

Také pracujete ve spodním prádle?

Datum: 26. března 2015, kategorie: Live



Pár postřehů z konference o práci na dálku

Práce na dálku je velké téma. Pravda je, že v České republice zatím spíše nedocenené. Větší diskuse se točí kolem zkrácených úvazků nebo podnikání takzvaně na volné noze. V Třebíči jsou podle všeho o dost napřed a o práci na dálku uspořádali dokonce konferenci. Protože jsem na konferenci zavítal, mohu se s Vámi podělit o pár svých postřehů.

Nenápadně s velkými jmény


Program konference byl sestaven nezvykle pestře a téma práce na dálku příjemně doplňoval o další užitečné souvislosti. Například Petr Gogolín přednášel o tom, proč je důležitý spánek, jak správně spát a třeba i proč bychom si měli dát během dne šlofíka.

Na konferenci vystoupil i Petr Ludwig, kterého možná znáte jako autora knihy **Konec prokrastinace**. Jeho přednáška byla nejen o nebezpečí prokrastinace, ale také o hodnotě času nebo každodenním hrdinství. Myslím, že zatímco Petr G. Pobavil, Petr L. zasel do hlav posluchačstva nebezpečné myšlenky :-). Konference se na první pohled tvářila nenápadně, nicméně programové obsazení zkrášlovala jména, které znáte z **barcampů** a **tedexů**.

Třebíč klesí cestu vpřed

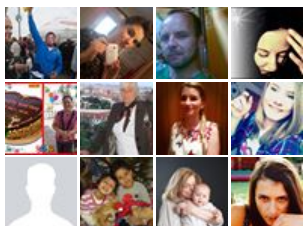
Jak už jsem zmínil, téma práce na dálku je u nás podle všeho zatím stále na okraji. Ostatně, také někteří z panelistů – zaměstnavatelů prezentovali spíše jakousi hybridní formu práce na dálku. Obchodní zástupce pracující na živnosták je toho klasickou ukázkou.

Najdete nás na Facebooku



Sociolog.cz
To se mi líbí

Sociolog.cz se líbí více lidem (37).



Plugin pro sociální síť Facebook

Tweety Sledovat

[twitter.com/FORMAKCZ/stat...](#)

Rozbalit

 **Pavel Kovařík** 1. čvn.
@pkovarik
Recenze knihy Práce na dálku od zakladatelů @basecamp vydanou u @janmelvil: [goo.gl/r03kFt](#) #prace #budoucnost

Rozbalit

 **Camron** 8. květen.
@CamronPR
#LegoParliament - the best #GE2015 tracker we've seen in the past 12 hours. Thanks Mashable!
[mashable.com/2015/05/07/leg...](#)
[pic.twitter.com/4rwy7zqskC](#)

Retweetnuto od Pavel Kovařík



Rozbalit

 **Pavel Kovařík** 7. květen.
@pkovarik

Tweetnout uživateli @pkovarik

Ale! Teď pozor, tím opravdovým průkopníkem není nikdo jiný, než třebečský městský úřad. Slovy jeho tajemnice Simeony Zikmundové zaměstnávají přibližně pětinu lidí na dálku. Když to jde na městském úřadě, proč by to nemělo jít i ve firmách? Zvláště, když přidáme legislativní bariéry a parametry pro reálné fungování pracovního místa (IT technologie, zabezpečení sítě, ale i banalita jako pracovní stůl) ve veřejné správě.

My o voze, oni o uhlí

Proč to tedy nejde?

Ono to jde, ale

1. firmy mají podle všeho obavy, že ztratí kontrolu nad svými zaměstnanci,
2. zaměstnanci neumí naložit se svěřenou svobodou.

