ploch (deprivovaných území města).	
Dostavba a zahuštění centrální části města.	
Dovybudovat vnitřní síť cyklostezek.	

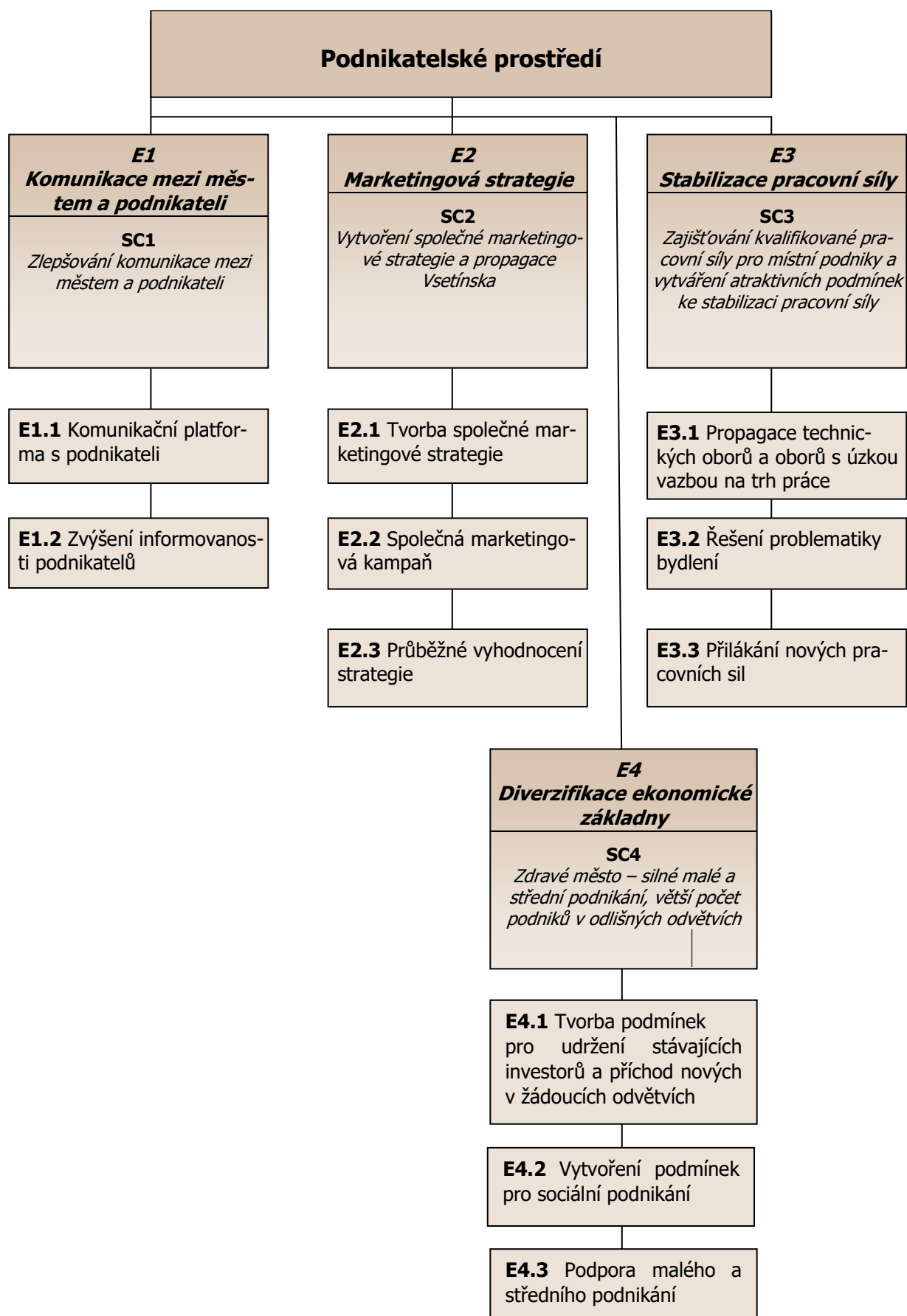
4 Sociální prostředí a lidské zdroje

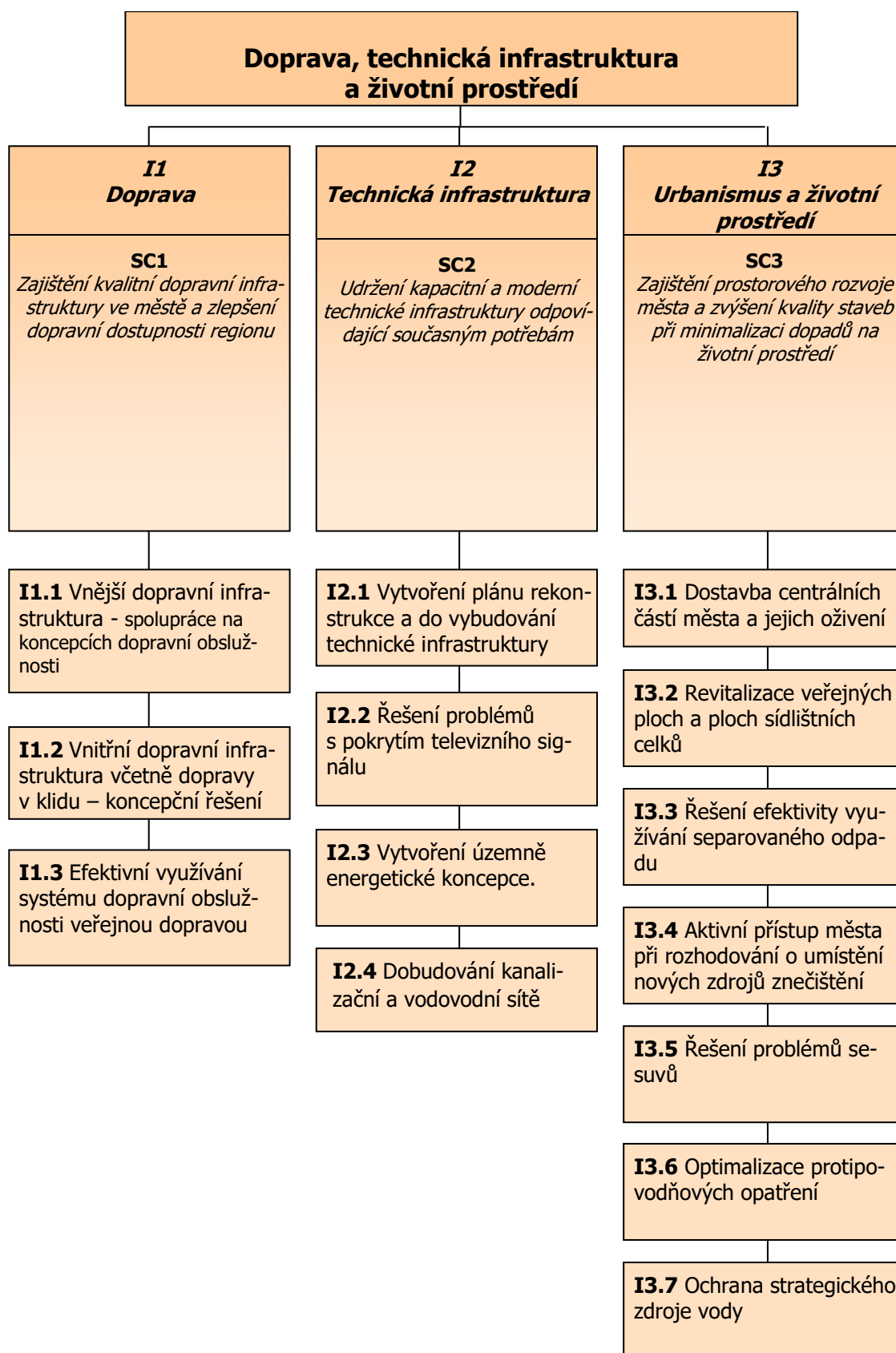
Silné stránky	Slabé stránky
Dobře fungující mateřské a základní školy.	Výrazný pokles obyvatelstva způsobený především migrací obyvatel z města a nižší porodností.
Příjemné bydlení v zeleném prostředí.	Absence vysoké školy.
Pestrá nabídka sociálních služeb nabízených nestátními neziskovými organizacemi.	Není provázanost školství na vytváření nových oborů pro podnikatelské prostředí.
Možnost umístění seniorů a osob se zdravotním a mentálním postižením do denních stacionářů a odlehčovacích služeb.	Zastaralá, technicky opotřebovaná, energeticky náročná veřejná sportoviště.
Přítomnost nemocnice a LDN.	Problém integrace dětí ze sociálně znevýhodněného kulturního prostředí ve školách a školských zařízeních se speciální výukou. Nutnost tvorby alternativních programů.
Knihovna, poskytující velmi dobré vzdělávací a informační služby občanům, je umístěna na atraktivním místě v centru města.	Vysoký podíl dojíždějících studentů ovlivňuje nabídku a návštěvnost volnočasových aktivit.
