

Dobrovolnictví z pohledu firmy

Přemysl Filip

Senior manažer společenské odpovědnosti, Vodafone CZ

květen 2013, Praha

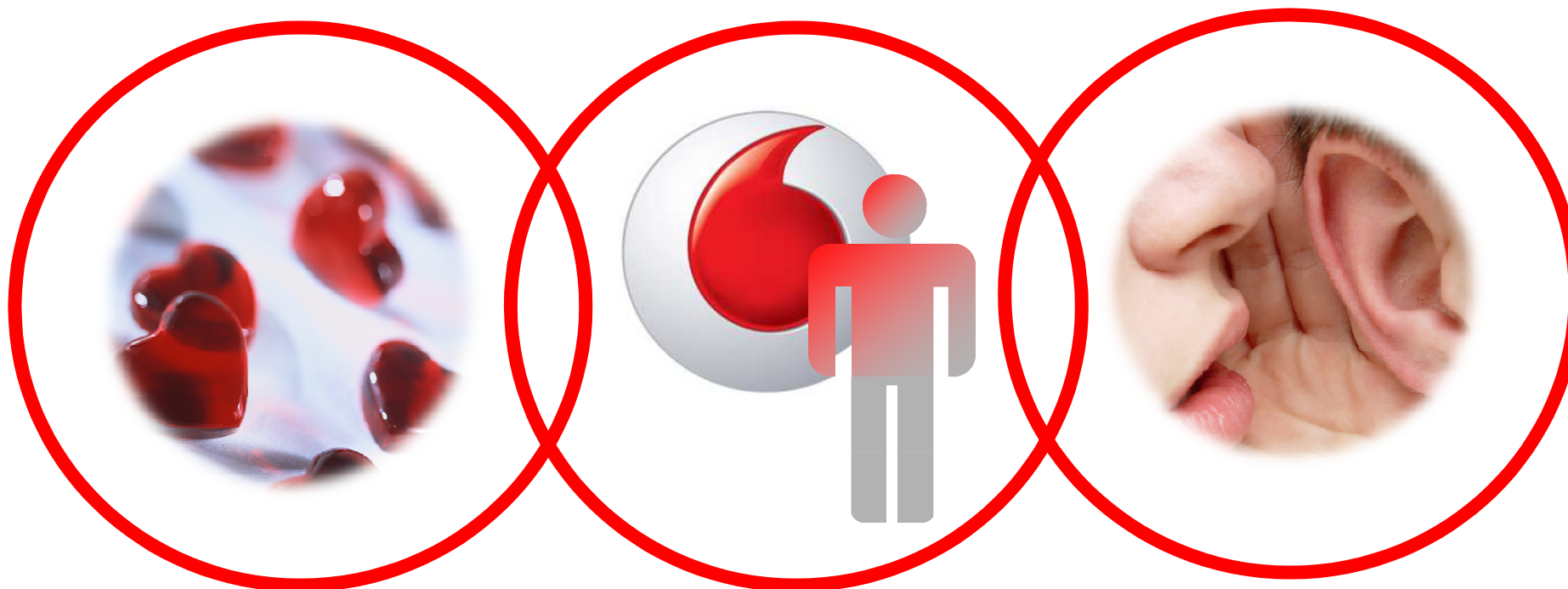


Dobrovolnictví z pohledu firmy:

- A. Program firemního dobrovolnictví
- B. Přenos znalostí do NNO (Rok jinak)
- C. Projekty zaměstnanců v NNO



A. Program Firemního dobrovolnictví



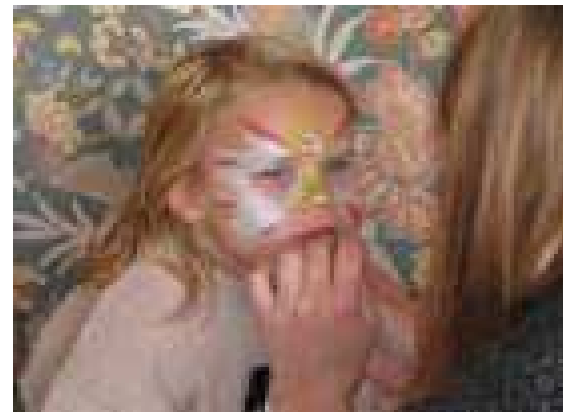
Vlastní aktivity
zaměstnanců
– vím kam jít

