

**TEMATICKÝ AKČNÍ PLÁN
MĚSTA BŘECLAV
PRO OBDOBÍ 2020–2022**

PRO OBLASTI

**BEZPEČNOST A PREVENCE KRIMINALITY
A ZAMĚSTNANOST**



OBSAH

Předmluva	3
I ÚVOD	4
1.1 Základní charakteristika lokality	4
1.2 Historie spolupráce s ASZ	5
1.2 Volba zaměření a důvody zpracování TAP	5
1.3 Postup zpracování TAP	6
1.4 Soulad se strategickými dokumenty	6
II ANALYTICKÁ ČÁST	8
2.1 Sociální vyloučení v Břeclavi	8
2.2 Oblast bezpečnost a prevence kriminality	9
2.2.1 Statistiky trestné a přestupkové činnosti	9
2.2.2 Výstupy z tematického výzkumu ASZ zaměřeného na pocit bezpečí	10
2.2.3 Kvalitativní analýza: výstupy z pracovní skupiny	11
2.2.4 Reflexe stávajících opatření v oblasti bezpečí a prevence	12
2.3 Oblast zaměstnanosti	13
2.3.1 Statistiky nezaměstnanosti	13
2.3.2 Kvalitativní analýza: problémy a příčiny formulované pracovní skupinou	14
2.3.3 Dosavadní přístupy k řešení problémů v oblasti zaměstnanosti	16
III NÁVRHOVÁ ČÁST	17
3.1 Strategie intervence v oblasti Bezpečnost a prevence kriminality	18
3.2 Strategie intervence v oblasti Zaměstnanost	21
Analýza a prevence rizik	24
IV. IMPLEMENTAČNÍ ČÁST	26
4.1 Role ASZ	26
4.2 Role města Břeclav	26
4.3 Systém spolupráce	27
4.4 Vyhodnocování aktivit TAP a monitoring aktivit	27



Seznam zkratk	30
Seznam tabulek a obrázků	31
Zdroje	32
Přílohy	33
1. Celkový rozpočet TAP a jeho čerpání	33
2. Čerpání TAP v OPZ - prioritní osa 2	34
3. Celkový přehled indikátorů TAP	35
4. Monitoring realizovaných projektových aktivit – monitorovací list	38

Předmluva

Město Břeclav v roce 2016 podalo přihlášku ke spolupráci s Agenturou pro sociální začleňování, která pomáhá samosprávám odborně a strategicky řešit nelehkou situaci spojenou se sociálním vyloučením. Výsledkem bylo podrobné zmapování situace (jejíž závěry jsou shrnuty ve vstupní analýze) a vytvoření rozsáhlé strategie k řešení (Strategický plán sociálního začleňování města Břeclav 2017-2019).

V posledním roce město Břeclav rozhodlo, že chce na tuto práci navázat a udržet funkční nástroje k řešení dlouhodobých problémů, proto bude pokračovat ve strategickém plánování a komplexní snaze o funkční řešení. Již od poloviny roku 2019 připravuje tým odborníků návaznou revizi strategického plánu pro roky 2020-2022, který obsahuje rozsáhlou síť opatření v oblastech Bydlení, Zaměstnanost a dluhy, Bezpečnost a prevence kriminality a Rodinná politika a zdraví.

Ve vybraných oblastech má město zájem realizovat společně vytvořená opatření a využít podporu v rámci operačního programu Zaměstnanost (výzva OP Z 52), proto komplexní strategii doplňuje ještě tímto menším materiálem, zaměřeným na oblasti bezpečnost a prevence kriminality a podporu zaměstnanosti.

Tento tematický akční plán si neklade za cíl komplexně zmapovat a pokrýt adekvátními opatřeními celé vybrané oblasti (tuto ambici má souběžně zpracováváný SPSZ, který je mnohem obsáhlejší). Najdete zde ale užší zaměření na vybrané projekty, které navazují na již odvedenou práci v rámci revize SPSZ a doplňují ji vhodnými projektovými opatřeními.



I ÚVOD

1.1 Základní charakteristika lokality

Město Břeclav se nachází v Jihomoravském kraji, přibližně 50 km jihovýchodně od krajského města Brna v bezprostřední blízkosti slovenské i rakouské státní hranice. Leží na mezinárodně významném železničním uzlu, který spojuje Brno, Bratislavu, Olomouc a Vídeň a necelé 3 km od dálnice D2 z Brna do Bratislavy. Břeclav je správním centrem ORP, které zahrnuje 18 obcí s celkem 59 743 obyvateli, přičemž k 1. lednu 2019 činil počet obyvatel samotného města 24 704 osob. Současná podoba města vznikla spojením čtyř historických částí Břeclav, Stará Břeclav, Poštorná a Charvátská Nová Ves v letech 1920, 1974 a 1976.



Obrázek č. 1: Mapa Břeclavi a okolí¹

¹ <http://www.cykloserver.cz/cykloatlas> (mapová data: Freytag&Berndt, SHOCart, přispěvatelé OpenStreetMap)



1.2 Historie spolupráce s ASZ

Spolupráce města Břeclav s ASZ začala v roce 2008, kdy se Břeclav přihlásila jako jedna z pilotních lokalit, kde s přestávkami působila do roku 2012.

Aktuální etapu spolupráce lze datovat od druhé poloviny roku 2016, kdy Město Břeclav a ASZ podepsali Memorandum o spolupráci v režimu komplexní intenzivní podpory v rámci KPSVL. Obě strany se v Memorandu zavázaly k úzké spolupráci a koordinaci aktivit směřujících k přípravě a realizaci lokálních strategií sociálního začleňování. Výsledkem bylo podrobné zmapování situace (vstupní analýza Břeclav 2017) a vytvoření mezioborové platformy pro spolupráci (Lokální partnerství Břeclav), včetně šesti tematických pracovních skupin. Spolupráce vyvrcholila tvorbou a schválením rozsáhlé strategie řešení (Strategický plán sociálního začleňování města Břeclav 2017-2019), na základě které město i další organizace realizují inovativní projekty zaměřené na řešení konkrétních problémů spojených se sociálním vyloučením².

Ve druhé polovině roku 2019 došlo k vyhodnocení plnění jednotlivých opatření SPSZ 2017-2019 a rozhodnutí pokračovat ve spolupráci v rámci vzdálené komplexní podpory a vytvořit navazující strategii pro roky 2020-2022, která bude vyhodnocovat předchozí opatření a koordinovaně plánovat návazné intervence ve všech potřebných oblastech.

1.2 Volba zaměření a důvody zpracování TAP

Při revizi SPSZ 2020-2022 vyšla najevo potřeba udržení některých opatření či zavedení některých dalších nástrojů. Po vyhodnocení a zvážení situace rozhodlo Lokální partnerství Břeclav zaměřit podporu na dvě provázané oblasti a to bezpečnost a prevenci kriminality a zaměstnanost, na které by chtělo zacílit větší pozornost a podpořit je v rámci výzvy č. 52 OPZ projektovými opatřeními. Jde o oblasti, v nichž přetrvávají problémy a která potřebují i po ukončení podporu z jiných zdrojů (Domovníci - doposud realizováno s podporou dotačního programu MV ČR). Ve druhém případě jde o podporu pro inovativní projekt zaměřený na oblast zaměstnanosti, kde byla silná potřebnost shledána již dříve, ale pro aktivní řešení chyběla kapacita města, tak partnerů, takové opatření realizovat.

Výsledné zaměření je tedy zvoleno po pečlivé analýze a společné úvaze v rámci pracovní skupiny projekty implementace, poté projednáno a schváleno plénem lokálního partnerství a vedením města Břeclav v červnu 2019.

Důvody pro volbu těchto témat jsou zejména přetrvávající problémy v těchto oblastech, potřeba udržení podpory funkčních nástrojů, resp. potřeba zavedení nových postupů a metod práce v případě oblasti zaměstnanosti.

² Podrobněji viz Strategický plán sociálního začleňování města Břeclav pro roky 2019-2022, kapitola vyhodnocení předchozího SPSZ.



1.3 Postup zpracování TAP

Postup zpracování TAP navazuje na procesy probíhající při tvorbě revize SPSZ 2020-2022, zejména na vyhodnocení předchozího SPSZ, a výstupy tematických pracovních skupin, kde v polovině roku 2019 proběhlo mapování a reflexe příčin problémů a tvorba vhodné strategie intervence. Dále navazuje na tematický výzkum, zaměřený oblast bezpečnosti a prevence kriminality, který byl zpracován ASZ v první polovině roku 2019 a na další dostupné analytické materiály.

Harmonogram přípravy TAP

10. 6. 2019 Jednání lokálního partnerství Břeclav - rozhodnutí o zpracování revize SPSZ a TAP.

Tematické pracovní skupiny - v každé oblasti proběhly celkem tři setkání:

PS I - mapování problémů a jejich příčin, sestavení stromu problémů a příčin,

PS II - stanovení priorit k řešení a tvorba zásobníku možných intervencí a dobrých praxí,

PS III - sestavení finální strategie intervence, výběr konkrétních opatření.

10.7.2019 Bezpečnost a prevence kriminality I,

18.7.2019 Bezpečnost a prevence kriminality II,

15.8.2019 Bezpečnost a prevence kriminality III.

15.7.2019 Zaměstnanost a dluhy I³,

5.8.2019 Zaměstnanost a dluhy II,

14.8.2019 Zaměstnanost a dluhy III.

5.9.2019 řídicí skupina PSPI rozhoduje o harmonogramu zpracování TAP, a na dalším jednání

7.10.2019 definuje zaměření opatření TAP jako výsledek analýzy průběžné přípravy priorit pro revizi SPSZ a možnosti realizace aktivit v rámci výzvy 52 OPZ.

