

| Akční plán implementace Koncepce ošetřovatelství | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|--|--|---|------------------------|--------|-----------------|-------------------------------------|--------------------------|--|--------------------|-------------------------------|--|
| Strategický cíl | | 1. Vzdělání a praxe založená na spolupráci všech zainteresovaných stran | | | | | | | | | | | |
| Specifický cíl | | 1. 1 Posílení významných investic do vzdělávání sester/ošetřovatelských týmů/neformální pečující | | | | | | | | | | | |
| Pořadí | Opatření | Pořadí | Aktivity | Kritérium splnění | Doba realizace (od-do) | Plnění | Kritéria plnění | Zhodnocení míry naplnění indikátorů | Gestor resp. spolugestor | Spolupráce | Orientační náklady | Preferovaný zdroj financování | Návaznost na na IP Zdraví 2030, na Akční plán Koncepce domácí péče |
| 1.1.1. | Stanovení kritérií pro posílení investic do vzdělávání | 1. | Vytvoření pracovní skupiny k tvorbě inovovaných dokumentů | Revize kritérií pro posílení investic do vzdělávání | 6/22-9/22 | ano | 100% | 87% | MZ-ONP | NCO NZO, MŠMT, krajské úřady - odbory školství, poskytovatelé zdravotních služeb, vzdělavatelé, pojišťovny, profesní a odborné sdružení/ společnosti, MPSV | 6 mil. Kč | státní rozpočet, fondy EU | IP 2.1, dílčí cíl 2.1.9, 2.1.10, 2.1.14, IP 2.2, dílčí cíl 2.2.3 |
| | | 2. | Analýza ekonomické náročnosti studia oboru všeobecná sestra a ostatních členů ošetřovatelského týmu. Analýza příčin odchodu absolventů mimo obor. Analýza počtu pedagogických pracovníků/mentorů vzhledem k předpokládaného počtu žáků/studentů včetně finančního ohodnocení s cílem zajištění stabilizace pedagogických pracovníků/mentorů, predikční model potřeby počtu členů ošetřovatelského týmu | | 10/22-10/24 | ano | 100% | | MZ-ÚZIS, ONP | | | | |
| | | 3. | Tvorba a využití správné metodiky pro výpočet vývoje počtu sester do roku 2050, stanovení dostatečné kapacity VOŠ a VŠ ošetřovatelských oborů a metodiky pro výpočet personálu u PZS | | 11/24-12/25 | ano | 60% | | MZ-UZIS, ONP | | | | |
| 1.1.2 | Podpora neformálních pečujících, dobrovolníků a osob s vlastní zkušeností s onemocněním | 1. | Tvorba návrhů vzdělávacích aktivit a spolupráce na vytvoření programů posilující roli neformálních pečujících a dobrovolníků, osob s vlastní zkušeností s onemocněním | Nastavení systému vzdělávání neformálních pečujících v prostředí domova včetně návrhu na možné financování - metodické doporučení | 10/22-10/25 | ano | 50% | 50% | MZ-ONP | NCO NZO, poskytovatelé zdravotních služeb,Červený kříž, patientské organizace, MPSV, profesní sdružení | 3,9 mil. Kč | státní rozpočet, fondy EU | |
| Specifický cíl | | 1.2 Profesní rozvoj sester v jednotlivých oblastech | | | | | | | | | | | |
| Pořadí | Opatření | Pořadí | Aktivity | Kritérium splnění | Doba realizace (od-do) | Plnění | Kritéria plnění | Zhodnocení míry naplnění indikátorů | Gestor resp. spolugestor | Spolupráce | Orientační náklady | Preferovaný zdroj financování | Návaznost na na IP Zdraví 2030 |
| 1.2.1. | Revize vzdělávání sester a dalších členů ošetřovatelského týmu, výstupních znalostí - | 1. | Vytvoření pracovní skupiny k tvorbě dokumentů souvisejících s kvalifikačním a celoživotním vzděláváním v ošetřovatelství | Úprava studijních a vzdělávacích programů a zlepšení přípravy všeobecných sester a dalších členů ošetřovatelského týmu na práci | 6/22-9/22 | ano | 100% | 95,00% | MZ-ONP | MŠMT,NCO NZO, poskytovatelé zdravotních služeb, | 2,9 mil. | státní rozpočet, fondy EU | |