Hojně navštěvované kulturní aktivity pořádané bezplatně městem.	Nedostatek bytových prostor. Omezená kapacita sociálního bydlení. Absence chráněného bydlení pro nezvýhodněné osoby.
Fungující komunitní plánování sociálních služeb a péče Vsetínska.	Nevyužitý potenciál pro nabídku cestovního ruchu, nedostatečná nabídka služeb pro turisty.
Aktivní občanský sektor.	Nevyhovující technický stav nemocnice.
Široká nabídka kulturních aktivit.	Velká závislost rozsáhlého neziskového sektoru při podpoře města.
Příležitosti	Ohrožení
Řešit otázku bytové politiky města, tvorbou bytové koncepce s návrhem cenové mapy a vytvořením podmínek pro sociální bydlení.	Nepřipravenost na deregulaci nájemného.
Optimalizovat poskytování sociálních služeb s ohledem na finanční možnosti města.	Přenos finanční zátěže a řešení otázky sociální politiky ze státu na město.
Rozvoj sociálních služeb prostřednictvím sociálního podnikání a pozitivní motivace (schopnost být zaměstnatelný) sociálně znevýhodněných osob jako možnosti dalšího řešení dopadu ekonomických tlaků na tento sektor.	Vzdělanostní politika státu zaměřená na rozvoj vysokého školství, důsledkem je nedostatek středoškoláků na trhu práce.
