

1

Rozvoj klíčových kompetencí v zájmovém a neformálním vzdělávání

Neformální vzdělávání mládeže
projekt Klíče pro život
28.03.2012



Realizátoři





Cílová skupina



NNO pracující s dětmi a mládeží, NNO dětí a mládeže

Počet ev. členů cca 200 tis. ve 102 org. ČRDM

Školská zařízení pro zájmové vzdělávání (Statistika 2009 – 2010)

Střediska volného času

296

Počet žáků v prav. činn. 241 056

Školní družiny

3 976

Počet žáků v prav. činn. 239 878

Školní kluby

504

Počet žáků v prav. činn. 41 225





Koncepční materiály MŠMT



- Koncepce státní politiky pro oblast dětí a mládeže na období 2007–2013**

19 oblastí

„Vytváření vhodných podmínek pro osobnostní rozvoj mladých lidí a jejich uplatnění ve společnosti“

- Strategie celoživotního učení v ČR**

Provázanost strategických směrů, návrhu opatření a operačních programů ČR pro období 2007–2013

„Poskytnout všem skupinám populace v průběhu celého života příležitosti k získávání a uznávání kvalifikací použitelných na trhu práce a ke zdokonalování klíčových kompetencí potřebných pro uplatnění v pracovním, občanském i osobním životě“



Cíle zájmového a neformálního vzdělávání v ČR / KPŽ



- **Provázat formální a neformální vzdělávání** na základě rozvoje klíčových kompetencí
- **Reagovat na potřeby zaměstnavatelů a moderní společnosti**
Platná součást celoživotního učení



- **Vytvořit systém podporující trvale udržitelný rozvoj zájmového a neformálního vzdělávání, zvýšení kvality a rozšíření nabídky zájmového a neformálního vzdělávání.**



Kroky realizace



Co je potřeba realizovat k naplnění cíle a k celospolečenskému uznávání výstupů zájmového a neformálního vzdělávání:

Popsat situaci a identifikovat potřeby (KA 01)

Vytvořit nástroj pro zvyšování kvality řízení organizací (KA 02)

Modernizovat systém dalšího vzdělávání (KA 02 – KA 07)

Vytvořit nástroj pro identifikaci a uznávání přínosu zájmového a neformálního vzdělávání vzdělavateli a zaměstnavateli (KA 06 + VM)

Podpořit moderními formami a metodami informovanost a aktivní účast mládeže na veřejném životě (KA 07 + KA 04 + PR)



Linie projektu



KA 01

Výzkumy

KA 02

Standardizace organizací
zájmového a neformálního
vzdělávání

KA 03

Studium pedagogiky volného
času

KA 04

Průběžné vzdělávání

KA 05

Funkční vzdělávání

KA 06

Uznávání neformálního
vzdělávání (vč. zájmového)

KA 07

Podpora informačního systému
pro mládež



Prostupnost dalšího,
celoživotního a počátečního vzdělávání
v rámci celoživotního učení.

Prostupnost
formálního,
neformálního
vzdělávání
(včetně
vzdělávání
zájmového) a
informálního
učení



Shrnutí

Přes cca **5 700** přihlášených účastníků do cca **332** vzdělávacích aktivit od začátku realizace projektu do ledna 2012.

Evaluace výsledku vzdělávacích akcí: VM/EVAN



<http://vm.nidm.cz>

Vzdělávání opřené o stavbu kompetenčních profilů jednotlivých pozic směřuje k uznání kvalifikací a lepší uplatnitelnosti na trhu práce.