1.4 Soulad se strategickými dokumenty

Navrhovaná opatření a implementační postupy TAP se komplementárně doplňují s revizí Strategického plánu sociálního začleňování města Břeclav pro roky 2020-2022 a již ustavenými implementačními strukturami (lokální partnerství Břeclav a jím zřizované pracovní skupiny).

Vzhledem k tematické blízkosti jsou v plném souladu s nově ustaveným dokumentem Komunitního plánu sociálních služeb na území ORP Břeclav pro období 2020 – 2022.

³ Pracovní skupiny připravovaly také podklady pro revizi SPSZ na roky 2020-2022, kde je téma zaměstnanosti a dluhů propojené. Pro TAP byla zvolena prioritně oblast zaměstnanosti, neboť opatření k problematice dluhů již jsou ve fázi implementace (v rámci předchozího SPSZ byly z výzvy 52 podpořeny dvě dluhové poradny, které již problémy na lokální úrovni řeší).



Z hlediska regionální působnosti záměry plánu doplňují strategické materiály pro území Jihomoravského kraje – zejména Střednědobý plán rozvoje sociálních služeb.

Na národní úrovni je dokument v plném tematickém překryvu s národními dokumenty Strategie sociálního začleňování 2014 – 2020, Strategie boje proti sociálnímu vyloučení 2016 – 2020, Strategie romské integrace do roku 2020 a Koncepce sociálního bydlení ČR 2015 – 2025.



II ANALYTICKÁ ČÁST

2.1 Sociální vyloučení v Břeclavi

Problematika sociálního vyloučení v Břeclavi nemá jednoznačné prostorové ohraničení a netýká se ani žádné konkrétní etnické skupiny. Jinými slovy, s největšími sociálními problémy v Břeclavi v tuto chvíli nepotýkají obyvatelé nějaké specifické vyloučené lokality, ale obyvatelé žijící napříč celým městem. Doposud tomu při identifikaci problému bývalo jinak, a v minulosti zpracované studie⁴ věnující se této problematice se zabývaly převážně romskou minoritou a lokalitami její koncentrace. V posledních letech se však situace v Břeclavi proměnila a s ní i priority práce se sociálně vyloučenými skupinami a hledisko hodnocení. Do pastí sociálního vyloučení v posledních letech upadá stále více příslušníků majority. Poslední analýzy⁵ navíc ukazují, že nejzávažnější sociální problémy se napříč etnickými skupinami týkají lidí ohrožených ztrátou bydlení, kteří žijí v neustálém provizoriu, jsou nuceni střídat místa pobytu a jejich situace se tak vymyká jasnému prostorovému vymezení.

V kontextu Břeclavi neexistuje typická sociálně vyloučená lokalita, situaci v Břeclavi lépe vystihuje termín *lokality s vyšším podílem sociálně vyloučených osob* nebo také *lokality s vyšším podílem osob ohrožených chudobou*. Část obyvatel těchto lokalit totiž znaky sociálního vyloučení nese, podíl sociálně vyloučených osob je zde ovšem vyšší než v jiných částech města.

Hranice mezi sociálně vyloučenými a sociálně začleněnými obyvateli domů je neostrá. Jedná se spíše o škálu, kde na jedné straně stojí pracující, vzdělanější a nezadlužení nájemníci bytů, na straně druhé pak nezaměstnaní, nekvalifikovaní a předlužení nájemníci, přičemž značná část obyvatel se nachází někde uprostřed. Problémy spojené se sociálním vyloučením se dotýkají všech obyvatel sledovaných lokalit. Dochází ke stigmatizaci všech lidí, kteří tam žijí.

V Břeclavi se nejčastěji jako o sociálně vyloučené lokalitě hovoří o bloku pěti městských a dvou soukromých bytových domů v ulicích Na Zahradách, Riegrova a Krátká (dále jen Na Zahradách), kde žije přibližně 260 lidí. Jedná se však spíše o *lokalitu s vyšším podílem osob ohrožených sociálním vyloučením*, kterých je zde maximálně jedna třetina. V lokalitě je také zvýšené množství lidí sice pracujících, nicméně za nízké mzdy a proto žijících na hranici chudoby. Doprovodnými problémy jsou přelidnění některých bytů (navazující na nedostatečné bytové kapacity v Břeclavi, zejména chybějící sociální i krizové bydlení), dále chybějící zázemí pro trávení volného času dětí i dospělých, což logicky vyúsťuje v častější pobyt těchto obyvatel na veřejných prostranstvích, např. na lavičkách

⁴ Mapa sociálně vyloučených lokalit ČR, GAC, 2015 (někdy jako tzv. Gabalova mapa), Bezpečnostní a sociálně demografická charakteristika sociálně vyloučené lokality ul. Riegrova, Krátká, Na Zahradách. Město Břeclav, 2014, Závěrečná zpráva. Sociologický výzkum. Vnímání pocitu bezpečí a ohrožení obyvatel vybraných bytových domů v Břeclavi, AUGUR Consulting, 2011.

⁵ Tematický výzkum Vývoj percepce pocitu bezpečí a strachu z kriminality obyvatel Břeclavi ve vztahu k proměnám bezpečnostních rizik, vlivu médií, prevenci a dalším okolnostem. ASZ, 2019



v centru, v městském parku a na dalších místech, kdy část veřejnosti vnímá již pouhou přítomnost některých těchto osob jako problematickou. Je zde tedy silná spojitost s tématy veřejného pořádku a pocitu bezpečí, která bude podrobněji rozpracována v následující kapitole.

2.2 Oblast bezpečnost a prevence kriminality

2.2.1 Statistiky trestné a přestupkové činnosti

Vývoj trestné činnosti v samotné Břeclavi vykazuje několik po sobě jdoucích let sestupný trend. Ve srovnání s celostátními ukazateli je sice přepočten místního indexu kriminality mírně nad průměrem, nicméně meziroční srovnání indexu za roky 2013 – 2018 ukazuje pozvolný pokles jeho hodnoty, což odpovídá obdobnému trendu na většině území ČR. Na celkově nižší počty trestných činů mají vliv hlavně klesající hodnoty u tzv. majetkové trestné činnosti, do které řadíme hlavně krádeže prosté a krádeže vloupáním. Tento typ trestné činnosti byl ve sledovaném období zastoupen v celkovém počtu zhruba 51 – 58 %. Podle dostupných informací se v Břeclavi nejčastěji vyskytovaly například vloupání do objektů, bytů, rodinných domů či automobilů. V turistické sezóně výrazně narůstá také počet odcizených jízdních kol.

U násilné trestné činnosti byl však ve stejném období vývoj poněkud odlišný. Zatímco absolutní počty násilných TČ zůstávaly zhruba na stejných číslech a oscilovaly zhruba v rozmezí 70 – 80 skutků, jejich procentuální zastoupení, vzhledem k jinak celkově klesajícím počtu trestných činů, vzrostlo z 8 % na 14 %.

Na průběžně klesajícím počtu trestných činů a celkově také indexu kriminality se podílí řada faktorů. V první řadě je možné zmínit městem a městskou policií realizovaná preventivní opatření, například dlouhodobě fungující přítomnost tzv. asistentů prevence kriminality na exponovaných místech v centru města, nebo fungování Městského kamerového dohlížecího systému (MKDS), případně ještě i komplex preventivních opatření Bezpečná lokalita, zavedený v lokalitě Na Zahradách, Riegrova, Krátká. Svůj vliv ale mohou mít také preventivní opatření dalších organizací, například práce s rizikovou mládeží (zejména IQ Roma servis a Royal Rangers), terénní sociální práce nebo již pět let fungující komunitní práce, realizovaná v lokalitě Na Zahradách, Riegrova, Krátká opět neziskovou organizací IQ Roma servis. Svůj podíl má i dobře odváděná práce policistů z OO PČR v Břeclavi, nebo jiných policejních složek.

Na pokles indexu kriminality mají však zásadní vliv také příčiny nadregionálního významu, například dlouhotrvající a bezprecedentně nízká nezaměstnanost a zlepšující se socio-ekonomická situace části obyvatel (což má nepochybně vliv na nižší výskyt majetkové trestné činnosti). Dalšími vlivnými faktory je například přesouvání části protiprávního jednání na internet, kde se obtížněji zjišťuje a prokazuje, či obecně nízká důvěra občanů v možnosti vypátrání pachatele, například při hlášení krádeže nebo i závažnějších trestných činů (a tím pádem růst tzv. latentní kriminality).



Některé typy trestných činů, ke kterým v Břeclavi dochází, se ve větší míře odehrají (respektive jejich koncentrace je vyšší) na místech či lokalitách, které k tomu mají určité předpoklady. Co se týče například krádeží prostých, byly tyto trestné činy v letech 2013 – 2017 spáchány nejčastěji v okolí nádraží ČD, v břeclavském nákupním centru Břeclove (dříve tzv. šoping), dále v prostoru nákupního střediska na Lidické ul. (Tesco atd.), v některém ze supermarketů na ul. 1. Máje (Billa, Lidl, Penny Market), na ulici J. Palacha, kde je větší množství obchodů, a částečně také na sídlišti Na Valtické. Prakticky stejné lokality se objevovaly také u koncentrace tzv. ostatní majetkové trestné činnosti, kam spadá například zpronevěra, překupnictví, poškozování cizí věci, neoprávněné užívání cizí věci a další. V některých letech k nim ve větší míře přibýly další lokality, třeba prodejna Albert v Poštorné nebo lokalita městských bytových domů Na Zahradách, Riegrova, Krátká. V této lokalitě se její obyvatelé také častěji stávají obětmi určitého typu ekonomické kriminality, neboť se zde ve vyšší míře objevuje také trestná činnost dle § 209 podvod.

