

Akční plán implementace Koncepce ošetrovatelství - Příloha 2 - Aktualizace plánu aktivit dle vyhodnocení plnění										
Strategický cíl		1. Vzdělání a praxe založené na spolupráci všech zainteresovaných stran								
Specifický cíl		1.1 Posílení významných investic do vzdělávání sester/ošetrovatelských týmů/neformální pečující								
Pořadí	Opatření	Pořadí	Aktivity	Kritérium splnění	Doba realizace (od-do)	Gestor resp. spolugestor	Spolupráce	Orientační náklady	Preferovaný zdroj financování	Návaznost na na IP Zdraví 2030, na Akční plán Koncepce domácí péče
1.1.1.	Stanovení kritérií pro posílení investic do vzdělávání	1.	Vytvoření pracovní skupiny k tvorbě inovovaných dokumentů	Revize kritérií pro posílení investic do vzdělávání	6/22-9/22	MZ-ONP	NCO NZO, MŠMT, krajské úřady - odbory školství, poskytovatelé zdravotních služeb, vzdělavatelé, příslušný, profesní a odborné sdružení/ společnosti, MPSV	6 mil. Kč	státní rozpočet, fondy EU	IP 2.1, dílčí cíl 2.1.9, 2.1.10, 2.1.14, IP 2.2, dílčí cíl 2.2.3
		2.	Analýza ekonomické náročnosti studia oboru všeobecná sestra a ostatních členů ošetrovatelského týmu. Analýza příčin odchodu absolventů mimo obor. Analýza počtu pedagogických pracovníků/mentorů vzhledem k předpokládaného počtu žáků/studentů včetně finančního ohodnocení s cílem zajištění stabilizace pedagogických pracovníků/mentorů, predikční model potřebnosti počtu členů ošetrovatelského týmu		10/22-10/24	MZ-ÚZIS, ONP				
		3.	Tvorba a využití správné metodiky pro výpočet vývoje počtu sester do roku 2050, stanovení dostatečné kapacity VCS a VS ošetrovatelských oborů a metodiky pro výpočet personálu u PZS		11/24-12/25	MZ-ÚZIS, ONP				
1.1.2	Podpora neformálních pečujících, dobrovolníků a osob s vlastní zkušeností s onemocněním	1.	Tvorba návrhů vzdělávacích aktivit a spolupráce na vytvoření programů posilující roli neformálních pečujících a dobrovolníků, osob s vlastní zkušeností s onemocněním	Nastavení systému vzdělávání neformálních pečujících v prostředí domova včetně návrhu na možné financování - metodické doporučení	10/22-10/25	MZ-ONP	NCO NZO, poskytovatelé zdravotních služeb, Červený kříž, pacientské organizace, MPSV, profesní sdružení	3,9 mil. Kč	státní rozpočet, fondy EU	
Specifický cíl		1.2 Profesioní rozvoj sester v jednotlivých oblastech								
Pořadí	Opatření	Pořadí	Aktivity	Kritérium splnění	Doba realizace (od-do)	Gestor resp. spolugestor	Spolupráce	Orientační náklady	Preferovaný zdroj financování	Návaznost na na IP Zdraví 2030
1.2.1.	Revize vzdělávání sester a dalších členů ošetrovatelského týmu, výstupních znalostí - příprava na výkon povolání	1.	Vytvoření pracovní skupiny k tvorbě dokumentů souvisejících s kvalifikačním a celoživotním vzděláváním v ošetrovatelství	Úprava studijních a vzdělávacích programů a zlepšení přípravy všeobecných sester a dalších členů ošetrovatelského týmu na práci mimo prostředí akutní péče s důrazem na péči o psychiku, sebereflexi apod.	6/22-9/22	MZ-ONP	MŠMT, NCO NZO, poskytovatelé zdravotních služeb, vzdělavatelé, profesní a odborná sdružení/ společnosti	2,9 mil.	státní rozpočet, fondy EU	IP 1.2, dílčí cíl 1.2.4, IP 2.1, dílčí cíl 2.1.11, IP 2.2, dílčí cíl 2.2.2, 2.2.6, 2.2.8, 2.2.11
		2.	Analýza minimálních požadavků na studijní/vzdělávací programy		10/22-12/24	MZ-ONP				
		3.	Analýza učebních dokumentů (studijní a vzdělávací programy) ošetrovatelských oborů		11/23-12/24	MZ-ONP				