**Katalog před-
dohodnutých** aktivit
– vyberu si

Poptávka /
skupiny
– chci poradit

Program administrovaný Hestia, spolupráce s INEX u nabídky mezinárodních workcampů

Akce, klapka, jedem



Zkušenosti ad A

- široká nabídka aktivit pro zaměstnance včetně mezinárodních workcampů;
- komplexní pojištění dobrovolníků, kontaktní bod a aplikace pro přihlašování;
- netradiční „teambuildingy“ pro větší skupiny;
- raději fyzicky raději než duševně, ale ...;
- příklady táhnou – snowball efekt;
- zahraniční jen limitovaně (větší osobní vklad);
- lépe servírovat na stříbrném podnose;
- je potřeba řídit očekávání na obou stranách;





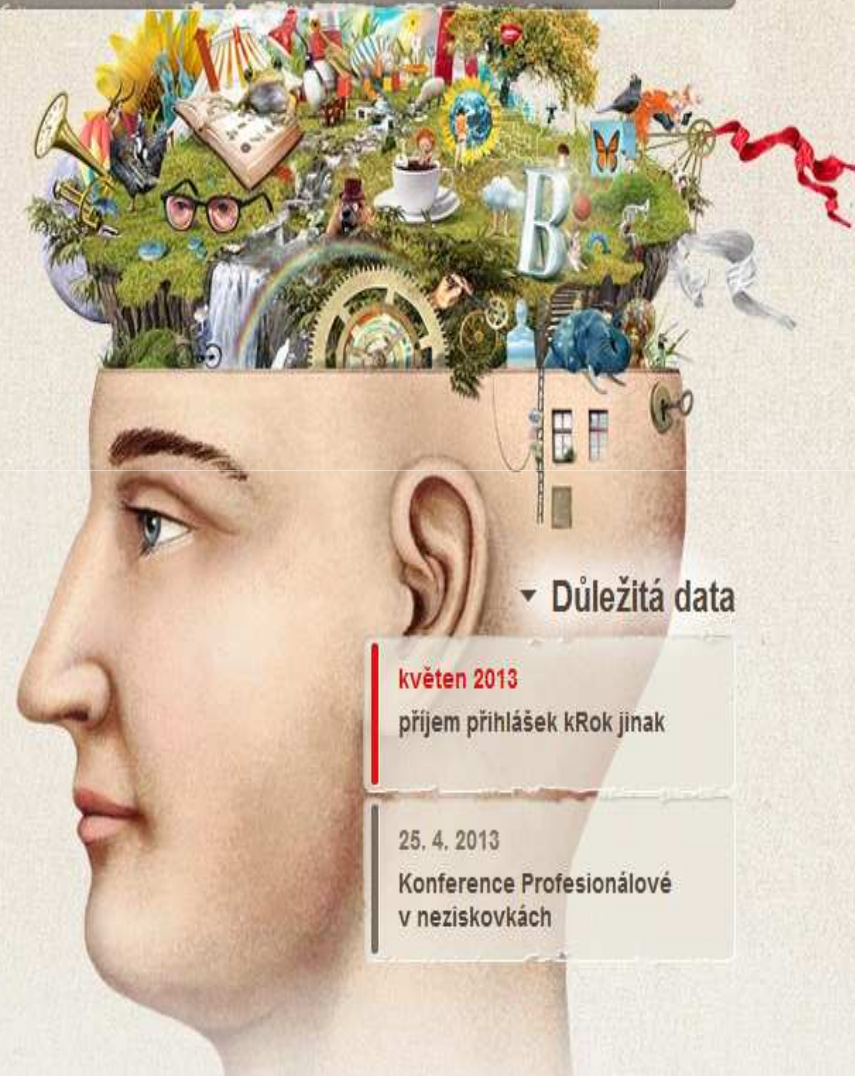
Zaměstnejte svou **mysl** na Rok jinak

Vyberte si neziskovku, pro kterou chcete pracovat,
a Nadace Vodafone vám bude dávat váš stávající plat.

[O co se jedná?](#)[Chci se zapojit](#)

Rok jinak 2013 má své **vítěze**.

Prohlédněte si **výsledky** divoké karty.



▼ Důležitá data

květen 2013

příjem přihlášek kRok jinak

25. 4. 2013

Konference Profesionálové
v neziskovkách

B. Rok Jinak (v ČR unikátní)

- Nadace Vodafone hradí roční mzdu expertů / vítězů
- Vítězové (experti z byznys sektoru) rok pracují pro vybranou neziskovou organizaci a realizují svůj projekt
- Každoročně přes 100 projektů, cca 5 vítězů
- kRok jinak - krátkodobá forma (1-3 měsíce)
- Rok jinak naruby (manažeři NNO ve VFcz)

Cíle:

- Přispět k řešení konkrétních společenských problémů
- Budování kapacity neziskových organizací
- Investice do lidských zdrojů



Eva Karasová

Nadace Open Society Fund

Eva Karasová působila jako tisková mluvčí

[více](#)



Michal Dolejš

Green Doors

Michal Dolejš se spojil s [neziskovou organizací](#) kavárny Mlsná kavka.

[více](#)



Osamu Okamura

reSITE

Osamu Okamura, aktuálně šéfredaktor a [sdružení reSITE](#)

[více](#)



Markéta Sirotková

Asistence o.s.

Markéta Sirotková se do projektu Rok jinak zapojila kvůli vnější bariéry lidí s postižením.

[více](#)



Reflexe ad B

- stabilní počet aplikací i v době „krize“;
- přihlášky z technických oblastí jsou většinou vysoce kvalitní;
- část účastníků zůstává v NNO i po roce nebo úzce spolupracují;
- krátké úvazky otevřely nové dimenze;

- motivace musí být oboustranná (expert i NNO);
- kritické zkušenosti - exit strategie, preventivní mechanismy;
- nutnost nastavovat jasná a měřitelná KPIs pro každý projekt;



C. Vlastní projekty zaměstnanců



Fond dobrovolník

Vodafone nabízí každoročně financování projektů zaměstnanců v neziskovkách:

- předloženo VF zaměstnancem a pod jeho/jejím patronátem;
- do 50.000 CZK na projekt a rok;
- financování jde přímo do projektu na pokrytí nákladů;
- podpora cca 15-20 projektů za rok;
- zaměstnanec musí být v projektu aktivní (přímo se účastní);



Zaměstnanci iniciované

REDBIKES – handicapovaní cyklisté (Praha)

- již cca 4 letá historie, cca 6 zaměstnanců v core organizačním týmu;
- interní kampaň, cyklojízda, veletrh, charitativní divadelní představení organizované zaměstnanci;
- nejúspěšnější zaměstnanecká sbírka VFcz;



VESKÁ - Azylové centrum (Chrudim)

- výběr projektů proběhl na základě námětů a hlasování zaměstnanců CC Chrudim
- pozitivní reakce většiny zaměstnanců v Chrudimi, velmi úspěšný fundraising a jejich zapojení;
- vybírány menší částky, ale pravidelně pomocí tzv. „Punčových dnů“ (suroviny hradí VFcz);



Střípky k ad C

- doplněk k firemnímu dobrovolnictví;
- většina přihlášek v návaznosti na firemní dobrovolnictví;
- jednoduchost administrace se osvědčila;
- první projekt iniciovaly zkušenosti ze zahraničí;
- regiony nechtějí zaostávat;
- různé oblasti (handicapovaní, děti, ekologie ...);
- autonomie v rozhodování = větší motivace;

- nutnost komunikace (sejde z očí...);



Díky za pozornost.

Více na:

www.vodafone.cz/odpovednost

www.rokjinak.cz

Email:

premysl.filip@vodafone.com



vodafone