2.2.2 Výstupy z tematického výzkumu ASZ zaměřeného na pocit bezpečí

Pro město Břeclav je téma pocitu bezpečí velmi důležité a dlouhodobě je řešeno. Tematický výzkum ASZ, který vznikl 2019 kromě již existující řady materiálů, studií či projektů odborně interpretuje místní poznatky a propojuje je s dalšími zjištěními. Jedním z použitých nástrojů bylo také dlouhodobé zapojení Břeclavi do sítě Zdravých měst a související tvorba tzv. pocitové mapy⁶. V mapě jako nejrizikovější v obavách občanů ještě v polovině roku 2017 figurovala celá oblast přednádraží, park, prostor před nákupním centrem, a to hlavně v souvislosti s výskytem a koncentrací Romů, bezdomovců nebo osob konzumujících alkohol či drogy na veřejných místech. Výskyt těchto osob je přitom pravděpodobně dán stále stejnými faktory, na které jsme upozorňovali už před dvěma lety v Situační analýze (2017), například absencí zázemí (prostoru) pro volnočasové aktivity pro děti z lokality Na Zahradách, Riegrova, Krátká, množstvím vícečetných rodin, které zde obývají menší byty, bytovou politikou města, v rámci které se dlouhou dobu sestěhovávaly romské rodiny do zmíněné lokality, nebo absence kapacit krizového nebo sociálního bydlení ve městě obecně.

Zároveň se u těchto lokalit jedná o exponovaná místa v centru města, kde mají lidé přirozeně tendenci se shromažďovat, včetně příslušníků minoritních skupin. To, že části veřejnosti evidentně vadí například už pouhá přítomnost příslušníků romské menšiny, ukazuje na hluboké kořeny problémů ve vzájemném soužití skupin občanů, proto je potřeba říci, že tyto problémy jednoduše nezmizí, pokud se nějaká skupina lidí přesune z jednoho místa na jiné.

Nicméně chování určitých osob je někdy vnímáno jako problémové v rámci sdílení veřejného prostoru, kdy zpravidla nejde o žádné závažné či nebezpečné chování (které by bylo možné klasifikovat jako trestný čin, zpravidla ani jako přestupek), spíše je na hranici nespolečenského/nevhodného chování, které je části veřejnosti prostě nepříjemné (hlasité hovory

⁶ <https://www.pocitovemapy.cz/>



početnějších skupin, často romských obyvatel, dlouhodobější obsazení laviček, hlučnější hry dětí na ulici, apod.).

2.2.3 Kvalitativní analýza: výstupy z pracovní skupiny

V rámci pracovní skupiny Bezpečnost a prevence kriminality byla vytvořena analýza problémů jejich příčin pro aktuální období (2019).

Nejprve byla formulována cílová skupina:

Vycházíme z předchozí práce LP, kde byla cílová skupina definována jako osoby sociálně vyloučené, nebo sociálním vyloučením ohrožené, což bylo dále specifikováno pro všechny tematické oblasti, v kontextu tématu bezpečnost a prevence kriminality jako CS byly vydefinovány především:

- osoby narušující veřejný pořádek a občanské soužití,
- osoby bez domova, podrobněji dle typologie ETHOS⁷ osoby bez střechy i bez bytu,
- uživatelé návykových látek, rizikovní uživatelé alkoholu,
- zvláště zranitelné oběti trestných činů, - děti a mládež s rizikovým chováním,
- osoby propuštěné z výkonu trestu, recidivisté,
- osoby s rizikovým chováním v důsledku duševního onemocnění nebo akutních krizových stavů.

Sekundárně lze za cílovou skupinu lze považovat také širokou veřejnost a všechny obyvatele města (ve smyslu očekávaného pozitivního dopadu realizovaných opatření a zvyšování pocitu bezpečí), a také odbornou veřejnost (ve smyslu zvyšování jejich kompetencí, lepší spolupráce, apod.)

Pracovní skupina formou metody logického rámce mapovala problémy z hlediska cílové skupiny, majitelů aktiv a držitelů moci, lokálního hlediska (vnímání situace veřejností, místní specifika, apod.) Do tohoto procesu byli jako členové pracovní skupiny zapojeni zástupci následujících institucí: Policie ČR, Městská Policie, Asistenti prevence kriminality, Domovníci-preventisté, vedení města Břeclav, zástupci odboru majetkového a sociálního (správních činností) MěÚ Břeclav, Práh jižní Morava, IQ Roma servis, Centrum pro komunitní práci, Probační a mediační služby ČR a Charity.

Mezi problémy pojmenované pracovní skupinou bylo nejčastěji zmiňováno následující:

Někteří členové CS mají neuspokojené základní potřeby (bez příjmu, bez zaměstnání, bez bydlení), problematický životní styl, narušené rodinné vazby, nedůvěra ve společnost a účinnost pomoci, nereálná očekávání od sociálního systému, nízká důvěra v možnost změny, vysoká předluženost. Obyvatelé SVL mají obavy o svou bezpečnost, přístup k podpurným opatřením je pro ně složitý (nízká informovanost, špatná zkušenost a nedůvěra k institucím, neporozumění úřednímu jazyku, závislosti atp.) S pocitem bezpečí v obci dále úzce souvisí trestná činnost dětí a mládeže s rizikovým chováním, kriminalita drogově závislých, bezdomovectví, obava z chování určitých skupin (problémové party mladistvých, Romové), obava žít v určitých lokalitách, pocit špatně odváděné práce PČR a MP, problémoví majitelé psů.

⁷ https://www.feantsa.org/download/cz___8621229557703714801.pdf

Z úhlu pohledu majitelů aktiv chybí účinné nástroje pro určité situace, někdy dochází k prodlevám včasného zásahu, chybí vymahatelnost práva a nástroje pro práci s lidmi, kteří “nemají co ztratit”, nižší míra spolupráce veřejnosti, nezájem, obava z konfrontace vycházející ze špatné předchozí zkušenosti oznamovatelů.

2.2.4 Reflexe stávajících opatření v oblasti bezpečí a prevence

Ve městě Břeclav působí řada aktérů, kteří se svou činností podílí na prevenci kriminality a na zajišťování bezpečného prostředí. Výrazná je zde aktivita Městské policie Břeclav, která dlouhodobě (již od roku 2011) zaměstnává Asistenty prevence kriminality (do roku 2017 je realizováno v rámci dotačního programu MV ČR, nyní jako tříletý projekt OP Z výzvy č. 52 realizovaný v rámci KPSVL jako jedno z opatření SPSZ 2017-2019).

Z dotací poskytnutých MV ČR nyní běží i další projekty pod gescí městské policie a to Domovník-Preventista (v spolupráci s odborem majetkovým MÚ Břeclav) v lokalitě Riegrova – Na Zahradách – Krátká, Forenzní identifikační značení jízdních kol, Městský kamerový dohlížecí systém. Městská policie Břeclav organizuje přednášky a programy pro děti i seniory, podobné akce organizuje i PČR a Městská knihovna Břeclav. Významnou roli plní městská policie i v rámci vzdělávání dětí v oblasti BESIPu na dětském dopravním hřišti. Město také spolupracuje s Policií ČR, je uzavřená koordináční dohoda v oblasti bezpečnosti a policie se podílí na projektech samosprávy.

V systému prevence mají místo i neziskové organizace – Oblastní charita Břeclav, IQ Roma servis, Práh Jižní Morava, Royal Rangers a Apoštolská církev. Velký význam mají aktivity primární, sekundární a terciární prevence v oblasti závislostí (Kontaktní centrum a terénní program Břeclav, školská zařízení a metodici prevence, PP poradna, peer programy a programy Sdružení Podané ruce, pravidelná participace města Břeclav na každoroční kampani Sportem proti drogám), každoroční prezentace neziskových organizací v rámci Veletrhu sociálních služeb Břeclav a velká informační kampaň k bezdomovectví Noc venku. V roce 2017 také zahájila v Břeclavi svou činnost Poradna pro oběti trestných činů při Probační a mediační službě České republiky. Kvůli navýšení incidentů ze strany chronicky psychicky nemocných osob se rozšiřují terénní aktivity Sdružení Práh Jižní Morava.

Koordinace oblasti bezpečnosti a prevence kriminality je zajištěna fungováním Pracovní skupiny prevence kriminality, předsedou je místostarosta města a členy jsou zástupci města (odbor majetkový), městské i státní policie, probační a mediační služby, IQ Roma servis, úřadu práce, okresního státního zastupitelstva a okresního soudu. Představitelé městské policie společně s účastníky výše zmíněných organizací zpracovali Koncepti prevence kriminality města Břeclav na léta 2019 – 2022, která určuje priority na uvedené roky. Tato koncepce vychází z analýzy kriminality – upozornění na problémy mladistvých a dětí do 15 let, na zvyšující se trestnou činnost páchanou na seniorech; z analýzy institucionální – velká spolupráce hlavně v oblasti právní ochrany dětí a v rámci možného nabídnutí využití volného času ve spolupráci se školami a neziskovými organizacemi a sociodemografického výzkumu.

