Chrudim

Zdravé město Chrudim

Mladí lidé jako partneři rozvoje města

Studentské fórum – zkušenosti města Chrudim

Naslouchámе mladým. Dáváme jim prostor. Hledáme společná řešení.

Proč zapojovat mladou generaci?

Město se nerozvíjí jen pro mladé lidi, ale také s nimi.

Jiný pohled

Mladí lidé vnímají město z každodenní zkušenosti své generace.

Aktivní občanství

Učí se diskutovat, argumentovat, spolupracovat a hledat kompromis.



Konkrétní potřeby

Pojmenovávají, co jim ve městě chybí a co by chtěli změnit.

Vztah k městu

Získávají zkušenost, že mohou ovlivnit prostředí, ve kterém žijí.

Mladí lidé nejsou pouze cílovou skupinou městských aktivit. Mohou být jejich spolutvůrci.

Co zapojování přináší městu i mladým lidem?

MĚSTU

- nové nápady a pohledy
- včasné zachycení potřeb mladé generace
- konkrétní podněty pro plánování
- přímý kontakt se školami a studenty



STUDENTŮM

- možnost ovlivnit své okolí
- zkušenost s veřejným děním
- rozvoj komunikačních dovedností
- pochopení fungování samosprávy



VZTAHŮM

- propojení generací
- důvěra mezi mladými a městem
- dialog se zástupci vedení
- spolupráce škol a úřadu



Studentské fórum v Chrudimi

2013

začátek pořádání fór

Dlouhodobá spolupráce se středními školami ve městě

Studentské fórum vnímáme jako pravidelný způsob, jak získávat názory mladé generace a zapojovat ji do debaty o rozvoji Chrudimi.

2013

První fóra

DLOUHODOBĚ

Spolupráce se školami

DNES

Dialog se studenty i odborníky

Kdo se studentského fóra účastní?

STUDENTI

- studentské parlamenty
- zástupci tříd
- další aktivní studenti

Výběr účastníků ponecháváme na škole.

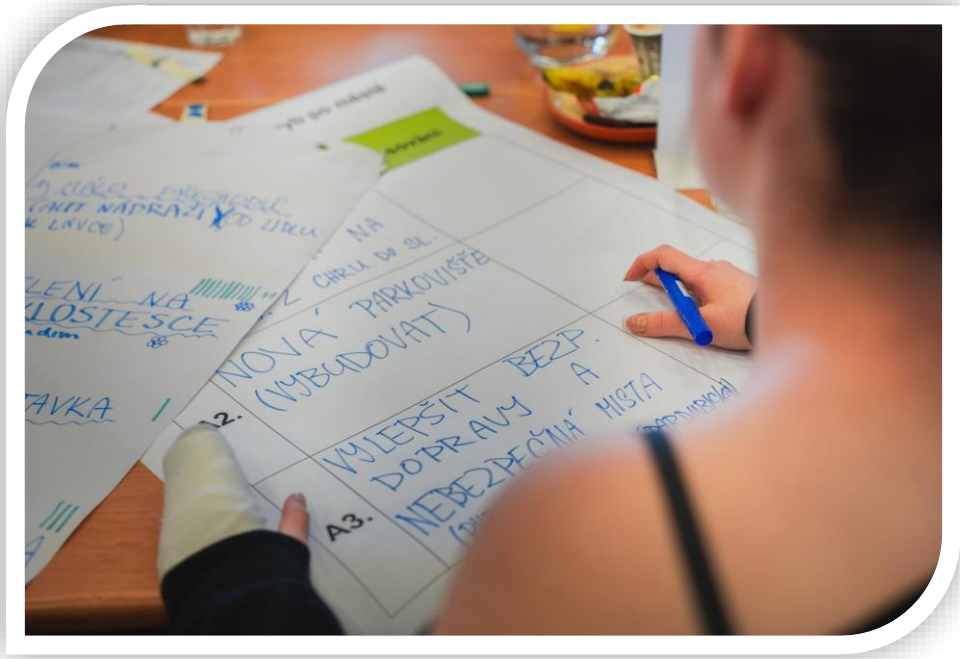
VEDENÍ MĚSTA

- zástupci vedení města
- přímá diskuse se studenty
- naslouchání potřebám a prioritám

MĚSTSKÝ ÚŘAD

- vedoucí odborů
- odborné konzultace
- prověřování a další řešení návrhů





Proč zveme vedení města a vedoucí odborů?