| | | 2. | Analýza minimálních požadavků na studijní/vzdělávací programy | | 10/22-12/24 | ano | 100% | | MZ-ONP | | | | |
| | | 3. | Analýza učebních dokumentů (studijní a vzdělávací programy) ošetřovatelských oborů | | 11/23-12/24 | ano | 100% | | MZ-ONP | | | | |

| | | | | | | | | | | | | | |
|----------------|---|----------------------------|--|---|------------------------|--------|-----------------|-------------------------------------|--------------------------|---|--------------------|-------------------------------|--|
| | příprava na výkon povolání | 4. | Doplnění problematiky zaměřené na péči o vlastní psychiku, sebereflexi, zvládání stresových situací, sociálních dovedností (zákonitosti vztahů v týmu, na pracovišti), podpora peer aktivit a jiných aktivit pro péči o psychiku sester a ostatních členů týmu, ale i psychická podpora neformálních pečujících, ergonomie práce a a prevence myoskeletárních chorob | mimo prostředí akutní péče s důrazem na péči o psychiku, sebereflexi apod. | 11/23-12/24 | ano | 80% | | MZ-ONP | vzdelavatele, profesni a odborná sdružení/ společnosti | | EU | |
| 1.2.2. | Nastavení celoživotního profesního rozvoje sester a dalších členů ošetřovatelského týmu a na vzdělávání založeného na důkazech | 1. | Analýza aktuálních vzdělávacích potřeb v klinické praxi a tvorba návrhu plánů vzdělávání s ohledem na demografický vývoj obyvatelstva a s ohledem na možné závažné epidemiologické nebo jiné krizové situace | Vytvořený analytický dokument s nastavením efektivního vzdělávání a s řešením obsahu celoživotního vzdělávání směřující k získání specializované a zvláštní odborné způsobilosti s návrhem legislativních úprav | 10/22-12/24 | ano | 100% | 50% | MZ-ONP | NCO NZO, poskytovatelé zdravotních služeb, vzdělavatelé, profesní a odborná sdružení/společnosti | 3,4 mil. Kč | státní rozpočet, fondy EU | IP 1.2, dílčí cíl 1.2.4, IP 2.1, dílčí cíl 2.1.11, IP 2.2, dílčí cíl 2.2.2, 2.2.6, 2.2.8, 2.2.11 |
| 2. | Analýza efektivnosti, hospodárnost, účelnosti a prostupnosti specializačního vzdělávání | 10/22-12/23 | ano | | 100% | MZ-ONP | | | | | | | |
| 3. | Tvorba efektivního systému specializačního vzdělávání se zaměřením na obory s nutností prokazování vysoké míry vědomostí, dovedností a samostatnosti a jeho navázání na systém vykazování úhrad | 1/24-12/25 | ne | | 0% | MZ-ONP | | | | | | | |
| 4. | Tvorba návrhu efektivního systému vzdělávání dalších členů ošetřovatelského týmu | 1/24-12/25 | ne | | 0% | MZ-ONP | | | | | | | |
| 1.2.3 | Nastavení kariérního růstu | 1. | Tvorba návrhu systému kariérního růstu z hlediska funkčního nastavení a odbornosti | Návrh doporučení k systému kariérního růstu sester využitelný v praxi | 1/24-12/25 | ne | 0% | 0% | MZ-ONP | NCO NZO, poskytovatelé zdravotních služeb, profesní a odborná sdružení/ společnosti | 1,9 mil. Kč | státní rozpočet, fondy EU | |
| Specifický cíl | | 1.3 Podpora vědy a výzkumu | | | | | | | | | | | |
| Pořadí | Opatření | Pořadí | Aktivity | Kritérium splnění | Doba realizace (od-do) | Plnění | Kritéria plnění | Zhodnocení míry naplnění indikátorů | Gestor resp. spolugestor | Spolupráce | Orientační náklady | Preferovaný zdroj financování | Návaznost na na IP Zdraví 2030 |