2.3 Oblast zaměstnanosti

V současné době je Břeclav v regionu důležitým centrem s řadou pracovních příležitostí pro místní i lidi z širokého okolí. Nejvýznamnějším místním podnikem je závod Gumotex, který zaměstnává přibližně 1400 lidí. Pozadu ale významem nezůstávají ani další, například Fosfa a.s., OTIS a.s., BORS Břeclav a.s., Poštorenské keramické závody, ALCA plast, Moraviapress a.s., Zámecký pivovar Břeclav, Racio a.s. a mnoho jiných. Město je rovněž charakteristické rozvíjejícím se cestovním ruchem, především v souvislosti s nedalekým Lednicko-Valtickým areálem zapsaným od roku 1996 na Seznamu světového kulturního dědictví UNESCO, s tzv. vinařskými stezkami a s dalšími atrakcemi jižní Moravy.

Oblast zaměstnanosti byla při strategickém plánování dlouhodobě spíše upozaděna, neboť celkové statistické ukazatele neukazují nezaměstnanost jako vysokou (Břeclav aktuálně 2,3 %, podrobnější statistiky v další kapitole), nicméně při podrobnější analýze problémů, se kterými se setkává cílová skupina, je patrné, že pro část obyvatel Břeclavi jsou zde stále těžko překonatelné bariéry, které brání jejich pracovnímu zapojení, a které není možné překonat aktuálně zavedenými nástroji v jejich současné podobě.

2.3.1 Statistiky nezaměstnanosti

V říjnu 2019 eviduje Úřad práce ČR následující údaje o nezaměstnanosti⁸:

Obyvatelstvo Břeclavi ve věku 15-64	16 119
Z toho uchazeči o zaměstnání	438
Z toho dosažitelní uchazeči o zaměstnání	375
Podíl nezaměstnaných osob v %	2,3%
Volná místa	320

Tabulka č.1: Základní ukazatele o nezaměstnanosti za město Břeclav

Vzhledem k spádovému charakteru města jsou důležité také statistické ukazatele za širší oblast – území ORP Břeclav:

Věková struktura nezaměstnaných ⁸										
do 18	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	nad 65
16	249	205	203	183	208	176	208	280	225	18

⁸ <https://www.mpsv.cz/-/statistiky-nezamestnanosti-z-uzemniho-hlediska>



Tabulka č.2: Věková struktura nezaměstnaných

Vzdělanostní struktura nezaměstnaných ⁸													
bez vzděl.	neúplně zákl.vzděl.	zákl.vzděl.	nižší stř.vzděl.	nižší str.odbor.vzd.	str.odb.vzd.s vyuč.lis.	str. a str.odb.bez mat. a v.l.	ÚSV	ÚSO s vyuč.a mat.	ÚSO s mat.bez vyuč.	vyšší odb.vzděl.	bakalář.vzděl.	VŠ	doktor.vzděl.
54	8	445	0	43	766	8	84	127	354	12	49	110	5

Tabulka č.3: Vzdělanostní struktura nezaměstnaných

Délka nezaměstnanosti ⁸					
do 3 měsíců	3-6 měsíců	6-9 měsíců	9-12 měsíců	12-24 měsíců	nad 24 měsíců
968	383	199	140	158	217

Tabulka č.4: Délka nezaměstnanosti

2.3.2 Kvalitativní analýza: problémy a příčiny formulované pracovní skupinou

V rámci pracovní skupiny Zaměstnanost byla vytvořena analýza problémů jejich příčin pro aktuální období (2019).

Nejprve byla formulována cílová skupina:

I zde vycházíme z předchozí práce LP Břeclav, kde byla cílová skupina definována jako osoby sociálně vyloučené, nebo sociálním vyloučením ohrožené, což bylo dále specifikováno pro všechny tematické oblasti, v kontextu tématu zaměstnanosti jako CS uvažujeme především:

- osoby zaměstnané déle než 5 měsíců nebo dlouhodobě nezaměstnané (déle než 12 měsíců),
- osoby opakovaně neúspěšné na trhu práce (v evidenci více jak 12 měsíců během posledních 2 let),
- osoby ohrožené ztrátou zaměstnání (s nestabilním zaměstnáním, s nízkou kvalifikací či nízkými pracovními kompetencemi, s komplikujícími faktory věku, předlužení, zdravotního znevýhodnění či postižení, duševního onemocnění, apod.),
- osoby diskriminované na trhu práce,
- osoby s potřebou podpory, ale „mimo systém“ (např. osoby sankčně vyřazené, apod.)

Sekundárně lze za cílovou skupinu považovat také zaměstnavatele (ve smyslu zapojení nové pracovní síly, učení se novým metodám podpory pro zaměstnance, zvyšování know-how), a také odbornou veřejnost – pracovníky ÚP i poskytovatele sociální práce (podpora síťování a lepší spolupráce, apod.)

Pracovní skupina formou metody logického rámce mapovala problémy z hlediska cílové skupiny, majitelů aktiv (zaměstnavatelů), lokálního hlediska (vnímání situace veřejností, místní specifika, apod.) Do tohoto procesu byli jako členové pracovní skupiny zapojeni zástupci následujících



institucí: Úřad práce - KoP Břeclav, vedení města Břeclav, zástupci odboru majetkového, ekonomického, a sociálního (správních činností) města Břeclav, Práh jižní Morava, IQ Roma servis a Probační a mediační služby ČR.

Mezi problémy pojmenované pracovní skupinou bylo nejčastěji zmiňována chybějící koordinace podpory cílové skupiny pro vstup na trh práce a udržení pracovního místa společně s odborným dluhovým poradenstvím, nízká motivace k legálnímu zaměstnání v případě exekucí, tím ale nemožnost efektivně dluhy řešit (splácet nebo podat návrh na oddlužení), nedostatečná informovanost mezi CS i zaměstnavateli v problematice práce a exekuce. Lidé v obtížných sociálních situacích často nejsou úspěšní při vstupu nebo udržení se na trhu práce, v souvislosti s tím se pak často prohlubují finanční problémy a další sociálně patologické jevy (úzká provazba s tématem bezpečnosti a prevence). Cílová skupina se potýká s velmi nízkými příjmy, často pod hranicí chudoby⁹. Příčinami jsou především nízké vzdělání, často také nízké pracovní i sociální kompetence, neochota či nemožnost části CS měnit místo bydlení kvůli práci, nízká schopnost dávkového systému reagovat na změny v příjmech rodiny či domácnosti, problematická komunikace mezi některými pracovníky ÚP a CS.

Problémem je také špatná dopravní dostupnost u zaměstnání na směny, obtížně zvládnutelné první měsíce v práci (první výplata je vyplacena až za 1,5 měsíce od faktického dne nástupu do zaměstnání, je proto obtížné v tomto období pokrýt náklady na dojíždění, apod.), neodůvodněná vysokoprahovost některých zaměstnání, sezónnost a nestabilita, daná charakterem a strukturou některých služeb v regionu.

Problémem je dle členů PS také poměrně časté obcházení systému (práce za minimální mzdu, přičemž část výplaty je vyplácena načerno, tzv. bokem), pak chybějící roky na důchod, chybějící mentor / průvodce při zaměstnávání, nezajištěná péče o děti v době práce, předlužení a srážky v exekucích / insolvenční.

Objevují se některé patologické adaptace na dlouhodobý život v chudobě, často předávané sociálním učením mezi členy komunity nebo rodinnými příslušníky. Objevuje se nepřiměřené usilování o symboly vyššího sociálního či ekonomického statutu, které někdy vede k problematickým rozhodnutím, v kombinaci se zranitelností CS vůči nekalým obchodním praktikám.

Problémem je také nedostupnost služeb psychologického poradenství pro CS, čímž jsou mnohé problémy, včetně vážných závislostí, hlubokých vztahových problémů, neřešeny, nebo je řešení dlouhodobě odkládáno.

Chybí funkční nástroje k řešení hmotné nouze na úrovni ÚP a koordinovaná mezioborová spolupráce s dalšími partnery.

⁹ definováno ČSÚ pro ČR jako 60% mediánového příjmu.



2.3.3 Dosavadní přístupy k řešení problémů v oblasti zaměstnanosti

V souvislosti s hospodářským oživením se zvyšuje zaměstnanost i mezi skupinami lidí ohrožených sociálním vyloučením. Nacházejí uplatnění například ve firmách Gumotex a.s., BORS a.s., Racio a.s., VHS Břeclav s.r.o., Povodí Moravy s. p., v supermarketech a obchodních domech, jako pracovníci v úklidu, jako pomocné kuchyňské síly, v zemědělství atp. Složení zaměstnavatelů je celkově pestré, jedná se hlavně o průmysl a služby. Velká část pracujících však vykonává tzv. prekarizovanou práci ve formě dohod o provedení práce či pracovní činnosti. Často se jedná pouze o několikaměsíční pracovní poměry, někdy vykazované zaměstnavateli na hranici minimální mzdy, aby se tak vyhnuli vysokému zdanění. Osoby znevýhodněné na trhu práce se uplatňují také ve firmách a institucích, které využívají možností nástrojů (VPP a SÚPM) aktivní politiky zaměstnanosti.

I přes řadu pracovních příležitostí, které jsou takto zástupcům cílové skupiny nabízeny, přetrvávají některé problémy, které se zaměstnavatelům často nedaří překonat – zejména chybí adekvátní souběžná podpora a poradenství při řešení administrativních či ekonomických problémů (exekuce) – zaměstnavatelé k tomu často nemají kapacitu, ani know-how a současně nejsou nasíťováni na poradenské služby, které by jejich zaměstnancům v takových situacích pomohli.

Dále se řadě zaměstnavatelů (včetně těch, kteří zaměstnávají znevýhodněné osoby na dotovaná pracovní místa v rámci APZ) nedaří ani samotná práce s touto cílovou skupinou ve smyslu zvyšování jejich pracovních kompetencí, sociálních dovedností, sebedůvěry a pracovních návyků. Někteří zaměstnavatelé berou tyto dotovaná místa jen jako levnou pracovní sílu a obvykle neinvestují do jejich vzdělávání, další profesní přípravy či specializované podpory. Pro velkou část zaměstnavatelů také platí, že nemají ani vhodné personální kapacity a know-how, jak by tuto podporu mohli zajistit.