		4.	Doplnění problematiky zaměřené na péči o vlastní psychiku, sebereflexi, zvládání stresových situací, sociálních dovedností (ekonomosti vztahů v týmu, na pracovišti), podpora peer aktivit a jiných aktivit pro péči o psychiku sester a ostatních členů týmu, ale i psychická podpora neformálních pečujících, ergonomie práce a a prevence myoskeletárních chorob		11/23-12/24	MZ-ONP				
1.2.2.	Nastavení celoživotního profesního rozvoje sester a dalších členů ošetrovatelského týmu a na vzdělávání založeného na důkazech	1.	Analýza aktuálních vzdělávacích potřeb v klinické praxi a tvorba návrhu plánů vzdělávání s ohledem na demografický vývoj obyvatelstva a s ohledem na možné zvažné epidemiologické nebo jiné krizové situace	Vytvořený analytický dokument s nastavením efektivního vzdělávání a s řešením obsahu celoživotního vzdělávání směřující k získání specializované a zvláštní odborné způsobilosti s návrhem legislativních úprav	10/22-12/24	MZ-ONP	NCO NZO, poskytovatelé zdravotních služeb, vzdělavatelé, profesní a odborná sdružení/společnosti	3,4 mil. Kč	státní rozpočet, fondy EU	
		2.	Analýza efektivity, hospodárnosti, účelnosti a prostupnosti specializačního vzdělávání		10/22-12/23	MZ-ONP				
		3.	Tvorba efektivního systému specializačního vzdělávání se zaměřením na obory s nutností prokázání vysoké míry vědomostí, dovedností a samostatnosti a jeho navázání na systém vykazování úhrad		1/24-12/25	MZ-ONP				
		4.	Tvorba návrhu efektivního systému vzdělávání dalších členů ošetrovatelského týmu		1/24-12/25	MZ-ONP				
1.2.3	Nastavení kariérního růstu	1.	Tvorba návrhu systému kariérního růstu z hlediska funkčního nastavení a odbornosti	Návrh doporučení k systému kariérního růstu sester využitelný v praxi	1/24-12/25	MZ-ONP	NCO NZO, poskytovatelé zdravotních služeb, profesní a odborná sdružení/ společnosti	1,9 mil. Kč	státní rozpočet, fondy EU	
Specifický cíl		1.3 Podpora vědy a výzkumu								
Pořadí	Opatření	Pořadí	Aktivity	Kritérium splnění	Doba realizace (od-do)	Gestor resp. spolugestor	Spolupráce	Orientační náklady	Preferovaný zdroj financování	Návaznost na na IP Zdraví 2030
1.3.1.	Vypracování koncepce výzkumu v ošetrovatelství v souladu s tvorbou národní koncepce zdravotnického výzkumu	1.	Vytvoření pracovní skupiny k tvorbě koncepce výzkumu v ošetrovatelství	Vznik samostatného odborného panelu a zapojení sester do organizační struktury AZV. Vypracované návrhy na úpravu studijních a vzdělávacích programů v oblasti vědy a výzkumu v ošetrovatelství a návrhu prioritních témat	6/22-9/22	MZ-ONP	NCO NZO, poskytovatelé zdravotních služeb, vzdělavatelé, profesní a odborná sdružení/společnosti, výzkonné organizace	2,4 mil. Kč	státní rozpočet	IP 3.1., Program na podporu zdravotnického aplikovaného výzkumu na léta 2020-2026
		2.	Analýza učebních dokumentů zaměřených na výzkum v ošetrovatelství a úprava studijních a vzdělávacích programů se zaměřením na výzkumnou základnu, tvorba profesních standardů pro praxi a pro akreditaci programů		10/22-12/25	MZ-ONP				
		3.	Evidenze grantových a dotačních programů, tvorba přehledu programů na národní a lokální úrovni a definování prioritních témat v ošetrovatelském výzkumu do roku 2030		10/22-12/25	MZ-ONP				
		4.	Rozpracování návrhu prioritních témat v ošetrovatelském výzkumu do programu na podporu zdravotnického aplikovaného výzkumu na léta 2027-2030		1/24-12/26	MZ-ONP				

CELKEM ZA CÍL STRATEGICKÝ CÍL

20,5 mil.

Akční plán implementace Koncepce ošetřovatelství - Příloha 2 - Aktualizace plánu aktivit dle vyhodnocení plnění										
STRATEGICKÝ CÍL		3.Posílení postavení sester								
Specifický cíl		3.1 Úprava právních předpisů								
Pořadí	Opatření	Pořadí	Aktivity	Kritérium splnění	Doba realizace (od-do)	Gestor resp. spolugestor	Spolupráce	Orientační náklady	Preferovaný zdroj financování	Návaznost na na IP Zdraví 2030
3.1.1.	Přezkum právních předpisů	1.	Vytvoření pracovní skupiny k přezkumu právních předpisů	Návrh úprav právních předpisů souvisejících s předpoklady výkonu zdravotnického povolání jednotlivých členů ošetřovatelského týmu	6/22-9/22	MZ-ONP	MZ - LEG, OZP, CAU, NCO NZO, MŠMT, MPSV	6,1 mil.	státní rozpočet,	IP 2.1. dílčí cíl
		2.	Zpracování analýz jednotlivých opatření		10/22- 12/28	MZ-ONP				
Specifický cíl		3.2 Podpora při definování role profesních/stavovských organizací								
Pořadí	Opatření	Pořadí	Aktivity	Kritérium splnění	Doba realizace (od-do)	Gestor resp. spolugestor	Spolupráce	Orientační náklady	Preferovaný zdroj financování	Návaznost na na IP Zdraví 2030
3.2.1.	Návrh definice rolí profesních/stavovských organizací v rámci poskytování zdravotních služeb a jejich podpora	1.	Vytvoření pracovní skupiny k definici rolí profesních/stavovských organizací	Vydání doporučení k roli profesních/stavovských organizací v rámci poskytovaných zdravotních služeb	6/22-9/22	MZ-ONP	NCO NZO, poskytovatelé zdravotních služeb, profesní sdružení, odborné společnosti	2,3 mil.	státní rozpočet	
		2.	Tvorba doporučení k roli profesních/stavovských organizací v rámci poskytovaných zdravotních služeb		10/22-12/24	MZ-ONP				
Specifický cíl		3.3 Pracovní podmínky								
Pořadí	Opatření	Pořadí	Aktivity	Kritérium splnění	Doba realizace (od-do)	Gestor resp. spolugestor	Spolupráce	Orientační náklady	Preferovaný zdroj financování	Návaznost na na IP Zdraví 2030
3.3.1.	Podpora členů ošetřovatelského týmu (pečujících skupin) a vytvoření pozice ombudsmana pro členy ošetřovatelského týmu	1.	Vytvoření pracovní skupiny k k podpoře členů ošetřovatelských týmů	Metodika vedení adaptačního procesu se zaměřením se na vstup nových absolventů k poskytovatelům zdravotních služeb Metodika systému péče o členy ošetřovatelského týmu včetně podpory návratu z MD,RD nabídkou nižších úvazků a možnosti přestupů u poskytovatelů zdravotních služeb. Metodika k definici a zavedení funkce ombudsmana Návrh spolupráce s médii při vytváření pozitivního obrazu sestry a propagace povolání sestry	6/22-9/22	MZ-ONP	MZ - PER, NCO NZO, poskytovatelé zdravotních služeb, profesní a odborná sdružení/společnosti, odborové organizace,MPSV, vzdělavatelé	4,152 mil.	státní rozpočet, fondy EU	IP 2.2 dílčí cíl 2.2.7,
		2.	Analýza současného stavu,nastavení systému péče o členy ošetřovatelského týmu a vymezení pozice ombudsmana		10/22-10/24	MZ-ONP				
		3.	Tvorba metodiky vedení adaptačního procesu se zaměřením se na vstup nových absolventů k poskytovatelům zdravotních služeb. Metodika systému péče o členy ošetřovatelského týmu včetně podpory návratu z MD, RD nabídkou nižších úvazků a možnosti přestupů u poskytovatelů zdravotních služeb. Tvorba návrhu na PR aktivity.		11/22-12/24	MZ-ONP				

CELKEM ZA CELÝ STRATEGICKÝ CÍL

12,5 mil. Kč

Akční plán implementace Koncepce ošetřovatelství - Příloha 2 - Aktualizace plánu aktivit dle vyhodnocení plnění										
STRATEGICKÝ CÍL			3.Posílení postavení sester							
Specifický cíl			3.1 Úprava právních předpisů							
Pořadí	Opatření	Pořadí	Aktivity	Kritérium splnění	Doba realizace (od-do)	Gestor resp. spolugestor	Spolupráce	Orientační náklady	Preferovaný zdroj financování	Návaznost na na IP Zdraví 2030
3.1.1.	Přezkum právních předpisů	1.	Vytvoření pracovní skupiny k přezkumu právních předpisů	Návrh úprav právních předpisů souvisejících s předpoklady výkonu zdravotnického povolání jednotlivých členů ošetřovatelského týmu	6/22-9/22	MZ-ONP	MZ - LEG, OZP, CAU, NCO NZO, MŠMT, MPSV	6,1 mil.	státní rozpočet,	IP 2.1. dílčí cíl
		2.	Zpracování analýz jednotlivých opatření		10/22- 12/28	MZ-ONP				
Specifický cíl			3.2 Podpora při definování role profesních/stavovských organizací							
Pořadí	Opatření	Pořadí	Aktivity	Kritérium splnění	Doba realizace (od-do)	Gestor resp. spolugestor	Spolupráce	Orientační náklady	Preferovaný zdroj financování	Návaznost na na IP Zdraví 2030
3.2.1.	Návrh definice rolí profesních/stavovských organizací v rámci poskytování zdravotních služeb a jejich podpora	1.	Vytvoření pracovní skupiny k definici rolí profesních/stavovských organizací	Vydání doporučení k roli profesních/stavovských organizací v rámci poskytovaných zdravotních služeb	6/22-9/22	MZ-ONP	NCO NZO, poskytovatelé zdravotních služeb, profesní sdružení, odborné společnosti	2,3 mil.	státní rozpočet	
		2.	Tvorba doporučení k roli profesních/stavovských organizací v rámci poskytovaných zdravotních služeb		10/22-12/24	MZ-ONP				
Specifický cíl			3.3 Pracovní podmínky							
Pořadí	Opatření	Pořadí	Aktivity	Kritérium splnění	Doba realizace (od-do)	Gestor resp. spolugestor	Spolupráce	Orientační náklady	Preferovaný zdroj financování	Návaznost na na IP Zdraví 2030
3.3.1.	Podpora členů ošetřovatelského týmu (pečujících skupin) a vytvoření pozice ombudsmana pro členy ošetřovatelského týmu	1.	Vytvoření pracovní skupiny k k podpoře členů ošetřovatelských týmů	Metodika vedení adaptačního procesu se zaměřením se na vstup nových absolventů k poskytovatelům zdravotních služeb Metodika systému péče o členy ošetřovatelského týmu včetně podpory návratu z MD,RD nabídkou nižších úvazků a možnosti přestupů u poskytovatelů zdravotních služeb. Metodika k definici a zavedení funkce ombudsmana Návrh spolupráce s médii při vytváření pozitivního obrazu sestry a propagace povolání sestry	6/22-9/22	MZ-ONP	MZ - PER, NCO NZO, poskytovatelé zdravotních služeb, profesní a odborná sdružení/společnosti, odborové organizace,MPSV, vzdělavatelé	4,152 mil.	státní rozpočet, fondy EU	IP 2.2 dílčí cíl 2.2.7,
		2.	Analýza současného stavu,nastavení systému péče o členy ošetřovatelského týmu a vymezení pozice ombudsmana		10/22-10/24	MZ-ONP				
		3.	Tvorba metodiky vedení adaptačního procesu se zaměřením se na vstup nových absolventů k poskytovatelům zdravotních služeb. Metodika systému péče o členy ošetřovatelského týmu včetně podpory návratu z MD, RD nabídkou nižších úvazků a možnosti přestupů u poskytovatelů zdravotních služeb. Tvorba návrhu na PR aktivity.		11/22-12/24	MZ-ONP				

CELKEM ZA CELÝ STRATEGICKÝ CÍL

12,5 mil. Kč