Aby studenti mluvili přímo s lidmi, kteří mohou jejich podněty ovlivnit.

- Vedení města získává bezprostřední zpětnou vazbu od mladé generace.
- Vedoucí odborů mohou vysvětlit možnosti, kompetence i omezení města.
- Studenti dostávají odpovědi přímo od odpovědných osob.
- Některé podněty lze řešit operativně, jiné vyžadují odbornou přípravu.





Nejde jen o to studenty vyslechnout. Důležité je vést s nimi skutečný dialog.

O čem s mladými lidmi diskutujeme?



- volný čas, veřejný prostor, kultura
- mladí a jejich budoucnost
- doprava, bezpečnost a pohyb po městě
- životní prostředí a kvalita života
- duševní pohoda, komunikace, zapojení mladých

Jak studenty zapojujeme?

Diskuse v malých skupinách

Každý dostane prostor zapojit se.

Brainstorming

Sbíráme nápady, potom hledáme řešení.

Prioritizace

Studenti vybírají, co považují za nejdůležitější.

Modelový rozpočet

Ukazujeme, že městské zdroje jsou omezené a je nutné volit priority.

Zpětná vazba

Pocitový barometr a reflexe průběhu setkání.



Nestačí se ptát, co mladým lidem vadí. Pomáháme jim přemýšlet také o tom, jak situaci změnit.

Co se děje s výstupy?

01

Zpracování

Návrhy zaznamenáme, roztřídíme a vyhodnotíme, dotazník.

02

Předání

Podněty odborům MěÚ a vedení města – schvaluje ZM.

03

Prověření

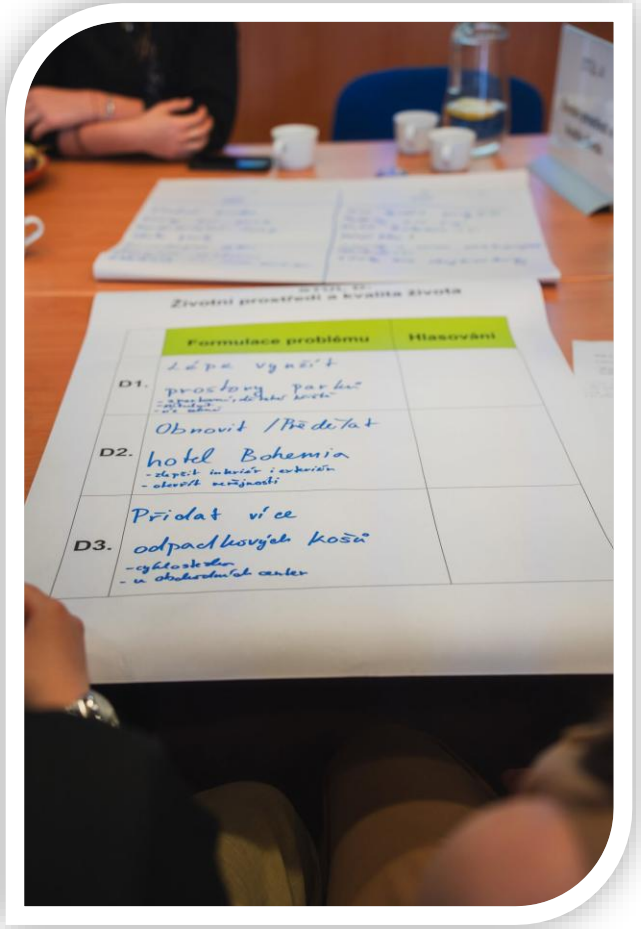
Posoudíme kompetence, realizovatelnost, náklady a čas.