Významnou překážkou pro dlouhodobé překonání problémů pro velkou část CS představuje předlužení a s tím spojené exekuce (podle posledních údajů¹⁰ je v Břeclavi 1970 osob v exekuci, což představuje 9,21 % z obyvatel nad 15 let, pokud bychom zahrnuli i děti v dotčených domácnostech, výsledné číslo by bylo ještě vyšší – exekuce tedy představují významný problém. K jeho řešení byly v Břeclavi v roce 2018 otevřeny dvě nové dluhové poradny (jednu provozuje přímo město Břeclav, druhou IQ Roma servis). Dle pracovní skupiny ale chybí lepší zasíťování této podpory na zaměstnavatele.

Dále je potřeba zmínit pracovní poradenství, které v rámci výkonu sociální práce nabízí poskytovatelé sociálních služeb – zejména IQ Roma servis, z.s. a Práh jižní Morava, z.ú.

¹⁰ <http://mapaexekuci.cz/>



III NÁVRHOVÁ ČÁST

Tematický akční plán města Břeclav je zaměřen na oblast bezpečnosti a oblast zaměstnanosti. K řešení problémů byly pracovní skupinou vypracovány strategie intervence, které navrhuji řešení popisovaných problémů. Na základě výstupů byly pro TAP stanoveny následující priority a cíle pro období 2020 – 2022:

Oblast Bezpečnost a prevence kriminality

Priorita 1: Zvýšit pocit bezpečí obyvatel města

Cíl 1.1: Posílit spolupráci města při správě domů a řešení problémů v lokalitě prostřednictvím práce domovníků – preventistů

Indikátor: Do roku 2022 zajistit fungování dvou domovníků-preventistů.

Cíl 1.2: Zvýšit pocit bezpečí obyvatel města prostřednictvím zapojení asistentů prevence kriminality

Indikátor: Do roku 2022 zajistit fungování čtyř asistentů prevence kriminality.

Cíl 1.3: Aktivní koordinace, síťování a vzdělávání v oblasti prevence a bezpečnosti

Indikátor: Do roku 2022 bude plně etablována a zavedena pracovní platforma věnující se oblasti bezpečnosti a prevenci kriminality, propojující jednotlivé aktéry v oblasti, zaměřená na sdílení praxí, vzdělávání aktérů a síťování. Existence funkční sítě spolupracujících aktérů.

Oblast Zaměstnanost

Priorita 2: Zvýšit kompetence znevýhodněných osob na trhu práce

Cíl 2.1: Zavedení tréninkových pracovních míst

Indikátor: Do roku 2022 vytvořit 15 pracovních pozic tréninkových pracovních míst

Cíl 2.2: Rozvoj kompetencí, mentoring a další podpora cílové skupiny

Indikátor: Do roku 2022 zajistit prostřednictvím mentorů, lektorů a dalších odborníků u všech zaměstnanců na TPM jejich průběžnou podporu, vzdělávání, rozvoj pracovních i sociálních dovedností, odborné poradenství a pomoc při řešení problémů dle jejich individuální situace a potřeb. Takto bude za dobu realizace TAP podpořeno minimálně 40 osob.

Cíl 2.3: Nastavit systém síťování a zajistit dostupné odborné poradenství

Indikátor: Do roku 2022 vytvořit síť zaměstnanosti – funkční platformu k sdílení zkušeností a koordinaci podpory mezi jednotlivými aktéry



3.1 Strategie intervence v oblasti Bezpečnost a prevence kriminality

V oblasti Bezpečnost a prevence kriminality byla stanovena priorita zvýšení pocitu bezpečí obyvatel. Toho má být dosaženo kombinací několika opatření, které jsou dále rozpracovány, zejm. osvědčené působení domovníků – preventistů, dále asistentů prevence kriminality, a konečně podporou síťování na sociální služby, vzdělávání a koordinaci práce v oblasti bezpečnosti a prevence (s dalšími aktéry) prostřednictvím pravidelných setkání platformy.

Oblast Bezpečnost a prevence kriminality

Priorita 1: Zvýšit pocit bezpečí obyvatel města

Cíl 1.1: Posílit spolupráci města při správě domů a řešení problémů v lokalitě prostřednictvím práce domovníků – preventistů

Priorita 1 Zvýšit pocit bezpečí obyvatel města				
Tematická oblast	Bezpečnost a prevence kriminality			
Obecný cíl:	1.1. Posílit spolupráci města při správě domů a řešení problémů v lokalitě prostřednictvím práce domovníků – preventistů			
	Očekávaná změna/dopad: Zlepšení pracovních i sociálních kompetencí domovníků, zvýšení pocitu bezpečí v lokalitě, posílení participace obyvatel na řešení problémů v SVL, snížení nákladů na údržbu domů.	Cílová skupina: Obyvatelé SVL, sekundárně celé město Břeclav	Rizika: popsány níže	
Opatření:	Termín:	Garant:	Indikátor výsledku:	Náklady /zdroj: (Alokace)
1.1.1 Příprava	Leden 2020	Město Břeclav	Včasné podání projektové žádosti, úspěch při hodnocení	OPZ výzva č. 52 KPSVL Alokace 2.000.000,- Kč
1.1.2 Realizace	Duben 2020 – Červen 2022	Město Břeclav	Zajistit fungování dvou domovníků-preventistů alespoň do 30.6. 2022	
1.1.3 Vyhodnocení	Červen 2022 – Září 2022	Město Břeclav	Evaluační zpráva, Doporučení návazných opatření	



Cíl 1.2: Zvýšit pocit bezpečí obyvatel města prostřednictvím zapojení asistentů prevence kriminality

Asistenti prevence kriminality jsou klíčovým opatřením, s jehož realizací má již město Břeclav mnoho zkušeností (jedna z pilotních lokalit při zavádění tohoto nástroje) a dle mapování dopadů je také jedním z nejlépe hodnocených opatření, které nejvíc přispívá k zlepšení situace ve městě.

V tuto chvíli je opatření realizováno z projektu OPZ v rámci výzvy KPSVL a zajištěno do května roku 2021 a dle průběžné evaluace projektu a shodně i dle závěrů tematického výzkumu pocitu bezpečí je velmi žádoucí v realizaci opatření pokračovat a již nyní počítat s potřebou zajištění zdrojů.

Priorita 1 Zvýšit pocit bezpečí obyvatel města				
Tematická oblast	Bezpečnost a prevence kriminality			
Obecný cíl:	1.2. Zvýšit pocit bezpečí obyvatel města prostřednictvím zapojení asistentů prevence kriminality			
	Očekávaná změna/dopad: Zlepšení pracovních i sociálních kompetencí APK, zvýšení pocitu bezpečí ve městě, zlepšení situace na exponovaných veřejných místech, snížení přestupkové i trestné činnosti ve městě.	Cílová skupina: Obyvatelé SVL, sekundárně celé město Břeclav	Rizika: popsány níže	
Opatření:	Termín:	Garant:	Indikátor výsledku:	Náklady /zdroj: (Alokace)
1.2.1 Příprava	Září 2020	Město Břeclav	Včasné podání projektové žádosti, úspěch při hodnocení	Dotační program MV ČR Město Břeclav Případně výzvy ESIF v dalším programovém období
1.2.2 Realizace	Červen 2021 – Prosinec 2022	Město Břeclav	Do konce roku 2022 zajistit fungování alespoň čtyř úvazků APK a mentora	
1.2.3 Vyhodnocení	Prosinec 2022	Město Břeclav	Evaluační zpráva, Doporučení návazných opatření	



Cíl 1.3: Aktivní koordinace, síťování a vzdělávání v oblasti prevence kriminality a bezpečnosti

Opatření vychází ze zkušeností při realizaci předchozích dvou nástrojů (domovníci - preventisté a APK) a reflektuje potřebu lepšího síťování, multidisciplinární spolupráce jak při plánování a koordinaci práce, tak při jejím výkonu v terénu. Platforma slouží k posilování kvality a efektivity aktivit zaměřených na prevenci kriminality a bezpečnost. Cílem platformy je, aby se účastníci mohli dále vzdělávat například formou workshopů a měli možnost sdílet aktuální témata a dobrou praxi. Prostřednictvím Agentury mohou platformy také komunikovat problematické oblasti spolu s podněty k jejich řešení směrem k jednotlivým ministerstvům a s tím se podílet na nutných změnách legislativy.

Indikátor: Plné ustavení a realizace pracovních setkání pracovní platformy zástupců státního a nestátního sektoru věnující se oblasti bezpečnosti a prevence kriminality do roku 2022.

Počet setkání: minimálně 2x ročně, při zapojení všech relevantních aktérů.