Alespoň v tomto duchu hovořila paní tajemnice Zikmundová, když řekla, že vyzorovala, že „základní problém je v tom, že lidé najednou mohou dělat věci, jak sami chtějí.“ Na druhou stranu někteří zaměstnanci chápou úvazky spočívající v práci na dálku jako významný benefit. Personalistka Eva Doležalová ze společnosti MANN+HUMMEL k tomu dodala, že pro ně je velmi důležité, aby byli zaměstnanci spokojeni a dobře mluvili o své firmě, a proto takové možnosti práce rádi nabízejí.

Trefně to glosovala ve svém příspěvku koordinátorka třebečského projektu Petra Fortelná: „Důvod, proč to nejde, je třeba uhlí.“ Na vysvětlenou, když se snažili nabídnout jednomu kolegovi možnost práce na dálku, setrvale odmítal pod různými záminkami. Ten skutečný důvod se ale ukázal až mimochodem. Nutnost doma topit a to něco stojí. Takže, manažeři, prejte se svých zaměstnanců a buďte asertivní.

Čísla hovoří

David Surý představil závěry šetření, která probíhala v rámci projektu. Rozbor datové základny by vyšel na další podrobný článek. Mě zaujalo, že 55 % firem chápe práci na dálku spíše jako benefit na straně zaměstnance, ale jen 44 % to bere jako novou formu řízení. Podle průběhu panelové diskuse to také vypadá, že spíše než úspory díky této formě práce, vidí větší část firem právě nebezpečí ztráty kontroly nad zaměstnanci.

Ovšem zaměstnanci, kteří by do práce na dálku rádi šli, by si v průměru nechali snížit mzdu o 13%! Zkrátka má to pro ně zjevně významnou hodnotu. David Surý však podotkl, že někteří zaměstnanci tuto formu práce chápou spíše jako *polodovolenou*. Ostatně, každý pátý zaměstnanec v práci na dálku pracuje ve spodním prádle. (A nedělejte, že to máte jinak :-).

Hrdinové nové doby

Už nevím, kdo to na konferenci zmiňoval, ale práce na dálku je zatím vnímaná jako jakési vybočení ze zažitých pořádků. Nicméně v blízké budoucnosti to bude standard. Rozvoj technologií usnadní přesun zaměstnanců do obýváků a to se všemi klady i zápory. Už proto stojí toto téma za pozornost.

Během konference byl jako bonus dvojitý vstup formou videorozhovoru s Markem Thomasem z britské PR agentury [Word Association](#). Agentura patří do TOP 20 (pokud mě paměť nešálí) poradenských firem v UK. To zásadní ale je, že firma funguje na práci na dálku. Porada jednou za měsíc v kanceláři podle Marka bohatě stačí. Není to výzva?

Já to řeknu jinak, spolu s Petrem Ludwigem. Aby to za něco stálo, je potřeba *opustit komfortní zónu*. Práce na dálku není jen o úsporách pro zaměstnavatele či benefitech pro zaměstnance. Pěkně to řekl Aleš Janda z agentury Atlantic. Jejich reklamka si opečovává síť externistů, mezi kterými jsou specialisté na různé obory. A jak sám řekl, „*síť externistů nám rozšiřuje odbornost a pomáhá s inovacemi.*“ Jinými slovy, kde nestačí firemní kapacity i know-how, pomůže externista.

A jak to vidíte vy? Máte nějaké zkušenosti s prací na dálku?

Z třebičského výletu zapsal váš Sociolog.cz

Pavel Kovařík

Na závěr ochutnávka objektivem agentury Commservis



Petr Gogolín a přednáška o spánku



Petr Ludwig o prokrastinaci a každodenním hrdinství



Hosté dostali knihu o práci na dálku



Bedlivě nasloucháme



Eva Fruwrtová a Sociolog.cz v utajení

Štítky: [práce na dálku](#)

0 Comments

Sociolog.cz



1 Login ▾

♥ Recommend

🔗 Share

Sort by Best ▾



Start the discussion...

Be the first to comment.

✉ Subscribe

D Add Disqus to your site

🔒 Privacy

DISQUS

« Když platí, že méně je více