Uznávání neformálního vzdělávání



Uznávání neformálního vzdělávání – trojí uznání:

- uznání **společenské prospěšnosti**
- uznání ze **strany zaměstnavatelů + sebeuznání**
- „**formální**“ uznání kompetencí získaných neformálním vzděláváním ze strany **státní správy a vzdělávacích institucí**



Tvorba a ověření vzdělávacích programů



Minimální kompetenční profil



Tvorba vzdělávacího programu



Ověření vzdělávacího programu



**Příklad dobré praxe
Vzdělávací program**



**Publikace metodik a příkladů dobré
praxe pro využití v dalších NNO**

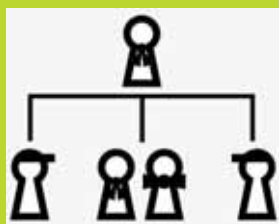




Sada minimálních kompetenční profilů



- Řízení organizace



- Odborné pozice



- Přímá práce s dětmi a mládeží



- Průřezová kompetence





Minimální kompetenční profily pro pracovníky pracující s dětmi a mládeží



- manažer NNO,
- projektový manažer volnočasových aktivit,
- hlavní vedoucí zotavovacích akcí dětí a mládeže,
- ekonom NNO,
- garant vzdělávání,
- lektor vzdělávacích aktivit neformální výchovy a vzdělávání,
- bezpečnostní garant,
- laický zdravotník,
- samostatný vedoucí dětí a mládeže,
- vedoucí dětí a mládeže – nad 18 let,
- pracovník pracující v organizaci poskytující výchovně vzdělávací aktivity pro děti a mládež – oblast první pomoci a prevence (průřezová kompetence)



Klíčové kompetence pracovníků s dětmi a mládeží



Klíčové kompetence pro pracovníky s dětmi a mládeží jsou kompetence měkké i odborné.

Kompetence	Měkké - efektivní komunikace, orientace v informacích, týmová spolupráce,...			Obecné
	Odborné	Odborné obecné (přenositelné, průřezové) - využívání PC při práci, hra na kytaru		
		Odborné specifické	Dovednosti - formulovat didaktické cíle s ohledem na specifické potřeby vzdělávání, ...	
			Znalosti - pedagogické pojmy a pedagogické zásady, široké spektrum metod neformálního vzdělávání	



Osobní kompetenční portfolio



Měkké kompetence



K aktivnímu přístupu

Ke zvládání zátěže

K ovlivňování ostatních

K samostatnosti

K výkonnosti

K vedení lidí

K podnikavosti

K flexibilitě

Ke kooperaci

K plánování a organizování práce

K uspokojování clientských potřeb

K řešení problémů

K efektivní komunikaci

K celoživotnímu učení

K objevování a orientaci v informacích

MĚKKÉ KOMPETEN CE





Nástroje ke zhodnocení a prezentaci kompetencí



- **Youthpass** – Program Mládež v akci
- **Profilpass**
- **Kompetenznachweis**
- Vzdělávací modul/Evaluační nástroj NIDM
- **EUROPASS**
- **Valorise-toi (SEN)**
- **Valuation of Prior Learning (VPL)**
- **Evropské portfolio pro vedoucí a pracovníky s mládeží**



Sada sebeevaluačních nástrojů + Metodika přiblížení kompetencí



Osobní kompetenční portfolio (OKP)



Národní institut dětí a mládeže

KLÍČE PRO ŽIVOT

Osobní kompetenční portfolio

KLÍČE PRO ŽIVOT VZDĚLÁVACÍ MODUL OKP NIDM

Hlavní stránka
O OKP
Kompetence
Pro jedince
Pro vzdělavatele
Pro zaměstnavatele
Zapojené organizace
Ke stažení
Odkazy
Kontakty

Osobní kompetenční portfolio

„Vzdělání je to, co nám zůstane, když zapomeneme všechno, co jsme se naučili.“ Karel Čapek

OSOBNÍ KOMPETENČNÍ PORTFOLIO (OKP)
OKP navazuje na EUROPASS. OKP je prevence zapomínání! Vaše profesní kariéra může začít zde a s OKP! Zvyšte svou osobní cenu na trhu práce! Začátky znamenají naději i budoucnost.

Osobní kompetenční portfolio je jedna z cest od poznání osobnosti a rozvoje kompetencí k profesnímu růstu, sebeuznání. Pracujete s dětmi a mládeží? Máte zajímavé schopnosti a dovednosti? Čeká Vás změna? Jste absolvent? Je Vám 50+? Bojíte se o práci? Nejste spokojeni se svým platem? Hledáte práci? Chcete se vzdělávat? Jste dobrovolník? Vrátili jste se z evropské dobrovolné služby? Bezvadné zaměstnání - úžasná práce, skvělí lidé, ohromný plat, široké možnosti, příležitosti...

To vše nemusí být pouze sen. V rubrice Ke stažení najdete formuláře OKP ve formátech DOC, resp. ODT včetně vyplněných příkladů.

OKP je tady právě pro VÁS.

OKP není jen záležitost jedince. Na rozvoj osobnosti člověka mají vliv nejprve školy, pak v jeho aktivním věku vzdělavatelé a pochopitelně zaměstnavatelé. Ti všichni mohou podporovat uznávání neformálního vzdělávání již při práci s dětmi a mládeží. Základní teze této aktivity jsou formulovány v Memorandu o podpoře výsledků neformálního vzdělávání při práci s dětmi a mládeží.

Pokud budete chtít připojit svůj podpis pod toto Memorandum, neváhejte nás kontaktovat a ihned nám napište.

První signatáři memorandum podepsali na celostátní Konferenci o uznávání neformálního vzdělávání 2. - 3. listopadu 2011.

[NIDM »](#)

Osobní kompetenční portfolio



Aktivita

Cíl

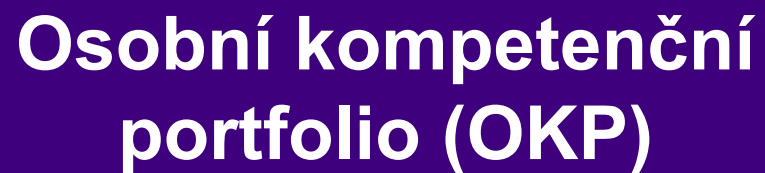
Kompetence

Úrovně

Evaluace

Certifikát

OKP



Národní centrum dětí a mládeže MŠMT
Sádkova 3, 121 02 Praha 10, IČO: 00022217
volání zdarma

OSVĚDČENÍ

číslo: 347/ 2010
o absolvování kurzu
HLAVNÍ VEDOUČÍ DĚTSKÉHO TÁBORA
v roce 2010
jímž se zúčastnil: **St. Helena Šolc**
Datum a místo narození: **1. 1. 1964, Praha**
Školák: **Na Louce 1, 110 00 Praha**
Termín a místo narození: **26. 3. – 28. 3. 2010, 27. 5. – 28. 3. 2010 Hefersna**
Leporel: **Ing. Jan Fojt**

Žádám předložit: hlasovací list, praktická zkušebka

I

Prohláším, vydrží datu a v souladu s ušlými MŠMT přelazil listinu:
Smlouva č. 1. 7. 2010 pod č. j. 13 216/2010 – 71
Číslo smlouvy – Č. j. 15 812/2010-28-212
Školák smlouvy smlouvy je přelazil smlouvy prosl.

Vpr: 26. 3. 2010

Ing. J. Fojt

Národní centrum dětí a mládeže MŠMT

Národní centrum dětí a mládeže MŠMT
Sádkova 3, 121 02 Praha 10, IČO: 00022217
volání zdarma





Osobní kompetenční portfolio (OKP)



Důležité odkazy

- 1) webové stránky OKP – <http://www.nidm.cz/okp>
<http://www.nidm.cz/okp/ke-stazeni>
- 2) Vzdělávací modul – <http://vm.nidm.cz>
- 3) Národní registr výzkumů – <http://www.vyzkum-mladez.cz>
- 4) Stránky projektu – <http://www.kliceprozivot.cz>





Děkuji za pozornost

www.kliceprozivot.cz



12