Priorita 1 Zvýšit pocit bezpečí obyvatel města				
Tematická oblast	Bezpečnost a prevence kriminality			
Obecný cíl:	1.3 Aktivní koordinace, síťování a vzdělávání v oblasti prevence a bezpečnosti			
	Očekávaná změna/dopad: Do roku 2022 bude plně etablována a zavedena pracovní platforma věnující se oblasti bezpečnosti a prevenci kriminality, propojující jednotlivé aktéry v oblasti, zaměřená na sdílení praxí, vzdělávání aktérů a síťování.	Cílová skupina: Aktéři v oblasti bezpečnosti a prevence, sekundárně celé město Břeclav	Rizika: popsány níže	
Opatření:	Termín:	Garant:	Indikátor výsledku:	Náklady /zdroj: (Alokace)
1.3.1 Příprava	Leden 2020 – Březen 2020	Město Břeclav	Ustavená pracovní platforma	Nevyžaduje zvláštní náklady
1.3.2 Realizace	Březen 2020 – Prosinec 2022	Město Břeclav	Alespoň 2 setkání ročně, aktivní zapojení relevantních aktérů. Počet přijatých opatření. Existence funkční sítě spolupracujících aktérů.	
1.3.3 Vyhodnocení	Prosinec 2022	Město Břeclav	Zpráva pro LP a vedení města, doporučení	



3.2 Strategie intervence v oblasti Zaměstnanost

V oblasti Zaměstnanosti byla stanovena priorita podpora zaměstnanosti a rozvoje kompetencí u osob znevýhodněných či neúspěšných na trhu práce. Toho má být dosaženo kombinací několika opatření, které jsou dále rozpracovány, zejm. zavedením tréninkových pracovních míst, mentoringu, a konečně podporou síťování na sociální služby, vzdělávání a koordinaci práce v oblasti zaměstnanosti prostřednictvím pravidelných setkání odborné platformy.

Oblast Zaměstnanost

Priorita 2: zvýšit kompetence osob znevýhodněných či neúspěšných na trhu práce

Cíl 2.1: Zavedení tréninkových pracovních míst

Priorita 2 Zvýšit kompetence osob znevýhodněných či neúspěšných na trhu práce				
Tematická oblast	Zaměstnanost			
Obecný cíl:	2.1. Zavedení tréninkových pracovních míst			
	Očekávaná změna/dopad: Zvýšení pracovních i sociálních kompetencí osob neúspěšných na trhu práce, zlepšení jejich ekonomické situace, sekundárně rozvoj společenské odpovědnosti zaměstnavatele	Cílová skupina: Osoby dlouhodobě nebo opakovaně neúspěšné na trhu práce	Rizika: popsány níže	
Opatření:	Termín:	Garant:	Indikátor výsledku:	Náklady /zdroj: (Alokace)
2.1.1 Příprava	Říjen 2019 - Květen 2020	Město Břeclav	Včasné podání projektové žádosti, úspěch při hodnocení	OPZ výzva č. 52 KPSVL Alokace 10.000.000,-Kč
2.1.2 Realizace	Červen 2020 – Červen 2022	Město Břeclav	Vytvořit 15 pracovních pozic tréninkových pracovních míst	
2.1.3 Vyhodnocení	Červen 2022 – Září 2022	Město Břeclav	Evaluační zpráva, Doporučení návazných opatření	



Cíl 2.2: Zavedení a podpora mentoringu

Priorita 2 Zvýšit kompetence osob znevýhodněných či neúspěšných na trhu práce				
Tematická oblast	Zaměstnanost			
Obecný cíl:	2.2 Rozvoj kompetencí, mentoring a další podpora cílové skupiny			
	Očekávaná změna/dopad: Rozvoj měkkých dovedností a sociálních i jiných pracovních kompetencí CS, jejich vzdělávání, podpora a provázení procesem změny, síťování na návazné služby (oddlužení, podpora bydlení, apod).	Cílová skupina: Osoby dlouhodobě nebo opakovaně neúspěšné na trhu práce	Rizika: popsány níže	
Opatření:	Termín:	Garant:	Indikátor výsledku:	Náklady /zdroj: (Alokace)
2.2.1 Příprava	Říjen 2019 - Květen 2020	Město Břeclav	Včasné podání projektové žádosti, úspěch při hodnocení	V rámci projektu, realizováno v rámci alokace opatření 2.1 (OPZ výzva KPSVL, souhrnná alokace 10.000.000,- Kč)
2.2.2 Realizace	Červen 2020 – Červen 2022	Město Břeclav	Počet podpořených osob – minimálně 40. Do roku 2022 zajistit prostřednictvím mentorů, lektorů a dalších odborníků u všech zaměstnanců na TPM jejich průběžnou podporu, vzdělávání, rozvoj pracovních i sociálních dovedností, odborné poradenství a pomoc při řešení problémů dle jejich individuální situace a potřeb.	
2.2.3 Vyhodnocení	Červen 2022 – Září 2022	Město Břeclav	Evaluační zpráva, Doporučení návazných opatření	



Cíl 2.3: Nastavit systém síťování a zajistit dostupné odborné poradenství

Priorita 2 Zvýšit kompetence osob znevýhodněných či neúspěšných na trhu práce				
Tematická oblast	Zaměstnanost			
Obecný cíl:	2.3. Vytvořit funkční síť zaměstnanosti, zajistit síťování a odborné poradenství			
	Očekávaná změna/dopad: Pravidelné předávání informací mezi aktéry zaměstnanosti, koordinace podpory, přenos dobrých praxí, zacílení podpory a síťování na sociální poskytovatele sociálních služeb	Cílová skupina: Lokální aktéři zaměstnanosti, sekundárně pak osoby dlouhodobě nebo opakovaně neúspěšné na trhu práce	Rizika: popsány níže	
Opatření:	Termín:	Garant:	Indikátor výsledku:	Náklady /zdroj: (Alokace)
2.3.1 Příprava	Leden 2020 – Březen 2020	<i>Město Břeclav</i>	Ustavení platformy zaměstnanosti	Nevyžaduje zvláštní náklady
2.3.2 Realizace	Březen 2020 – Prosinec 2022	<i>Město Břeclav</i>	Realizace alespoň dvou setkání ročně, aktivní zapojení relevantních aktérů	
2.3.3 Vyhodnocení	Prosinec 2022	<i>Město Břeclav</i>	Zpráva pro LP a vedení města, doporučení návazných opatření	



Analýza a prevence rizik

V této části jsou uvedeny informace o možných překážkách, které mohou nastat při realizaci konkrétních opatření. Při přípravě opatření byla zvažována možná rizika a navrženy kroky vedoucí k prevenci negativních dopadů.

Analýza rizik – oblast Bezpečnosti a prevence kriminality				
Název rizika	Pravděpodobnost	Závažnost	Vyhodnocení	Prevence
Nenalezení vhodných domovníků-preventistů a APK s dobrými předpoklady pro výkon práce	Střední	Vysoká	Před začátkem realizace, dále průběžně dle potřeby	Dobrá příprava a propagace výběru uchazečů, zapojení terénních služeb a NNO
Neudržení APK z důvodů nízkého finančního ohodnocení	Vysoká	Vysoká	Průběžné	Hledat další způsoby ocenění práce a projevení respektu APK, zvážit částečné dofinancování z jiných zdrojů
Špatné přijetí domovníků-preventistů a APK v lokalitě	Vysoká	Vysoká	Průběžné	Dobře nastavená individuální podpora, reflexe, vzdělávání a trénink měkkých dovedností APK/DP
Nedostatečná kapacita žadatele při administraci projektu	Nízká	Střední	Průběžné	Včasně vyčlenění personálních kapacit, vzdělávání a podpora formou konzultací s ASZ/ŘO



Analýza rizik – oblast Zaměstnanosti

Název rizika	Pravděpodobnost	Závažnost	Vyhodnocení	Prevence
Nezájem cílové skupiny, neochota zapojit se do plánovaných aktivit (TPM)	Střední	Vysoká	Před přípravou žádosti, dále průběžně	Pečlivě zmapovat skutečné potřeby CS a brát je v úvahu. Do realizačního týmu obsadit kvalitní pracovníky s respektujícím přístupem a adekvátními dovednostmi
Nenalezení vhodných pracovníků projektu s dobrými předpoklady pro výkon práce	Střední	Vysoká	Před začátkem realizace, dále průběžně dle potřeby	Dobrá příprava a propagace výběru uchazečů, zapojení terénních služeb a NNO
Nezájem dalších aktérů zaměstnanosti o síťování a rozšiřování spolupráce	Střední	Střední	Před začátkem realizace, dále průběžně dle potřeby	Včasné oslovení relevantních aktérů, včasné zasílání podkladů a jejich kvalitní příprava
Nedostatečná kapacita žadatele při přípravě a administraci projektu	Nízká	Střední	Průběžně	Včasné vyčlenění personálních kapacit, vzdělávání a podpora formou konzultací s ASZ/ŘO



IV. IMPLEMENTAČNÍ ČÁST

Implementační fáze Tematického akčního plánu je postavena na základě jasně definovaných činností a rolí jednotlivých subjektů budovaného vztahu.

4.1 Role ASZ

ASZ bude aktivně podporovat obec při realizaci výše uvedených oblastí. Konkrétně budou ze strany ASZ zajišťovány tyto aktivity (včetně společných akcí):

- expertní podpora oblasti komunitní práce,
- úzká spolupráce při průběžném vyhodnocování dokumentu Tematického akčního plánu,
- úzká spolupráce při podpoře realizace aktivit vycházejících z Tematického akčního plánu, včetně podpory realizace projektových činností,
- přenášení podnětů ze strany obce k národním institucím, včetně příslušných resortů,
- pomoc při nastavení systému vyhodnocování nastavených opatření,
- podpora projektové činnosti ve vztahu k příslušným výzvám ESF.

ASZ vyčlení pro oblast spolupráce jednoho lokálního konzultanta s odpovídajícím úvazkem, který bude městu Břeclav k dispozici. Kromě této personální podpory budou dále využity příslušné expertní a výzkumné personální zdroje (dle poptávky k řešenému tématu).

4.2 Role města Břeclav

Město Břeclav bude aktivně spolupracovat na definovaných cílech v rámci materiálu TAP.