| 1.3.1. | Vypracování koncepce výzkumu v ošetřovatelství v souladu s tvorbou národní koncepce zdravotnického výzkumu | 1. | Vytvoření pracovní skupiny k tvorbě koncepce výzkumu v ošetřovatelství | Vznik samostatného odborného panelu a zapojení sester do organizační struktury AZV. Vypracované návrhy na úpravu studijních a vzdělávacích programů v oblasti vědy a výzkumu v ošetřovatelství a návrhu prioritních témat | 6/22-9/22 | ano | 100% | 100,00% | MZ-ONP | NCO NZO, poskytovatelé zdravotních služeb, vzdělavatelé, profesní a odborná sdružení/společnosti, výzkonné organizace | 2,4 mil. Kč | státní rozpočet | IP 3.1., Program na podporu zdravotnického aplikovaného výzkumu na léta 2020-2026 |
| | | 2. | Analýza učebních dokumentů zaměřených na výzkum v ošetřovatelství a úprava studijních a vzdělávacích programů se zaměřením na výzkumnou základnu, tvorba profesních standardů pro praxi a pro akreditaci programů | | 10/22-12/25 | ano | 100% | | MZ-ONP | | | | |
| | | 3. | Evidence grantových a dotačních programů, tvorba přehledu programů na národní a lokální úrovni a definování prioritních témat v ošetřovatelském výzkumu do roku 2030 | | 10/22-12/25 | ano | 100% | | MZ-ONP | | | | |
| | | 4. | Rozpracování návrhu prioritních témat v ošetřovatelském výzkumu do programu na podporu zdravotnického aplikovaného výzkumu na léta 2027-2030 | | 1/24-12/26 | ano | 100% | | MZ-ONP | | | | |

CELKEM ZA CELÝ STRATEGICKÝ CÍL

20,5 mil.

| Akční plán implementace Konceptce ošetřovatelství | | | | | | | | | | | | | |
|---|--|---|---|---|------------------------|--------|-----------------|-------------------------------------|--------------------------|--|--------------------|-------------------------------|---|
| STRATEGICKÝ CÍL | | 2. Bezpečná úroveň personálního obsazení a kvalita poskytované ošetřovatelské péče | | | | | | | | | | | |
| Specifický cíl | | 2.1 Tvorba ošetřovatelských týmů jako základu bezpečné úrovně personálního obsazení | | | | | | | | | | | |
| Pořadí | Opatření | Pořadí | Aktivity | Kritérium splnění | Doba realizace (od-do) | Plnění | Kritéria plnění | Zhodnocení míry naplnění indikátorů | Gestor resp. spolugestor | Spolupráce | Orientační náklady | Preferovaný zdroj financování | Návaznost na na IP Zdraví 2030 |
| 2.1.1. | Revize stávajícího složení ošetřovatelského týmu u poskytovatele zdravotních služeb | 1. | Vytvoření pracovní skupiny ke stanovení personálního zabezpečení zdravotních služeb | Model pro plánování a organizaci lidských zdrojů v systému péče včetně návrhu úpravy prováděcích předpisů | 6/22-9/22 | ano | 100% | 75,0% | MZ-ONP | MZ - OZP, ÚZIS, NCO NZO, poskytovatelé zdravotních služeb, zdravotní pojišťovny, profesní a odborná sdružení/společnosti, MPSV | 4,1 mil. Kč | státní rozpočet, fondy EU | IP 2.1, dílčí cíl 2.1.9, 2.1.10, IP 2.2 dílčí cíl 2.2.1, 2.2.3, 2.2.5 |
| | | 2. | Specifikace jednotlivých úrovní profesí v ošetřovatelských týmech, specifikace činnosti jednotlivých profesí v ošetřovatelských týmech, mapování | | 10/22-10/23 | ano | 100% | | MZ-ONP | | | | |
| | | 3. | Tvorba návrhů na zvyšování vybraných kompetencí v ošetřovatelských týmech | | 1/24-9/24 | ano | 100% | | MZ-ONP | | | | |
| | | 4. | Tvorba návrhů na zapojení neformálních pečujících do systému péče, dobrovolníků a osob s vlastní zkušeností s onemocněním | | 10/23-10/25 | ne | 0% | | MZ-ONP | | | | |
| Specifický cíl | | 2.2 Tvorba záložních týmů, jejich specifikace při různých epidemiologických situacích | | | | | | | | | | | |
| Pořadí | Opatření | Pořadí | Aktivity | Kritérium splnění | Doba realizace (od-do) | Plnění | Kritéria plnění | Zhodnocení míry naplnění indikátorů | Gestor resp. spolugestor | Spolupráce | Orientační náklady | Preferovaný zdroj financování | Návaznost na na IP Zdraví 2030 |
| 2.2.1. | Definovat záložní týmy pro vnější úroveň zdravotnického systému a na vnitřní úrovni poskytovatelů zdravotních služeb | 1. | Vytvoření pracovní skupiny k definování modelu záložních týmů | Implementace fungování záložních týmů do aktualizace Krizového plánu MZ ČR | 6/22-9/22 | ano | 100% | 90,0% | MZ-OKP, ONP | MZ - OZP, NCO NZO, IPVZ poskytovatelé zdravotních služeb, pojišťovny, profesní a odborná sdružení/ společnosti, zdravotní pojišťovny | 3,8 mil. Kč | státní rozpočet, fondy EU | IP 1.2 dílčí díl 1.2.1 |
| | | 2. | Analýza právních předpisů, stanovení kriticky významných situací pro nutnost tvorby záložních týmů, specifikace personálního a finančního zajištění záložních týmů a systému vzdělávání těchto týmů | | 11/22-10/25 | ne | 80% | | MZ-OKP, ONP | | | | |
| Specifický cíl | | 2.3 Kvalita a bezpečí komplexní ošetřovatelské péče | | | | | | | | | | | |
| Pořadí | Opatření | Pořadí | Aktivity | Kritérium splnění | Doba realizace (od-do) | Plnění | Kritéria plnění | Zhodnocení míry naplnění indikátorů | Gestor resp. spolugestor | Spolupráce | Orientační náklady | Preferovaný zdroj financování | Návaznost na na IP Zdraví 2030 |
| 2.3.1. | Posílení systému sledování kvality ošetřovatelské péče | 1. | Vytvoření pracovní skupiny ke kvalitě ošetřovatelské péče | Návrh systémových opatření vedoucí ke snížení jednotlivých rizik a poškození pacientů v systému zdravotní/ošetřovatelské péče | 6/22-9/22 | ano | 100% | 47% | MZ - OZP, ONP | MZ - NCO NZO, poskytovatelé zdravotních služeb, profesní a odborná sdružení/ společnosti, patientská rada | 3 mil. Kč | státní rozpočet, fondy EU | IP 2.1, dílčí cíl 2.1.5, IP 2.2, 2.2.11 |
| | | 2. | Analýza sledování kvality ošetřovatelské péče prostřednictvím standardů ošetřovatelské péče, NSOP a klinických doporučených postupů, revize kompetencí v ošetřovatelském systému a kořenové analýzy jednotlivých nežádoucích událostí | | 10/22-12/26 | ano | 30% | | MZ - OZP, ONP | | | | |
| | | 3. | Vypracování návrhu doporučených postupů v ošetřovatelství a metodik ke snížení rizik poškození pacientů | | 11/24-12/27 | ano | 10% | | MZ - OZP, ONP | | | | |
| CELKEM ZA CELÝ STRATEGICKÝ CÍL | | | | | | | | | | | 10,9 mil. Kč | | |

| Akční plán implementace Koncepce ošetřovatelství | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|--------|--|---|------------------------|--------|-----------------|--|-----------------------------|--|--------------------|----------------------------------|-----------------------------------|
| STRATEGICKÝ CÍL | | | 3.Posílení postavení sester | | | | | | | | | | |
| Specifický cíl | | | 3.1 Úprava právních předpisů | | | | | | | | | | |
| Pořadí | Opatření | Pořadí | Aktivity | Kritérium splnění | Doba realizace (od-do) | Plnění | Kritéria plnění | Zhodnocení míry naplnění indikátorů | Gestor resp. spolugestor | Spolupráce | Orientační náklady | Preferovaný zdroj financování | Návaznost na na IP Zdraví 2030 |
| 3.1.1. | Přezkum právních předpisů | 1. | Vytvoření pracovní skupiny k přezkumu právních předpisů | Návrh úprav právních předpisů souvisejících s předpoklady výkonu zdravotnického povolání jednotlivých členů ošetřovatelského týmu | 6/22-9/22 | ano | 100% | 50% | MZ-ONP | MZ - LEG, OZP, CAU, NCO NZO, MŠMT, MPSV | 6,1 mil. | státní rozpočet, | IP 2.1. dílčí cíl |
| | | 2. | Zpracování analýz jednotlivých opatření | | 10/22- 12/28 | ne | 0% | | MZ-ONP | | | | |
| Specifický cíl | | | 3.2 Podpora při definování role profesních/stavovských organizací | | | | | | | | | | |
| Pořadí | Opatření | Pořadí | Aktivity | Kritérium splnění | Doba realizace (od-do) | Plnění | Kritéria plnění | Zhodnocení míry naplnění indikátorů | Gestor resp. spolugestor | Spolupráce | Orientační náklady | Preferovaný zdroj financování | Návaznost na na IP Zdraví 2030 |
| 3.2.1. | Návrh definice rolí profesních/stavovských organizací v rámci poskytování zdravotních služeb a jejich podpora | 1. | Vytvoření pracovní skupiny k definici rolí profesních/stavovských organizací | Vydání doporučení k roli profesních/stavovských organizací v rámci poskytovaných zdravotních služeb | 6/22-9/22 | ano | 100% | 100% | MZ-ONP | NCO NZO, poskytovatelé zdravotních služeb, profesní sdružení, odborné společnosti | 2,3 mil. | státní rozpočet | |
| | | 2. | Tvorba doporučení k roli profesních/stavovských organizací v rámci poskytovaných zdravotních služeb | | 10/22-12/24 | ano | 100% | | MZ-ONP | | | | |
| Specifický cíl | | | 3.3 Pracovní podmínky | | | | | | | | | | |
| Pořadí | Opatření | Pořadí | Aktivity | Kritérium splnění | Doba realizace (od-do) | Plnění | Kritéria plnění | Zhodnocení míry naplnění indikátorů | Gestor resp. spolugestor | Spolupráce | Orientační náklady | Preferovaný zdroj financování | Návaznost na na IP Zdraví 2030 |
| 3.3.1. | Podpora členů ošetřovatelského týmu (pečujících skupin) a vytvoření pozice ombudsmana pro členy ošetřovatelského týmu | 1. | Vytvoření pracovní skupiny k k podpoře členů ošetřovatelských týmů | Metodika vedení adaptačního procesu se zaměřením se na vstup nových absolventů k poskytovatelům zdravotních služeb Metodika systému péče o členy ošetřovatelského týmu včetně podpory návratu z MD,RD nabídkou nižších úvazků a možnosti přestupů u poskytovatelů zdravotních služeb. Metodika k definici a zavedení funkce ombudsmana Návrh spolupráce s médii při vytváření pozitivního obrazu sestry a propagace povolání sestry | 6/22-9/22 | ano | 100% | 87% | MZ-ONP | MZ - PER, NCO NZO, poskytovatelé zdravotních služeb, profesní a odborná sdružení/společnosti, odborové organizace,MPSV, vzdělavatelé | 4,152 mil. | státní rozpočet, fondy EU | IP 2.2 dílčí cíl 2.2.7, |
| | | 2. | Analýza současného stavu,nastavení systému péče o členy ošetřovatelského týmu a vymezení pozice ombudsmana | | 10/22-12/26 | ano | 80% | | MZ-ONP | | | | |
| | | 3. | Tvorba metodiky vedení adaptačního procesu se zaměřením se na vstup nových absolventů k poskytovatelům zdravotních služeb. Metodika systému péče o členy ošetřovatelského týmu včetně podpory návratu z MD, RD nabídkou nižších úvazků a možnosti přestupů u poskytovatelů zdravotních služeb. Tvorba návrhu na PR aktivity. | | 11/22-12/26 | ano | 80% | | MZ-ONP | | | | |

CELKEM ZA CELÝ STRATEGICKÝ CÍL

12,5 mil. Kč