Rozvoj role kariérových poradců na základních školách a zvýšení atraktivity potřebných oborů.	Problémy s financováním sociálních služeb při nenalezení nových způsobů financování.
Schůzky s podnikateli za účelem spolupráce školy s praxí. Vytvoření lepších nabídek pro žáky ZŠ ke studiu na odborných školách.	Neexistence vize kultury. Nekoncepční využívání a budování prostor pro realizaci kultury pro veřejnost.
Možnost vytvoření jeslí pro děti do 3 let jako řešení situace žen s ukončenou mateřskou dovolenou. A to ještě před přijetím dětí do mateřské školy v ukončeném třetím roce.	Růst sociální polarizace společnosti a vznik nových sociálních rizik.
Plánování rozvoje sportovišť včetně zhodnocení financování, preference tvorby multifunkčních zařízení.	Velká závislost rozsáhlého neziskového sektoru při podpoře města s problémem finančního zajištění.
Financování sociálního sektoru z externích finančních zdrojů (Strukturální fondy z EU).	Neexistence koncepce škol a jejich oprav.
Prevence sociopatologických jevů. Řešení problémů sociálně vyloučených osob.	Udržitelné financování škol zřízených městem.
Rozvinutí spolupráce ve zdravotnictví se Zlínským krajem.	

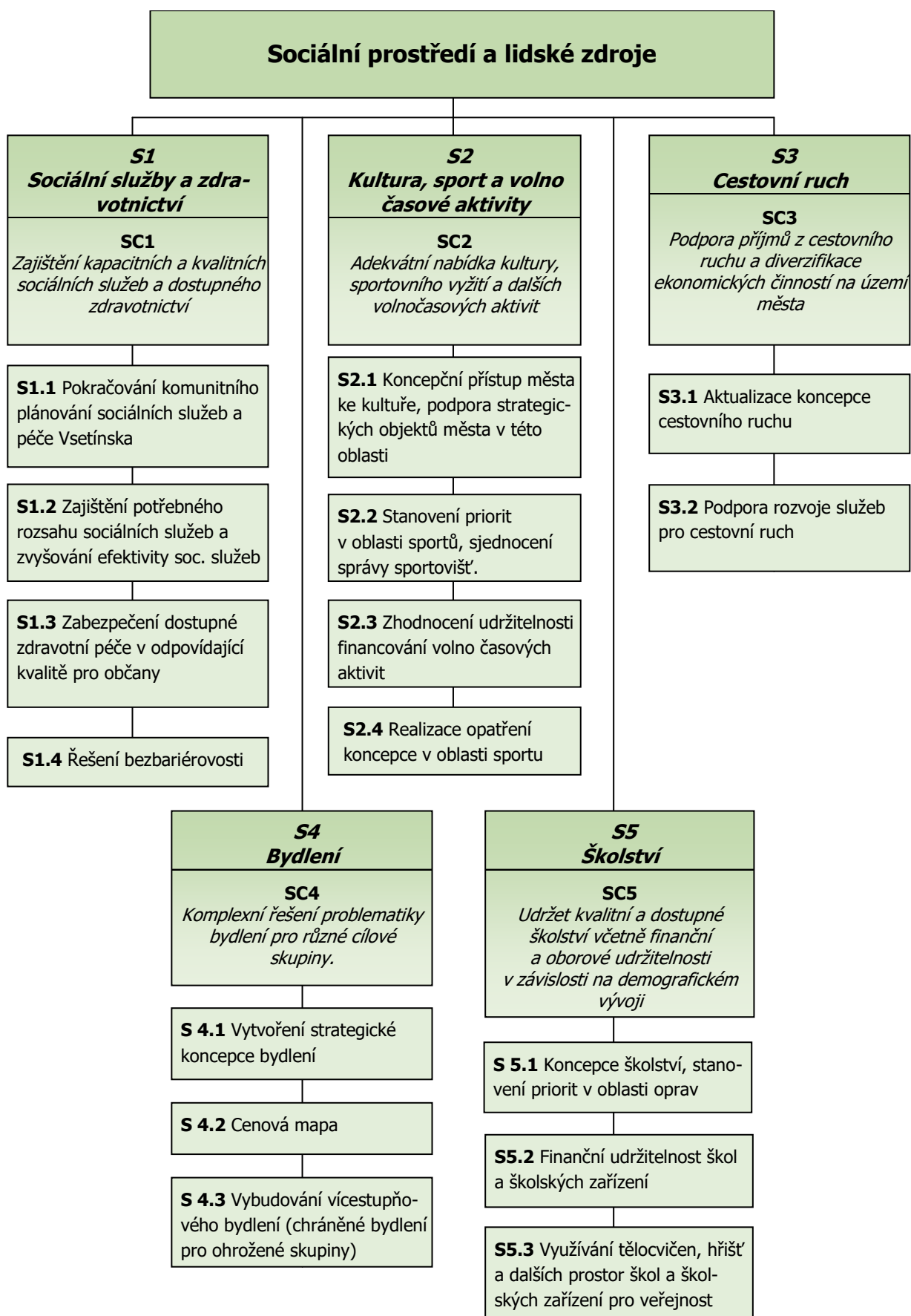
Priority a opatření











Vazba priorit a opatření na Strategii rozvoje Zlínského kraje

Strategie rozvoje Zlínského kraje 2009-2020 má tyto hlavní rozvojové priority:

- 1) Konkurenceschopná ekonomika
- 2) Úspěšná společnost
- 3) Efektivní infrastruktura a rozvoj venkova
- 4) Atraktivní region

Tabulka 1: Koincidenční matice priorit Strategie rozvoje Zlínského kraje a Strategického plánu udržitelného rozvoje Vsetínska

	Strategický plán udržitelného rozvoje Vsetínska				
Strategie rozvoje Zlínského kraje		Řízení a správa města	Podnikatelské prostředí	Doprava, technická infrastruktura a životní prostředí	Sociální prostředí a lidské zdroje
	Konkurenceschopná ekonomika		X		
	Úspěšná společnost	X			X
	Efektivní infrastruktura a rozvoj venkova			X	
	Atraktivní region	X			

Poznámka: Naplňování nadřazené strategie je znázorněno X