Konkrétně bude zajišťovat tyto aktivity:

- materiální a organizační podpora realizovaných akcí, včetně jednání pracovních skupin,
- aktivní činnost při naplňování cílů definovaných v jednotlivých oblastech (na základě TAP),
- spolupráce na výzkumné činnosti,
- spolupráce na procesu monitoringu a vyhodnocování příslušných dopadů.

Obec pověří jednoho pracovníka, který bude mít kompetence pro řešení agendy sociálního začleňování a který bude odpovídat za koordinaci výše uvedeného.



4.3 Systém spolupráce

V rámci přípravy TAP bylo navázáno na již existující pracovní skupiny v rámci lokálního partnerství Břeclav, a to (ve vztahu k zaměření TAP) zejména PS Bezpečnost a prevence kriminality, PS Zaměstnanost a dluhy, a řídicí pracovní skupina Projekty a implementace.

Úkolem těchto pracovních skupin je zejména:

- a) Fáze přípravy - definování nedostatků a potřeb, příslušných tematických priorit a cílů pro tvorbu TAP,
- b) Fáze implementace – nastavení realizace jednotlivých opatření, včetně realizace identifikovaných projektových opatření,
- c) Fáze vyhodnocení – tato fáze postupuje všemi výše zmíněnými fázemi, přičemž v závěrečném období tj. v roce 2022 bude materiál finálně vyhodnocen, včetně nabídky dalších doporučujících opatření pro zajištění kontinuity řešené problematiky.

Jednání PS jsou organizačně zajišťována pracovníkem města Břeclav, přičemž na obsahové náplni se společně podílí pracovníci ASZ, města a podle možností i další odborníci ze zapojených organizací a institucí (členové LP), další přizvaní odborníci, apod.

Ročně, s ohledem na fázi spolupráce, bude realizováno minimálně 2 setkání.

Současně budou tato setkání plánována a strategicky propojována s jinými existujícími pracovními skupinami (např. v rámci KPSS). Pro zajištění koordinace a synergie řešených témat, včetně návrhu souvisejících projektových opatření, budou informace předávány vedení města a příslušným odborům městského úřadu, tak dalším organizacím/institucím spolupracujícím v rámci lokálního partnerství Břeclav.

4.4 Vyhodnocování aktivit TAP a monitoring aktivit

Po dobu spolupráce budou průběžně vyhodnocovány jmenované cíle v rámci TAP a současně bude konkrétně sledován dopad jednotlivých projektových aktivit. S níže uvedenými výstupy bude průběžně seznamováno vedení města dle interních postupů - Rada města Břeclav, Zastupitelstvo města Břeclav a Lokální partnerství Břeclav.

Vyhodnocování TAP

Dokument TAP bude hodnocen v souladu s obsahem příslušného naplnění cíle. Materiál bude průběžně vyhodnocován s níže uvedeným harmonogramem:

Termín	Zapojení aktéři	Výstup
2020 (2. pololetí)	ASZ, MěÚ a další aktéři	Interní zpráva průběžného hodnocení TAP
2021 (2. pololetí)	ASZ, MěÚ a další aktéři	Interní zpráva průběžného hodnocení TAP
2022 (2. pololetí)	ASZ, MěÚ a další aktéři	Závěrečná zpráva hodnocení TAP, včetně návrhu doporučení návazných opatření

Tabulka č.5: Harmonogram vyhodnocení TAP

Při vyhodnocení TAP budou využity:

- Statistické údaje vztahující se k sociálnímu začleňování,
- Výstupy a dopady projektových i neprojektových aktivit realizovaných v rámci aktivit TAP či mimo ně,
- Průběžné evaluační zprávy konkrétních opatření vycházejících z TAP,
- Další výzkumná činnost realizovaná na území města , včetně dalších šetření, která mají vztah k řešené problematice.

Na procesu hodnocení se budou aktivně podílet konkrétní pracovníci města (a dalších zapojených institucí) při úzké spolupráci s pracovníky ASZ – lokální konzultant, výzkumník, experti pro dané tematické oblasti.

Monitoring

Nastavení monitoringu projektových činností je podmínkou pro úspěšné vyhodnocení plánů, jejichž cíle jsou spjaty se zdroji ESF. Pro monitoring projektových aktivit byl ASZ vytvořen proces (viz příloha), který se zaměřuje na reflexi změn (zamýšlených i nezamýšlených), jež jsou dosahovány realizovanými aktivitami projektů v území sociálně vyloučených lokalit a územích, na něž se zaměřuje příslušný Tematický akční plán.



Termín	Zapojení aktéři	Výstup
2020 (1. pololetí)	ASZ, MěÚ a další aktéři	Nastavení monitoringu dle aktuální metody a parametrů
2021 (1. pololetí)	ASZ, MěÚ a další aktéři	Interní zpráva průběžného monitoringu
2022 (1./2. pololetí)	ASZ, MěÚ a další aktéři	Závěrečná zpráva a hodnocení dopadového monitoringu projektu

Tabulka č.6: Harmonogram monitoringu dopadů TAP

Podobně jako na procesu vyhodnocení TAP, tak i na monitoringu se budou aktivně podílet konkrétní pracovníci města (a dalších zapojených institucí) při úzké spolupráci s pracovníky ASZ – lokální konzultant, výzkumník/evaluátor, experti pro dané tematické oblasti.



Seznam zkratk

ASZ Agentura pro sociální začleňování

CS Cílová skupina

IROP Integrovaný regionální operační program

KPSVL Koordinovaný přístup k sociálně vyloučeným lokalitám

NNO Nestátní neziskové organizace

OPZ Operační program Zaměstnanost

ORP Obec s rozšířenou působností

PS Pracovní skupina

SPSZ Strategický plán sociálního začleňování

SVL Sociálně vyloučená lokalita

TAP Tematický akční plán

z.s. Zapsaný spolek

TPM Tréninkové pracovní místo

ÚP Úřad práce

APK Asistent prevence kriminality



Seznam tabulek a obrázků

Tabulky:

Tabulka č.1: Základní ukazatele o nezaměstnanosti za město Břeclav

Tabulka č.2: Věková struktura nezaměstnaných

Tabulka č.3: Vzdělanostní struktura nezaměstnaných

Tabulka č.4: Délka nezaměstnanosti

Tabulka č.5: Harmonogram vyhodnocení TAP

Tabulka č.6: Harmonogram monitoringu dopadů TAP

Obrázky:

Obrázek č. 1: Mapa Břeclavi a okolí



Zdroje

Vstupní analýza města Břeclav 2017

Strategický plán sociálního začleňování města Břeclav 2017-2019

Tematický výzkum 2019 - Vývoj percepce pocitu bezpečí a strachu z kriminality obyvatel Břeclavi ve vztahu k proměnám bezpečnostních rizik, vlivu médií, prevenci a dalším okolnostem.

Výzva OPZ 52 a její přílohy

Metodika vzdálené dílčí podpory 2.0

Koncepce prevence kriminality města Břeclav 2019 – 2022





Přílohy

1. Celkový rozpočet TAP a jeho čerpání

Oblast	Priorita	Obecný cíl	Alokace (výzva pro SVL)	Operační program	Prioritní osa	Specifický cíl OP
Bezpečnost	1	1.1 Domovníci- preventisti	2.000.000,-Kč	OPZ	2	2.1
		1.2 Asistenti prevence kriminality	---	---	---	---
		1.3 Platforma pro síťování a koordinaci	---	---	---	---
Zaměstnanost	2	2.1 Tréninková pracovní místa	10.000.000,-Kč	OPZ	2	2.1
		2.2 Rozvoj kompetencí, mentoring a další podpora cílové skupiny	součástí cíle 2.1			
		2.3 Platforma zaměstnanosti	---			
OPZ (výzva KPSVL) celkem:						12.000.000, -Kč
TAP celkem:						12.000.000, -Kč



2. Čerpání TAP v OPZ - prioritní osa 2

Oblast	<i>Bezpečnost a prevence kriminality</i>
Priorita	<i>1 Zvýšit pocit bezpečí obyvatel města</i>
Obecný cíl	<i>1.1. Posílit spolupráci města při správě domů a řešení problémů v lokalitě prostřednictvím práce domovníků - preventistů</i>
Opatření	<i>Realizace projektových opatření OPZ dle návrhové části.</i>
Alokace (výzva pro SVL)	2 000 000,- Kč
Operační program	OP Z
Prioritní osa	2.
Specifický cíl	2.1.
OPZ (výzva pro SVL) celkem	12 000 000,-Kč
TAP celkem	12 000 000,-Kč

Oblast	<i>Zaměstnanost</i>
Priorita	<i>2 Zvýšit kompetence osob znevýhodněných či neúspěšných na trhu práce</i>
Obecný cíl	<i>2.1. Zavedení tréninkových pracovních míst</i>
Opatření	<i>Realizace projektových opatření OPZ dle návrhové části.</i>
Alokace (výzva pro SVL)	10 000 000,- Kč
Operační program	OP Z
Prioritní osa	2.
Specifický cíl	2.1.
OPZ (výzva pro SVL) celkem	12 000 000,-Kč
TAP celkem	12 000 000,-Kč



Oblast	Zaměstnanost
Priorita	2 Zvýšit kompetence osob znevýhodněných či neúspěšných na trhu práce
Obecný cíl	2.2 Rozvoj kompetencí, mentoring a další podpora cílové skupiny
Opatření	Realizace projektových opatření OPZ dle návrhové části.
Alokace (výzva pro SVL)	Součástí alokace u cíle 2.1
Operační program	OP Z
Prioritní osa	2.
Specifický cíl	2.1.
OPZ (výzva pro SVL) celkem	12 000 000,-Kč
TAP celkem	12 000 000,-Kč