04

Zpětná vazba

Studentům sdělíme, co se podaří, co se připravuje a co nyní možné není.

Ne každý návrh musíme realizovat. Každý návrh ale musíme vzít vážně a dát na něj odpověď.



Příklad z praxe: bezpečnost na autobusovém nádraží

PODNĚT STUDENTŮ

Pocit bezpečí na autobusovém nádraží

Studenti upozornili na situace, ve kterých se na autobusovém nádraží necítili bezpečně.



REAKCE MĚSTA

Přímá komunikace s vrchním strážníkem

Podnět byl projednán přímo s vrchním strážníkem Městské policie Chrudim.

VÝSLEDEK

Následovalo řešení situace a její zlepšení.

Studenti pojmenovali problém. Město naslouchalo a hledalo řešení.

Příklad z praxe: brigády pro studenty do 18 let

PODNĚT STUDENTŮ

Malý výběr brigád pro mladší 18 let

Studenti upozornili na obtížné hledání pracovních příležitostí a brigád pro mladé do 18 let.



REAKCE MĚSTA

Online rozcestník brigád

Připravujeme odkaz s kontakty na organizace a zaměstnavatele, kteří hledají brigádníky v průběhu roku.

CÍL

Propojit nabídku příležitostí s mladými lidmi, kteří je hledají.

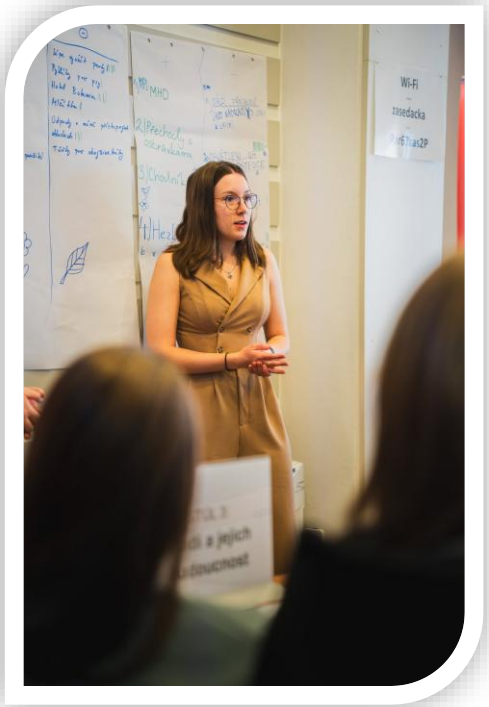
Město nemusí každou potřebu řešit samo. Může také propojovat.

Příklad z praxe: parky, hřiště a veřejný prostor

PODNĚT STUDENTŮ

Zatraktivnění městských parků a ploch

Doplnění zeleně, sportovních prvků a dětských hřišť. Lepší využití parků a míst pro aktivní trávení volného času.



REAKCE MĚSTA

Mapování a plán dalšího rozvoje

Chceme zmapovat dětská a sportovní hřiště, jejich rozmístění a dostupnost a připravit plán, jak zvýšit kvalitu a atraktivitu těchto ploch v jednotlivých částech města.

CÍL

Systematický rozvoj veřejných ploch napříč Chrudimí.

Co se nám osvědčuje?

- Vytvořit bezpečné prostředí a dát prostor různým hlasům.
- Pracovat v menších skupinách a používat srozumitelný jazyk
- Nechat studenty vybírat priority a spolurozhodovat.
- Zapojit vedení města i odborné pracovníky.
- Vysvětlovat možnosti a limity samosprávy.
- **Vrátit se ke studentům s konkrétní zpětnou vazbou.**



Důvěra vzniká tehdy, když mladí vidí, že jejich hlas má pokračování.

Mladí lidé nejsou jen budoucností našeho města.

Jsou jeho součástí už dnes.

Pokud chceme, aby jim na městě záleželo, musíme jim dát možnost podílet se na jeho podobě.

Děkuji za pozornost

Šárka Trunečková
místostarostka
sarka.truneckova@chrudim-city.cz