

# Rožnov pod Radhoštěm a strategický plán

**Velká rozhodnutí se neobejdou bez průběžné a aktivní komunikace s občany**



Připravit či zaktualizovat svou strategii patří již mezi standardní úkony či zadání snad všech úřadů. Ne vždy se podaří proces průběžně koordinovat i se vznikem oborových koncepcí, řídit implementaci a pravidelně reportovat výsledky. Rožnov pod Radhoštěm se do tohoto pustil a posuďte sami, jak úspěšně.

Na začátku všeho byla jednoduchá otázka: Jak správně řídit město? K tomu se přidává, jak má vypadat kvalitní a živá strategie, jak ji propojit s jednotlivými oborovými koncepcemi, jak ji zavést do praxe a celý proces uřídit? A také, jak zajistit, aby byla strategie přijata napříč názory ve vedení města, zastupitelstvu a byla trvalejší než

jen ono jedno vymezené volební období?

Cíl byl v Rožnově pod Radhoštěm jasný, cesta vznikala postupně. Milníkem byl rok 2019, kdy se díky financím z OP Zaměstnanost podařilo podpořit projekt, jehož cílem bylo právě koordinované zpracování strategického plánu města i jednotlivých oborových koncepcí. Záměrem bylo:

1. shodnout se na vizích a cílech vyváženého a udržitelného rozvoje města, a to napříč politickými stranami – vedením a opozicí ve městě – a odbornými oblastmi;
2. zkoordinovat přípravu strategie s jednotlivými koncepcemi;
3. dokázat měřit a hodnotit úspěšnost naplňování priorit a navrhnout

pravidelný a funkční reporting pro vedení města, zastupitele a zodpovědné pracovníky městského úřadu;

4. doporučení ze strategických dokumentů vhodně promítnout do zásobníku projektů/aktivit, který je propojen s tvorbou rozpočtu a rozpočtového výhledu.

### **METODIKA VZNIKU A ŘÍZENÍ STRATEGIE**

Strategický plán rozvoje města Rožnov pod Radhoštěm je zpracován na léta 2021–2030 a je úzce propojen s jednotlivými oborovými koncepcemi. Těch je v Rožnově celkem 12 (životní prostředí, energetika, veřejné osvětlení, místní ekonomika, školství, kultura, bydlení, zdravotní plán aj.). Zpracovávají jsou do celkové strategie a promítnuty jsou do centrálního zásobníku aktivit. Všichni zpracovatelé oborových koncepcí využívají jednotnou metodiku, sdílí výsledky analýz a vzájemně se inspiřují, doplňují a hledají synergie. Vzniká tak jediný strategický dokument s jednoznačnou intervenční logikou a jasně řízenou implementací. Metodika současně definuje pravidla pro implementaci strategických aktivit, aby bylo možné transparentně řídit rozvoj města, kontrolovat, jak se daří všechny strategické cíle naplňovat, a o tom průběžně informovat vedení města, občany i politické subjekty.

### **NÁSTROJE PRO MONITORING, ŘÍZENÍ A ROZPOČET**

Celý systém se neobejde bez aktivní práce s vhodným manažerským SW nástrojem pro řízení cílů, zodpovědností, financí apod. V Rožnově je využíván systém ATTIS. Strategický plán rozvoje města je díky jednotné struktuře všech dílčích oborových koncepcí zobrazen v hierarchické stromové struktuře. Ke každé větvi „stromu“ jsou přiřazovány strategické cíle,

indikátory a aktivity, udržuje se registr strategických aktivit. Program umožňuje řídit stavy projektů a úkolů a průběžně sledovat jejich plnění. Přitom může čerpat a automaticky vyhodnocovat data z jiných informačních systémů města.

## PRÁCE S OBČANY

Samozřejmostí byla průběžná a aktivní komunikace s občany, a to nejen proto, že Rožnov je aktivním členem Národní sítě Zdravých měst. Mimo úvodní průzkum mezi obyvateli ke kvalitě života ve městě a k očekávaným prioritám byly samotná strategie i dílčí koncepce průběžně s občany projednávány a prezentovány. Pro veřejnost bude současně připravena zkrácená verze každé koncepce a video-prezentace celkového plánu rozvoje tak, aby byl uchopitelný a pochopitelný pro každého ve městě.

Zmíněné metodiky a další informace k tomuto i dalším příkladům naleznete na webu [www.Dobra-Praxe.cz/roznov-pod-radhostem](http://www.Dobra-Praxe.cz/roznov-pod-radhostem).

Koordinátora zpracování strategického plánu města místostarosta Rožnova pod Radhoštěm **Jana Kučery** jsme se zeptali na průběh příprav.

## Jaké důvody vedly vaše město k tomuto postupu a co považujete za hlavní inovaci?

Chtěli jsme ukázat, že ve městě lze mít opravdu funkční systém řízení rozvoje stejně jako přehledné strategie a koncepce k jednotlivým tématům. Chtěli jsme do toho vtáhnout a zároveň motivovat významné hráče, ať už politiky, úřad, jednotlivé komise. Naší motivací bylo naladit vedení města i opozici na to, že strategie není pouze povinným textem pro dotace. Zajistit osvětu a shodu, že je to důležitý dokument pro řízení města, že je to zároveň ideální nástroj pro řízení města a je to cesta pro důležitou shodu, kam město směřovat v dalším období.

## Co se vám tedy podařilo?

Máme hotovou samotnou strategii včetně dvanácti oborových koncepcí – všechny mají jednotnou strukturu a vzájemně o sobě ví. Zavedli jsme jednotný systém



Místostarosta Jan Kučera

řízení strategických aktivit, které jsou propojeny s cíli strategie, ale i s programovým prohlášením Rady města a jednotlivými programy politických stran u nás ve městě. To proto, aby pro všechny zúčastněné bylo jasné, jak jsou jejich cíle plněny. Z mého pohledu jsme na začátku, máme metodiku, připravené koncepce a teď začneme řídit.

## Jak byl celý proces financován?

Využili jsme možnosti získat externí zdroje z OP Zaměstnanost, který pokryl 95 % souvisejících nákladů, 5 % jsme hradili z rozpočtu města. Mělo to nesmírnou výhodu v tom, že bez těchto peněz zvenčí bychom nemohli dělat tolik koncepcí najednou. Ale přineslo to i nevýhody, především tlak na časový harmonogram, což bylo v souvislosti s covid-19 a souvisejícími komplikacemi dost stresující plnit. Pravidla navíc apelovala na vyhlášení veřejné zakázky na každou koncepci zvlášť, tudíž každá koncepce musela mít vlastního zpracovatele. Znamenalo to velkou výzvu pro koordinaci, složitou metodiku ve zpracování, několik mezikroků pro sjednocení mezi koncepcemi a mnoho komunikačních kroků mezi jednotlivými zpracovateli.

## Setkali jste se s nějakou výraznější překážkou?

Jednak šlo o zmíněné komplikace s harmonogramem či s veřejným projednáváním a průzkumy ve vazbě na problematiku epidemiologickou situaci. V některých

případech bylo složité přesvědčit zpracovatele oborových koncepcí, aby akceptovali požadovanou jednotnou metodiku a strukturu – dát do jednotné metodiky kreativní kulturu a „tvrdou“ infrastrukturu nebylo snadné. Museli jsme intenzivně komunikovat, školit, motivovat a podporovat všechny zúčastněné, tedy zaměstnance úřadu, dodavatele i management městských organizací. Velmi nám pomohl externí garant pro strategii, koordinátor celého procesu.

## Jste jedním z neaktivnějších členů Národní sítě Zdravých měst, jaký to mělo na postup vliv?

V asociaci jsme tři roky a již před vstupem jsme se plánováním s veřejností a plánováním rozvoje celkově zabývali. Od vstupu jsme si slibovali zejména dobrou praxi, dobré nápady, užší spolupráci s dalšími městy a metodickou podporu. To se nám splnilo. Také i díky NSZM jsme se seznámili s řadou odborných partnerů a konzultantů, kteří nám v procesu velice pomohli. Ať už šlo o lektory, facilitátory, ale nakonec i zpracovatele, kteří respektovali, že máme zájem postupovat s ohledem na udržitelný rozvoj a do aktivit nadstandardně zapojit občany. Věřím, že se nám podařilo dobře využít synergie strategického řízení města a aktivit Zdravého města. Bez skvělého týmu kolegů v úřadu bychom to nezvládli. Patří jim veliký dík! Rovněž pak zpracovatelům za trpělivost a důslednou práci. ●

*Jitka Boušková, Národní síť Zdravých měst ČR  
Jan Kučera, místostarosta Rožnova pod Radhoštěm*

## Referenční Zdravé město pro oblast strategického řízení – Rožnov pod Radhoštěm

Národní síť Zdravých měst ČR má pro různá témata svá referenční místa s excelentní praxí: seniorská problematika ve Valašském Meziříčí, kultura v Jihlavě, strategie a jejich řízení v Rožnově pod Radhoštěm. Inspirujte se i vy a vyslechněte si zkušenosti z Rožnova p. R. na [www.ZdravaMesta.cz/televize](http://www.ZdravaMesta.cz/televize)