3. Celkový přehled indikátorů TAP

Oblast Priorita	Cíl	Název indikátoru	Definice	Hodnota
Oblast Bezpečnost a prevence kriminality Priorita 1: Zvýšit pocit bezpečí obyvatel města	1.1. Posílit spolupráci města při správě domů a řešení problémů v lokalitě prostřednictvím práce domovníků – preventistů	Počet podaných projektů	Počet podaných projektů	1
		Počet domovníků – preventistů	Počet domovníků – preventistů	2
		Evaluační zpráva a doporučení návazných opatření	Evaluační zpráva a doporučení návazných opatření	1
	1.2. Zvýšit pocit bezpečí obyvatel města prostřednictvím zapojení asistentů prevence kriminality	Počet podaných projektů	Počet podaných projektů	1
		Počet asistentů prevence kriminality	Počet asistentů prevence kriminality	4
		Evaluační	Evaluační zpráva a	1



	1.3 Aktivní koordinace, síťování a vzdělávání v oblasti prevence a bezpečnosti	zpráva a doporučení návazných opatření	doporučení návazných opatření	
		Počet ustavených platforem	Počet ustavených platforem	1
		Počet setkání platformy	Počet setkání platformy	2x ročně
		Zpráva vedení města a doporučení návazných opatření	Zpráva vedení města a doporučení návazných opatření	1





Oblast Priorita	Cíl	Název indikátoru	Definice	Hodnota
Oblast Zaměstnanost Priorita 2: Zvýšit kompetence osob znevýhodněných či neúspěšných na trhu práce	2.1. Zavedení tréninkových pracovních míst	Počet podaných projektů	Počet podaných projektů	1
		Počet tréninkových pracovních míst	Počet nově vytvořených tréninkových pracovních míst	15
		Evaluační zpráva a doporučení návazných opatření	Evaluační zpráva a doporučení návazných opatření	1
	2.2 Rozvoj kompetencí, mentoring a další podpora cílové skupiny	Počet podaných projektů	Počet podaných projektů (společně s cílem 2.1)	1
		Počet podpořených účastníků TPM	Počet unikátních účastníků, kteří obdrží podporu při účasti na aktivitách projektu	40
		Evaluační zpráva a doporučení návazných opatření	Evaluační zpráva a doporučení návazných opatření	1
	2.3. Vytvořit funkční síť zaměstnanosti, zajistit síťování a odborné poradenství	Počet ustavených platform	Počet ustavených platform	1
		Počet setkání platformy	Počet setkání platformy	2x ročně
		Zpráva vedení města a doporučení návazných opatření	Zpráva vedení města a doporučení návazných opatření	1



4. Monitoring realizovaných projektových aktivit – monitorovací list

Tuto přílohu vyplňuje realizátor projektu.

I. Část: Základní údaje		
A.	Název subjektu	
B.	Název projektu	
C.	Registrační číslo projektu	
D.	Realizace projektu (od – do)	
E.	Řešený problém	
F.	Lokalita (území SVL/městské části/obec(obce)) ve které byl projekt realizován	
G.	Příčiny problému	
H.	Obecný cíl projektu	
I.	Cílová skupina	
J.	Podpora cílové skupině prostřednictvím sociální služby	ANO/NE
		Identifikátor:
		Název:
		Druh:
	Forma:	
H. Dílčí cíle vedoucí k dosažení obecného cíle	Ukazatel	Monitorovací indikátor
1.		
2.		
3.		



I. Vazba TAP xxxxxx		
PRIORITA (číslo, znění)	CÍL (číslo, znění)	Ukazatel (výstup)
OPATŘENÍ (číslo, znění)		

II. Část - Evaluační údaje			
1) Cílová skupina			
		Celkem k xxx	Celkem k xxx
A.	Osoby z CS podpořené v rámci projektu celkem		
B.	Počet „nových„ osob/rodin, které získaly podporu od data zahájení projektu (osoby které do té doby žádnou podporu ze strany realizátora nevyužívaly)		
C.	Počet osob, které ukončily využívání podpory z důvodu dosažení účelu (cíle) spolupráce		
D.	Počet osob, které ukončily využívání podpory z jiného důvodu (ze strany osoby příp. realizátora)		
E.	Kvalifikovaný odhad počtu osob z etnické menšiny (% vyjádření)		
F.	Osoby ostatní (jiné než z CS) podpořené v rámci projektu celkem (z hlediska jiného území)		



F.1	V případě podpory osob v dalších územích tato vyjmenujte (na úrovni např. lokality, městské části, nebo obce)		
G.	Počet osob/rodin z CS, kterým nemohla být, z kapacitních důvodů, podpora poskytnuta (zjištěná potřeba podpory byla v souladu s účelem projektu – realizátor je schopen doložit)		
I.	Uveďte jaké osoby další/jiné než z CS získaly podporu Např. instituce, personál		

2) Cíle projektu – služby

CÍL 1.

Ukazatele	Hodnota	
Díličí ukazatele indikující úspěšné naplnění cíle – dopad na NSS	Celkem k xxx	Celkem k xxx



CÍL 2.		
Ukazatele	Hodnota	
Díličí ukazatele indikující úspěšné naplnění cíle – dopad na NSS	Celkem k xxx	Celkem k xxx

III. Část Sebeevaluační část		
	k xxx	k xxx
A.	Naplnění díličího cíle 1. (% vyjádření)	
	Slovní komentář	
A.1	Co se vám povedlo/z čeho máte radost - jaké kroky/činnosti vedly k tomuto úspěchu - vnitřní faktory	



III. Část Sebeevaluační část			
		k xxx	k xxx
A.2	Co vám pomohlo úspěšně naplnit cíle – externí vlivy		
A.3	Co vás potrápilo/co byste udělali jinak/- jaké kroky/činnosti situaci mohou zlepšit- vnitřní faktory		
A.4	Co vám ztížilo úspěšně naplnit cíle - jaké změny mohou tyto okolnosti zmírnit - externí vlivy		
B.	Naplnění dílčího cíle 2		
B.1	Co se vám povedlo/z čeho máte radost - jaké kroky/činnosti vedly k tomuto úspěchu - vnitřní faktory		
B.2	Co vám pomohlo úspěšně naplnit cíle – externí vlivy		
B.3	Co vás potrápilo/co byste udělali jinak/- jaké kroky/činnosti situaci mohou zlepšit- vnitřní faktory		
B.4	Co vám ztížilo úspěšně naplnit cíle - jaké změny mohou tyto okolnosti zmírnit - externí vlivy		

Plnění hlavního cíle projektu		
Souhrnný komentář k plnění hlavního cíle projektu		



IV. Část Údaje o sociální službě				
		Před realizací projektu	k xxx	k xxx
A.	Forma poskytované služby			
B.	Cílová skupina služby			
C.	Věková kategorie			
D.	Okamžitá kapacita AMBULANT/TERÉN			
E.	Počet lůžek (pobytová forma)			
F.	Provozní doba			
G.	Místní dostupnost (na úrovni obce, městské části, lokality)			
H.	Personální zajištění			
H.1.	Počet sociálních pracovníků			
H.2.	Počet úvazků sociálních pracovníků			
H.3.	Počet pracovníků v sociálních službách			
H.4.	Počet úvazků pracovníků v sociálních službách			
H.5.	Počet dalších pracovníků pracujících přímo s cílovou skupinou			
H.6.	Počet úvazků dalších pracovníků pracujících přímo s cílovou			



IV. Část Údaje o sociální službě				
		Před realizací projektu	k xxx	k xxx
	skupinou			
H.7.	Počet pracovníků v nepřímé péči (provozní pracovníci)			
H.8.	Počet úvazků pracovníků v nepřímé péči (provozní pracovníci)			
H.9.	Počet osob, které si zvýšily prostřednictvím vzdělávací aktivit projektu odbornou kvalifikaci (nad rámec dalšího vzdělávání dle §§ 111 a 116 zákona 108/2006 Sb.)			
I.	Náklady související s realizací sociální služby celkem			
I.1.	Osobní náklady (včetně zákonných odvodů, sociálních nákladů, pojištění..)			
	Z toho:			
I.1.1	Osobní náklady pracovníci v sociálních službách			
I.1.2.	Osobní náklady sociální pracovníci			
J.	Provozní náklady (vzdělávání pracovníků, spotřeba materiálu, energie, ostatní služby PHM, pronájem, odpisy atd.),			

V. Udržitelnost – pokračování aktivit



V. Udržitelnost – pokračování aktivit

A	Plánujeme pokračovat ve všech aktivitách i po ukončení projektu	
	Uvedte předpokládaný zdroj financování aktivit, případně jakým jiným způsobem by aktivity mohly být zajištěny	
B*	Plánujeme pokračovat pouze v následujících aktivitách:	
	1.	
	Uvedte předpokládaný zdroj financování aktivity, případně jakým jiným způsobem by aktivita mohla být zajištěna	
	2.	
	Uvedte předpokládaný zdroj financování aktivity, případně jakým jiným způsobem by aktivita mohla být zajištěna	
	3.	
	Uvedte předpokládaný zdroj financování aktivity, případně jakým jiným způsobem by aktivita mohla být zajištěna	
	4.	
	Uvedte předpokládaný zdroj financování aktivity, případně jakým jiným způsobem by aktivita mohla být zajištěna	
	5.	
Uvedte předpokládaný zdroj financování aktivity		
C	Neplánujeme realizovat aktivity po ukončení projektu	



V. Udržitelnost – pokračování aktivit

	Uvedte důvod
D	Nevíme, zda budeme pokračovat v aktivitách po ukončení projektu
	Uvedte, co ovlivní vaše rozhodnutí

Zpracoval:

Dne: